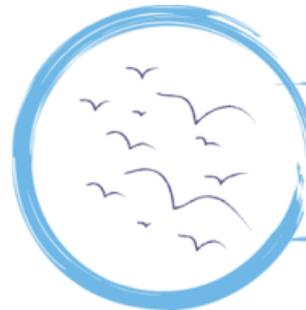
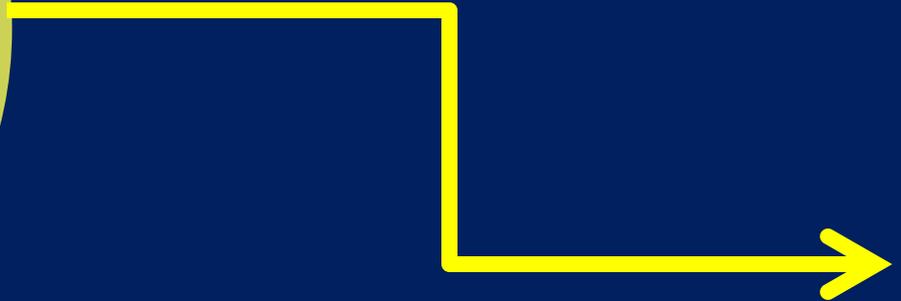


COLABORADORES  
FELICES  
CONSTRUYENDO  
ENTORNOS  
ORGANIZACIONALES  
EXITOSOS



*Claudia Chaparro S*  
*Consultoria*

# PRODUCTOS Y SERVICIOS



*Claudia Chaparro S*  
*Consultoria*

# Evaluación y Selección de Talentos para la organización



Para las organizaciones, siempre genera incertidumbre la selección de un nuevo integrante para su equipo de trabajo. Esto puede estar dado por la buena o mala experiencia de la persona que genera la vacante o por la expectativa por vincular una persona a un cargo nuevo que logre los resultados esperados.

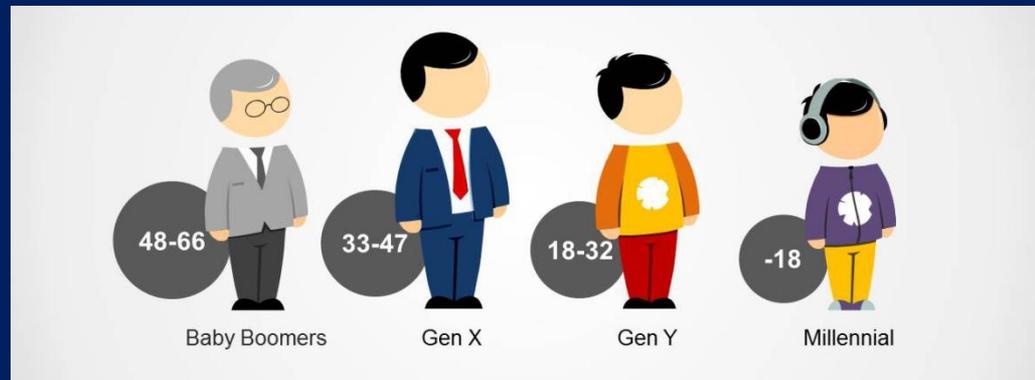
Por una mala selección se ven afectados los equipos de trabajo, los procesos y evidentemente los resultados de la empresa.

- **Trabajamos en la búsqueda , valoración y selección de candidatos que cuenten con las competencias definidas por la compañía y necesarias para lograr adecuados resultados en la gestión individual y de equipos.**

# Medición e Intervención en Clima Organizacional

Lograr ambientes, sanos, felices y apropiados, en donde los colaboradores se sientan plenos para así poner al servicio de la compañía toda su capacidad de trabajo es un reto cada vez mas importante.

De manera constante las organizaciones tienen que vivir con varias generaciones al mismo tiempo, cada una con intereses y motivaciones diferentes. Se hace necesario entonces armonizar , entender y liderar de manera diferente para alcanzar los objetivos de la compañía.



Contamos con una metodología propia para evaluación de clima bajo la plataforma de Acsendo, empresa líder en el mercado para evaluación on line. Así mismo planteamos planes de acción y acompañamos en la intervención a líderes y compañía en general.

# Gestión del Cambio



El cambio se encuentra presente en cada paso de cualquier empresa, logrando la innovación, la mejora, el avance y la adaptación a las novedades del mercado.

Quienes aceptan o no el cambio son las personas que se encuentran trabajando en el día a día en la compañía, y son ellos los que harán que estos movimientos aseguren un mejor futuro.

Aceptar el cambio y generar una intervención logra un excelente compromiso por parte de los colaboradores de la empresa.

**CMP**

Change Management Practitioner



Contamos con modelos y herramientas para gestionar el cambio en su organización, tales como: Transformaciones culturales, Fusiones, Adquisiciones, programas de optimización, nuevas tecnologías, planes estratégicos, entre otros.

# Medición y Desarrollo de Competencias de Liderazgo



Todas las organizaciones quieren tener en sus equipos los mejores líderes, pues esto asegura un buen resultado de compañía.

Durante muchos años se ha trabajado para encontrar un perfil ideal de liderazgo, de manera que sobre él se pueda seleccionar a los ejecutivos en las empresas.

Las investigaciones hoy nos indican que cada organización debe lograr establecer el tipo de líder que requiere y que el mismo debe apalancarse en sus capacidades más desarrolladas.



- **Utilizamos este modelo para medir competencias reactivas y creativas en evaluación 360 grados y posterior a ello acompañamos al ejecutivo a su entendimiento y plan de acción a través de sesiones individuales.**
- **Igualmente teniendo como base el modelo, podemos hacer medición de cultura de liderazgo y planes de acción para equipos.**

# Coaching para Fortalecer Liderazgo.



Cada vez más, las organizaciones y sus ejecutivos se están enfrentados a retos más complejos y de cambio constante.

Deben no solo obtener mejores resultados individuales, sino que deben orientar a sus equipos de trabajo para que también lleguen a ellos.

Tener la oportunidad para descubrirse, reinventarse y reconstruirse o afirmarse en lo que se “es” y lo que se quiere llegar a “ser”, puede generar excelentes resultados para la persona y también para la organización.



➤ A través de un proceso de acompañamiento individual, se logra profundizar en el conocimiento personal y profesional que tiene el ejecutivo, de manera que pueda encontrar sus talentos, mejorar su desempeño y el de su equipo de trabajo, encontrar mejores formas para hacer las cosas y de esta manera obtener resultados significativos para el negocio.

# Mejoramiento en el Desempeño individual

Las organizaciones requieren tender un puente entre el desempeño individual de los colaboradores y los resultados del negocio.

El grado de concordancia entre las capacidades personales y los objetivos de la empresa, determinan el nivel de satisfacción del colaborador y la forma como contribuye a los resultados del negocio.

Influir para lograr esta concordancia, genera grandes beneficios para la organización.



- **Esta intervención logra que cada persona se haga cargo de los resultados obtenidos en su medición de desempeño, analice sus resultados a través de otras metodologías, encuentre las brechas que puede haber en su desarrollo y genere planes de acción que le permitan una mejor contribución a la empresa,**

# PROGRAMA RETIRO PRO - ACTIVO

Hemos creado este programa dirigido a las personas que se encuentran próximas a un retiro laboral, para generar espacios de reflexión y adquisición de herramientas, con el fin de orientar positivamente esta transición hacia nuevas alternativas de vida productiva.



Desarrollamos módulos de trabajo, enfocado en redescubrir el ser, reinventar el hacer y construir nuevas opciones para la persona; apoyado en procesos individuales de coaching

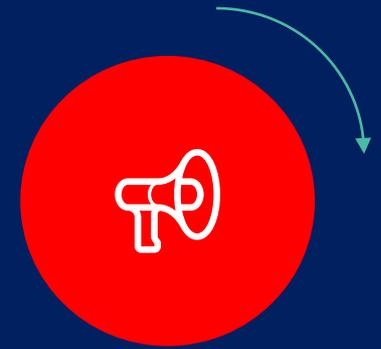
# Desarrollo de Habilidades Gerenciales

Con el fin de promover el desarrollo de habilidades, estructuramos programas a la medida y necesidad de cada organización y equipo de trabajo.



Habilidades de la persona  
(Liderazgo, propósito de vida)

Habilidades de sus relaciones  
(Comunicación, solución de conflictos, negociación)



Habilidades de los equipos  
(trabajo en equipo)



# GESTION HUMANA

## Apoyando la Operación

Ofrecemos un amplio conocimiento en procesos de Gestión Humana, para llevar a cabo acompañamientos temporales o de tiempos parciales para:

- ✓ Seguimiento y control de procesos cotidianos
- ✓ Definir estrategia del área de Gestión Humana
- ✓ Estructurar planes de desarrollo
- ✓ Coordinar planes y programas de capacitación
- ✓ Planeación, seguimiento y control de actividades de bienestar , entre otros .



Esta solución es apropiada para aquellas empresas que no cuentan con una estructura robusta para la ejecución de los procesos de Recursos Humanos.

Contacto:

# Claudia J. Chaparro Salazar



Celular: 310 - 2199240



Claudia j chaparro s



consultoria.chaparro@gmail.com



Claudia Chaparro Salazar



*Claudia Chaparro S*  
*Consultoría*



Psicóloga y Coach profesional, con estudios es Alta Dirección en Gestión y Liderazgo estratégico, Altos estudios en Gestión Humana; Gerencia de la Cultura Organizacional; Actualización y Profundización de Enfoque Sistémico y Sanadora Bioenergética. Certificada como CMP, en metodologías para cambio organizacional por Change Americas, y en TLC (The Leadership Circle), metodología para desarrollo de Liderazgo.

Posee más de 25 años de experiencia ocupando cargos Gerenciales en el área de Recursos Humanos en empresas nacionales como Cadenalco, S.A.; Laboratorios Vogue, Proquinal S.A, CORPOTIC, HOSA S.A y John Restrepo A., entre otros.

Docente para programas realizados a empresas por Alta gerencia de Universidad de los Andes; Modulo Gestión Humana en la especialización en Administración de Negocios, Universidad San Buenaventura Cali. Conferencista y consultora para temas de intervención en desarrollo de habilidades directivas, Gestión Humana, Coaching y gestión del cambio, Selección Ejecutivos, Diseño organizacional , entre otros para empresas en Colombia, Costa Rica y Guatemala.



# Consultores Asociados



Para proyectos de gran magnitud en las organizaciones, cuento con una red de consultores asociados, con amplia experiencia en temas de desarrollo organizacional, estrategia organizacional, compensación y beneficios, los cuales podrán estar disponibles para cubrir este tipo de necesidades.



*Claudia Chaparro S*  
*Consultoría*