

Selecta

Talent Hunters





Selección de Ejecutivos
y Desarrollo de Liderazgo.
Eso hacemos.



“ Selecta se preocupa
por entender nuestras
necesidades y
demuestra interés
por conocer
nuestra cultura
organizacional, eso
se llama SERVICIO ”

DIRECTV

Encontrar al que
logrará el **resultado**.
Eso hacemos.



“El servicio ha sido muy bueno. Están pendientes de enviar la información y prestos a conversar sobre los candidatos en todo momento.”

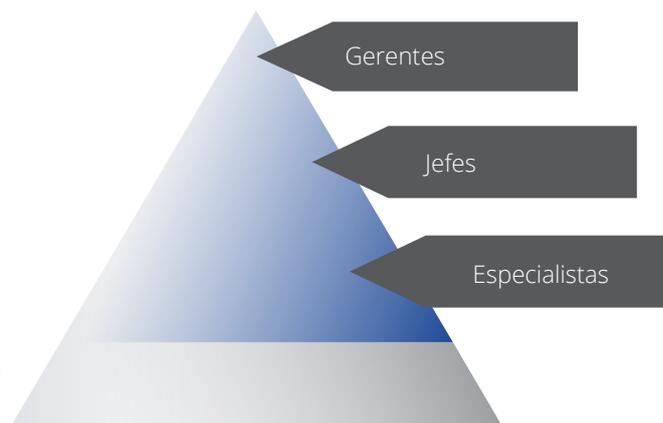
BIC Ecuador

Selección de Ejecutivos

Somos expertos en Selección de Ejecutivos y Profesionales Especializados, identificamos y evaluamos a aquellos candidatos que se ajustan por sus aptitudes y perfil profesional de mejor manera a los requisitos del puesto.

Asignamos a cada búsqueda un equipo formado por un Líder Consultor, un Equipo de Inteligencia de Mercado y Especialistas que apoyan en la ejecución del proceso.

Encontramos candidatos potenciales principalmente a través de búsqueda directa (head hunting), contamos con una amplia base de profesionales que se incrementa día a día de forma sistemática.



Metodología Selecta Search

Nuestra metodología se basa en tener claridad de búsqueda, agilidad, alcance, astucia en reclutamiento, efectividad en la evaluación de los candidatos, acompañamiento al cliente en la toma de decisión e incorporación del nuevo colaborador.



Valores Agregados

- 6 Garantía de 6 meses.**- Haremos una nueva búsqueda si el nuevo colaborador se desvincula en este período.
- Coaching de Transición.**- Desarrollamos con la persona contratada un plan de acción que acelere su proceso de vinculación en su nuevo cargo.
- Leadership Matching.**- Informe sobre las características del nuevo colaborador comparado con el perfil del Jefe directo, incluyendo recomendaciones para un mejor desempeño.
- Asesoría Salarial.**- Realizamos un análisis del mercado y asesoramos en la construcción de su propuesta salarial.



Transformar
a un jefe en un *líder*.
Eso hacemos.



“Ha sido un proceso exitoso gracias al compromiso y trabajo en equipo, me siento muy complacida de trabajar con ustedes, sigamos así”

DHL Ecuador

Desarrollo de Liderazgo

Le apoyamos a elevar el liderazgo de sus colaboradores estratégicos a través de programas o herramientas que mejoran el desempeño y resultados.

Partimos de un diagnóstico inicial y el planteamiento de una meta para poder plantear alternativas que desarrollen hábitos, conocimientos, competencias que mejoren la capacidad de liderar y la consecución de los objetivos.



Programas de Desarrollo

Desarrollo de Liderazgo	Nuestro programa logra generar conciencia de las características que debe incrementar o desarrollar el líder. A través de entrenamiento y herramientas de seguimiento hacemos a cada participante dueño de su progreso. Hablamos de Delegar, Comprometer al Equipo, Generar Resultados, Retroalimentar, Administrar Recursos.
Coaching de Transición	Trabajamos en el impulso hacia nuevos objetivos trazados por una transición, sea por un ascenso, cambio o una nueva etapa. Partimos de una evaluación de la actualidad y la idealización de lo que se busca, la brecha se convierte en un plan de acción.
Evaluación de Liderazgo	Medimos las habilidades de los ejecutivos para Delegar, Comprometer al Equipo, Generar Resultados, Retroalimentar, Administrar Recursos.



Selecta en cifras

2007

• Selecta nació en el año 2007.



• Estamos certificados como proveedores Nivel A por:

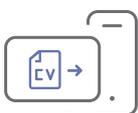


• Tenemos Partners en Colombia, Perú, Argentina y México.



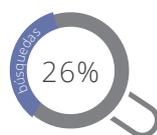
2010

• Desde el 2010 no recibimos CVs en papel.



2012

• Afiliados a:



• 26 % de nuestras búsquedas fueron en Guayaquil y Cuenca.



• Desarrollamos:



2013

16800 Evaluados

7680 Entrevistas a profesionales

350 Coaching de profesionales

• Calificación Satisfacción de Clientes.



• Rango salarial de búsquedas \$1600 a \$11000 mensuales

• Llegamos a la búsqueda



2014



• De las empresas que nos han contratado, nos han vuelto a contratar.

• Las búsquedas que hemos hecho fuera de Ecuador han sido para Bogotá, Lima y Caracas.



• De los ingresos de nuestros consultores depende de la calificación positiva. del servicio de nuestros clientes.

• Asociación con:



2015

• Certificación en el modelo Performance-based Hiring



Sectores atendidos

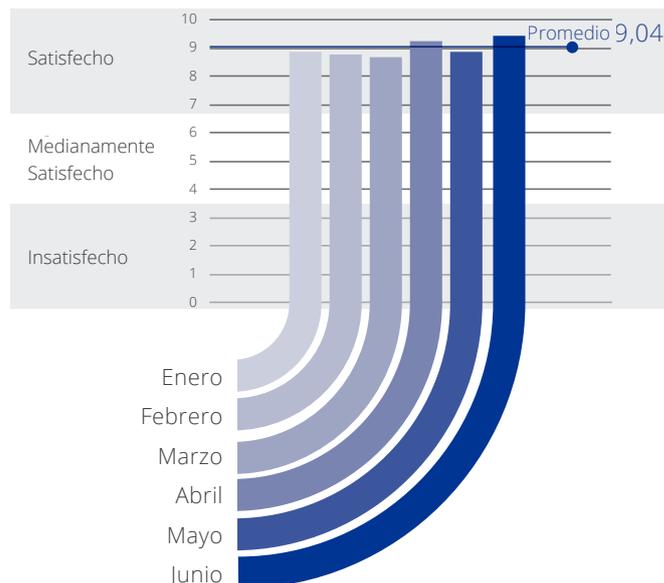
Banca y Finanzas	Manufactura
Tecnología y Telecomunicaciones	Minería
Empresas Familiares	Petróleo
Turismo	Agroindustria
Comercial	Servicios
Logística	ONG's
Construcción	Gubernamental



Revise información actualizada de experiencia y calificaciones en www.selecta.ec

Calificación Clientes

Resumen Calificación Clientes 1er Semestre 2015



Clientes



¿Por que encargar su búsqueda a Selecta?

Es la pregunta más importante para nosotros, la hemos abordado con varios de nuestros clientes, permítanos compartirle los argumentos más importantes:



- **Acceso al Mercado Pasivo.**- La mayoría de los ejecutivos y profesionales talentosos ya están trabajando y muchos de ellos sólo tienen trato con expertos como nosotros por la delicadeza de su situación. Aprecian la valía de la representación, confidencialidad y mediación profesional que le ofrecemos.



- **Costo - Beneficio.**- Si duda sobre el costo-beneficio de encargar su búsqueda a Selecta, basta con compararlo con el coste de preparar y llevar a cabo una campaña de reclutamiento, el proceso de investigación y selección de los candidatos, las entrevistas y evaluaciones, investigación de antecedentes y demás tareas sin contar con las garantías que ofrecemos para brindar la seguridad que supone dar con la persona adecuada para el puesto.



- **Disminución de Riesgo.**- El no realizar un proceso de selección profesionalmente pone en riesgo los resultados de una o varias áreas de la empresa, en los niveles más altos está en juego el futuro de la empresa. Selecta puede aportar las personas indicadas para lograr los resultados que espera.



- **Confidencialidad.**- La confidencialidad puede evitar que la competencia se entere de la reestructuración, el lanzamiento de nuevos productos e iniciativas de mercado y puede impedir que se genere expectativas entre los empleados y proveedores propios.



- **Amplia Base de Datos** .- Nuestra red supera los 100.000 contactos y registros, este número se incrementa diariamente de forma exponencial.



- **Retorno de Inversión** .- Un profesional experimentado incorpora buenas prácticas, transmite know how, evita errores, acorta la curva de aprendizaje, trae consigo clientes y proveedores clave.



- **Coaching de Transición.**- Acortamos la brecha de adaptación y vinculación a los resultados del nuevo colaborador a través de nuestro proceso de Coaching de Transición.



- **Experiencia.**- Hemos realizado más de 2000 búsquedas de forma exitosa.



“ Los mejores no se presentan
solos, hay que ir a buscarlos ”

J. D. Perón



Contacto:

Daniel Omar Dávalos
ddavalos@selecta.ec

Araceli Rivera
arivera@selecta.ec

Oficina Quito: Mariana de Jesús E7-8 y
Pradera, Ed. Business Plus Pradera, 706
Telfs.: [593 2] 6005 295 / 6014 531



 Selecta, Talent Hunters

 @Selecta_ec

 selecta.ec

Afiliados a:



Aprobados por:



Certificados por:



ziembra >
HR-GROUP