



JARDINERO 🌿  
ASEO Y CAFETERÍA 🍽️  
INSUMOS DE ASEO 🧼  
TRABAJO EN ALTURAS 🏗️  
TODERO GENERAL 🛠️  
TODERO ESPECIALIZADO 🛠️  
LIMPIEZA DE FACHADAS 🏢  
APOYO LOGISTICO 📦  
PINTURA E IMPERMEABILIZACIÓN 🎨

*¡Calidad Humana a su Servicio!*

BOGOTÁ  
CRA 10 #97a –13 Of 202 Torre B  
PBX:(1) 4 053234 📞  
Cel. 320-8827552 📞

VILLAVICENCIO:  
Calle 20#16-52 EST  
PBX:(8) 6 833546 📞  
Cel. 319-5898515 📞

TUNJA  
Calle 23#8-83  
PBX:(8) 7 473637 📞  
Cel. 312-3051512 📞

MADRID (CUND)  
Calle 7 #8-16 Of 11 C.C los pinos  
PBX (1) 3 003999 📞  
Cel. 313-3004011 📞

[www.grupocountry.com.co](http://www.grupocountry.com.co)

## MISIÓN

Ser los mejores aliados de nuestros clientes en la satisfacción de sus necesidades, poniendo a su disposición nuestra idoneidad, empeño y destreza, promoviendo el progreso de todos nuestros colaboradores.

## VISIÓN

Ser reconocidos a nivel nacional por la excelencia, seriedad y aptitud en la prestación de nuestros servicios, junto con nuestra calidad humana.

## GENERALIDADES DE LA ORGANIZACIÓN

- 
1. Razón Social: **GRUPO EMPRESARIAL COUNTRY SAS.**
  2. NIT: **900.322.037-9**
  3. Dirección: **CRA 10 No. 97<sup>a</sup> -13 Oficina 202 Torre B**
  4. Ciudad: **Sede Principal Bogotá, D.C.**
  5. Teléfono: **(571) 4 053234 – MOVIL 320 8827552**
  6. Correo electrónico: **comercial@grupocountry.com.co**
  7. Fecha y lugar de Constitución: **30 de octubre de 2009 Cámara de Comercio de Bogotá**
  8. Matricula Mercantil **01942631 / 30 de octubre de 2009**
  9. Representación Legal: **Nelson Alejandro Cortes Carrillo**
  10. Caja de Compensación Familiar: **Caja de Compensación Familiar: Cafam**
  11. Riesgos Profesionales: **Positiva ARP**
  12. Sistema implementado de Seguridad y Salud en el Trabajo. **“Decreto 052 de 2017 SG-SST”**
  13. Sistema implementado. NIIF. **“Ley 1314 de 2009”**
  14. Aplicación Responsabilidad Social Empresarial **“Fundación Grupo Empresarial Country”**  
Nit. 900.705.648-3
  15. Aplicación de Protección de datos
  16. Web Site **www.grupocountry.com.co**

## EL GRUPO EMPRESARIAL COUNTRY SAS.

se fundamenta en políticas de calidad para el mejoramiento continuo, innovación y participación administrativa, que permiten generar compromiso por quienes la integran; personas efectivas y entusiastas que laboran por la satisfacción del cliente.

Nuestros valores corporativos están enmarcados dentro de la integridad, la transparencia y el respeto, sin dejar de lado nuestra convicción católica.



## RECURSO HUMANO

Como factor de respaldo para la ejecución de los servicios, contamos con un equipo de trabajo idóneo, capacitado, entrenado, con un alto grado de responsabilidad y compromiso, garantizando de esta manera la ejecución de todos los procesos administrativos y técnicos, con los más altos estándares de seguridad, eficiencia y calidad.

Antes de su vinculación, el personal es sometido a un riguroso proceso de selección como son verificación de referencias, visita domiciliaria y entrevista con nuestra sicóloga donde a través de pruebas de conocimiento, sicométricas y de aptitud vocacional se analizaran sus potenciales para desempeñar a satisfacción del usuario el trabajo a realizar.

a utilizar para cada labor, hasta la educación y buenos modales con que deben atender a los usuarios y visitantes del sitio donde desempeñaran sus labores.

**C. SUPERVISIÓN E INSTRUCCIÓN:** Ejercemos una supervisión perseverante para observar con detenimiento el desempeño laboral, comunicación de nuevas consignas e instrucción sobre la mejor forma de realizar la labor con mayor productividad y mayor agilidad.

**D. REUNIONES DE EVALUACIÓN:** La labor debe ser una actividad coordinada para ajustarla a las necesidades del usuario. Con tal propósito sugerimos la realización, al menos una vez al mes, de una reunión, con el fin de evaluar los sistemas aplicados y sus resultados.



## EJECUCIÓN OPERATIVA

Para ejecutar la labor encomendada, nuestros trabajadores deben registrarse por los siguientes parámetros:

**A. PROGRAMACIÓN DE TAREAS:** La que es definida previamente con el usuario

**B. DESTREZA ADQUIRIDA:** Los trabajadores deben poner en práctica la inducción y capacitación recibida con antelación y que va desde la forma de manejar los equipos y maquinaria, los productos



### 3. ASPECTOS LEGALES

Para tranquilidad de nuestros usuarios hacemos claridad en los siguientes aspectos de legitimidad y seriedad:

Los salarios y demás beneficios laborales como son: prestaciones sociales, seguridad social, aportes parafiscales, dotaciones y posibles indemnizaciones, serán cancelados directamente por el GRUPO EMPRESARIAL COUNTRY SAS.

Por cada frente de trabajo constituimos una Póliza de Salarios y Prestaciones Sociales.

### 4. BENEFICIOS

Mantenemos una capacitación constante a los trabajadores, dándoles a conocer las políticas de la empresa, normas básicas de seguridad, procedimientos seguros de trabajo, inventarios de tareas, manejo adecuado de herramientas, equipos, maquinaria y programa de prevención de accidentes.

### 5. CLIENTES

- **CERRITO CAPITAL SAS** - Dra. Martha Urrea  
Teléfono: 6 421289 Cel. 314-4403984

- **OIM INTERNACIONAL DE LAS MIGRACIONES** Sr.  
Rolando Serrano PBX 639 7777 Ext. 1406

- **OPTICAS LAFAM SAS** - Dr. Jorge Cardozo  
PBX 5 205101



Es para nosotros satisfactorio el poder poner a su disposición los servicios de nuestra empresa que fue creada con el fin explícito de dar a nuestros usuarios la excelencia en nuestra asistencia.

Somos una organización moderna de limpieza integral que le ofrece los más amplios patrones de calidad, seguridad, tecnología y recurso humano.

Conscientes de la importancia que representa para la imagen de todas las copropiedades, entidades e instituciones mantener en óptimas condiciones sus instalaciones y cumplir con los requerimientos actuales de higiene ambiental e industrial, les ofrecemos el servicio de aseo y mantenimiento a edificios, industrias, bancos y comercio en general; también servicios especializados como son: tratamiento profesional de pisos (decapado y sellado), Aseo en grandes superficies, limpieza de vidrios y cristales, lavado e impermeabilización de fachadas y limpieza final de obras de construcción.

Sea oportuno comentarles que estamos sometidos a la Ley 590 de 2000, lo que nos permite ofrecer a nuestros clientes precios competitivos sin disminuir los beneficios laborales de nuestros colaboradores.

A continuación le presentamos nuestro portafolio de servicios, el que esperamos cumpla con sus expectativas.

Con nuestra intención de servicio, me suscribo.

**¡Calidad Humana a su Servicio!**

**Maryuri Benítez**

 **320 8827552**

