

UNIVERSIDADE CORPORATIVA



UNIVERSIDADE CORPORATIVA



O que é uma Universidade Corporativa?

Ela é a evolução de uma área de **Treinamento e Desenvolvimento**, e seu foco é oferecer cursos e treinamentos para os colaboradores, fortalecendo a aprendizagem contínua.

- ✓ **Treinamento e Desenvolvimento**
- ✓ **Aprendizagem contínua**
- ✓ **Desenvolvimento de competências**

PLATAFORMA EAD



Armazenam o conteúdo para ser consumido sempre que necessário.



Promovem capacitação sem dependerem de horário e localidade



Medem o desempenho através de provas online com os colaboradores

BENEFÍCIOS DA UNIVERSIDADE CORPORATIVA

Missão, visão e valores alinhados

Ajudam a alcançar isso oferecendo **cursos próprios** que garantem **conhecimento 100% alinhado aos princípios da organização.**



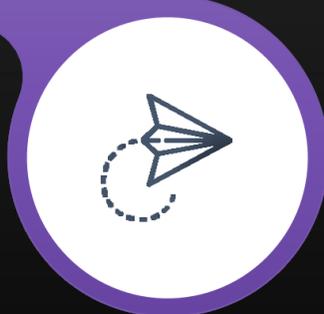
Capacita novos colaboradores

A integração de colaboradores costuma exigir bastante tempo, fazendo com que equipes parem seus trabalhos e percam **produtividade.**



Promove habilidades específicas

Tem o foco em melhorar as habilidades do profissional dentro da empresa. Assim, é possível formar profissionais capacitados em assuntos específicos e aprimorar a **qualidade técnica** da equipe, o que rende **resultados positivos a curto e a longo prazo.**



Encontra líderes

Com a Universidade Corporativa você pode oferecer capacitações para os colaboradores e acabar descobrindo potenciais líderes. Capacitar esses novos líderes com **treinamentos técnicos e comportamentais,** o que agiliza o desenvolvimento desses profissionais.



Valoriza as pessoas

Seu colaborador se sentirá mais importante e certamente **mais motivado** se tiver acesso a uma base de conhecimentos em forma de Universidade Corporativa.



Contrata Melhor

Auxilia na contratação mais assertiva, podendo disponibilizar os treinamento antes da contratação, e testando o engajamento do candidato



IMPLANTAÇÃO DA UNIVERSIDADE CORPORATIVA

Diagnóstico

Avaliar o cenário atual da empresa

Entender a situação atual da empresa e pensar como estruturar a UC a partir disso

Produção Videos

Produzir as trilhas de conhecimento

Em video, e manter atualizado.

Tudo isso será gravado no ambiente da empresa mesmo e ser disponibilizado na plataforma para o restante da equipe

Planejar

As diversas trilhas de aprendizagem

Devem ser consideradas nessa etapa, de acordo com cada perfil de colaborador, trilhas para a liderança, para os vendedores, para os times de produto, para o pessoal administrativo etc.

Avaliar

Avaliar o desempenho dos

Colaboradores, através de testes online, diretamente na plataforma e ate mesmo a assiduidade nos treinamentos

1

Avaliar o cenário atual da empresa

entender a situação atual da empresa e pensar como estruturar a UC a partir disso

2

As trilhas de aprendizagem.

Conforme perfil de cada colaborador

3

Produzir Videos.

Das trilhas de conhecimento e manter atualizado

4

Avaliar o desempenho.

Através de testes online de desempenho

OBRIGADO