



# LA ORGANIZACION QUE TRANSFORMA SU ADN, CRECE.

## Innovamos

con herramientas de vanguardia  
transversales a la Organización e integradas  
al desarrollo del capital humano.



# Innovamos desde la mayor revolución científica actual...

Nos formamos y entrenamos con un premio nacional de ciencias, 2 veces nominado al premio Nobel por su Teoría del Conocimiento aplicada a la cultura organizacional y con el Gurú en APRENDIZAJE ORGANIZACIONAL del MIT que aplicó innovación transversal empresarial y social en empresas como: Google, Alibaba, Daimler, Gobierno de Escocia, Procter & Gamble obteniendo un premio por su contribución al Management del siglo XXI, entrenamos con ellos y las trajimos a Latinoamérica.

que no es la informática.

# Entrenamiento y soluciones efectivas de vanguardia para generar oportunidades, beneficios e innovaciones de impacto.

La raíz de nuestros problemas en la globalización "son la cultura y no la maldita economía", sabemos trabajar la cultura para **generar y gestionar capacidades para transitar por los procesos provisorios que construyen en forma permanente y co-crear impacto.**

● ● ● La intoxicación informativa hace que no distingamos si es información/conocimiento útil a nuestro caso particular. **Co-generamos** la información clave aplicada a SU caso.

## Motivación & sinergia organizacional



Mejorar los **vínculos y comunicación** intra y extra organización genera 30-50% más de ganancias. Una empresa en Uruguay perdió 700 millones de dólares por este tema.



**Conectar el talento individual** al desarrollo de la inteligencia colectiva impacta en la productividad, motivación y generación de la innovación.



**Generar creatividad** para transformar, mejorar o crear productos /servicios/conceptos, según el mercado.



**Generar mercados** que aún no existen, oportunidades de nuevos negocios y **aumento de beneficios** en el sentido más amplio de la palabra.



Entrenar SU **liderazgo visionario** siglo XXI.



**Solucionar problemas** tangibles (vinculado a objetos) e intangibles (vinculado a seres humanos).



**Fusión de empresas** y compra de nuevas marcas: la pérdida de ganancias debido a que no se trabajó la fusión de empresas o integración de marcas en la Organización lleva a climas laborales conflictivos y confusos, así como a pérdidas de productividad y ganancias

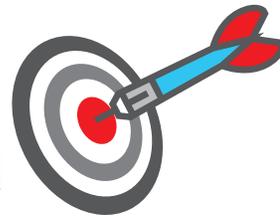


Desarrollar su propia **cultura organizacional innovadora** para un crecimiento sustentable y sostenible.



**Gestión del presente continuo**, cambiante y emergente.

## Estrategia



**Trabajamos con su Organización para trazar una estrategia siglo XXI... ya que la posibilidad de que su Organización deje de existir es alta dados los contextos CAVIE.**

Es el camino por el cual la empresa genera valor. Consiste en desarrollar una amplia fórmula de cómo la empresa va a competir y qué políticas serán necesarias para alcanzar objetivos. Menos del 10% de los planes estratégicos tienen éxito porque en el 70% de los casos hay malas estrategias o malas ejecuciones ya que los equipos gerenciales ocupan **menos de una hora** al mes a la estrategia.

SU CASO

## Proceso de trabajo innovación



soluciones

flexibilidad cognitiva

liderazgo S.XXI

talento

productividad

creatividad

motivación

cultura organizacional

inteligencia emocional

servicio

**iinnovacion**  
CO-CREAMOS VALOR



Cerro Largo 1561, piso 1.  
MVD 11200 - Uruguay

Tel.: (+598) **94309800**

e-mail: [info@iinnovacion.com](mailto:info@iinnovacion.com)