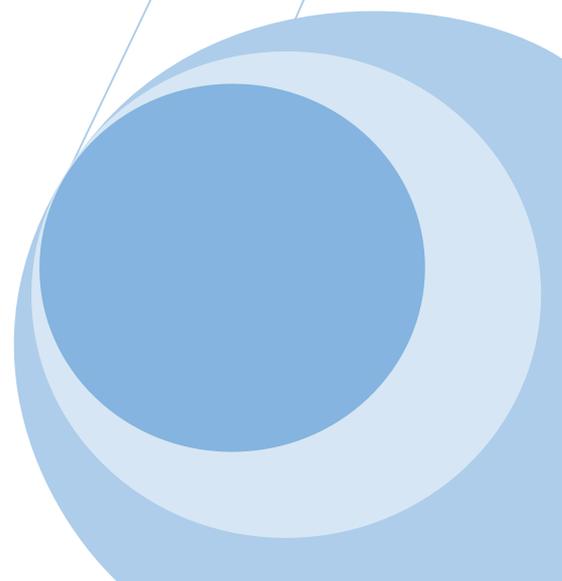


TOT
TALLER FORMACIÓN DE FACILITADORES
C.E.F.E



***Competency-based Economies through
Formation of Entrepreneurs***

PUNO – PERU



1. Introducción

El proceso de formación de facilitadores en la metodología **C.E.F.E.** (Competencia como base de la Economía a través de la Formación de Emprendedores), está dirigido a personas que trabajan en asesoría empresarial y formación para el desarrollo de competencias de desarrollo personal, de emprendimiento, de innovación y otras habilidades transversales con variados grupos de personas.

El desarrollo de este programa permite al participante:

- Fortalecer métodos de asesoría empresarial, de desarrollo de competencias emprendedoras y de entrenamiento a personas, con didácticas efectivas, afectivas e innovadoras.
- Mejorar competencias para emprender e innovar en sus propios proyectos de emprendimiento, laborales, sociales y personales.
- Aumentar sus redes de colaboración.
- Adquirir una metodología muy solicitada por instituciones que trabajan en formación y mejorar el perfil de su oferta profesional.

El programa contempla mínimamente 96 horas de taller, incluyendo:

- Vivenciar como participante ejercicios de la metodología CEFE, basados en el aprender - haciendo.
- Revisión de los Fundamentos metodológicos.
- Desarrollo de Competencias para la facilitación de procesos de aprendizaje.
- Fortalecimiento de capacidades emprendedoras y de gestión.
- Aplicación en aula de dos ejercicios por persona de módulos CEFE.

2. Antecedentes de la metodología CEFE

CEFE es un conjunto integral de instrumentos de capacitación, que utilizan un sistema orientado a la acción y métodos de aprendizaje vivenciales, a efectos de desarrollar y mejorar las competencias personales de una amplia variedad de grupos, sobre todo en el terreno del desempeño laboral, la generación de ingresos y del desarrollo de emprendimientos económicos y sociales.

La metodología CEFE fue desarrollada por la Oficina de Cooperación Técnica del Gobierno Alemán (GTZ) y es aplicada por organismos de fomento y desarrollo en decenas de países de todos los continentes¹.

En Perú fue introducida en 1998 y ha sido aplicada para la creación y el fortalecimiento de micro, pequeñas y medianas empresas, con diversos grupos meta. Dando su inicio en el ministerio de la producción, desde entonces gracias a instituciones representativas en el país

¹ Mayor información en la página web de CEFE Internacional WWW.CEFE.net

se ha desarrollado hasta la fecha formando a facilitadores cefe y emprendedores y empresarios.

CEFE Internacional se inicia en 1983 como aporte de la Agencia de Cooperación Técnica del Gobierno Alemán, GIZ. Desde 2008 es registrada como organización alemana sin ánimo de lucro, para fortalecer la red global de facilitadores (as) CEFE, que ha sido aplicada exitosamente en más de 140 países con diversos grupos meta. Más de 5480 usuarios registrados, 20,000 facilitadores y 20 millones de participantes en talleres

En estas dos décadas se han agregado nuevos contenidos y distinciones metodológicas, pues CEFE es un paquete metodológico en constante actualización, gracias a las aplicaciones que se realizan en todo el mundo.

En el equipo formativo del centro de desarrollo empresarial EXCEL MIZPAHDE SRL colaboran facilitadores acreditados CEFE y licenciados como formador de formadores.

3. Objetivos y contenidos

a. Objetivo general

Los participantes adquieren competencias para facilitar módulos de capacitación CEFE y fortalecen sus competencias de gestión, emprendimiento e innovación.

b. Objetivos específicos

- Obtienen un diagnóstico de sus capacidades personales para el desarrollo de su perfil de facilitador y conocen las características del facilitador CEFE
- Conocen e internalizan principios y fundamentos del aprendizaje de adultos, la estructura de los grupos y los fundamentos estructurales de la metodología como intervención para el desarrollo de personas y el fomento del desarrollo económico y social.
- Vivencian las condiciones, ejercicios de facilitación, de procesamiento y resultados en el desarrollo del taller.
- Internalizan conceptos básicos y herramientas para la Facilitación y son capaces de aplicar un conjunto de ejercicios del Manual CEFE para contribuir en procesos de formación.
- Los participantes evalúan sus intervenciones y se plantean desafíos personales para mejorar su desempeño como facilitadores/as.

c. Contenidos

Introducción, deshielo, presentación personal, nivelación de expectativas con el programa.

Conocer y auto diagnosticar competencias, habilidades personales y conocimientos necesarios para desempeñarse satisfactoriamente como facilitador CEFE.

Vivenciar ejercicios basados en metodología CEFE, en los cuales se trabajan los siguientes aspectos:

- Biología y psicología del conocimiento y del aprendizaje.
- Dinámica, estructura, evolución, liderazgo y conflicto en grupos.
- Estructura y fundamentos de la metodología del aprender haciendo y del Ciclo de Aprendizaje Vivencial.
- El rol y funciones del/ la facilitador/a
- Técnicas de facilitación para el aprendizaje participativo y experiencial.
- Origen y fundamento del concepto CEFE, como metodología de intervención para el desarrollo de personas y comunidades.
- CEFE Internacional y CEFE en el Mundo.

Vivenciar, comprender e internalizar:

- Ejercicios de facilitación, como proceso estructurado de aprendizaje.
- Elementos de capacidades emprendedoras personales, y de capacidad de gestión, innovación y creatividad en el desarrollo de proyectos.
- Identificación y desarrollo de competencias para el desarrollo de la facilitación. (Visualización, manejo de materiales, entrega de instrucciones, vitalizadores, recuentos, interacción con las emociones, logística, expresión y trabajo corporal)
- Diseño de Cursos y Programas: Objetivos de aprendizaje ligados al Diagnostico de Grupos Meta.

Conocer y practicar ejercicios con metodología del aprender haciendo, en función del contenido y técnicas de facilitación en temas como:

- Capacidades emprendedoras personales,
- Creatividad e innovación,
- Comercialización,
- Identificación y Control de costos,
- Gestión de la producción,
- Gestión de personas y trabajo en equipo,
- Comunicación efectiva,
- Asociatividad y redes,
- Gestión financiera y contable.

Revisión de las prácticas realizadas,

- Ejercitación de la facilitación,
- Cierre y certificación.

4. Programación general

El proceso formativo se realiza en formato de seminario intensivo, con 96 horas distribuidas en 12 jornadas. En el caso que asista más de 18 personas se adicionan uno o más días para efectuar óptimamente las prácticas en aula.

El taller se realizara en Puno en dos modalidades:

Modalidad 1: de miércoles a lunes en las siguientes fechas: 13 al 18 de diciembre y 10 al 15 de enero. El horario es de 8:30 a 18:30 horas.

Modalidad 2: Jueves a Domingo en las fechas: 14 al 17 de diciembre, 21 al 24 de diciembre, del 04 al 07 de enero y 11 al 14 de enero en el horario es de 8:30 a 18:30 horas.

5. Fases del proceso de formación y Acreditación

La aplicación profesional y competente de la metodología CEFE es fundamental para garantizar un nivel de calidad óptimo que proteja la marca y le permita seguir siendo bien valorada en el mercado de servicios de desarrollo empresarial y la generación de competencias emprendedoras e innovadoras.

Para ello CEFE Internacional ofrece una formación integral con dos componentes, un TOT de formación y un proceso de coaching con los grupos meta para la otorgación de la Licencia

➤ **Taller de desarrollo de actitudes y competencias para la facilitación profesional CEFE.**

Taller de formación en facilitación profesional CEFE, donde las(os) participantes desarrollan actitudes y competencias para la facilitación de procesos de capacitación participativa y vivencial y estarán en capacidad de aplicar esta metodología con grupos meta. Incluye el desarrollo de dos Macro-Laboratorios CEFE por grupo

➤ **Coaching para aplicación con grupos meta y otorgación de Licencia CEFE**

Una vez se ha concluido el TOT las personas interesadas en una certificación o Licencia CEFE deben desarrollar un taller de capacitación CEFE con grupo meta con una duración de 16 horas. Cada facilitador(a) debe realizar 4 ejercicios estructurados, que debe ser supervisados según los criterios y formatos establecidos. El Coaching estará bajo la responsabilidad del Master Trainer responsable del TOT.

La Licencia CEFE en inglés CEFE Trainer Licence es una certificación de la competencia como Cefista otorgado por CEFE Internacional a una persona que ha participado en un TOT y ha sido bien evaluado positivamente en el proceso de Coaching y Supervisión en la aplicación de CEFE con grupos meta. La licencia tiene una duración de 3 años.

El Certificado CEFE es una certificación especial que respalda y da constancia que dicha persona tiene una mayor experiencia en la aplicación de la metodología CEFE, ha desarrollado innovaciones metodológicas, ha incursionado en nuevos mercados para CEFE y ha aportado al proceso de posicionamiento y calidad de la marca. Existen varios tipos de certificados:

- National CEFE Junior
- International CEFE Junior
- National CEFE Senior
- Internacional CEFE Senior
- Master Trainer CEFE

➤ Internacional cefe Chief Advisor

6. Participantes potenciales

- Facilitadoras(es) de programas de creación de nuevas iniciativas empresariales y generación de ingresos. Facilitadoras(es) de programas de gestión empresarial para micro y pequeña empresa.
- Promotoras(es) del sector turismo urbano y rural y artesanía. Capacitadoras(es) de procesos de desarrollo de industrias creativas e inclusivas.
- Promotoras(es), funcionarios y trabajadores de las Oficinas de Desarrollo Económico Local
- Directivos y técnicos de Organismos No Gubernamentales. Promotoras(es) y técnicos de organizaciones de productores(as) agropecuarios.
- Docentes de Universidades e Institutos Superiores no
- Universitarios que tengan interés en incursionar en el mundo de la facilitación participativa y vivencial

EXCEL MIZPAHDE SRL

PUNO - PERU

