

A blue-tinted photograph of a suspension bridge. The bridge's arch and cables are visible against a clear blue sky. In the lower center, a person is riding a bicycle on the bridge deck. The water is visible at the bottom of the frame.

the key talent

**Digital.
Fair.
Engaging.**

the key talent Digital.
Fair.
Engaging.

1. Sobre nosotros.

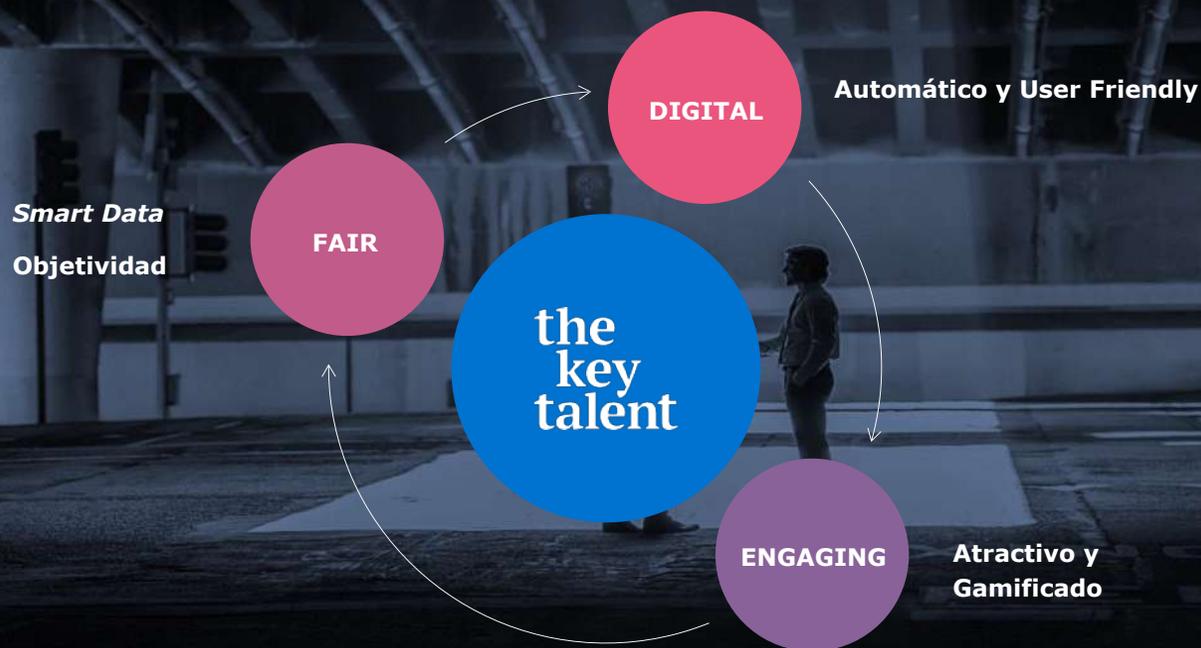
The Key Talent + Aon Assessment Solutions.

The Key Talent.

En The Key Talent creamos plataformas ágiles para que Recursos Humanos tenga las herramientas que les permitan realizar de manera sencilla procesos de atracción, reclutamiento, evaluación o formación **más atractivos, digitales y eficientes, mejorando la experiencia del candidato.**

Y, sobre todo, para que puedan tomar decisiones que se apoyan en realidades respaldadas por datos.

“Un camino **sin sobresaltos** que arranca desde tu **marca de empleador** hasta las analíticas más **avanzadas de evaluación**”



2021

thekeytalent

the
key
talent



TALENT ASSESSMENT

RESKILLING / UPSKILLING

Todos los empleados de una empresa deben seguir desarrollando su potencial, ya sea para ser mejores en su puesto o para poder asumir diferentes funciones.

INTERNAL MOBILITY

El 76% de sus empleados está preocupado por las políticas de movilidad interna y el 20% lo considera uno de los tres problemas más acuciantes de su empresa.



EMPLOYER BRANDING & CANDIDATE EXPERIENCE

ATTRACTION

Una marca empleadora atractiva y diferencial es clave para acceder al talento clave de nuestra compañía. Podemos analizarla, construirla o dotarla de contenido a todos los niveles.

SELECTION

Un proceso de selección ágil, automatizado, completamente digital y con métricas de cada una de las partes del proceso en una herramienta que permite filtrar y evaluar candidatos con un clic.

ASSESSMENT

Digitalizar por completo un proceso de assessment exige una plataforma que genere una experiencia de usuario mejor que la de un entorno tradicional. Con toda la potencia de las pruebas digitales de Aon Assessment Solutions, presentes en 90 países y traducidas a 40 idiomas.

TALENT ANALYTICS

Entender mejor el talento que posee cada compañía, predecir su rendimiento futuro, tomar decisiones sobre su validez en nuevos entornos, o crear modelos predictivos que nos ayuden en selección.



LABS

Desarrollamos herramientas digitales y gamificadas (Escape Room Digital, Business Case Digital, Role Play Digital, etc) que se integran en todas nuestras plataformas.

Para conocer más, haz click en los títulos.

Aon Assessment Solutions.

The Key Talent, es partner y distribuidor de las soluciones de **Aon Assessment Solution tools** (anteriormente cut-e, una empresa multinacional fundada en Alemania, adquirida por Aon en 2018). Todas las **soluciones de evaluación están integradas en todas nuestras plataformas**, ofreciéndole al cliente un portafolio con más de 80 tipos de pruebas disponibles.

Aon Assessment Solutions lleva la medición objetiva de la información del candidato al siguiente nivel. Las soluciones respaldan la marca, son innovadoras, atractivas y emplean lo mejor de la **inteligencia artificial y los avances psicométricos**.



Líderes de Mercado y de Pensamiento



Más de 30 millones de personas evaluadas al año en todo el mundo.

Organización de evaluación innovadora y con visión de futuro

Evaluación sólida y científica de la IA

Líderes de Mercado y de Pensamiento



Evaluaciones diseñadas por un equipo experimentado de psicólogos y científicos de datos, científicamente acreditadas y con un conjunto de +80 evaluaciones disponibles.

Soluciones para todos los niveles organizativos y líneas de negocio

Líderes de Mercado y de Pensamiento



Todos los instrumentos y herramientas de Aon Assessment Solutions pueden ser utilizados en diferentes soportes.

Evaluaciones e informes disponibles globalmente 24/7

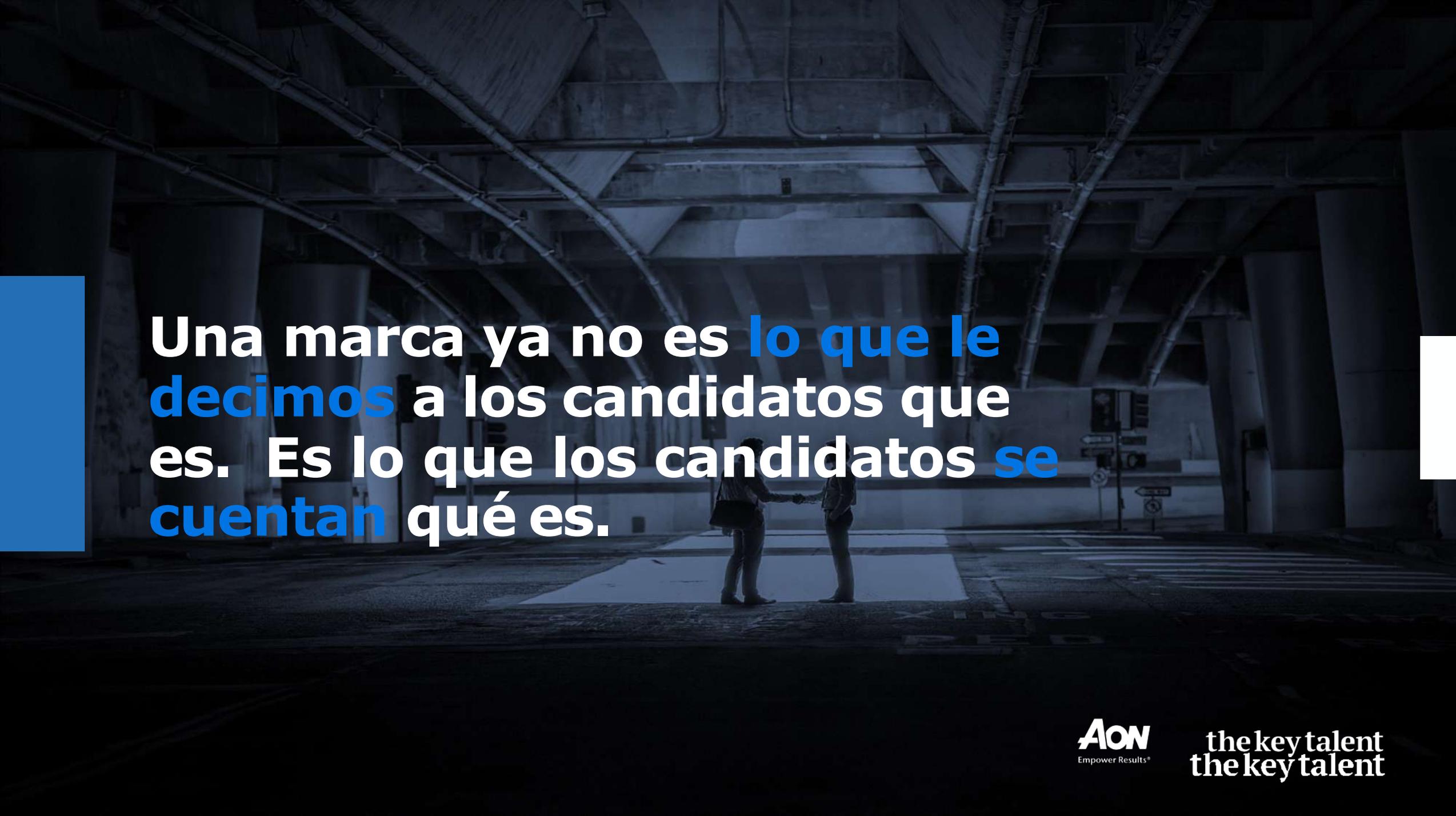
Tasas de finalización probadas de hasta el 98%

Mejores prácticas - Herramientas y soluciones



Capacidad de proporcionar conocimientos globales relevantes para nuestros clientes.

Después de su desarrollo, seguimos validando nuestras herramientas frente a métricas y KPI empresariales clave para demostrar la validez predictiva de nuestras evaluaciones en el contexto del rendimiento laboral.



Una marca ya no es **lo que le decimos** a los candidatos que es. Es lo que los candidatos **se cuentan** qué es.

the key talent Digital.
Fair.
Engaging.

2. Nuestros productos

A collection of silver trophies is displayed on two shelves. The trophies are of various designs, including large cups and smaller awards. The entire image is overlaid with a blue tint. A quote is centered on the right side of the image.

**If you're not having fun with
what you're doing, then you're
doing it wrong.**

FOCUS ON YOUR WHY

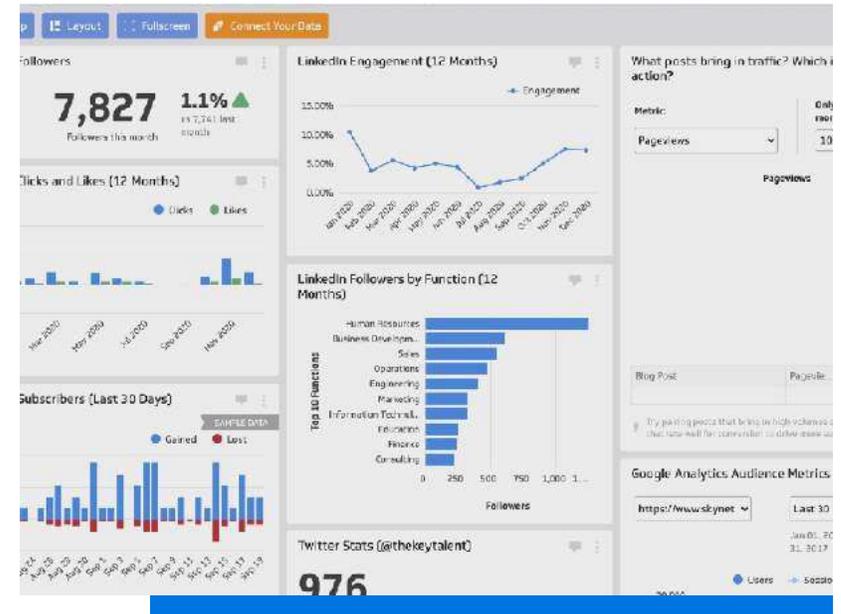
Employer Branding



01

Lifebeam

Una mirada 360° apoyada en datos a la marca empleadora, desde la perspectiva externa e interna.



02

Pulse

Un cuadro de mando vivo centrado en los indicadores que nos permiten entender cómo evoluciona la marca en cada momento.

Candidate Experience (CX)

Lo mejor del marketing y la tecnología en un mismo entorno. Para cumplir con tus necesidades de experiencia de candidato trabajamos:

- De una manera modular.
- A través de campañas de alto impacto en redes sociales (**Spotify, Twitter, Ad-Words** etc..).
- Tecnología seamless, **compatible** con tu ERP (**SAP, Workday, ICIMS** etc..)
- **Talent Analytics** en cada fase del proceso.

1. SEGMENTA TU TALENTO CRÍTICO

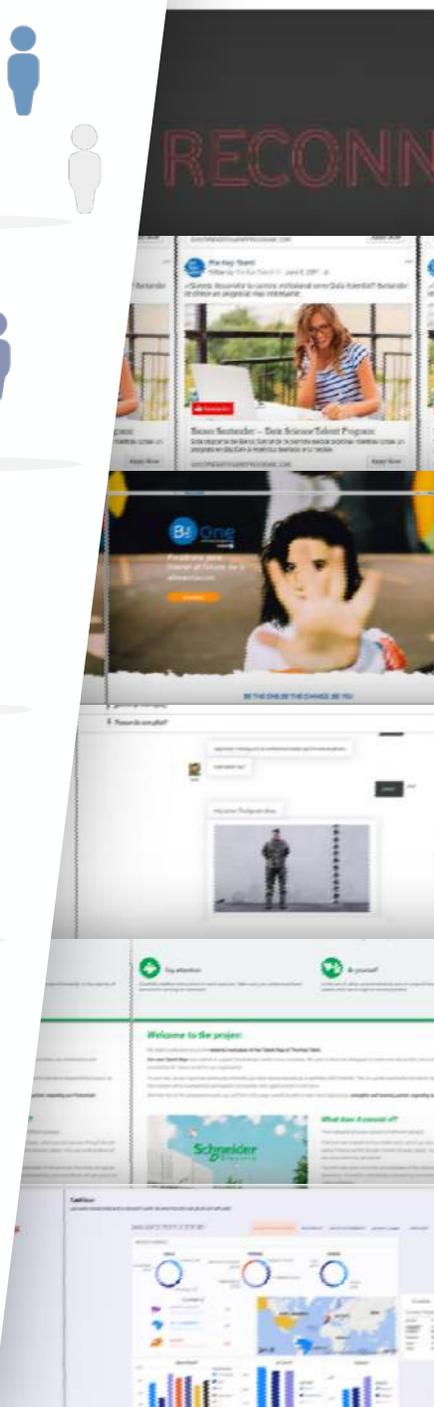
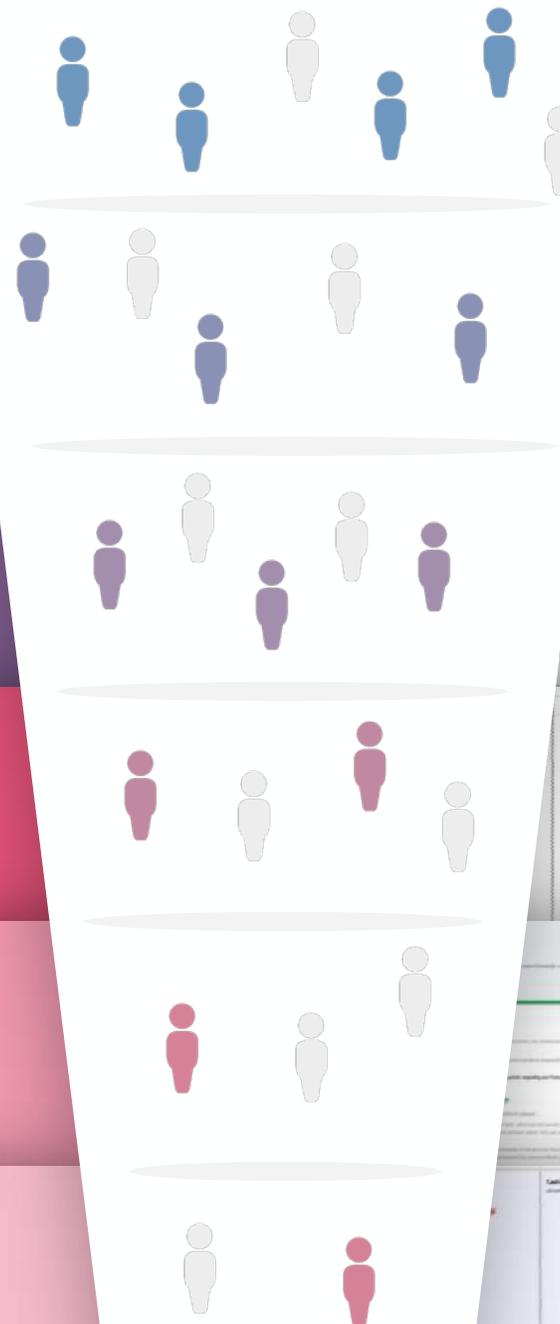
2. TUS CAMPAÑAS EN RRSS

3. TU LANDING PAGE

4. TU FORMULARIO AD-HOC

5. VUESTRA EXPERIENCIA INMERSIVA

6. VUESTRO TALENT ANALITICS



Los Pilares de nuestro Candidate Experience

DATA & EXPERIENCIA

TECNOLOGÍA

Aprovechar la tecnología de todos los ámbitos y ponerla al alcance del candidato.
- Velocidad



CUSTOMIZACIÓN

Personalizar cada experiencia para que hable en favor de la marca de empleador de nuestros clientes y potencie su cultura y sus valores –
La experiencia presencial ahora totalmente online.



UX/UI

Generación de interfaces discretos, fáciles de usar y adaptadas a los dispositivos móviles, tabletas u ordenadores: atención y centralidad



CENTRICITY

Centrarse en el candidato y trazar su experiencia para que sea la que esperamos buscando marcar la diferencia – El/la candidat@ como héroe



En un entorno 100% online en el que el candidat@ cuenta con más información que nunca, debemos crear un viaje que transmita la esencia de la marca de la empresa en cada interacción.

ANALÍTICAS

Con la huella de los datos en todas las partes del proceso. De este modo, podemos interactuar y mejorar progresivamente la experiencia. - Lo que se mide se gestiona





Memorandum Digital Specialist

1. Misión y visión

2. Objetivos

3. Estrategia de Marketing

4. Plan de Acción

5. Seguimiento y Evaluación

6. Conclusión



DESIGN & BETTER FUTURE

EL PASO DE SANTANDER EQUIPO DE AUMPER

THE TECHWEARE EXPERIENCE

CONOCER A NUESTROS EQUIPOS

DESCUBRE A NUESTROS EQUIPOS



LIDERAR CON PROPÓSITO

¿Qué es un propósito?

¿Por qué es importante?

¿Cómo se mide?

¿Por qué es importante tener un propósito?

CONOCE LAS MARCAS CON LAS QUE PUEDES TRABAJAR

¿Qué es un propósito?

¿Por qué es importante?

¿Cómo se mide?

¿Por qué es importante tener un propósito?

HACIENDO DE LA VIDA SOSTENIBLE UN LUGAR COMÚN

¿Qué es un propósito?

¿Por qué es importante?

¿Cómo se mide?

¿Por qué es importante tener un propósito?

Valor en Movimiento

Entendemos de dónde venimos. Estamos una flota de cómo te mueves. Cada día te ayuda a ir más allá de lo que creías posible. Hacemos, hacemos la vida de las personas más fácil. El amor nos da el crédito con el que creamos la mejor vida. A veces nos da el crédito que un gran equipo para hacer cosas que son más grandes. Y así es como vamos a movernos.

Ser responsable, dar gracias a tu equipo y lograr objetivos no tiene nada de nuevo. Hemos creado un concepto global. Es un nombre, es una misión. Por encima de todo, es un equipo que se mueve. Solo cuando creemos que tenemos un buen equipo, un buen equipo de trabajo para todos, es que hacemos que VAYAS sea significativo.

Atributos

¿Qué es un propósito?

¿Por qué es importante?

¿Cómo se mide?

¿Por qué es importante tener un propósito?

THE TREND ON APPS & AN UPDATED LABELLING (FOOD)

Nutritional Value Apps at a Glance

Yuka

launched in February 2016, Yuka (Yuka Ferry) is the only app to monitor competitors on both iOS and Android.

Other countries: United Kingdom, Switzerland, Luxembourg, US, Canada

MORE THAN 13 MILLION USERS

El poder del contenido

Creemos que la comunicación es líquida, no se debe compartimentar entre externa e interna. Y que es más efectiva, cuando se personaliza y se cuida desde cuatro puntos de vista: **contenido, estético, formal y de tono.**

Por eso, con nuestros clientes trabajamos para dar visibilidad a su EVP y a los rasgos menos conocidos y más diferenciales de su cultura corporativa. Dándoles el protagonismo que merecen, a través de herramientas de comunicación interna y externa.

EDP Europa Perfiles STEM

CONTEXTO

Campañas multinacionales (España, Brasil, Portugal y EEUU) con el objetivo de superar los 2.000 inscritos. Enfoque en los perfiles STEM y en la diversidad de género.

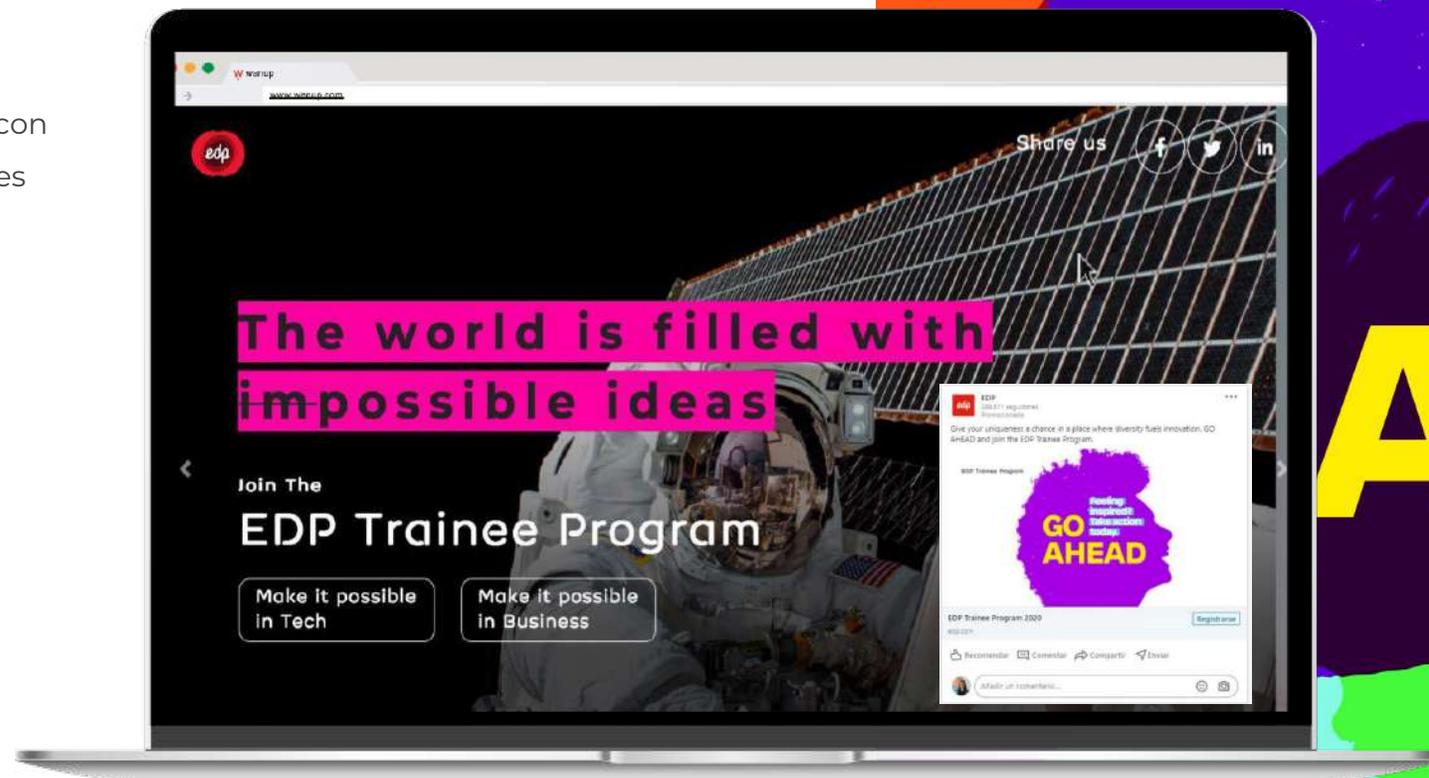
PUNTOS CLAVE DE LA CAMPAÑA

Acompañamiento de la campaña con contenidos en múltiples geografías, teniendo en cuenta las diferencias culturales y los cortos plazos de los proyectos.

DATOS SOBRE LA CAMPAÑA

- Participación de 4.000 candidatas (2.000 por encima del objetivo)
- Candidatos de más de 105 países.
- Tiempo medio de visualización de los contenidos 1:17:00

[Haz click aquí](#) para ver el report de EDP Europa.

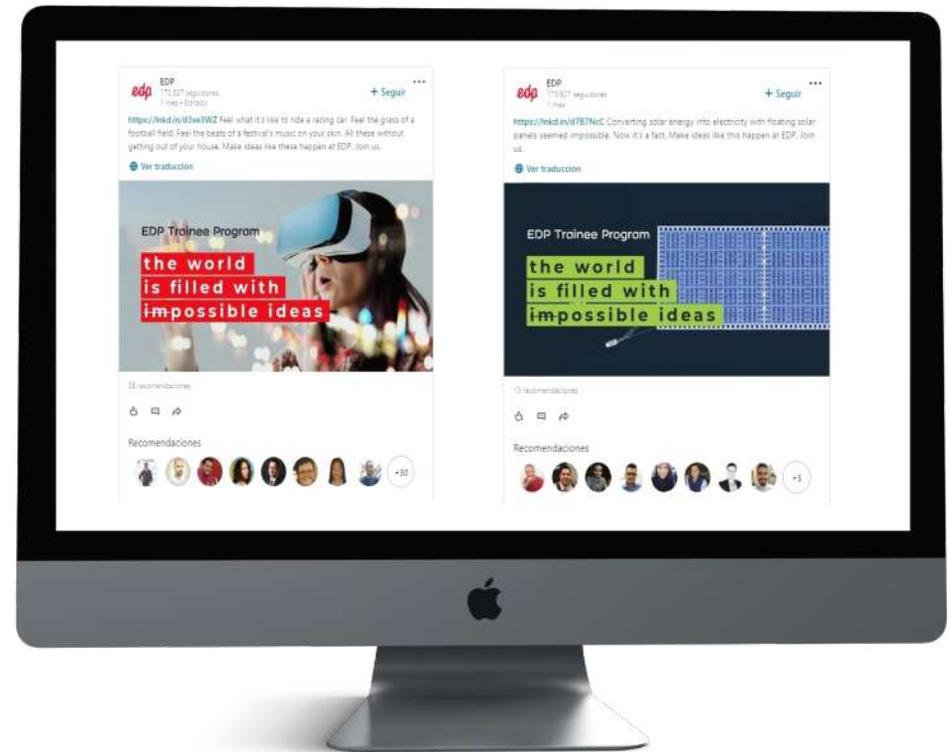


Campañas basadas en contenido

No sólo gestionamos el **diseño de la página de aterrizaje**, sino también toda la **comunicación** y la **creación del contenido en las diferentes RRSS**.

El diseño de la línea creativa. Desde el primer contacto con el candidato sugerido en redes hasta el último post de la campaña.

[Haz lick aquí para ver ejemplos de contenido de campañas 2015-2020](#)



El Reclutamiento ~~está evolucionando...~~ **ha evolucionado.**



SOCIAL



MOBILE



EXPERIENCIA



GLOBAL



MARKETING



DATA

AplyGo

Reclutamiento.

AplyGo es la herramienta integrada de manera transparente y eficiente para implementar la **mejor estrategia de marketing de reclutamiento a escala global.**

Lo mejor del **marketing y la tecnología en un mismo entorno.** Para nuestros proyectos de candidate experience proponemos un modelo modular que se puede activar paso a paso según las necesidades.

Toda la experiencia del candidato es responsive y 100% mobile.

- **PLATAFORMA DE RECRUITMENT MARKETING**
- **INTEGRABLE CON TU ERP**
- **MULTI-IDIOMAS**

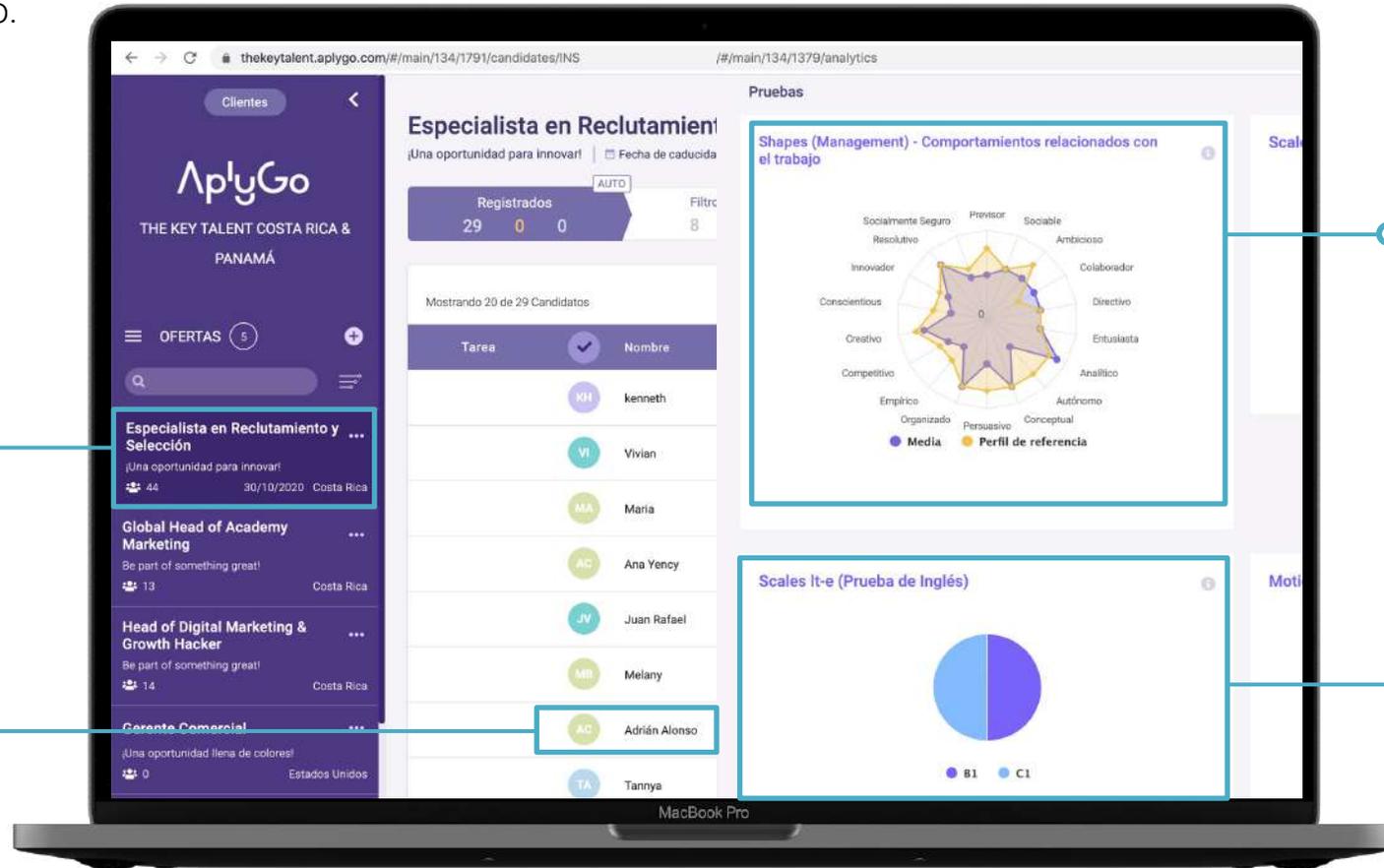
AplyGo

Plataforma Reclutamiento.

Visión general de Aplygo.

Posiciones Vacantes.

Participantes registrados en proceso de Selección.

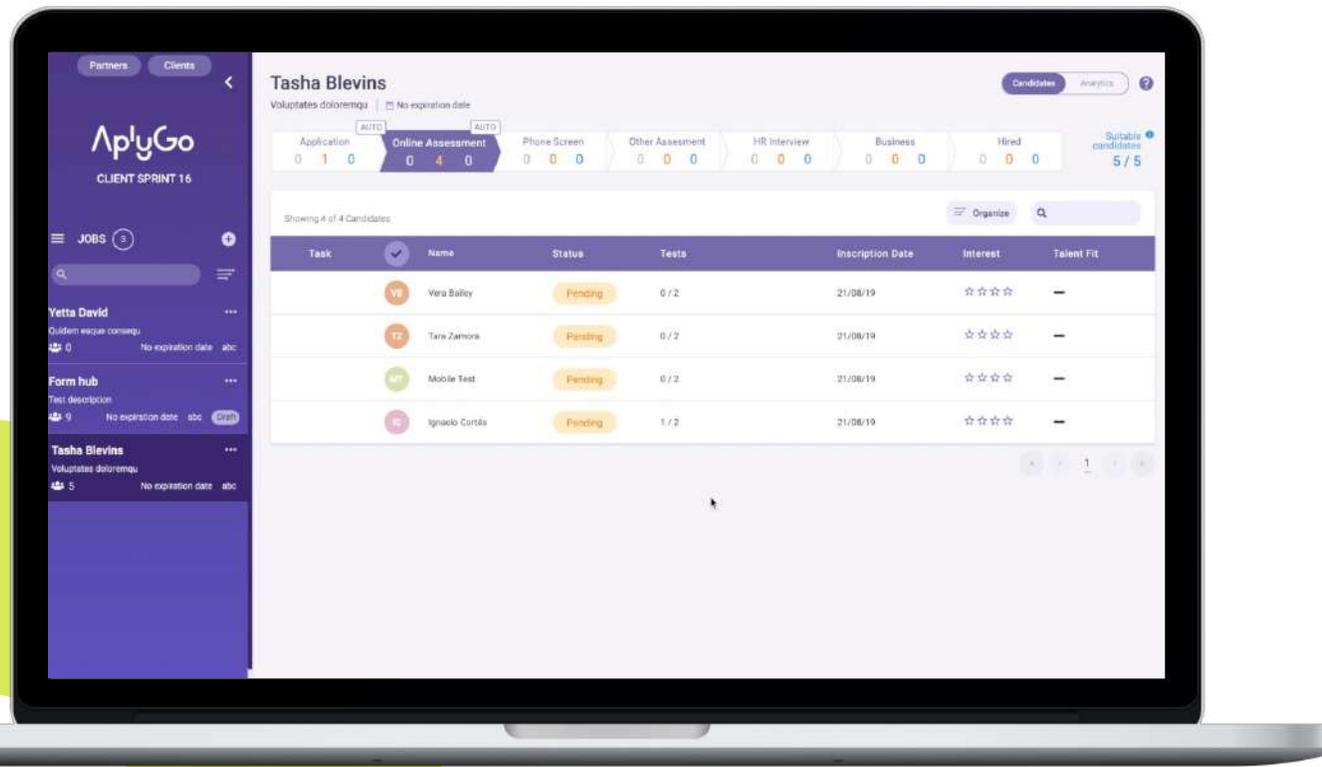


Más de 60 tipos de evaluación competencial disponibles.

Data Insights en tiempo real. Dashboard integrado.

Seguimiento y control

ANÁLISIS EN VIVO



- Información sencilla e intuitiva.
- Visualiza todo el proceso en un cuadro de mando de seguimiento.
- Visualiza el estado de la contratación en un cuadro de mandos con la analítica global de tu empresa.
- Datos en tiempo real.
- Toma decisiones basadas en datos.
- Tiempo de reacción en caso de querer realizar cambios durante la campaña..

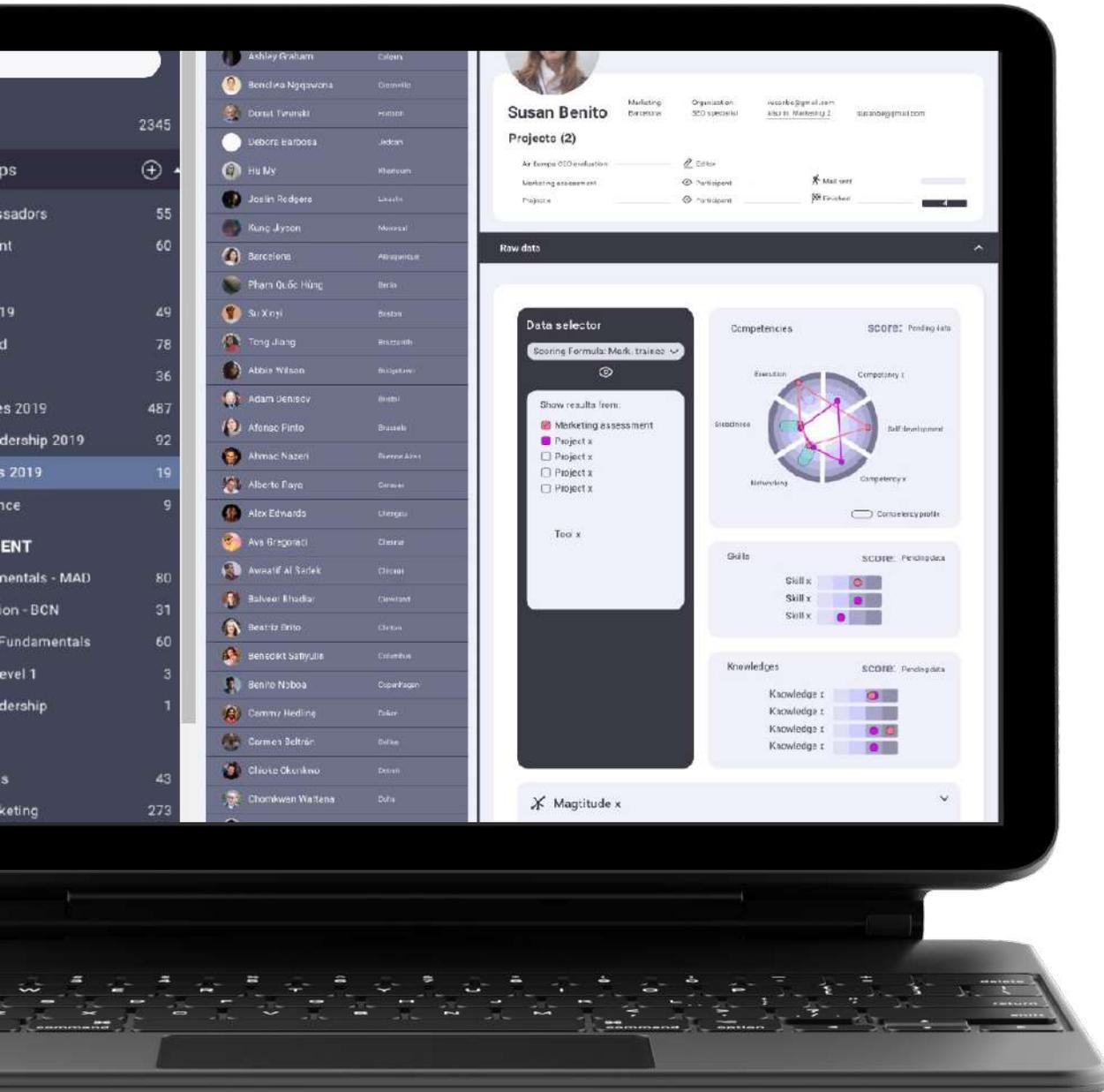
**Una experiencia única que integra
tus necesidades de evaluación en
Talent Management.**



CO-CREAMOS EL ENTORNO

Experiencia de Evaluación 100% en remoto

Una solución integral y flexible para la gestión global del talento, que permite crear y gestionar procesos de evaluación que faciliten la toma de decisiones de forma rápida y ágil.



Gestiona proyectos de:



Movilidad interna

Al 76 por ciento de tus empleados les preocupan las políticas de movilidad interna y el 20 por ciento lo consideran uno de los tres asuntos más urgentes de su compañía. Motiva, aumenta el compromiso y mejora la productividad revitalizando las compañías con su talento interno.



Talent Agility

Elige siempre a los mejores. Mapea los conocimientos y competencias de toda la organización y consigue que cada nuevo desafío tenga al mejor equipo disponible a cargo. Mejora la satisfacción de tus empleados, su productividad y su motivación para trabajar en los proyectos en los que, de verdad, pueden brillar.



Reskilling y upskilling

Todos los colaboradores de una compañía deberían seguir aprendiendo, ya sea para ser mejores en su puesto o para poder asumir funciones diferentes. Por eso, necesitamos entender cómo podemos ayudarlos a alcanzar su máximo potencial y darles las herramientas para conseguirlo.

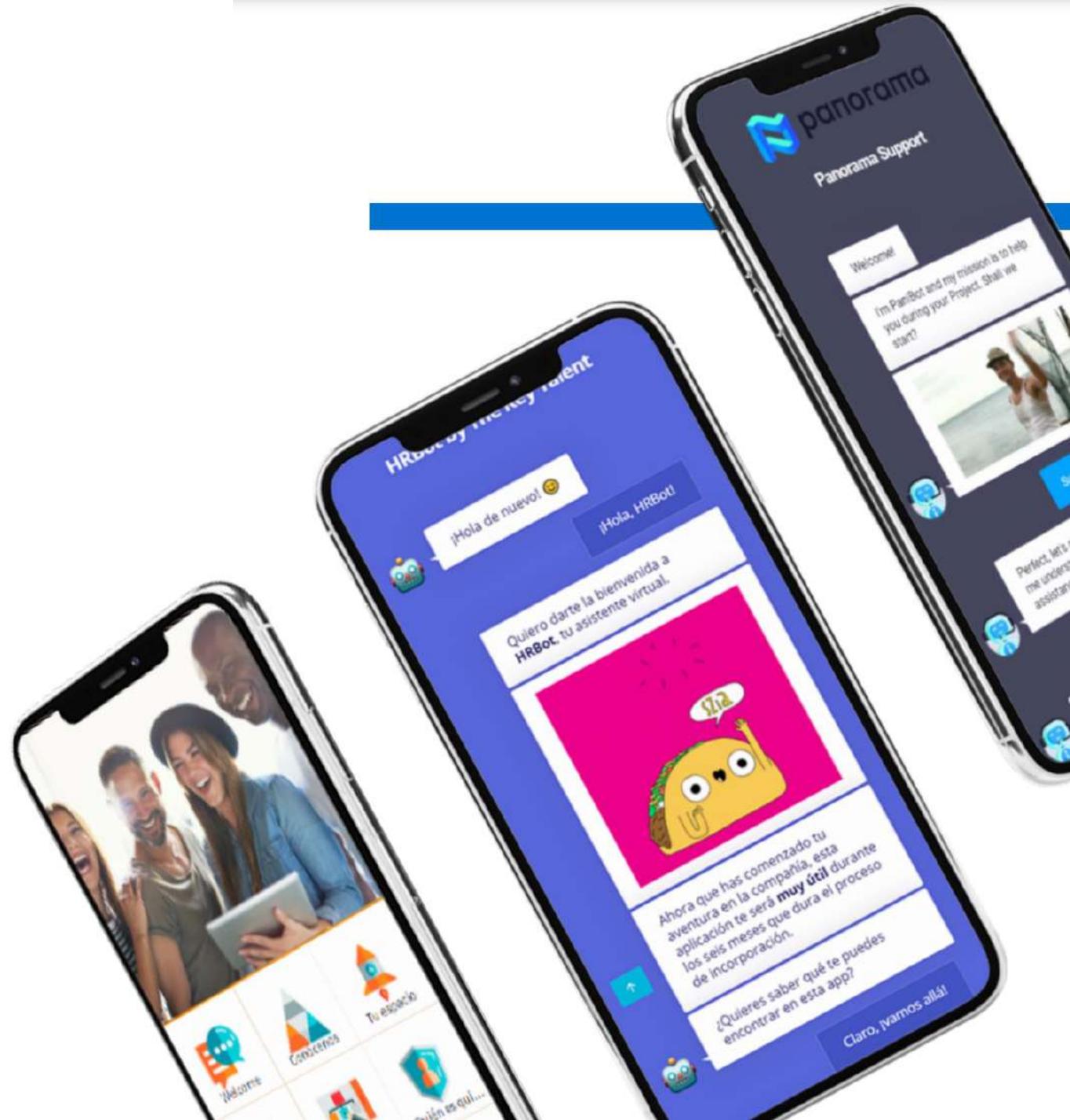


Conciencia social

Elimina los sesgos en la gestión de talento con modelos construidos especialmente para este fin. Con un mínimo volumen de datos y los algoritmos que puedan procesarlos, debemos garantizar más diversidad e inclusión en las políticas de gestión de talento.

Genera una experiencia única con Panorama.

1. CREA ENTORNOS 100% PERSONALIZADOS PARA CADA / DE NEGOCIO
2. ACCESO A MÁS DE 80 HERRAMIENTAS DE EVALUACIÓI
3. VIDEO ENTREVISTA INTEGRADA
4. DINÁMICAS DE GRUPO EN FORMATO ESCAPE ROOM Y BUSINESS CASE
5. NUESTRO MULTIVERSO
5 mini juegos para transmitir tu marca de empleador



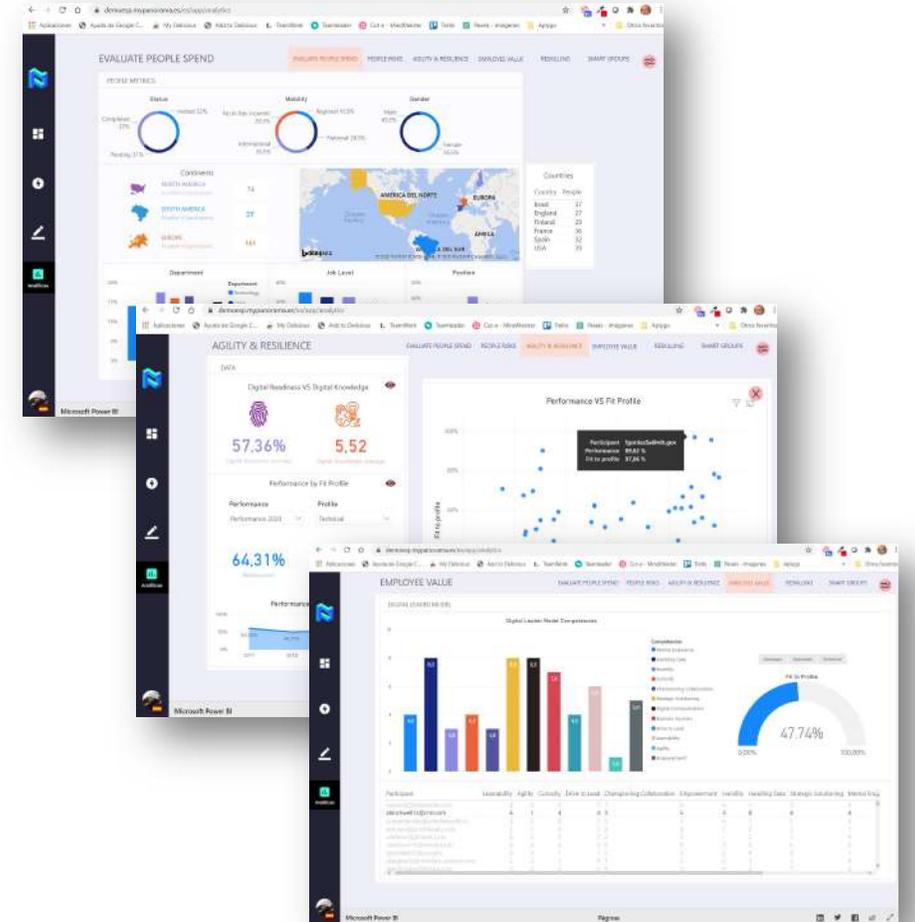
Clasifica y compara contra perfiles de referencia

Realiza un seguimiento del avance de cada participante en cada proyecto.

Clasifica a los participantes con tan solo un click en función de su ajuste a un perfil de referencia.

Compara los resultados de cada participante contra diferentes perfiles de referencia para establecer planes de carrera y orientación profesional.

Identifica gaps de desarrollo de forma **rápida y sencilla**.

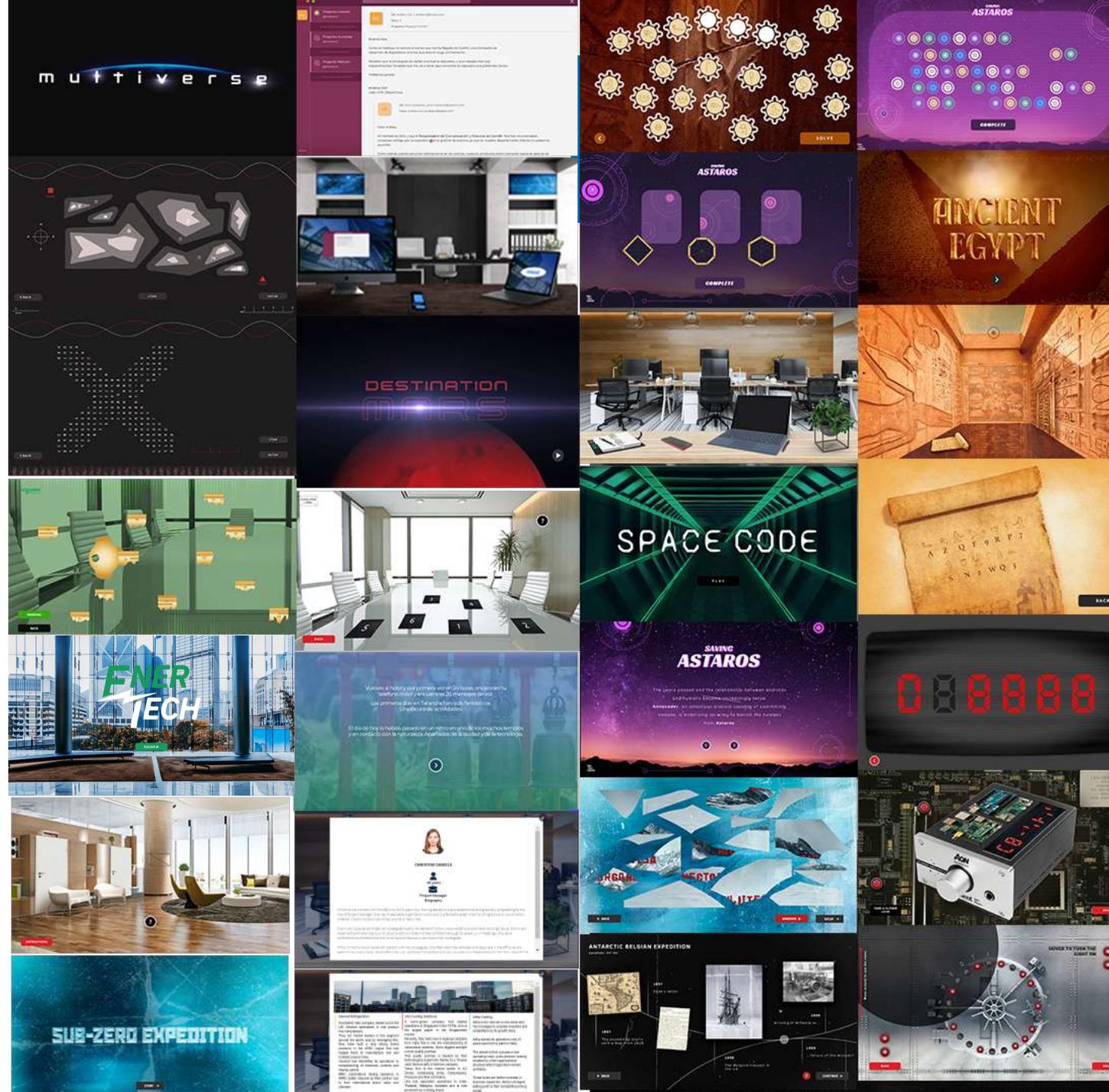


**Con nuestras soluciones,
entretenimiento y datos van
de la mano.**

Experiencias gamificadas

Las dinámicas de grupo ayudan a los empleados a entrenar sus **capacidades** y **habilidades** mientras viven una **experiencia grupal** y se mantienen motivados.

Fomenta la **participación** y logra que los conocimientos se adquieran de manera natural sin renunciar al valor **formativo**.



Impacta in-situ o en remoto

Entre 4 y 8 participantes

Configura grupos de tamaños distintos según tus necesidades

100% Digital y virtual

Elige entre experiencias en remoto o presenciales.

Más de 10 versiones disponibles

Elige la versión más adecuada para tu situación

Versiones personalizables

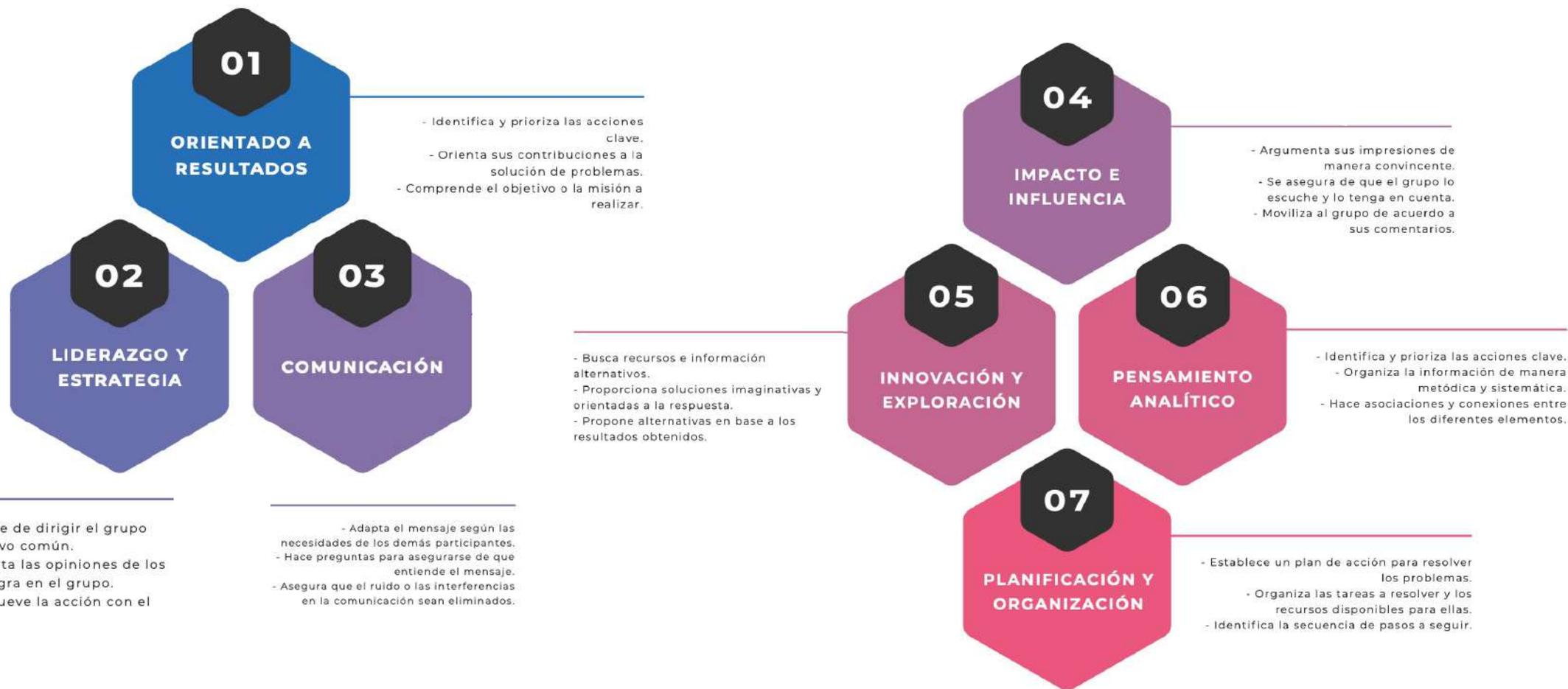
Adapta el look & feel y contenido a tu C.I.



the
key
talent

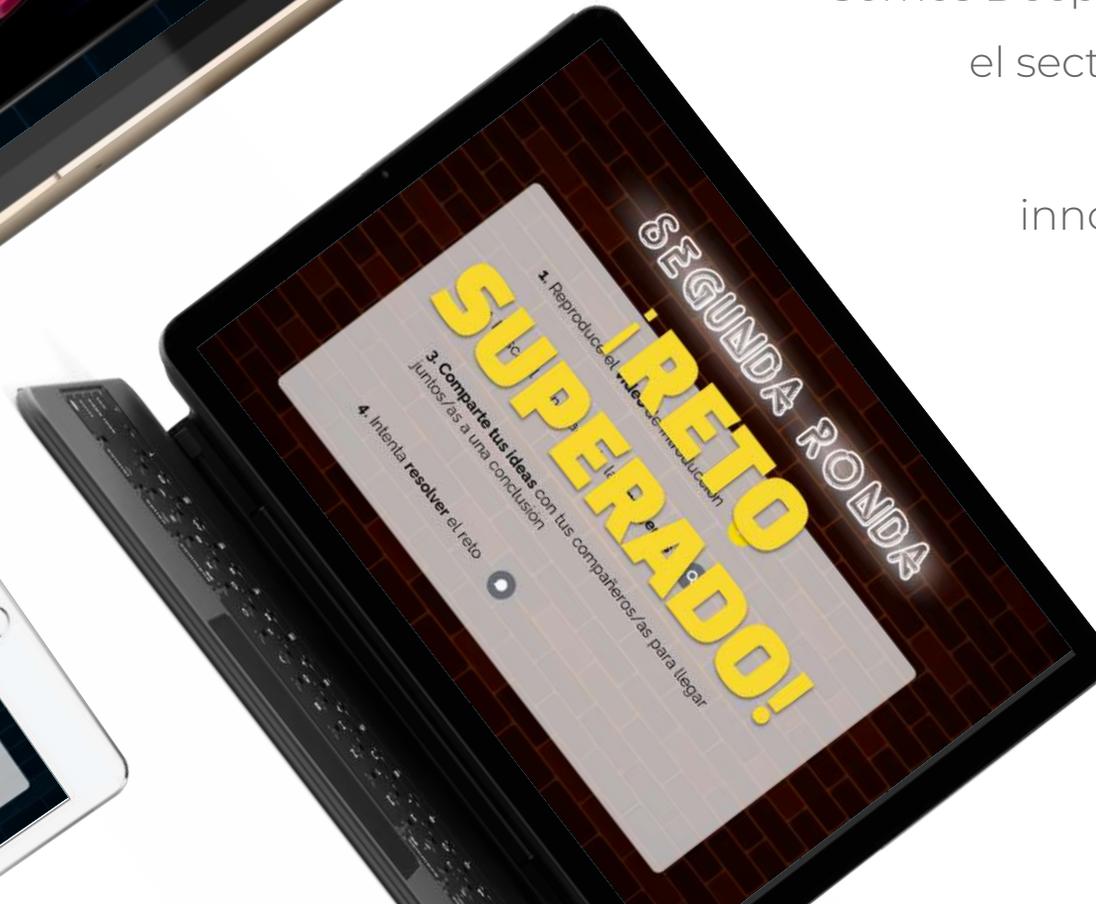
powered by the key talent

Competencias y comportamientos a medir



El Viaje

Queremos invitarte a un viaje muy especial.
Somos DeepBlue, una compañía líder en
el sector turístico que ofrece viajes
y experiencias totalmente
innovadoras a nuestros clientes.
Resuelve los enigmas



Multiverso

Dinámica de grupo formato **Escape Room**.
Experiencia única que combina realidad,
ficción y formación en un entorno lúdico
donde elegir variables observables de hasta
7 competencias.





Saving Astaros

Un nuevo Escape Room 100% web diseñado para ofrecer el mejor reto grupal posible y proveer diversión y compromiso para todos los participantes. ¿Serán capaces de salvar Astaros? ¿Están preparados para el reto?

EnerTech

Security Breach

Dinámica de grupo en un entorno corporativo realista, con alto componente de colaboración y diferentes pruebas que pondrán a prueba a los participantes.



Dinámicas y LearningBots

Crea contextos de entrenamiento y aprendizaje

Las dinámicas de grupo ayudan a los empleados a entrenar sus capacidades y habilidades mientras viven una experiencia grupal y se mantienen motivados. Fomenta la participación y logra que los conocimientos se adquieran de manera natural sin renunciar al valor formativo.

Con los LearningBots puedes fomentar el talento interno de tu compañía y fortalecer sus competencias individuales de manera totalmente autónoma y según tus necesidades. Provee a tu empleados de una formación enriquecida a través de una herramienta versátil que incrementa su eficiencia progresivamente con la interacción.



¿Qué nos hace diferentes?



IMPULSA TU MARCA EMPLEADOR

Muestra una imagen más innovadora y atractiva a tus candidatos. Gracias a un proceso atractivo.



INNOVACIÓN Y DISRUPCIÓN

Combinando la experiencia de situaciones reales de Escape Room con la tecnología más avanzada de realidad aumentada.



GAMIFICACIÓN vs ALTERNATIVAS TRADICIONALES

Los candidatos se convierten en jugadores. Los evaluadores pueden observarlos en un estado más natural y relajado. Los participantes olvidan que están siendo evaluados.



LA TECNOLOGÍA ES LA CLAVE

Crea una experiencia de usuario increíble con solo tres elementos físicos, una aplicación y un dispositivo móvil por participante.



100% DIGITAL

Adiós al papel con una plataforma que permite la valoración con una guía de observación digital y la generación de informes automáticos.



EVALUACIÓN PERSONALIZADA

Para facilitar la evaluación, la guía de observación se puede adaptar a las competencias de tu empresa y las dimensiones de comportamiento asociadas.



ACCESO A LA INFORMACIÓN 24/7

Los evaluadores tienen acceso a toda la información registrada durante la actividad.



ALCANCE GLOBAL

Escalable internacionalmente y disponible en cuatro idiomas, con una oferta de temáticas en crecimiento para ofrecer diferentes escenarios a los candidatos.

Conoce algunos de nuestros **clientes** **internacionales.**

the
key
talent



//ABANCA



k
kutxabank



Dos Pinos



Bankia



Wi
Zink
Tu banco sencillo



Abbott



SANOPI PASTEUR

ineco

Sabadell

Johnson & Johnson

ferrovial

SEAT



DiNT
DIGITAL INTELLIGENCE

A blue-tinted photograph of a suspension bridge. The bridge's arch and cables are visible against a clear blue sky. In the lower center, a person is riding a bicycle on the bridge deck. The water is visible at the bottom of the frame.

the key talent

**Digital.
Fair.
Engaging.**