



Transformación Organizacional Cómo cerrar la brecha entre estrategia, liderazgo y ejecución

Diseñamos e implementamos intervenciones estratégicas que alinean liderazgo, cultura y estructura para que tu organización ejecute con coherencia, velocidad y resultados medibles. Un modelo probado en más de 30 años de experiencia en Latinoamérica, Centroamérica, México y Estados Unidos.



¿Reconoces estos síntomas en tu organización?

Muchas organizaciones conviven con patrones que se normalizan con el tiempo, aunque erosionan silenciosamente su capacidad de crecer y ejecutar. Identificarlos es el primer paso para actuar.

Estrategia sin ejecución

Los planes quedan en papel. La organización avanza a un ritmo distinto al que la dirección espera, generando frustración y pérdida de momentum estratégico.

Gerencia media débil

Los mandos intermedios no trasladan el mensaje estratégico. Actúan como cuellos de botella en lugar de multiplicadores del liderazgo.

Silos y desalineación

Las áreas funcionan como unidades independientes. La colaboración transversal es escasa y los conflictos interdepartamentales son frecuentes.

Decisiones lentas

Los procesos de toma de decisión están concentrados en la cúpula, lo que paraliza la capacidad de respuesta ante el mercado.

El coste real del liderazgo desalineado

Estos síntomas culturales no son intangibles: tienen consecuencias directas y medibles sobre la productividad, el talento y la rentabilidad del negocio. El coste de no actuar es real y acumulativo.

1-2x

Coste por rotación

Del salario anual perdido por colaborador, incluyendo selección, formación y pérdida de productividad durante la transición.

25%

Tiempo perdido

Del tiempo organizacional se pierde por desalineación, falta de claridad en roles y procesos de decisión deficientes.

+30%

Sobrecarga directiva

Los líderes senior dedican más de un tercio de su jornada a resolver problemas operativos que deberían escalar hacia abajo.

⚠ Las pérdidas no visibles —reputación, compromiso e innovación frenada— amplifican estos números. **La cultura tiene un precio. La pregunta es si lo estáis gestionando conscientemente.**

"La desalineación organizacional puede consumir entre un 20% y un 30% de la capacidad productiva de una organización."

Nuestra Solución: Intervención Estratégica de 120 Días

No ofrecemos formación genérica ni talleres aislados. Diseñamos e implementamos una intervención integral que conecta diagnóstico, diseño organizacional, ejecución acompañada y medición de impacto real en tu negocio.

1

Diagnóstico

Análisis profundo de la brecha entre estrategia, cultura y estructura actual.

2

Diseño

Modelo organizacional personalizado alineado a los objetivos de negocio.

3

Ejecución

Implementación acompañada con equipos internos para garantizar adopción real.

4

Medición

Indicadores de impacto en resultados de negocio, no solo en percepción cultural.



Resultados Demostrados: Institución en Centroamérica

El Contexto

Institución de más de 500 empleados con alta rotación, desalineación entre áreas y una brecha creciente entre la estrategia declarada y los resultados obtenidos. El equipo directivo destinaba más del **40% de su tiempo** a resolver problemas operativos.

La Intervención

Aplicación completa de la metodología DESIGN® durante 120 días, con acompañamiento presencial al equipo directivo y formación intensiva de la gerencia media.

\$2M

Ahorro proyectado

En costes de rotación, ineficiencia operativa y retrasos estratégicos durante el primer año post-intervención.

60d

Primeros resultados

Mejoras visibles en estructura, liderazgo y toma de decisiones antes de concluir el programa completo.

35%

Reducción operativa

Menor tiempo directivo dedicado a operación tras el rediseño estructural y activación de sistemas de desempeño.



Nuestras áreas de intervención

Trabajamos en tres grandes dimensiones que impulsan la transformación sostenible de las organizaciones: desde la estrategia hasta la cultura, pasando por el liderazgo que lo hace posible.

Estrategia y Ejecución

- Alineación organizacional
- Diseño estructural
- Gobierno y toma de decisiones

Liderazgo

- Desarrollo gerencial
- Coaching ejecutivo
- Equipos directivos

Talento y Cultura

- Gestión del desempeño
- Sucesión
- Cultura organizacional



Resultados Esperados

Las organizaciones que completan la intervención DESIGN® experimentan mejoras medibles en cuatro áreas críticas de desempeño organizacional, con impacto visible antes de concluir el programa.



Mayor productividad

Equipos más enfocados, roles clarificados y procesos optimizados que eliminan el retrabajo y la duplicidad de esfuerzos en toda la organización.



Mejores decisiones

Estructuras de decisión más ágiles, responsabilidades bien definidas y liderazgo empoderado en todos los niveles jerárquicos.



Menor rotación

Cultura más sólida y liderazgo más efectivo que retienen el talento crítico y reducen los costes de desvinculación de forma sostenida.



Cultura alineada

Liderazgo, comportamientos y estructura alineados con la estrategia, creando una organización que ejecuta con coherencia y velocidad.



Próximos pasos

¿Hablamos sobre los desafíos de tu organización?

El primer paso es una conversación diagnóstica sin compromiso. En 60 minutos identificamos si existe un encaje real entre lo que necesitas y lo que hacemos.

01

Reunión diagnóstica

Iniciamos con un assessment organizacional y posteriormente una conversación de 60 minutos para revisar resultados, entender el contexto, los síntomas y los objetivos de negocio

03

Inicio del proceso

Arranque estructurado con un plan claro y acompañamiento continuo durante toda la intervención

02

Propuesta personalizada

Diseño de una intervención a medida con objetivos, plazos e indicadores de éxito definidos

¿Quiénes Somos?

Diseñamos el Futuro de tu Organización. Somos un equipo de coaches y consultores especializados con presencia internacional, comprometidos con generar transformaciones reales y medibles en personas y organizaciones.

Equipo Internacional

Coaches y facilitadores con trayectoria en Europa, EE.UU., México, Centroamérica y Suramérica, con experiencia en multinacionales y organizaciones de alto impacto.

Metodología DESIGN®

Nuestra metodología exclusiva ha generado ahorros significativos en las empresas que nos han contratado, combinando análisis estratégico con soluciones adaptadas a cada organización.

Coaching Ejecutivo y Grupal

Integramos procesos de coaching que facilitan la reflexión profunda, la toma de decisiones alineada con el propósito y el desarrollo de líderes auténticos.

Alcance Diverso

Trabajamos con instituciones públicas, empresas privadas, negocios familiares y microempresas, diseñando estrategias personalizadas de transformación organizacional.

 +503 7856 7318 ·  info@beatrizwalo.com — Solicita una **asesoría gratuita** y descubre cómo podemos diseñar soluciones estratégicas alineadas a las necesidades de tu organización.

Experiencia:

Consultora internacional en liderazgo y transformación organizacional, con más de 30 años de experiencia acompañando el desarrollo de talento y la transformación de culturas organizacionales. Posee una trayectoria de 27 años en banca multinacional, seguros y retail, con experiencia en diversos países de Latinoamérica, Centroamérica, México y Estados Unidos.

Certificaciones:

- Licenciada en Administración en Recursos Materiales y Financieros. (Venezuela).
- Certificación Internacional Master Coach por SCS Business School. European Campus
- Certificación en Liderazgo y Coaching Consciente de Fred Kofman.
- Certificación en capacitación, oratoria y coaching de Maxwell Leadership.
- Master Practitioner en PNL y Neuro-Semántica certificado por la International Society of Euro Semantics (ISNS).
- Máster en Neuromanagement Comercial y Neuro Coaching (España)
- Certificada como Customer Experience Expert (España).

Impacto profesional:

- +US\$2 millones en ahorros generados en consultorías
- 1,500 conferencias y talleres
- 1,000 horas de consultoría estratégica
- 600 horas de coaching ejecutivo y mentorías



Beatriz Waló
Líder de proyecto



<https://www.linkedin.com/in/beatriz-wal%C3%B3-7918a258/>

B BEATRIZ
WALÓ
Coach del Desarrollo Humano

talent
DESIGN
Diseñamos el futuro

Empresas que han confiado en nuestra metodología





El siguiente paso lo das tú

Si reconociste alguno de los síntomas que describimos, hablemos. Una conversación inicial sin compromiso puede ser el punto de partida de la transformación que tu organización necesita.

Teléfono

+503 7856 7318

Email

info@beatrizwalo.com

LinkedIn

<https://www.linkedin.com/in/beatriz-wal%C3%B3-7918a258/>

 **BEATRIZ
WALÓ**
Coach del Desarrollo Humano