



Scenario

Assessment VR

Tecnología de última generación para el reclutamiento y selección de talentos.



Multiplique su capacidad de evaluar candidatos de manera remota y simultánea.



Reduzca el tiempo invertido en la evaluación del talento en al menos 4 horas por proceso.

SCENARIO-VR aporta el poder y beneficios de la realidad virtual para el campo de la evaluación del capital humano.

Aprovechamos la realidad virtual, la computación en la nube, el Big Data y el e-learning para crear una evaluación en profundidad con varias capas adicionales de información y contribuir a la mejor clasificación de los candidatos.



Scenario-VR equipa a las áreas de reclutamiento con nuevas capacidades:



- ▶ Elimine las restricciones logísticas de coordinar agendas y activar videoconferencias.
- ▶ Obtenga mayor accesibilidad y flexibilidad hacia los candidatos y sus agendas.
- ▶ Configure casos y situaciones realistas que pongan a prueba la capacidad del candidato.
- ▶ Garantice condiciones idénticas, totalmente controladas, justas e imparciales en todos los candidatos.
- ▶ Publique videos o animaciones que recreen las preguntas de cada entrevista.
- ▶ Capture y almacene en tiempo real el video con la respuesta del evaluado.
- ▶ Establezca un tiempo limite para improvisar cada respuesta
- ▶ Elimine la posibilidad de cambiar la respuesta.
- ▶ Personalice los criterios de evaluación de comportamientos y competencias.
- ▶ Consulte los videos de cada candidato.
- ▶ Califique las respuestas individuales en pares y establezca promedios de acuerdo con los pesos de los criterios de evaluación.
- ▶ Adjunte documentación complementaria a la evaluación de cada video y genere una base de conocimiento.

Scenario

Assessment VR



La realidad virtual está avanzando en el área reclutamiento de talentos. Esta tecnología ofrece a los reclutadores un entorno en el que pueden evaluar las contrataciones potenciales de manera mucho más efectiva al recibir una visión holística del candidato.

No se limite solo a obtener respuestas en herramientas de selección múltiple enriquezca su análisis con la puesta en escena de su candidato.

Caso de uso No 1:

Lucy debe evaluar 20 candidatos y tener un filtro confiable en 24 horas. Con Scenario configura la experiencia de realidad virtual en 30 minutos y envía la invitación a los 20 candidatos para que la contesten antes de 2 pm. A las 6 pm ha revisado los videos con las respuestas de todos los evaluados y logra entregar 8 prospectos para la siguiente etapa del proceso.



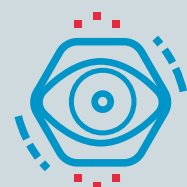
Caso de uso No 2:

Por las condiciones de aislamiento social las videoconferencias son el mecanismo más compatible, sin embargo coordinar agendas con los candidatos no es tarea fácil. Angela le envía una invitación a los prospectos para que realicen y les da un tiempo límite de 24 horas para sumergirse en la simulación de la situación. Así se evita llamar a coordinar agendas y toda la operación logística de activar la videoconferencia.



www.kaleidolab.co

Tel : (+57) 3206868118 (+57) 3016199603



kaleido lab
VR / AR solutions