



Scenario 
Assessment VR

Tecnología de última generación para la evaluación de competencias y comportamientos. Multiplique su capacidad de evaluar sus empleados de manera remota y simultánea.



SCENARIO-VR aporta el poder y beneficios de la realidad virtual para el campo de la evaluación del capital humano.

Aprovechamos la realidad virtual, la computación en la nube, el Big Data y el e-learning para crear una evaluación en profundidad con varias capas adicionales de información y contribuir al mejor desarrollo de sus colaboradores.



Scenario-VR equipa a las áreas de desarrollo humano con nuevas capacidades:



- ▶ Acelere la incorporación de un comportamiento ante situaciones imprevistas.
- ▶ Elimine las restricciones logísticas de coordinar agendas y activar videoconferencias.
- ▶ Obtenga mayor accesibilidad y flexibilidad hacia los evaluados y sus agendas.
- ▶ Configure casos y situaciones realistas que pongan a prueba la capacidad del empleado.
- ▶ Garantice condiciones idénticas, totalmente controladas, justas e imparciales a todos sus evaluados.
- ▶ Publique videos o animaciones que recreen las preguntas de cada situación o problema a resolver.

- ▶ Capture y almacene en tiempo real el video con la respuesta del evaluado.
- ▶ Establezca un tiempo limite para improvisar cada respuesta.
- ▶ Elimine la posibilidad de cambiar la respuesta.
- ▶ Personalice los criterios de evaluación de comportamientos y competencias.
- ▶ Consulte los videos de cada evaluado.
- ▶ Califique las respuestas individuales en pares y establezca promedios de acuerdo con los pesos de los criterios de evaluación.
- ▶ Adjunte documentación complementaria a la evaluación de cada video y genere una base de conocimiento.



La realidad virtual está avanzando en el área de desarrollo humano. Esta tecnología ofrece a los profesionales de talento humano un entorno en el que pueden evaluar las promociones potenciales de manera mucho más efectiva al recibir una visión holística del empleado.

No se limite solo a obtener respuestas en herramientas de selección múltiple, enriquezca su análisis con la puesta en escena de sus colaboradores.

Caso de uso No 1:

Por las condiciones de aislamiento social los clientes están manifestando una objeción que no se tenía mapeada en las clínicas de ventas. Con Scenario Carlos recrea la objeción por medio de un video y les envía a los 200 vendedores la experiencia de realidad virtual para conocer como están reaccionando frente a la barrera de mercado. Simula una situación real. En menos de 24 horas identifica las respuestas típicas, define la mejor practica y retroalimenta a la fuerza de ventas.



Caso de uso No 2:

Lucy debe garantizar que los 200 empleados de la planta de producción expresen adecuadamente la política de calidad y estén preparado para próxima auditoria. Con Scenario recrean una entrevista con un auditor y le pide a los involucrados que respondan a situaciones hipotéticas planteadas por medio del simulador de realidad virtual. Identifican a aquellos que no expresan con seguridad la política de calidad y los acompañan en un entrenamiento express para evitar una no conformidad.

