

IDEHPRO
CONSULTORES 



Incertidumbre

La falta de previsibilidad en el mercado y la economía global impone un reto significativo para la toma de decisiones estratégicas. Las empresas deben estar preparadas para enfrentarse a situaciones imprevistas y a un entorno cambiante.

Cambio constante

La velocidad a la que ocurren los cambios tecnológicos y de mercado obliga a las empresas a ser flexibles y adaptables. La capacidad de respuesta rápida a nuevas tendencias y demandas es crucial para el éxito.

Agilidad

- En un entorno donde la rapidez es clave, las empresas deben desarrollar estructuras y procesos ágiles. Esto incluye la implementación de metodologías como Agile y Lean, que permiten una adaptación rápida y eficiente a los cambios.

Factor Humano

- La gestión del talento y el desarrollo de habilidades en los empleados es un desafío constante. Las empresas necesitan invertir en la formación y el bienestar de su personal para mantener una fuerza laboral motivada y capacitada para enfrentar los retos del mercado.



Desarrollo de estrategias resilientes:

Las empresas deben invertir en la creación de estrategias que les permitan anticipar y responder eficazmente a la incertidumbre y al cambio constante.

Tecnologías emergentes:

Adoptar y adaptar nuevas tecnologías para mejorar la eficiencia operativa y mantenerse competitivas.

Cultura de agilidad:

- Fomentar una cultura organizacional que valore y promueva la agilidad, permitiendo una rápida adaptación a nuevas oportunidades y desafíos.

Inversión en capital humano:

- Desarrollar programas de formación continua y bienestar para los empleados, asegurando que la fuerza laboral esté preparada para las demandas futuras y motivada para contribuir al éxito de la empresa.

BRINDAMOS SOLUCIONES DE FONDO Y DE FORMA



FONDO

Fortalecer Cultura

Para que una empresa sea exitosa en el largo plazo, es fundamental que los valores personales de sus empleados se alineen con los valores organizacionales. Una cultura empresarial sólida se traduce en una mayor satisfacción laboral, reducción de la rotación de personal y mejora de la productividad.

Desarrollar Estrategia

La planificación estratégica es crucial, pero sin una ejecución efectiva, incluso la mejor estrategia puede fallar.

Garantizar Procesos

La eficiencia operativa y la capacidad de alcanzar metas establecidas dependen en gran medida de procesos bien definidos y optimizados.

Personas como actores principales

Las personas son el activo más valioso de cualquier organización. Reconocer a los empleados como actores principales en la ejecución de la estrategia y en el mantenimiento de la cultura empresarial es esencial para el éxito organizacional.

FORMA

- Comunicación Transparente
- Programas de Integración
- Reconocimiento y Recompensa
- Formación y Desarrollo

- Definición Clara de Objetivos
- Plan de Acción Detallado
- Seguimiento y Evaluación
- Comunicación Eficaz

- Mapeo de Procesos
- Implementación de KPIs
- Auditorías Internas
- Mejora Continua

- Empoderamiento del Personal
- Desarrollo Profesional
- Bienestar del Empleado
- Participación Activa

NOS ESPECIALIZAMOS EN DESARROLLAR Y FORTALECER



COHESIÓN DE EQUIPOS

- Componentes clave para la integración de equipos funcionales y de alto rendimiento que sostiene la cultura laboral.

HABILIDADES DE LIDERAZGO

- Conjunto de competencias según perfil de liderazgo acorde a la cultura de la Organización enfocado a la estrategia.

HERRAMIENTAS Y TÉCNICAS PARA LÍDERES

- Herramientas y técnicas específicas del líder según necesidades de los equipos enfocado a fortalecer cultura, procesos y alcanzar metas con las personas a su cargo.

POR MEDIO DE DIVERSOS formatos de servicio



01

CONSULTORÍAS

02

PROGRAMAS DE ENTRENAMIENTO

03

PROCESOS DE COACHING:
EJECUTIVO, DE EQUIPOS Y
ORGANIZACIONAL

04

CONFERENCIAS Y SEMINARIOS

05

MENTORÍAS

06

KICK OFF

07

TEAM BUILDINGS

- Buscamos fortalecer la cohesión sistemática de los equipos de trabajo, las habilidades de liderazgo y la implementación de herramientas de coaching y mentoría para elevar la productividad, la fidelización y de sobre todo la construcción de climas laborales que propicien más altos índices de salud y bienestar en sus colaboradores.

COHESIÓN DE EQUIPOS

- Integrar y Alinear al equipo a la cultura y estrategia organizacional.
- No es automático, es preciso saber hacerlo funcional.

ELEMENTOS DE COHESIÓN

• **CONFIANZA INTRAGRUPAL**

• **MANEJO DEL CONFLICTO**

• **COMPROMISO CON LAS METAS GRUPALES**

• **RENDICIÓN DE CUENTAS**

• **ENFOQUE A RESULTADOS**

FORMATOS DE SERVICIO

- Taller de entrenamiento de 1 y 2 días con los 5 elementos.
- Talleres de entrenamiento por separado de cada uno de los elementos de cohesión.
- Pruebas y análisis diagnóstico de cohesión actual.

En cada uno de los casos integramos recursos de implementación y seguimiento de acuerdos.

Proceso de cohesión de equipos



ENFOQUE A RESULTADOS

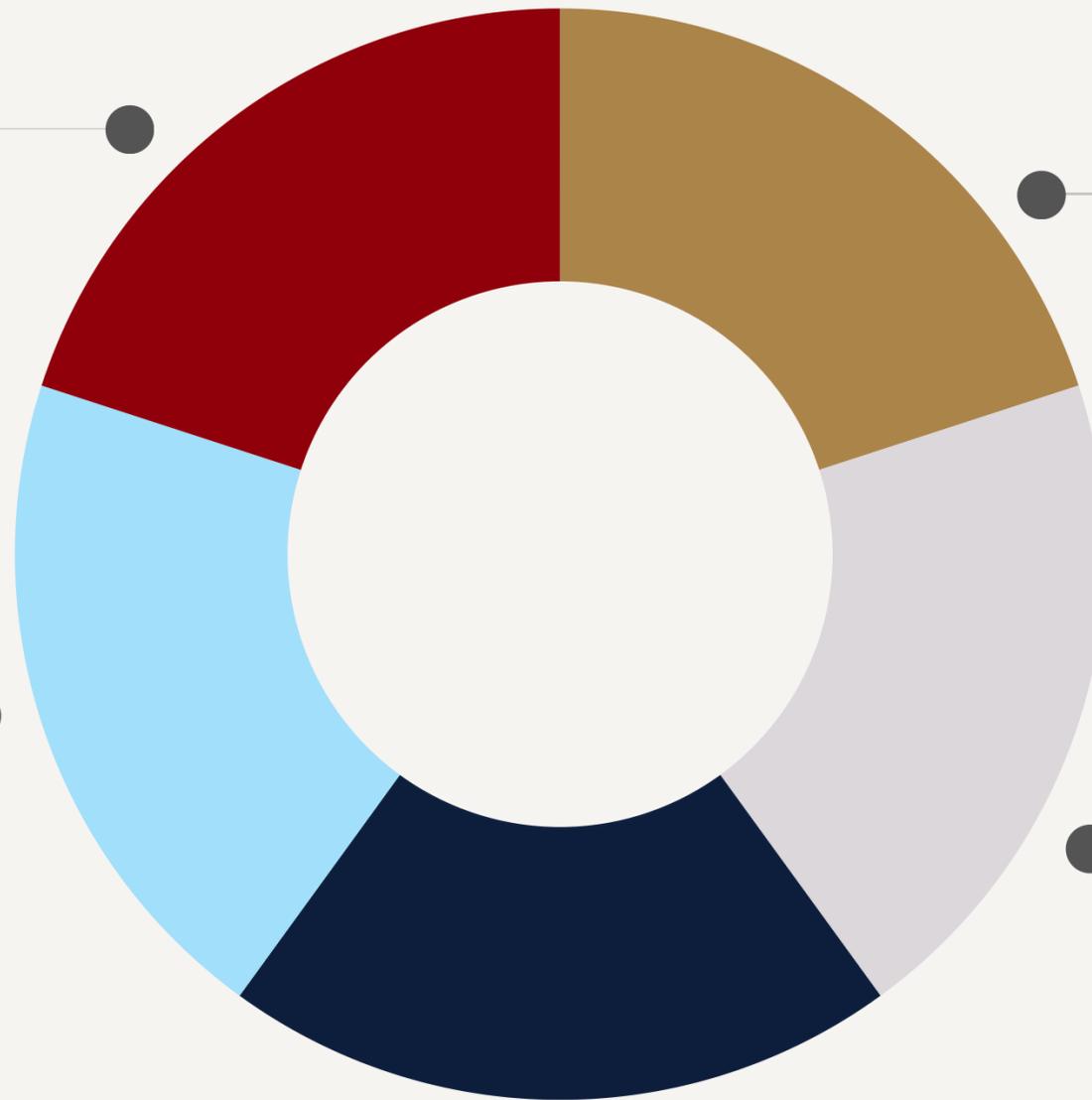
Identificar y validar estrategias que favorezcan el alcance de resultados es fundamental para mantener la dirección y la motivación del equipo. Esto se logra mediante:

- Identificación: Análisis y selección de las estrategias más efectivas para alcanzar los objetivos del equipo.
- Validación: Evaluación continua de los resultados y ajuste de estrategias según sea necesario.

RENDICIÓN DE CUENTAS

Establecer acuerdos y parámetros para el seguimiento y la progresión de los resultados es esencial para la responsabilidad individual y grupal. Esto implica:

- Acuerdos: Definición de roles y responsabilidades claras para cada miembro del equipo.
- Parámetros: Uso de métricas y KPIs (indicadores clave de rendimiento) para monitorear el progreso y los logros.



CONFIANZA INTRAGRUPAL

La confianza dentro del grupo es la base sobre la cual se construyen relaciones interpersonales sólidas y productivas. Esta confianza se fomenta mediante:

- Condiciones Personales: Honestidad, empatía y respeto entre los miembros del equipo.
- Condiciones Profesionales: Transparencia en la comunicación, cumplimiento de responsabilidades y demostración de competencias profesionales.

MANEJO DEL CONFLICTO

La capacidad de manejar y resolver conflictos es esencial para mantener la productividad y la cohesión del equipo. Esto se logra a través de:

- Mentalidad: Enfoque positivo y proactivo hacia los conflictos, viéndolos como oportunidades de mejora.
- Enfoque: Adopción de estrategias claras y constructivas para la resolución de desacuerdos.
- Habilidades: Desarrollo de habilidades comunicativas y de mediación para abordar conflictos de manera efectiva.

COMPROMISO CON METAS GRUPALES

El compromiso con las metas grupales es esencial para asegurar que todos los miembros del equipo trabajen hacia los mismos objetivos. Esto incluye:

- Disposición: Compromiso y motivación para superar desafíos y alcanzar los objetivos comunes.
- Técnicas: Herramientas y metodologías para la planificación y seguimiento de metas, como el uso de SMART goals (objetivos específicos, medibles, alcanzables, relevantes y con tiempo determinado).

COMPETENCIAS DE LIDERAZGO ↘

Elementos de competencia laboral:

- Capacidad efectiva para llevar a cabo exitosamente una actividad productiva
- Conjunto de conocimientos, habilidades, actitudes y resultados
- Determinar las evidencias y criterios de competencia laboral.

Conjuntos de competencias de liderazgo

- Dupla Gestión y liderazgo es imprescindible
- No basta la intención y decisión, es preciso desarrollar
- A la medida del perfil y cultura organizacional
- Comportamientos específicos, observables y medibles.



Determinación de COMPORTAMIENTOS específicos, observables y medibles con enfoque a la productividad y estándares de funcionamiento.

COMPETENCIAS DE LIDERAZGO ↘

Gestión Personal (aporta congruencia) = respeto

Un líder de equipo que sabe conducirse en la dirección que desea.



Gestión con Sentido (aporta dirección) = seguridad

Un líder de equipo que sabe canalizar los recursos para conducir en una dirección específica.



Gestión Consistente (aporta certidumbre) = confianza

Un líder de equipo que tiene un sistema de trabajo comprobado para alcanzar los resultados.



Gestión que Valida (aporta inspiración) = fidelización

Un líder de equipo que reconoce y estimula las fortalezas de los miembros de su equipo.

FORMATOS DE SERVICIO

- Programa de entrenamiento de 32 horas, 4 sesiones de día completo.
- Talleres de entrenamiento por separado de cada uno de los conjuntos de competencia.
- Pruebas y análisis diagnóstico del nivel actual de los conjuntos de competencias.

En cada uno de los casos integramos recursos de implementación y seguimiento de acuerdos.

HERRAMIENTAS Y TÉCNICAS PARA LÍDERES



- COACHING EJECUTIVO, DE EQUIPOS Y ORGANIZACIONAL BAJO EL MODELO DE NAVEGACIÓN DE LA BRÚJULA NEWS.
- MAC- MANAGER AS COACH & MENTOR
- FIRST TIME MANAGER

LA BRUJULA N.E.W.S.[®]
UNA HERRAMIENTA
DE LIDERAZGO ÚNICA

¿DÓNDE?

¿A dónde vas?
¿Cuál es tu dirección?

N



¿CÓMO?

¿Cuál es tu plan?
¿Cómo lo ejecutarás?

¿POR QUÉ?

¿Qué te motiva?
¿Cuál es el significado
de lo que hacés?

S

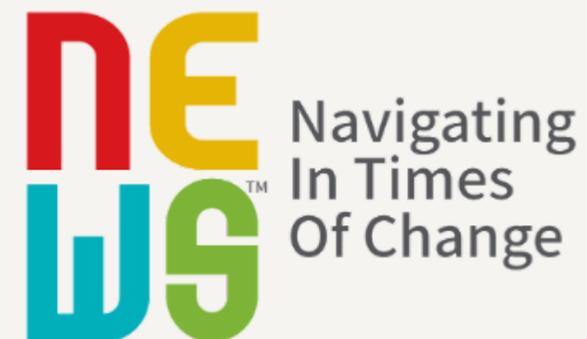
¿POR QUÉ NO?

¿Cuáles son tus percepciones,
barreras limitantes
y dificultades?

SOMOS N.E.W.S.® NAVIGATION



Representante Autorizado de



contáctanos



cguillen@edehpro.com

+502 45042941

www.edehpro.com



[LINKEDIN](#)