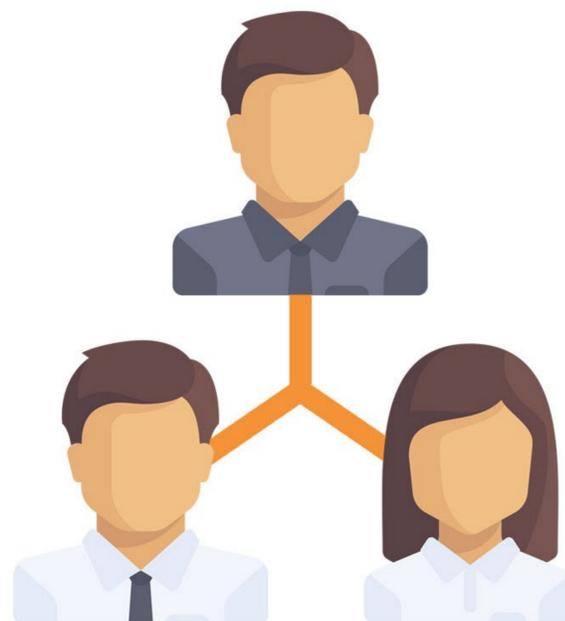




Teléfono: (011) 2153-0814
Email: info@sistemaintegralrh.com.ar
Estamos en GBA, CABA e Interior del País
www.sistemaintegralrh.com.ar

Brindamos un servicio de excelencia en **Consultoría de Recursos Humanos**

Somos un equipo de profesionales interdisciplinario cuyo objetivo consiste en proveer a nuestros clientes las herramientas necesarias que propicien sus **ventajas competitivas** mediante la **optimización integral de los Recursos y las Personas.**



Acompañamos a nuestros clientes en **todas las etapas del desarrollo**

Para nosotros es de vital importancia consolidar **un estrecho vínculo** con nuestros clientes. Nuestro objetivo es poder colaborar con ustedes en todo lo que respecta a Consultoría de Recursos Humanos. Ofrecemos **celeridad, confianza, excelencia** y un trabajo personalizado y a medida en cada una de las etapas.

Ofrecemos nuestros servicios en todo el país.

Hemos diseñado un sistema de tarifas
**que se adaptan al presupuesto
de cada cliente,**
considerando diferentes variables
a la hora de elaborar una propuesta.

Búsqueda, selección e incorporación de personal

Un proceso adecuado de selección de personal implica **identificar e incorporar** al candidato que mejor se adecúe a las competencias del puesto y de las necesidades de su empresa. Generando una disminución en la rotación del personal y **un incremento en la productividad.**

- ✓ Relevamiento de perfil de puestos a cubrir
- ✓ Búsqueda de postulantes a través de diferentes fuentes
- ✓ Selección de candidatos a través de entrevistas individuales, Assessment Center, etc
- ✓ Informe de entrevista preliminar de cada candidato preseleccionado



- ✓ Operativos
- ✓ Administrativos/Analistas
- ✓ Técnicos
- ✓ Profesionales IT
- ✓ Ejecutivos

Realizamos Informes Complementarios

Los recomendamos para conocer otros aspectos importantes antes de la incorporación de un nuevo empleado a su empresa.

Informe Psicotécnico: Toma de Técnicas Psicométricas, Proyectivas y de Screening. Este proceso da como resultado una mejor adecuación persona/puesto.

Socio ambiental: Realizados por Asistentes Sociales, con el objeto de evaluar el medio ambiente en el que el postulante se desenvuelve, como es la conformación de su grupo familiar y como interactúa con él.

Referencias Laborales: Se realizan entrevistas telefónicas con los anteriores empleadores a fin de corroborar los datos aportados en el CV, concepto personal y desvinculación.

Informe Comercial: Se evalúa el comportamiento crediticio en tarjetas, préstamos, cheques, etc. Se recomienda si el empleado maneja valores, firmas o representa a la empresa frente a terceros.

Antecedentes Penales: Es un certificado emitido por el Registro Nacional de Reincidencia, donde se deja constancia si el postulante registra o no antecedentes penales.

Exámen Médico: Poseemos un convenio con un servicio especializado en Medicina Laboral con sedes en todo el país. Su propósito es determinar la aptitud del postulante para el desempeño de las actividades requeridas. Además se determinarán las patologías preexistentes y en su caso para evaluar la adecuación del postulante al puesto de trabajo.



Curso de Inducción

Está dirigido a los nuevos empleados de su empresa con la finalidad de lograr una rápida adaptación al puesto de trabajo y favorecer su integración y sentido de pertenencia. Se procura que conozcan aspectos importantes tales como: la historia de la empresa, la misión y visión, sus funciones, organigrama, los servicios que ofrecen, las políticas de personal, condiciones de empleo, etc

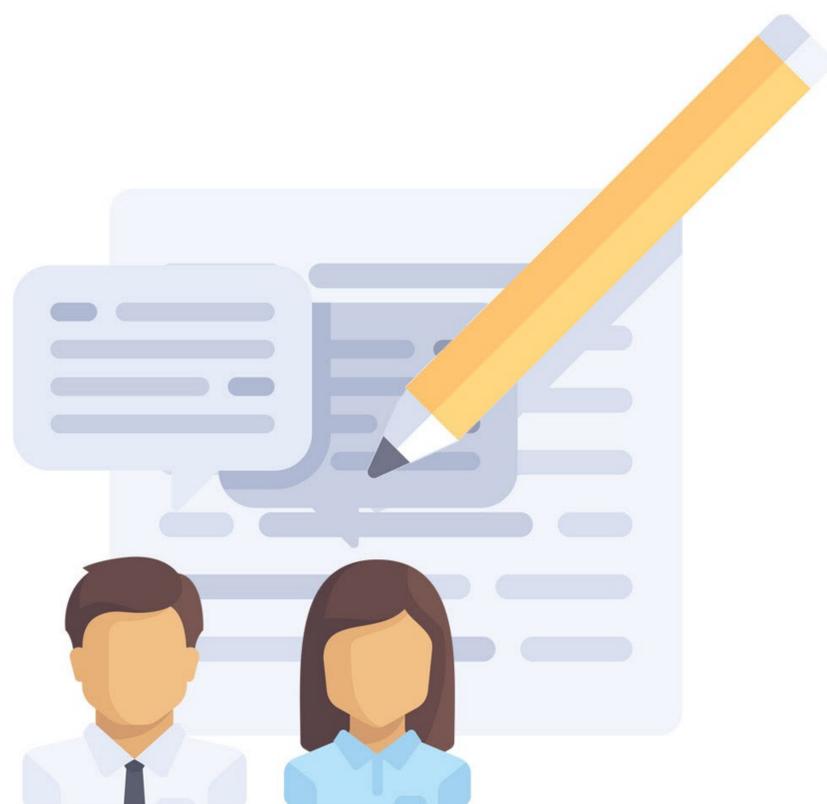


Capacitación y Talleres

Ofrece a la Empresa la posibilidad de generar una diferencia competitiva, permitiéndole que se adapte a las nuevas circunstancias que se presentan. Proporciona a los empleados la oportunidad de adquirir mayores aptitudes, conocimientos y habilidades que aumentan sus competencias y motivaciones para desempeñarse con éxito en su puesto.

Nuestro equipo lo asesorará:

- ✓ Detectando las necesidades de capacitación
- ✓ Diseñando planes adaptados a su Empresa
- ✓ Redactando manuales
- ✓ Midiendo los resultados y su impacto en cada puesto de trabajo.



Evaluación de Potencial

Se encuentra dirigida a todos los empleados que dentro de su empresa se intente promover a otros puestos de trabajo, donde puedan desarrollar mejor su potencial y favorecer su desempeño general.



Medición de la brecha existente entre las competencias actuales y las requeridas para el nuevo puesto



La realización de entrevistas y aplicación de las técnicas más adecuadas (batería de test psicotécnicos, assessment center).



La entrega de informes individuales indicando las principales fortalezas y oportunidades de mejora

Encuesta de Clima

Permite conocer el nivel de satisfacción de los empleados respecto a temas relacionados con la Empresa, anticipar focos de preocupación y detectar problemas. Se obtiene un diagnóstico del clima laboral que permitirá la corrección de eventuales desvíos y una mejora en el ambiente laboral.

- ✓ Determinar el objetivo y los factores que se medirán en la encuesta de acuerdo a las problemáticas planteadas.
- ✓ Diseñar el cuestionario.
- ✓ La comunicación para asegurar la confidencialidad, la implementación, relevamiento y tabulación de datos obtenidos
- ✓ Presentación de los resultados finales e implementación de un plan de acciones correctivas.



Descripción de Puesto

Constituye una herramienta esencial para la Empresa ya que proporciona la información básica sobre los objetivos, funciones y responsabilidades de cada puesto de trabajo.

- ✓ Administrar escalas salariales en función de las responsabilidades.
- ✓ Establecer el organigrama de la empresa identificando posiciones dentro de la escala jerárquica
- ✓ Identificar los contenidos de los futuros programas de capacitación.
- ✓ Procesos de selección, delimitar tareas y evitar superposición de roles dentro de un mismo equipo
- ✓ Evaluar el desempeño del empleado a partir de los objetivos establecidos y motivarlo a superarlos