



Reseña
Profesional

LUIS HERNANDO BELTRÁN LINARES

Ingeniero Industrial

Esp. en Sistemas de Control Organizacional y de Gestión
Capacitador & Consultor Organizacional

PROGRAMA CÓDIGOS

para el

Desarrollo Humano & Organizacional

Presentación:

Organizaciones Empresariales e Institucionales

Desarrollo Organizacional

Desarrollo Personal

Trabajo en Equipo

Liderazgo

www.luishernandobl.com



CÓDIGOS ORGANIZACIONALES

Es un programa modular de capacitación y acompañamiento, que apoya el desarrollo personal y colectivo.

Estimula la autogestión para la consolidación de identidad, vivencia en valores, direccionamiento, operación, control y logro de resultados, bajo un clima organizacional armónico.

Módulos:

Código Personal

Código del Equipo de Trabajo

Código del Líder

Código Organizacional

Los contenidos se alinean a las organizaciones, de acuerdo con su identidad, objetivos, necesidades y nivel de desarrollo.



PRESENTACIÓN

Códigos, es un programa de formación modular, de seminarios-taller y acompañamiento, que integra conocimientos, metodologías y herramientas para el desarrollo y bienestar Humano & Organizacional.

Permite integrar en lo personal y organizacional, conceptos y herramientas esenciales para el crecimiento individual y colectivo.

Apoya el reconocimiento y desarrollo del Código particular, de Personas, Líderes, Equipos de Trabajo y Organizaciones.

El modelo se apoya en conocimientos, metodologías y herramientas exitosas del desarrollo humano y organizacional como: Direccionamiento Estratégico, Pensamiento Sistémico, Cibernética Organizacional y Social, Balanced ScoreCard, Sistemas de Gestión y Control, Programación Neuro-Lingüística, Neurociencia, Eneagrama, Inteligencia Emocional, entre otros.

OBJETIVO GENERAL

Apoyar el desarrollo y bienestar personal, profesional y organizacional.

	DESARROLLO PERSONAL Código Personal	DESARROLLO DEL TRABAJO EN EQUIPO Código del Equipo de Trabajo	DESARROLLO DEL LIDERAZGO Código del Líder	DESARROLLO ORGANIZACIONAL Código Organizacional
O B J E T I V O S	Estimular el Desarrollo Personal como pilar para el desarrollo familiar, social, en equipos de trabajo y organizaciones.	Mejorar el desempeño y resultados del Equipo.	Mejorar el desempeño y resultados del Líder y su Equipo.	Impulsar el desarrollo y vivencia de la Identidad Corporativa
	Sensibilizar la autogestión para el cambio y desarrollo continuo.	Apoyar la identidad, gestión por procesos y direccionamiento del Equipo	Apoyar al Líder en la construcción de identidad en su Equipo.	Apoyar el logro de objetivos, dirección y clima organizacional.
	Apoyar el logro de objetivos personales y profesionales.	Desarrollar habilidades individuales y colectivas para el trabajo en equipo.	Fortalecer el estilo particular de liderazgo.	Aportar en el autodesarrollo de modelos de dirección y liderazgo.
	Reconocer y desarrollar la personalidad.	Armonizar el clima del Equipo de Trabajo y Organización.	Potencializar las habilidades del Líder.	Estimular la observación en la mejora del clima organizacional, fortalecimiento de la cultura, Valores y Principios.
	Mejorar la actitud personal.	Estimular el Colegaje, Confianza y Servicio al interior del Equipo.	Estimular la autogestión, autocontrol y automotivación.	Fortalecer la integración y confianza organizacional.
	Aportar al mejoramiento en la calidad de vida.	Mejorar las relaciones y comunicación del Equipo y su entorno.	Mejorar las relaciones y comunicación del Líder.	Proponer una visión humanística y sistémica de las organizaciones.

CONTENIDOS Y ÁREAS DE DESARROLLO

MÓDULO CONTENIDO	DESARROLLO PERSONAL Código Personal	DESARROLLO DEL TRABAJO EN EQUIPO Código del Equipo de Trabajo	DESARROLLO DEL LIDERAZGO Código del Líder	DESARROLLO ORGANIZACIONAL Código Organizacional
CAMBIO DE CANAL	Desarrollo Humano, cultura, modelos y paradigmas. Crisis y cambio, zona de comodidad.	Desarrollo del Trabajo en Equipo, cultura, modelos y paradigmas.	Desarrollo del Liderazgo, modelos y paradigmas sociales y empresariales. El Nuevo Líder. Las dos caras del liderazgo.	Desarrollo del concepto Empresarial, cultura, creencias y paradigmas. La Organización del futuro
CONOCERSE	Identidad Personal: Quién soy Misión, Valores y Principios Desarrollo de la personalidad: Eneagrama y PNL. Dimensiones internas: Fortalezas y Debilidades. Comunicación privada y Servicio Interno.	Identidad del Equipo: Misión, valores, principios, políticas y normas. Estructura, Funciones, Procesos y Procedimientos. Personalidad y Trabajo en Equipo: Eneagrama y PNL. Integración, comunicación y solución de conflictos. Colegaje y Servicio al Cliente Interno. Clima del Equipo. Fortalezas y Debilidades.	Identidad del Líder: Qué es ser Líder, misión, valores y principios. Estilos de liderazgo y personalidad: Eneagrama y PNL. Competencias del Líder. Fortalezas y Debilidades. Servicio en el Liderazgo.	Identidad organizacional: Misión Empresarial, Valores, principios, políticas y normas. Cultura, Clima y Servicio. Productos y Servicios. Estructura Organizacional Sistemas de Dirección, Gestión y control. Know How y Procesos & Procedimientos. Fortalezas y Debilidades
RECONOCERSE	Dimensiones del Entorno: Relaciones, Estatus y Roles. Comunicación Pública y Servicio con el entorno. Trabajo y autosostenimiento Oportunidades y amenazas.	Entorno del Equipo - Cliente / Proveedores. P.O.S. Producto, Operación y Servicio. Oportunidades y amenazas.	El Equipo: personalidad, identidad, interdependencia, relaciones y desarrollo. Delegar y Liderazgo situacional. Comunicación, solución de conflictos y feedback	Entorno: Stakeholders, Mercado. Oportunidades y Amenazas Servicio al Cliente.
PROYECTARSE	Objetivos y Plan de vida.	Alineación de Objetivos y Planeación directiva y operativa.	Alineación de Objetivos y Planeación corporativa, directiva y operativa.	Objetivos Corporativos. Planeación Corporativa.
ACTUAR	Mapas mentales, Benchmarking personal, Administración del tiempo, Finanzas personales. Técnicas de respiración y distensión.	Taller de aplicación e Integración.	Taller de expresión para Líderes.	Direccionamiento Estratégico Código de Buen Gobierno Sistemas de Gestión, Benchmarking Responsabilidad Social Corporativa

SEMINARIO TALLER - POR MÓDULO

Conversatorio dirigido, lúdico y experiencial; donde ofrecemos el contenido del programa, mediante actividades individuales, de grupo, lecturas, videos, audios y escritos.

Duración : versiones de 4 y 8 hrs.

Logística : por cuenta del Cliente, máximo 30 personas. Salón, PC, video, sonido, material de apuntes, papelógrafo y refrigerios.

CONSULTORÍA

Acompañamiento (coaching) a Personas, Equipos y Líderes, en la aplicación de conceptos y herramientas del programa.

Código Organizacional: Identidad Corporativa, Estructura, Planeación Estratégica, Sistemas de Dirección, Gestión y Control. Procesos y Procedimientos.

El programa se alinea a la organización, de acuerdo con su identidad, objetivos, necesidades y nivel de desarrollo.

Quienes conocen Códigos

DH&O

Avianca

A STAR ALLIANCE MEMBER



Fundación
Universitaria Cafam
Conocimiento con Responsabilidad Social



AVIATUR
Agencia de Viajes y Turismo



KIA MOTORS
The Power to Surprise™



TAX
express



ALMOTORES
¡Su concesionario de confianza!



andGrama
STUDIO



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.



Organización
PARKWAY
Viajes y Turismo



editorial
kimpres



COMINTELCO



S & S
CREACIONES

RTICO
TRANSPORTE REFRIGERADO Y SECO

Junior Achievement®
Aprender a Emprender



MaKro Soft
DE COLOMBIA LTDA

Testimonios

DH&O

Me encantó el diseño del seminario, su contenido, su liviandad y su profundidad. Buena organización y cumplimiento. Les auguro muchos éxitos. Gracias !!!.
EAN



Esta capacitación es vital para conocerse y darse cuenta que para dar un buen servicio hay que empezar desde uno mismo. Kia Motors

"Descubrí y reconocí mis paradigmas", uno de ellos, que nada puede cambiar !... Pero a partir de hoy, voy a luchar para que todo "si" cambie, iniciando por mi ... Mil gracias. Nalsani - Totto

Es una de las conferencias más lindas que he asistido (diferente, acogedora). FELICITACIONES !!! Cooperativa de Impresores y Papeleros de Bogotá

Excelente, gracias por acompañarnos esta mañana, es el principio del gran trabajo que nos espera. Almotores



Interesante tema, buen material, motivador tanto a nivel personal como empresarial. LBS

Dar agradecimientos a Majoi por la oportunidad de este curso tan maravilloso. Al señor Luis Hernando gracias por permitirnos abrir nuestro corazón y sentimientos y querer mejorar nuestra vida conociéndonos mejor internamente.
Majoi



Me gusta la forma de interactuar, pues creo que no siempre las imágenes explican! Me gustaría que el coaching fuera de más tiempo. Me gusta el enfoque que Luis promueve, la amabilidad y la buena energía. Gracias ...! Fundación Universitaria Cafam

El seminario me pareció excelente, cambió muchas cosas que creí que yo era, me dio estrategias y herramientas para el mejoramiento continuo. Mil Gracias !!!.
Avianca



Dinámico, me ayudó a pensar y analizar el actuar de mi vida y me crea grandes expectativas que se pueden lograr y que no sabía como buscar en mi ser. Gracias.
Autostok Renault

Fue una experiencia muy educativa la cual llevaré en el fondo de mi corazón y me siento una persona más fuerte para llevar mi vida direccionada gracias a sus capacitaciones. GRACIAS. TaxExpress

Excelente en todo sentido. Gracias
UNE

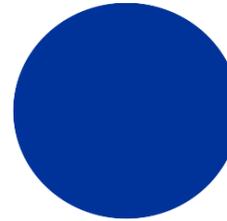
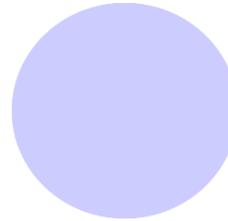


Agradezco esta invitación tan espectacular, ya que me movió el piso, pensé que había trabajado mucho en mi desarrollo personal pero veo que definitivamente hay muchas cosas por trabajar y desarrollar. Es espectacular este regalo, es mi mejor regalo. Empezaré desde ya a pensar bonito, sentir bonito y actuar bonito. Colsanitas

Conocí la importancia del trabajo en equipo y la importancia de saber tratar a las personas para mejorar las relaciones. Alpopular

Le doy gracias a Dios porque me dio la oportunidad de participar en este conversatorio, porque interiorice mis experiencias en este corto tiempo en la compañía y sé del cambio que experimentamos y le pido a Dios que me de paciencia y perseverancia en todo lo que haga. Gracias por tu vida y por todos los que pudimos vivir hoy de cara a nuestro futuro. Discolpartes





Desarrollo Humano
& Organizacional

Luis Hernando Beltrán Linares

Ingeniero Industrial

Especialista en Sistemas de Control Organizacional y de Gestión
Capacitador y Consultor

Programa Códigos

Para el Bienestar y Desarrollo Humano & Organizacional



3006005790



luishernandobl@gmail.com



luishernandobl.com



luishernandobl