

GR8PI

THE
NEXT
GENERATION
PEOPLE INTELLIGENCE **PLATFORM**

EN



UNA SOLA TALLA NO LE QUEDA A TODOS

HERRAMIENTAS PERSONALIZADAS HECHAS A LA MEDIDA DE CADA ORGANIZACIÓN
QUE PERMITIRÁN CONTRATAR A MEJORES PERSONAS Y DESARROLLAR EL TALENTO



UN ANÁLISIS EXHAUSTIVO DE CANDIDATOS, COLABORADORES, VENDEDORES, GERENTES Y EQUIPOS



PERSONALIZA GR8PI PARA QUE ENCAJE A TU ORGANIZACIÓN Y A TUS NECESIDADES DE EVALUACIÓN E INFORMES.

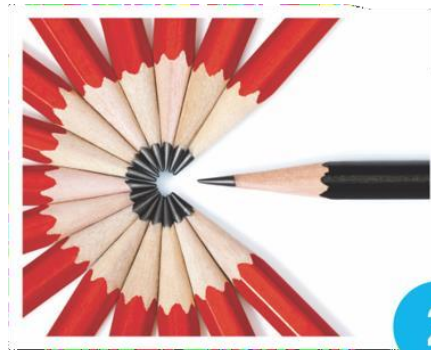
2 TIPOS DE PERSONALIZACIÓN



1

DE NUESTRO CATÁLOGO **PERSONALIZACIÓN ESTÁNDAR**

Nuestra personalización estándar permite crear evaluaciones propias a través de un simple "ejercicio de elección y selección", guiado por Great People Inside. La plataforma GR8PI es tan extensa que impresiona a cualquiera por el número de dimensiones a elegir y las oportunidades de personalización estándar disponibles.



2

SOLO PARA TI **PERSONALIZACIÓN COMPLETA**

Si se tiene una necesidad de mayor personalización, como la creación de evaluaciones únicas, informes, etc. específicamente adaptadas a una organización, ofrecemos una personalización completa. Este es un proceso que toma aproximadamente un par de meses y que incluye el desarrollo de evaluaciones que miden exactamente los valores, competencias, etc. que identifican específicamente a la empresa y que son fundamentales para el éxito de la organización.



Para procesos de selección, inducción, gestión del talento y programas de gestión de carrera

La herramienta más completa para medir la productividad de un colaborador, GPI Full Spectrum evalúa todo, desde características de comportamiento hasta capacidad cognitiva e intereses ocupacionales. Con este instrumento, obtendrá una visión general y muy completa del potencial de una persona, junto con su compatibilidad a nivel de organización y de puesto. Asimismo, ofrece sugerencias para el desarrollo futuro, así como la oportunidad de crear su propio contenido.



Competencias de la Evaluación:

COMPORTAMIENTO:

Extroversión | Cordialidad | Minuciosidad | Estabilidad |
Apertura a Experiencias | Energía | Objetividad | Resiliencia |
Tenacidad

COGNITIVO:

Trabajo con Números | Trabajo con Palabras | Razonamiento

INTERESES:

Emprendedor | Investigador | Artístico | Social | Realista |
Convencional

GPI Full Spectrum ayuda a las organizaciones a identificar y desarrollar el talento y elaborando programas de gestión de Carrera.



Se recomienda usar GPI Full Spectrum para:

- Selección de candidatos y compatibilidad con el puesto
- Retención de colaboradores
- Desarrollo de competencias y habilidades gerenciales
- Planeamiento estratégica de la fuerza laboral
- Programas de inducción y sucesión
- Coaching y desarrollo personal



Tiempo: 45 min.



¡Solicita hoy un demo gratis!

www.greatpeopleinside.com/free-demo



Para procesos de selección, desarrollo y retención

Como resultado de 60 años de investigaciones y meta-análisis, se ha identificado una alta correlación entre el interés profesional y el desempeño en el lugar de trabajo. Por eso, hemos desarrollado un conjunto de estudios de alta validez que pueden medir el interés de un candidato en seis competencias principales (Realista, Investigador, Artístico, Social, Convencional y Emprendedor). Identificando el nivel y la combinación de intereses ayudará a la predicción de la productividad para cada trabajo.

Competencias de la Evaluación:

INTERESES:

Emprendedor | Investigador | Artístico | Social | Realista | Convencional



Se recomienda usar GPI Interests para:

- Identificar el rendimiento potencial
- Identificar los intereses ocupacionales
- Selección y compatibilidad con el puesto
- Retención and compromiso
- Identificar las necesidades de desarrollo y capacitación
- Alcanzar una óptima productividad
- Incremento del bienestar en el trabajo
- Salud organizacional



Tiempo: 15 min.



¡Solicita hoy un demo gratis!

www.greatpeopleinside.com/free-demo



Para selección, desarrollo y gestión del talento

A medida que a un colaborador se le confía un mayor nivel de responsabilidad, es lógico que pueda beneficiarse con herramientas que midan minuciosamente su personalidad y aptitudes. Inspirada en el trabajo de Jim Kouzes y Barry Posner, la evaluación GPI Managers se enfoca en identificar el potencial de un ejecutivo desde varias perspectivas. Entre ellas, se incluyen las tres principales cualidades de gestión: imparcialidad, previsión e inspiración, así como la capacidad de trabajar con distintas generaciones y en un entorno VUCA (Volátil, Incierto, Complejo, Ambiguo).



Competencias de la Evaluación:

COMPORTAMIENTO:

Enfoque VUCA | Manejo Intergeneracional | Compromiso | Asertividad | Iniciativa | Visión | Estrategia | Liderazgo

COGNITIVO:

Trabajo con números Plus | Trabajo con palabras Plus | Razonamiento Plus



Se recomienda usar GPI Managers para:

- Identificar potencial rendimiento
- Selección y compatibilidad con el puesto
- Identificar fortalezas y oportunidades de mejora en líderes
- Desarrollo de competencias y habilidades gerenciales
- Retención de colaboradores
- Programas de planeamiento de sucesión
- Coaching y Desarrollo personal



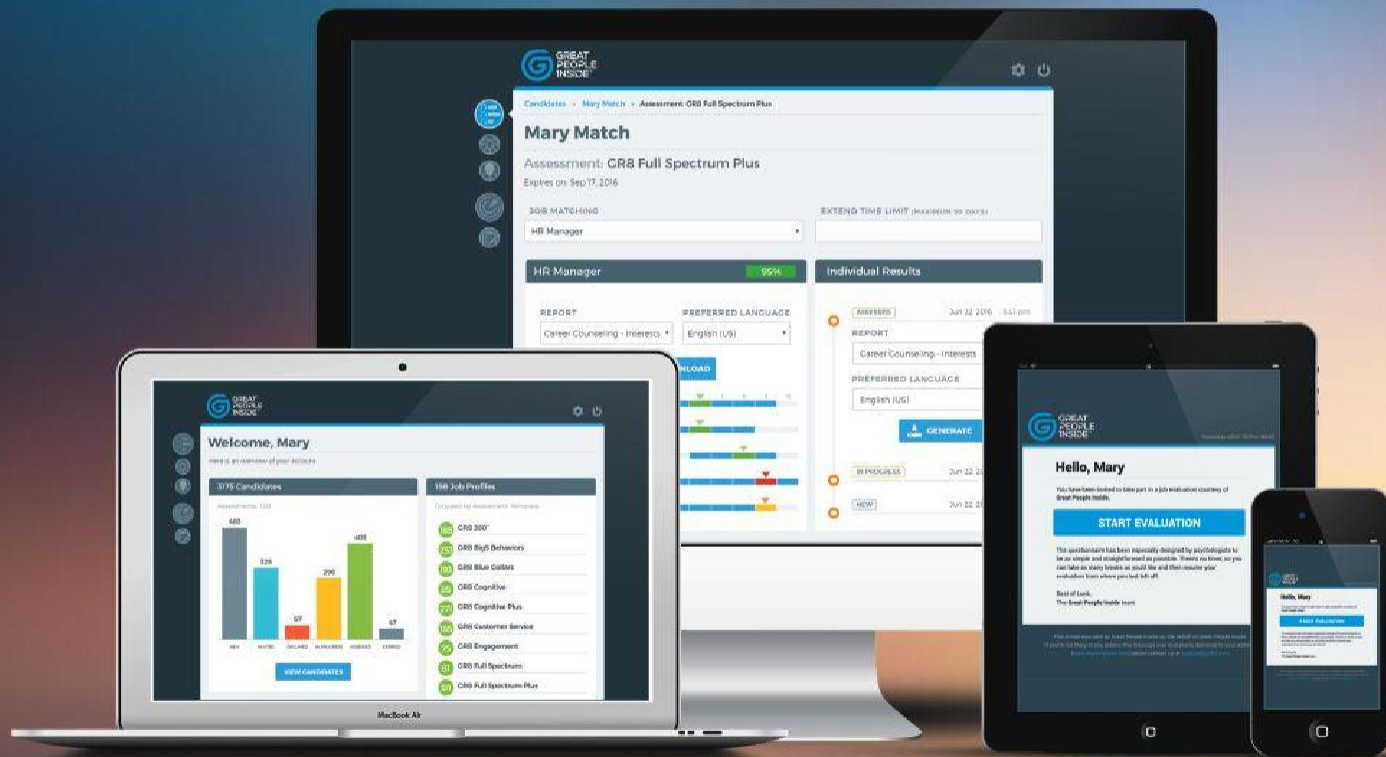
Tiempo: 35 min.



¡Solicita hoy un demo gratis!

www.greatpeopleinside.com/free-demo

EN TODO LUGAR, EN TODO MOMENTO EN TODOS LOS DISPOSITIVOS



GR8PI - LA PODEROSA PLATAFORMA DE EVALUACIÓN Y DESARROLLO ¡CUALQUIERA PERSONA LA PUEDA USAR!



FÁCIL DE USAR E INTUITIVA

GR8PI es una plataforma innovadora y muy fácil de usar.



PERSONALIZABLE

GR8PI es personalizable – desde las invitaciones enviadas a los candidatos hasta los reportes, y su marca propia – incluye videos y soporte de redes sociales



ESCALABLE

Sin importar el tamaño de su organización, GR8PI seguirá su crecimiento ya que es verdaderamente escalable.



PROTECCIÓN DE DATOS EN EUROPA

La plataforma está basada en JAVA y está alojada en Alemania, que tiene las leyes y reglamentos de protección de datos más estrictos del mundo.



GR8PI – ELABORACIÓN DE PLANTILLA DE EVALUACIÓN & JOB PROFILE

Definición del perfil y descriptor del puesto.

Cliente revisa cuadro de competencias de la plantilla y verifica si desea agregar otras competencias.

Al tener la plantilla de evaluación se envía la encuesta para definir el puesto.

Enviar al cliente cuadro de competencias sugeridas para plantilla de evaluación.
Se acompaña catálogo de competencias.

Cliente brinda comentarios y se procede a realizar la plantilla de evaluación.

Se calibra el modelo de competencias y la evaluación diseñada para el puesto.

GR8PI –ELABORACIÓN DE PLANTILLA DE EVALUACIÓN &JOB PROFILE

Al contar con la
evaluación & perfil, se
procede a evaluación de
candidato(s)

Recepción de
informes por
correo electrónico
feedback de cliente
sobre resultados. .

Propuesta de
soluciones de
talento.

Programar envío de
resultados por correo
electrónico.

Programar envío de
informe personal a
candidatos.

Definición de
siguientes pasos
para acompaña-
miento al Cliente

Datos de contacto:

IBC User Partner de Great People Inside en El Salvador.

Pagina web: <https://ibcempresarial.com/>

informacionibc@gmail.com / registro@ibcempresarial.com

Teléfono fijo: +503 2241-4952

WhatsApp : +503 6972-6333