



N PEOPLE SYSTEM NORTH by DAD

"GESTIÓN INTEGRAL DE TALENTO HUMANO
Y NÓMINA"

"GESTIÓN INTEGRAL DE TALENTO HUMANO Y NÓMINA"

Reclutamiento



Evaluación y Selección



Relaciones Laborales



Psicometría



Capacitación y Adiestramiento



Work Flow (Flujo de Trabajo)



Módulo de Dirección



Portales



Seguridad e Higiene



NOMIDADW
Sistema de Nómina



Desarrollo Humano



Manejo de Personal



Tiempo y Asistencia
CHEKA-T



¿QUE ES?

Es un sistema flexible que administra el capital humano y el proceso de pago del salario y las prestaciones, permitiendo realizar un cálculo de nómina confiable y transparente.

Esto basado en su estructura organizacional, permitiendo así el acceso total o limitado a datos por cada usuario, ya que soporta 99% de las políticas internas de una organización típica, así como la normatividad vigente de las leyes en la materia.

CARACTERÍSTICAS



Manejo de un número ilimitado de empleados



Número ilimitado de usuarios



Estructura organizacional basada en niveles



Pago de nómina basada en presupuestos



Finiquitos



Servicios y beneficios



Puntualidad y asistencia

CARACTERÍSTICAS



Desarrollo Humano (evaluación 360, clima laboral, validación de puestos)



Reclutamiento y selección



Capacitación y adiestramiento



App y portal de empleados, portal de reclutamiento



Psicología laboral



Contratos laborales



MÓDULO ITAL (INCORPORACIÓN AL TALENTO)

Para las empresas es imprescindible la incorporación de candidatos con las competencias necesarias en cada uno de los puestos.

Nuestro sistema es un excelente gestor que comienza con la adecuada definición y asignación de competencias para garantizar una mejor selección de candidatos de acuerdo al perfil de puesto.

Esto contribuye a un eficaz proceso de reclutamiento.

El módulo cuenta con:

- Requisición de personal basada en perfiles de puesto
- Validación de plantilla
- Portal de reclutamiento
- Interacción con el prospecto
- Evaluaciones psicométricas



RELACIONES LABORALES

Actualmente las relaciones laborales dentro de una organización son la llave para alcanzar las metas de crecimiento.

Es por esto que al implementarse se facilita este proceso y promueve un vínculo exitoso entre la empresa y sus colaboradores.

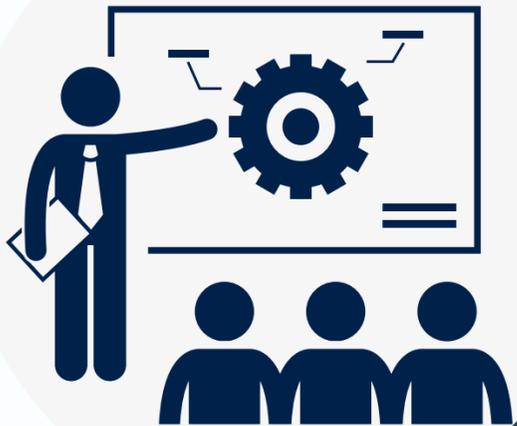
Este módulo cuenta con algunas herramientas como:

- PRESTACIONES SOCIALES
- ADMINISTRACIÓN DE CONTRATOS
- RELACIONES SINDICALES
- CÁLCULO DE FINIQUITOS
- TABULADORES SALARIALES



CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO

Sabemos que las capacitaciones son lo más importante para mejorar la eficacia en la productividad.
North People System cuenta con un módulo especial el cual contiene:



PLANES Y PROGRAMAS

FORMATO DC3

CALENDARIZACIÓN DE CURSOS

KARDEX DE CAPACITACIONES

SEGUIMIENTO Y CONTROL

CONTROL DE SALAS

LISTA DE ASISTENCIA Y CALIFICACIÓN

INDICADORES

EVALUACIÓN

MATRIZ DE HABILIDADES

CONSTANCIA Y CALIFICACIONES

CAPACITACIÓN PARA PLANES DE CARRERA

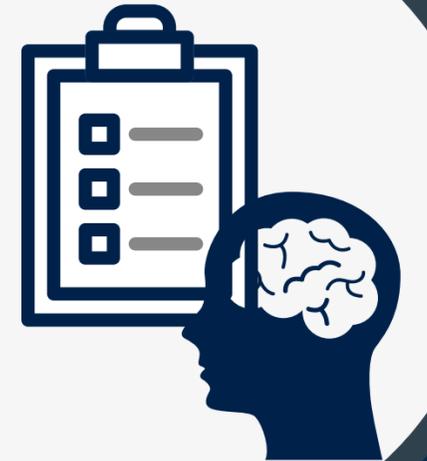
DNC (DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN)

PSICOMETRÍA LABORAL

Esta disciplina, se ocupa de las métricas de los aspectos psicológicos y emocionales de un empleado, podemos tener una guía significativa que ayudará en los procesos de la gestión de talento en una empresa.

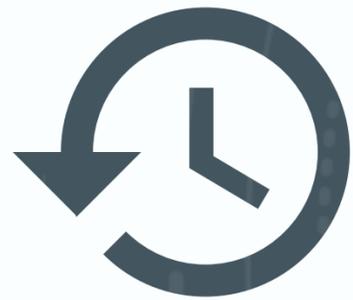
El módulo incluye ya algunas pruebas, tales como:

- CLEAVER
- TERMAN
- DOMINO
- 16PF
- ALLPORT
- GORDON



WORK FLOW

(FLUJO DE TRABAJO)



Asignación y
seguimiento de
procesos



Autorización de
procesos



Firma Electrónica



Digitalización de
documentos

MANEJO DE PERSONAL

Este módulo controla:

- Perfil de puestos.
- Plantilla de Personal.
- Resguardo de equipo y herramienta de trabajo.
- Organigrama.
- Presupuestos por Departamento.
- Control de Vacaciones.
- Movimientos de Personal dentro de la Organización.
- Control de Comedor.
- Caja de Ahorro.



TIEMPO Y ASISTENCIA



Chequeo por
GEOLOCALIZACIÓN
(opcional)

Políticas de
Checado

Justificaciones y
permisos

Indicadores

Conectividad con
Biométricos

Emisión de
Incidencias

Comedor

Impresión de ticket
Interfase a nómina
Descuento en comidas
Estado de cuenta
comedor
consulta de saldo por el
portal
Adaptable a cualquier
empresa



DESARROLLO HUMANO

Hoy en día las organizaciones son conscientes de la importancia de contratar personal según su potencial y no solamente su experiencia.

Así se puede proporcionar la formación adecuada a cada quien y ejecutar programas para abordar el eficiente desarrollo de sus habilidades.

Además de ejecutar buenas prácticas como encuestas de clima laboral (engagement) para medir su nivel de compromiso y satisfacción.

GESTIÓN POR COMPETENCIAS

Identifica las capacidades de las personas requeridas en cada puesto de trabajo a través de un perfil cuantificable y medible objetivamente.



EXPERIENCE



LEADERSHIP



POTENTIAL

EVALUACIONES 360

North People System, Lo hace fácil, práctico y muestra los resultados inmediatos.



CLIMA LABORAL

Desde el Portal de Empleado cada trabajador podrá contestar y calificar las perspectivas, de su entorno.



EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Con este instrumento se comprueba el grado de cumplimiento de los objetivos propuestos a nivel individual del trabajador.



PLANES VIDA Y CARRERA

Tenemos sistematizado el avance de los colaboradores para ascender a otros puestos.



BSC Y VALIDACIÓN DE PUESTO

Nunca fue tan fácil llevar el control y rastreo del BALANCE SCORE CARD.



NÓMINA

NUESTRA NÓMINA ES 99%
ADAPTABLE A LAS POLÍTICAS
INTERNAS DE CADA ORGANIZACIÓN



TU PUEDES HACER:

- Cálculo inverso.
- Nómina especial.
- Definir percepciones y deducciones ilimitadas.
- Hacer ISR anual fácilmente.

- Provisiones.
- Timbrado de Nómina.
- Tener interfaces con SAP, ORACLE, SAP B1, o cualquier otro sistema.

SEGURIDAD Y SALUD

- ✓ NOM 035
- ✓ EXÁMENES MÉDICOS DE ADMISIÓN
- ✓ EXÁMENES DE RIESGO LUMBAR
- ✓ ACCIDENTES E INCIDENTES
 - Investigación preliminar
 - Medidas correctivas
- ✓ CAMPAÑAS PREVENTIVAS DE SALUD
- ✓ EXÁMENES MÉDICOS PERIÓDICOS
- ✓ CONTROL DE CONSULTORIO
 - Agendas
 - Consultas
 - Calendario
 - Control de medicamentos

PORTALES

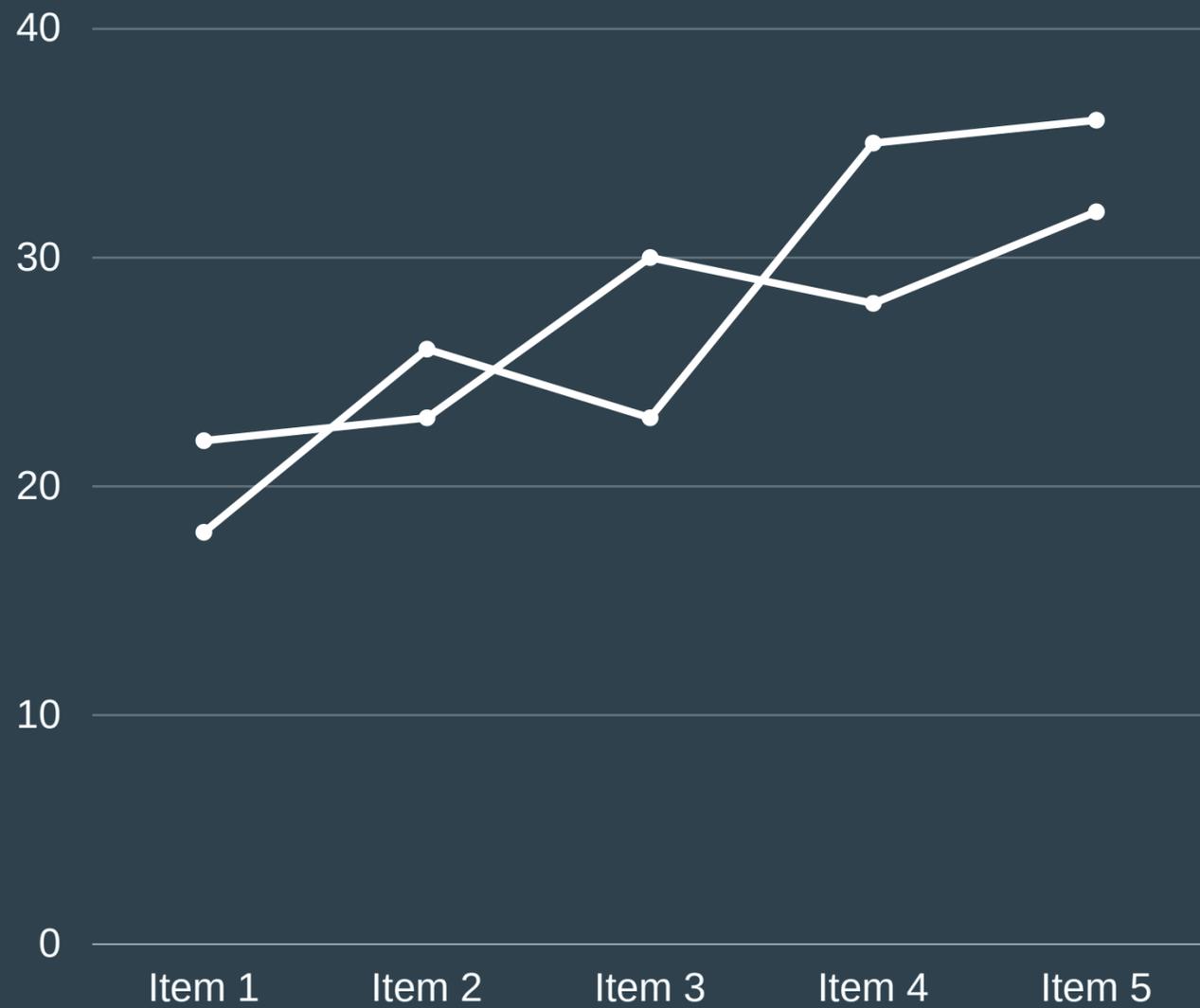
Desde donde te encuentres

➤ EMPLEADOS

- Recibos de pago
- Solicitud de constancia
- Solicitud de préstamos
- Solicitud de Vacaciones
- Calendario de Festejos

➤ RECLUTAMIENTO

➤ AUTORIDAD CERTIFICADORA



DIRECCIÓN

Este módulo es ideal para la dirección porque muestra:

Indicadores:

- Consolidación de sistemas
- Headcount
- Rotación
- Incapacidad laboral
- Ausentismo
- Presupuesto

Algunos de nuestros Clientes...



INFORMÁTICA

El Corte Inglés



Nuevo León
GOBIERNO DEL ESTADO



SECRETARÍA DE SALUD



Asociación Mexicana de Mujeres Empresarias,
AMEXME Nacional A.C.

Solas invisibles,
unidas invencibles.®



 DIRECCIÓN

**504 A, Av. Gral. Lazaro Cardenas Sur,
Zona Centro, 34000 Durango, Dgo**

**Av. Pedro Ramírez Vázquez 200 11-A Torre XI (PEPSICO)
Valle Oriente, San Pedro Garza García. Monterrey**

 CORREO ELECTRÓNICO

mcardenas@dad.com.mx

ubaldo.garza@dad.com.mx

 TELÉFONO

618 170 8675

811 2856079

N PEOPLE
SYSTEM
ORTH
by DAD

