



*Su socio estratégico para su principal capital*



## ¿Quiénes somos?

Desde nuestro origen hemos guiado nuestra acción por una serie de valores que compartimos con nuestros clientes. Todos nuestros proyectos son precedidos de un estudio de clima y cultura organizacional generando el correspondiente análisis diagnóstico.

Aplicamos modernas técnicas de Gestión Humana y Desarrollo Organizacional, adecuándolas a las características de cada organización. Diseñamos a medida nuestros productos y servicios.

## Nuestro propósito

Brindar soluciones adaptables a las necesidades de las personas y organizaciones.

## Nuestro objetivo

Resolver las necesidades de nuestros clientes, ofreciendo nuestro expertise para brindar servicios de alta calidad ética y profesional.



Acompañamos a las empresas en el transcurso de su accionar permitiendo implementar sus lineamientos estratégicos, contando con los profesionales, las metodologías y los procesos que aseguran la permanencia y el desarrollo de las personas en las organizaciones, a través de las mejores prácticas para una adecuada gestión del talento.

Prestamos servicios integrados de:

- Diagnóstico, evaluación y capacitación.
- Servicios Empresariales.
- Reclutamiento y Selección de Personal bajo el Modelo de Competencias Laborales.
- Coaching y Gestión por Competencias, adecuados a las necesidades de cada Organización.
- Evaluación psicológico – laboral
- Consultoría en organizaciones
- Provisión de personal temporario
- Asesoramiento Laboral
- Administración de nómina

- Búsqueda de Talentos en el mercado laboral e Instituciones Educativas.
- Head Hunting.
- Ejecutivos de Alto Nivel. Niveles Operativos y Reclutamientos masivos.
- Outplacement.
- Desempeño y Desarrollo de Carrera
- Diseño e implementación de sistemas de evaluación del desempeño.
- Diseño e implementación de sistemas de medición de performance (Indicadores de Gestión).
- Diseño e implementación de planes de carrera y desarrollo personal.

## SELECCIÓN POR COMPETENCIAS

Proveemos a las organizaciones de las personas que necesitan, mediante herramientas destinadas a la atracción, selección, evaluación e incorporación de candidatos idóneos en base a su talento y habilidades, fundamental para optimizar la inversión en Capital Humano.

- ✓ Relevamiento del perfil del cargo
- ✓ Reclutamiento de candidatos:
  - ✓ Preselección
  - ✓ Entrevistas personales
  - ✓ Evaluación psicológico – laborales
  - ✓ Chequeo de referencias laborales
- ✓ Presentación de candidatos con informe incluido
- ✓ Devolución a candidatos
- ✓ Seguimiento luego de la incorporación



## 1. Selección de Personal por Competencias

### FASE 1

#### **Relevamiento del perfil del cargo:**

Basado en un análisis de las necesidades de la organización, se brinda asesoramiento en la **definición del perfil más adecuado** a la misma, realizado por profesionales calificados que llevarán adelante todo el proceso.

El relevamiento del perfil por competencias se trata de la recolección de datos sobre el perfil a seleccionar, mediante una metodología propia. En entrevista con el Cliente, se relevan cuáles son los comportamientos que se ponen de manifiesto en cada competencia, adecuados al desarrollo de las responsabilidades definidas en cada cargo y también en relación al resto de la organización.

### FASE 2

#### **Reclutamiento de candidatos:**

Es realizado por el mismo profesional encargado de todas las etapas del proceso de selección, garantizando así un mayor y mejor manejo de la información relevada y por tanto, mayor eficiencia en los resultados.

## FASE 3

### **Seguimiento luego de incorporación:**

Apoyamos a la Empresa-Cliente en la **Evaluación por Competencias del Período de Prueba** del colaborador, ayudando a identificar las competencias (de conocimiento, habilidades y actitudes) que requieran mayor desarrollo para el excelente desempeño en su función.

El **Proceso de Selección** prevé las siguientes etapas:

**Preselección.** En esta etapa se realiza una primera clasificación de los currículos de postulantes que se ajusten al perfil de los cargos a cubrir.

**Entrevistas.** En esta etapa, de acuerdo al perfil de los cargos y a la planificación del Proceso de Selección pueden realizarse entrevistas individuales o colectivas. Éstas tienen por objetivo realizar la valoración de las competencias de los candidatos. Se explora particularmente la formación curricular, experiencia laboral, el entorno social y familiar de cada postulante, motivación para el cargo, expectativas y el grado en que se presentan las competencias requeridas para el mismo

**Evaluación Psicológico – laboral Multimedia.** Etapa que permite investigar y valorar aspectos de la personalidad de cada postulante, se evalúan las competencias determinadas para cada una de las funciones, con el fin de establecer una adecuación a los requerimientos del cargo previsto.

**Referencias Laborales y de antecedentes judiciales.** Culminada la evaluación de los postulantes, se procede a corroborar las Referencias Laborales de aquellos postulantes que se ajustan al perfil del cargo solicitado.

**Presentación de Candidatos.** Informe y Presentación de Candidatos. Como resultado del proceso de Búsqueda y Selección se elabora un informe que resume tanto la formación y experiencia de los postulantes, así como una valoración de sus competencias.

**Devolución.** Se prevé, para los candidatos que hayan transitado por el proceso de evaluación y que así lo soliciten, una entrevista de devolución en la cual se aporte a los interesados, información acerca del proceso de evaluación psicolaboral.

## EVALUACIÓN PSICOLÓGICO-LABORAL

Las evaluaciones psicológicas dentro de las organizaciones han adquirido, sobre todo en estos últimos años, gran relevancia, convirtiéndose en un insumo fundamental para la toma de decisiones.

Las evaluaciones integrales ofrecen la posibilidad a las personas de tomar un cargo que se nivele y armonice con sus capacidades individuales y cuando esto sucede, se convierte en una experiencia que fortalece la identidad del individuo.

Constituyen una etapa central en los procesos de Selección de Talento Humano, tanto de candidatos externos como internos. La aplicación de técnicas y evaluaciones de personal por competencias laborales, constituye un aporte significativo en este sentido.

En este marco, orientamos nuestra mirada a una visión integral de reconocimiento de las fortalezas de las personas, así como de sus oportunidades de mejora.

Nos encargamos de seleccionar, proveer y administrar el personal de su organización, cumpliendo con todos los beneficios y obligaciones legales, a través de un equipo de profesionales especializados en la tarea, responsabilizándonos de toda la relación contractual con su trabajador.

De esta manera su empresa puede centrarse en las operaciones esenciales, sin distraer tiempo en la administración de su nómina y generar un ahorro al transformar costos fijos en variables.

- ✓ Calidad y ajuste del perfil del candidato con el requerido.
- ✓ Agilidad de provisión y reposición del capital humano (provisión de personal por ausencia del empleado en el puesto de trabajo).
- ✓ Proceso de Inducción.
- ✓ Administración de Nómina.
- ✓ Cumplimiento en tiempo y forma de obligaciones laborales.
- ✓ Seguimiento con el trabajador

## PROVISION TEMPORAL DE CAPITAL HUMANO



Su socio estratégico para su principal capita



**SCh** Consultores  
Soluciones en Capital Humano



## 1. Provisión de Personal Temporario o Tercerizado

Su empresa tiene la opción de poder atender demandas estacionales de personal o reemplazar empleados efectivos en situaciones transitorias. SChConsultores le ofrece un servicio con el cual podrá delegar totalmente la selección, coordinación y administración del personal cuando lo necesite, contando con un equipo de profesionales especializados que le garantizan una gestión humana eficiente y adecuada a sus requerimientos.

Nuestro servicio incluye:

Todos los beneficios de la **Selección de Personal**: Preselección de postulantes adecuados al perfil del cargo, entrevistas de selección por competencias, evaluación técnica y psicolaboral, verificación de referencias, presentación de informe final.

**Proceso de Inducción**, gestionada por el coordinador asignado al proyecto.

**Seguimiento con el trabajador** y el cliente a los 15 y 45 días, evaluando la adaptación al cargo y la concordancia de la situación actual con la previsto.

Una vez seleccionado el personal a incorporar, se le garantiza al cliente un estricto cumplimiento de la **normativa laboral** y el pago de las **obligaciones tributarias** legales (salario, aportes personales, aportes patronales, seguro de accidentes de trabajo, indemnización por despido).

Gestión y control de inasistencias.

Le ofrecemos atención personalizada, asignando un **Coordinador** responsable del adecuado funcionamiento del servicio, oficiando de referente principal, tanto para la empresa cliente como para el empleado.

Trabajamos con **Responsabilidad Social Empresarial**, ayudando a la mayor empleabilidad del personal temporario y a su futura inserción efectiva en el mercado laboral, mediante una **certificación de competencias laborales** desarrolladas durante el desempeño temporal por las empresas.

## 1. Cotización

**SChConsultores** tomará como criterio de facturación un coeficiente operativo sobre el salario bruto a pagar a cada contratado, más el Impuesto al Valor Agregado (IVA).

El salario nominal mensual es el resultante del salario base más comisiones, viáticos, horas extras, o cualquier otro tipo de remuneración variable.

Dentro de dicho coeficiente queda incluido y previsto todo lo percibido por el empleado mensualmente, cargas sociales correspondientes, aportes patronales, seguros e indemnizaciones, administración e impuestos y gastos de selección.

**Por tanto, el costo total mensual a cobrar al cliente, será el resultante de multiplicar dicho coeficiente por el salario bruto+IVA.**

Si dentro de los primeros tres meses de trabajo (inclusive) el tercerizado pasara a formar parte de la nómina de la empresa cliente, se cobrará el 50% del salario nominal percibido por concepto de selección.

## 2. Tiempo del proceso

Mantendremos comunicación permanente con el cliente, de modo de informar de los avances del proceso, estimando un plazo aproximado de 10 a 12 días hábiles desde la firma del documento de inicio del trabajo, hasta el envío de candidatos que se ajusten al perfil requerido.

## 3. Mantenimiento de oferta

La presente cotización tiene un plazo de vigencia de 45 días.

*“Si quieres hacer crecer a tu empresa,  
has crecer a tus empleados.”*

## CAPACITACIÓN

Creados en base a las necesidades de las organizaciones y al análisis minucioso de su rubro, brindamos soluciones formativas a medida, las cuales permiten incrementar el rendimiento de los trabajadores, al actualizar o incorporar nuevos conocimientos con el cual potenciar sus habilidades y competencias, mediante Distintas modalidades: Capacitación In Company, E-learning & Mobilelearning.

La realidad demuestra que los costos de las organizaciones se reducen a medida que aumentan los niveles de producción, por ello capacitar al Capital Humano es esencial para incrementar dichos niveles al mejorar su rendimiento y su motivación.



Su socio estratégico para su principal capital



*Identifique sus oportunidades de mejora.  
Logre que su empresa se transforme en una organización de  
calidad, competitiva y sostenible en el tiempo.*

## CONSULTORÍA EN ORGANIZACIONES

Contamos con las herramientas, metodologías y un equipo de profesionales calificados, que permiten implementar la estrategia de la organización, a través sus colaboradores; orientadas al modelo de negocio y con foco en los resultados.

- ✓ Análisis y descripción de cargos
- ✓ Evaluación - Revisión del desempeño
- ✓ Desarrollo de capacidades - Programas de
- ✓ Capacitación
- ✓ Diseño de Organizaciones y Procesos
- ✓ Definición de Sistemas de Remuneración
- ✓ Estudios de Clima
- ✓ Análisis de Cultura Organizacional
- ✓ Gestión del cambio
- ✓ Outplacement – Programas de retiro y desvinculación asistida

Su socio estratégico para su principal capital





**MEXICO:**

Servinsma - Soluciones en Capital Humano

[info@servin.com](mailto:info@servin.com)

Oficina +524151205433

Cel +524151220808

**URUGUAY:**

SChConsultores - Soluciones en Capital Humano

[contacto@schconsultores.com.uy](mailto:contacto@schconsultores.com.uy)

Tel +598 93947009



*Su socio estratégico para su principal capital*