



N PEOPLE  
SYSTEM  
NORTH  
by DAD

"GESTIÓN INTEGRAL DE TALENTO HUMANO  
Y NÓMINA"

# "GESTIÓN INTEGRAL DE TALENTO HUMANO Y NÓMINA"

Reclutamiento



Evaluación y Selección



Relaciones Laborales



Psicometría



Capacitación y Adiestramiento



Work Flow (Flujo de Trabajo)



Módulo de Dirección



Portales



Seguridad e Higiene



NOMIDADW  
Sistema de Nómina



Desarrollo Humano



Manejo de Personal



Tiempo y Asistencia  
CHEKA-T



## ¿QUE ES?

Es un sistema flexible que administra el capital humano y el proceso de pago de las prestaciones, permitiendo realizar un cálculo de nómina confiable y transparente.

Esto basado en su estructura organizacional permitiendo así el acceso total o limitado a datos por cada usuario, ya que soporta 99% de las políticas internas de una organización típica, así como la normatividad vigente de las leyes en la materia.

# CARACTERÍSTICAS



**Manejo de un número ilimitado de empleados**



**Número ilimitado de usuarios**



**Estructura organizacional basada en niveles**



**Pago de nómina basada en presupuestos**



**Finiquitos**



**Servicios y beneficios**



**Puntualidad y asistencia**

# CARACTERÍSTICAS



**Desarrollo humano (evaluación 360, clima laboral, validación de puestos)**



**Reclutamiento y selección**



**Capacitación y adiestramiento**



**App y portal de empleados, portal de reclutamiento**



**Psicología laboral**



**Contratos laborales**



## MÓDULO ITAL (INCORPORACIÓN AL TALENTO)

Para las empresas es imprescindible la incorporación de candidatos con las competencias necesarias en cada uno de los puestos.

Nuestro sistema es un excelente gestor que comienza con la adecuada asignación de competencias para garantizar una mejor selección de candidatos con mayor adecuación al perfil de puesto.

Esto hace más eficaz el proceso de reclutamiento.

### **El módulo cuenta con:**

- Requisición de personal basada en perfiles de puesto
- Validación de plantilla
- Portal de reclutamiento
- Interacción con el prospecto
- Evaluaciones psicométricas



## RELACIONES LABORALES

Actualmente las relaciones laborales dentro de una organización son la llave para alcanzar las metas de crecimiento.

Es por esto que al implementarse se facilita este proceso y promueve un vínculo exitoso entre la empresa y sus colaboradores.

Este módulo cuenta con algunas herramientas como:

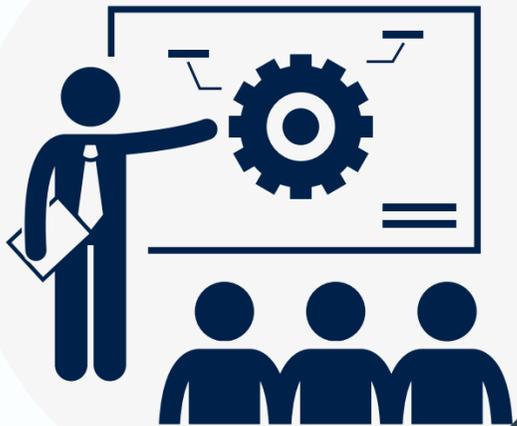
- PRESTACIONES SOCIALES
- MANEJO DE CONTRATOS
- RELACIONES SINDICALES
- CÁLCULO DE FINIQUITOS
- TABULADORES SALARIALES



# CAPACITACIÓN Y ADIESTRAMIENTO

Sabemos que las capacitaciones son lo más importante para mejorar la eficacia en la productividad.

DAD-RH cuenta con un módulo especial el cual contiene:



PLANES Y PROGRAMAS

FORMATO DC3

CALENDARIZACIÓN DE CURSOS

KARDEX DE CAPACITACIONES

SEGUIMIENTO Y CONTROL

CONTROL DE SALAS

LISTA DE ASISTENCIA Y CALIFICACIÓN

INDICADORES

EVALUACIÓN

MATRIZ DE HABILIDADES

CONSTANCIA Y CALIFICACIONES

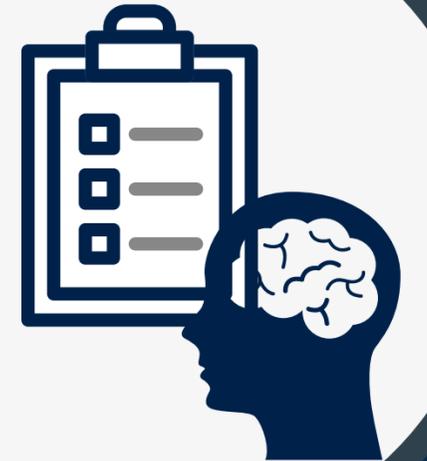
CAPACITACIÓN PARA PLANES DE CARRERA

DNC (DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN)

# PSICOMETRÍA LABORAL

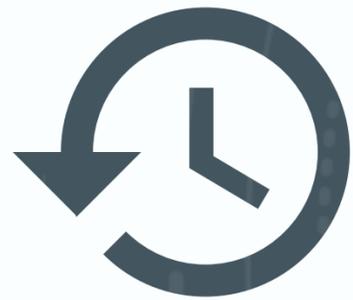
Con esta disciplina, que se ocupa de las métricas de los aspectos psicológicos y emocionales de un empleado, podemos tener una guía significativa que ayudará en los procesos de la gestión de talento en una empresa. El módulo incluye ya algunas pruebas, tales como:

- CLEAVER
- TERMAN
- DOMINO
- 16PF
- ALLPORT
- GORDON



# WORK FLOW

(FLUJO DE TRABAJO)



Asignación y  
seguimiento de  
procesos



Autorización de  
procesos



Firma Electrónica



Digitalización de  
documentos

# MANEJO DE PERSONAL

Este módulo controla:

- Perfil de puestos.
- Plantilla de Personal.
- Resguardos.
- Organigrama.
- Presupuestos por Departamento.
- Control de Vacaciones.
- Movimientos de Personal dentro de la Organización.
- Control de Comedor
- Caja de Ahorro



# TIEMPO Y ASISTENCIA



Chequeo por  
GEOLOCALIZACIÓN  
(opcional)

Políticas de  
Checado

Justificaciones y  
permisos

Indicadores

Conectividad con  
Biométricos

Emisión de  
Incidencias

Comedor

Impresión de ticket  
Interfase a nómina  
Descuento en comidas  
Estado de cuenta  
comedor  
consulta de saldo por el  
portal  
Adaptable a cualquier  
empresa



## **DESARROLLO HUMANO**

Hoy en día las organizaciones son conscientes de la importancia de contratar personal según su potencial y no solamente su experiencia.

Así se puede proporcionar la formación adecuada a cada quien y ejecutar programas para abordar el rendimiento y desarrollo de sus habilidades.

Además de ejecutar buenas practicas como clima laboral (engagement) para medir su nivel de compromiso y satisfacción.

## GESTIÓN POR COMPETENCIAS

Identifica las capacidades de las personas requeridas en cada puesto de trabajo a través de un perfil cuantificable y medible objetivamente..



EXPERIENCE



LEADERSHIP



POTENTIAL

## EVALUACIONES 360

DAD-RH , Lo hace fácil, práctico y muestra los resultados inmediatos.



## CLIMA LABORAL

Desde el Portal de Empleado cada trabajador podrá contestar y calificar las perspectivas de su entorno.



## EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Con este instrumento se comprueba el grado de cumplimiento de los objetivos propuestos a nivel individual del trabajador..



## PLANES VIDA Y CARRERA

Tendremos sistematizado el avance de los colaboradores para ascender a otros puestos.



## BSC Y VALIDACIÓN DE PUESTO

Nunca fue tan fácil llevar el control y rastreo del BALANCE SCORE CARD.



# NÓMINA

NUESTRA NÓMINA ES 99%  
ADAPTABLE A LAS POLÍTICAS  
INTERNAS DE CADA ORGANIZACIÓN



## TU PUEDES HACER:

- Cálculo inverso
- To special payroll
- To define perceptions Definir percepciones and ilimited deductions. y deducciones ilimitadas
- Hacer ISR anual fácilmente

- Provisiones
- Timbrado de Nómina
- Tener interfaces con SAP, ORACLE, SAP B1, o cualquier otro sistema

# SEGURIDAD Y SALUD

- ✓ NOM 035
- ✓ EXÁMENES MÉDICOS DE ADMISIÓN
- ✓ EXÁMENES DE RIESGO LUMBAR
- ✓ ACCIDENTES E INCIDENTES
  - Investigación preliminar
  - Medidas correctivas
- ✓ CAMPAÑAS PREVENTIVAS DE SALUD
- ✓ EXÁMENES MÉDICOS PERIÓDICOS
- ✓ CONTROL DE CONSULTORIO
  - Agendas
  - Consultas
  - Calendario
  - Control de medicamentos

# PORTALES

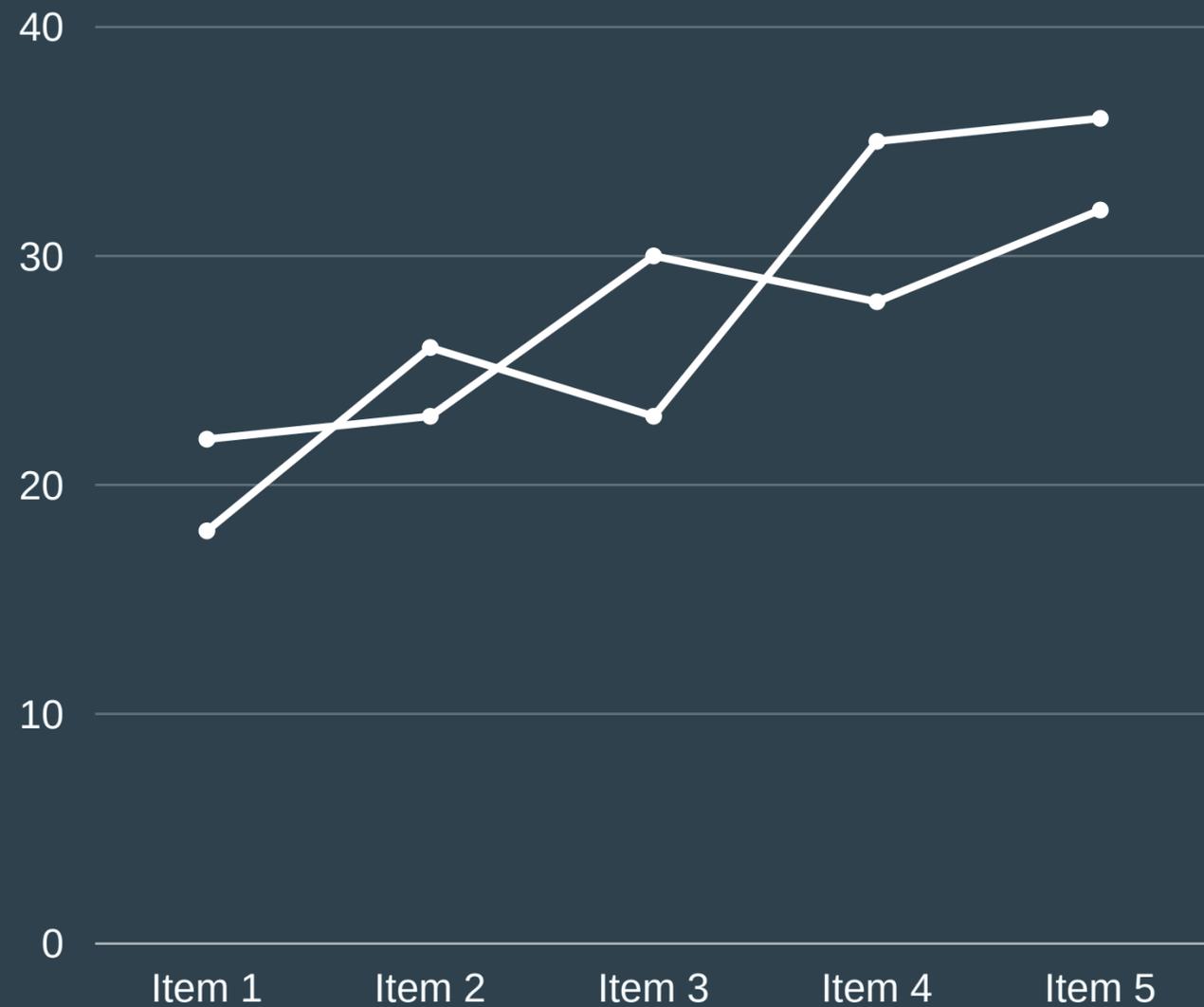
Desde donde te encuentres

## ➤ EMPLEADOS

- Recibos de pago
- Solicitud de constancia
- Solicitud de prestamos
- Solicitud de Vacaciones
- Calendario de Festejos

## ➤ RECLUTAMIENTO

## ➤ AUTORIDAD CERTIFICADORA



## DIRECCIÓN

Este módulo es ideal para la dirección porque muestra:

### Indicadores:

- Consolidación de sistemas
- Headcount
- Rotación
- Incapacidad laboral
- Ausentismo
- Presupuesto

# Algunos de nuestros Clientes...



INFORMÁTICA

El Corte Inglés



Nuevo León  
GOBIERNO DEL ESTADO



SECRETARÍA DE SALUD



Asociación Mexicana de Mujeres Empresarias,  
AMEXME Nacional A.C.

Solas invisibles,  
unidas invencibles.®

 DIRECCIÓN

**504 A, Av. Gral. Lazaro Cardenas Sur,  
Zona Centro, 34000 Durango, Dgo**

**Av. Pedro Ramírez Vázquez 200 11-A Torre XI (PEPSICO)  
Valle Oriente, San Pedro Garza García. Monterrey**

 CORREO ELECTRÓNICO

**mcardenas@dad.com.mx**

**ubaldo.garza@dad.com.mx**

 TELÉFONO

**618 170 8675**

**811 2856079**

