creser
CONSULTING

PRESENTACIÓN CORPORATIVA 2017

QUIÉNES SOMOS

Somos un equipo de profesionales altamente especializados y apasionados por el desarrollo humano. Tenemos como base de todos nuestros servicios la **inteligencia emocional**, ya que estamos convencidos del impacto positivo que genera en las personas y en la rentabilidad de las compañías.

"La Inteligencia Emocional se refiere a la capacidad de reconocer nuestros propios sentimientos y los ajenos, de motivarnos y de manejar bien las emociones, en nosotros mismos y en nuestras relaciones".

-DANIEL GOLEMAN-

APLICAMOS Y MEDIMOS ESTOS 5 ELEMENTOS DE LA INTELIGENCIA EMOCIONAL, EN TODOS NUESTROS SERVICIOS DE GESTIÓN DEL TALENTO.

¿CÓMO IMPACTA TENER COLABORADORES EMOCIONALMENTE INTELIGENTES EN LAS EMPRESAS?

GOLEMAN 2011

creser
CONSULTING

SERVICIOS

EVALUACIONES

DESARROLLO

SELECCIÓN

APLICAMOS PRUEBAS ESTANDARIZADAS PARA MEDIR INTELIGENCIA EMOCIONAL EN TODOS NUESTROS SERVICIOS

EVALUACIONES DE PERSONAL

PSICOPROFESIONAL

Identificamos la compatibilidad del evaluado(a) con la cultura organizacional y el puesto de trabajo, a través de pruebas psicométricas validadas en Perú.

PSICOPROFESIONAL CON ASSESSMENT CENTER

Identificamos el perfil de competencias requerido por nuestros clientes, a través casos y ejercicios prácticos que ponen en evidencia las habilidades de los candidatos en contextos simulados.

.

DESEMPEÑO

Medimos cuantitativa y cualitativamente el desempeño de los colaboradores respecto a su puesto de trabajo actual, identificando su curva de aprendizaje y la brecha que tienen en su proceso de desarrollo profesional. Puede ser de 90°, 180° y 360°.

POTENCIAL

Identificamos en los colaboradores su nivel de competencia actual y la proyección de las mismas en un nuevo cargo, donde asuma nuevas y mayores responsabilidades. Esta evaluación permitirá identificar la factibilidad de su crecimiento en la estructura organizacional.

.

CLIMA LABORAL

Identificamos de manera cuantitativa y cualitativa el nivel de satisfacción de los colaboradores y las condiciones en las que se desarrollan las distintas áreas de la organización y el impacto que genera los resultados en la la empresa y en su recurso humano.

DESARROLLO DE PERSONAL

COACHING

Acompañamos a los profesionales que deseen alcanzar posiciones de mayor responsabilidad, desarrollando sus competencias para alcanzar los mejores resultados organizacionales.

CAPACITACIONES

Formamos y entrenamos a los colaboradores, en nuevos conocimientos y herramientas que les permitan desarrollar un óptimo trabajo.

- ✓ Inteligencia Emocional
- ✓ Liderazgo
- ✓ Trabajo en equipo
- ✓ Comunicación
- ✓ Organización del tiempo
- ✓ Train of Trainers, Empleabilidad, otros

CRESER PROFESSIONAL

Programa de entrenamiento para profesionales que brinda herramientas que les permitan tener un perfil más competitivo en el mercado laboral actual y comprendan la importancia de la inteligencia emocional en su proyecto de carrera profesional.

CRESER TI

Este programa permite desarrollar competencias de liderazgo e inteligencia emocional en los profesionales de TI que deseen asumir puestos de mayor responsabilidad o nuevo retos profesionales.

TEAM BUILDING E INTEGRACIÓN

Logramos la cohesión de los equipos de trabajo a través de un conjunto de Actividades o Ejercicios. Se seleccionan las competencias o temática a trabajar según la necesidad del cliente.

SELECCIÓN DE PERSONAL

DIVISIÓN TALENT SEARCH

Buscamos el perfil profesional requerido por nuestro cliente, a través de una convocatoria abierta en nuestras diversas fuentes de reclutamiento. Los profesionales interesados, "competirán" para ser seleccionados.

Posiciones de mando medio, administrativo, profesionales de ventas o niveles iniciales (Ej.: Asistente, Practicante, Analista, Especialista).

DIVISIÓN HEAD HUNTING

Nos especializamos en "Cazar Talento", haciendo la búsqueda directa del perfil profesional en las empresas del rubro, especialidad y/o envergadura requerida por nuestro cliente, puesto que hay una baja demanda en el mercado laboral y pocos profesionales que ocupen posiciones claves en las empresas.

Posiciones ejecutivas o muy especializadas (Ej.: Gerente Senior, Account Manager, Director, etc.).

INCLUIMOS UN PROGRAMA DE COACHING DE ALINEAMIENTO A LOS SELECCIONADOS

OTROS SERVICIOS

SERVICIOS ADICIONALES:

✓ Descripción de Puestos.
✓ Programa de Entrenamiento para Colaboradores.
✓ Verificación de Referencias Personales (Ficha Reniec, Verificación de Antecedentes Policiales, Penales y Judiciales.
✓ Verificaciones Domiciliarias.

creser
CONSULTING

EQUIPO

LIC. JOANNA CARRANZA

Gerente General

- Licenciada y Colegiada en Psicología.
- Coach PNL certificada por Jamming, HCN-Human Coaching Network y por la International Association of Coaching Institutes (ICI), Alemania.
- Especialista en Gestión de Recursos Humanos, Empleabilidad y Asesoría de Imagen.
- Primary Training Course in Rational – Emotive & Behavioral Theory and Techniques por Albert Ellis Institute, New York, y Certificada por PDA Internacional (Personal Development Analysis), Argentina.
- Facilitadora certificada de Points Of You.
- Amplia experiencia en consultoría empresarial desarrollando competencias en personas y organizaciones.

LIC. ELSSY QUEZADA

Gerente de Operaciones

- Licenciada y Colegiada en Psicología.
- Especialista en Gestión de Recursos Humanos y certificada por PDA Internacional (Personal Development Analysis), Argentina.
- Especialista en Assessment Center e Interpretación de Evaluaciones relacionadas a Aptitudes y Competencias.
- Cuenta con amplia experiencia en consultoría empresarial, en la búsqueda e incorporación de perfiles estratégicos a través de Talent Search y Headhunting para importantes clientes Nacionales e Internacionales de diversos rubros.

EQUIPO

LIC. PEDRO PEÑA

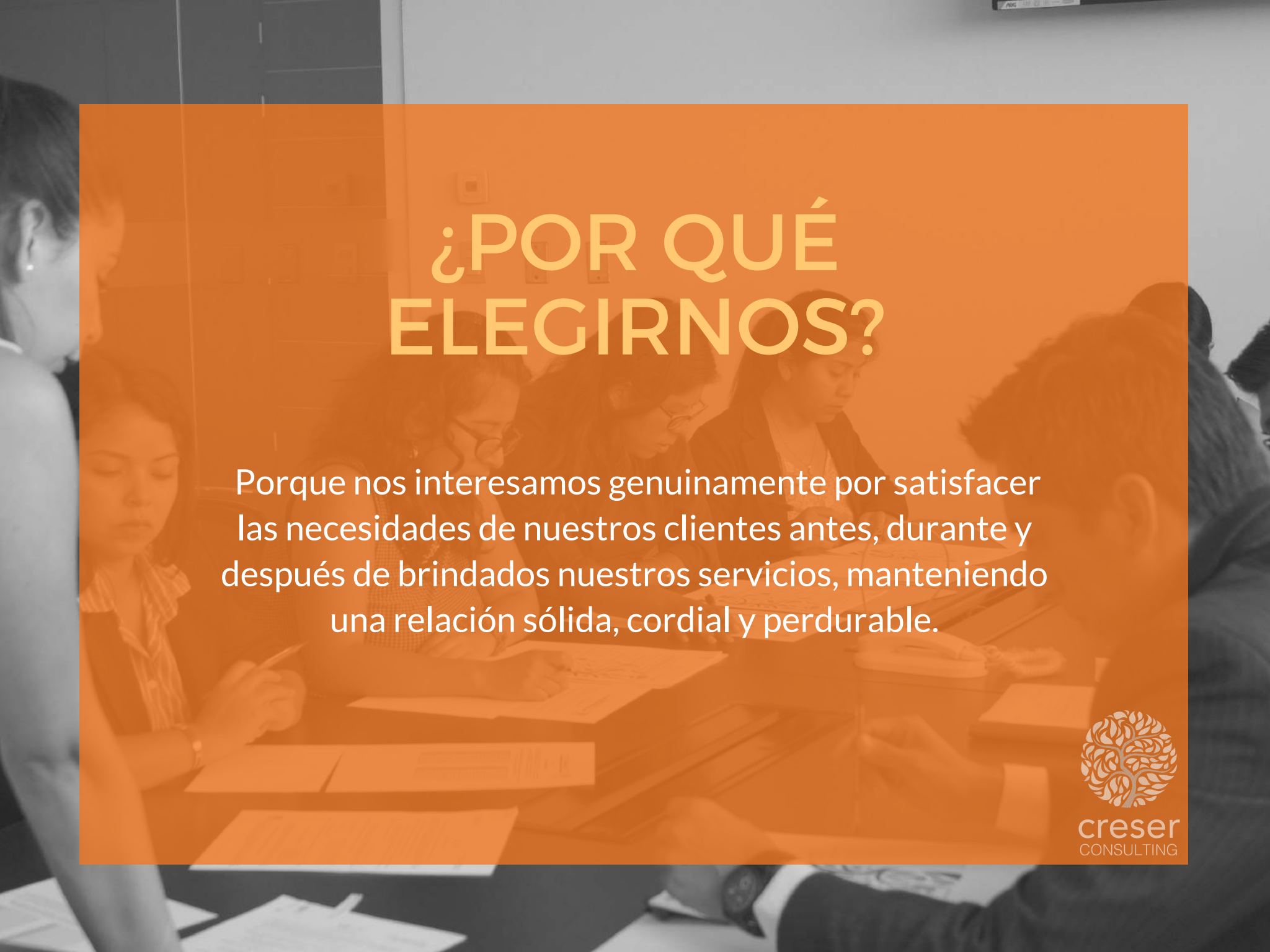
Director Comercial

- Licenciado y Colegiado en Psicología Organizacional.
- Maestría en Desarrollo Organizacional y Dirección de Personas.
- Estudios de Post-grado en la UNI, UPC y UDD de Chile en Tecnología y Gestión del Talento Humano.
- Amplia experiencia desarrollando programas de análisis e intervención organizacional e integración de procesos de selección, capacitación y desarrollo de personas para la generación de valor a la estrategia del negocio en empresas de diversos sectores.
- Conferencista en Gestión Humana, Desarrollo Personal y Empleabilidad.
- Facilitador y Docente en temas comerciales, atención al cliente y liderazgo de grupos críticos.
- Representante estudiantil y miembro del Consejo Consultivo de postgrado de la Universidad del Pacifico.

LIC. AURORA CARRANZA

Consultora de RRHH

- Licenciada y Colegiada en Psicología por la Universidad Autónoma de México.
- Especialista en Capacitaciones, Desarrollo Organizacional, Reclutamiento y Selección de personal - México.
- Facilitadora Certificada de Points of You.
- Cuenta con amplia experiencia en planes de desarrollo organizacional, comunicación, manejo de cambio, workshops y atracción de personas.



¿POR QUÉ ELEGIRNOS?

Porque nos interesamos genuinamente por satisfacer las necesidades de nuestros clientes antes, durante y después de brindados nuestros servicios, manteniendo una relación sólida, cordial y perdurable.

creser
CONSULTING

CLIENTES

Contamos con clientes de diversos rubros, tanto empresas nacionales e internacionales, quienes nos han permitido ser su aliado estratégico en la incorporación de colaboradores Emocionalmente Inteligentes.

RUBROS:

- ✓ Minería
- ✓ Industrial
- ✓ Retail
- ✓ Tecnología (TI)
- ✓ Comercial
- ✓ Pesquera
- ✓ Médico -Farmacéutico
- ✓ Finanzas - Banca
- ✓ Ingeniería
- ✓ Construcción
- ✓ Inmobiliaria
- ✓ Relaciones Públicas
- ✓ Telecomunciaciones
- ✓ Consumo Masivo.

EMAIL

pespino@creser.com.pe
comercial@creser.com.pe

TELÉFONOS

(511)2635742 - (51) 930648190

WEBSITE

www.creser.com.pe

facebook.com/
creserconsulting

@creser_rrhh

linkedin.com/company/
creser-consulting

Creser Consulting