

Presentación corporativa

## Hallazgos que impulsan el crecimiento

Executive search · Talent Advisors

# | 01

## Quiénes somos

Qué hacemos, por qué y quién está detrás.

Sobre nosotros  
Misión y propósito  
Nuestros valores  
Nuestro equipo

# Sobre nosotros

Executive search para comités de dirección y cargos estratégicos

Acompañamos a propietarios, CEOs y equipos directivos en la incorporación de las personas clave para el desarrollo del negocio.

Buscamos directivos y mandos intermedios con rigor, criterio y cercanía.

Trabajamos desde seis principios: entender, asesorar, buscar, evaluar, encontrar y acompañar.

Cada proceso se diseña a medida, según la cultura, el contexto y el reto de cada compañía.

## LO QUE HACEMOS

Encontramos a la persona que fortalece tu proyecto y hace posible tu estrategia.

# Misión y propósito

Impulsar el crecimiento a través del talento clave

## Nuestra misión

Conectar a las compañías con el liderazgo que necesitan.

Identificamos y atraemos a directivos y mandos intermedios que, además de cumplir su función, impulsan la estrategia y la evolución del negocio.

Combinamos conocimiento del mercado y un enfoque a medida para que cada incorporación tenga un impacto sostenible y alineado con tu visión de futuro.

## Nuestro propósito

Ayudar a las organizaciones a crecer con las personas adecuadas.

Encontrar a la persona correcta no es cuestión de suerte: es entender de verdad el contexto, escuchar más allá de lo evidente y leer lo que no está escrito en un currículum.

Nos implicamos de principio a fin, con una calidad que no se negocia.

# Nuestros valores

Lo que guía cada proyecto, de la definición del puesto al acompañamiento

01

## Compromiso con la excelencia

Cada proyecto se hace como si fuera el único. Sin atajos en la definición del puesto ni en la evaluación.

02

## Relaciones a largo plazo

Queremos volver a trabajar contigo. Por eso te decimos lo que vemos.

03

## Espíritu de servicio

Sabrás en todo momento qué estamos haciendo y qué hay en el mercado.

04

## Elección boutique

Proyectos a medida: dedicación a cada cliente y adaptación a cada búsqueda.

Y, sobre todo, creemos en la implicación: en estar cerca, en profundizar, en hacer las preguntas incómodas cuando toca y en celebrar los logros cuando llegan.

## Nuestro equipo

No nos define el tamaño, sino la manera en la que trabajamos

---

+20

años de experiencia en el sector

Nuestra seniority no es solo experiencia: es capacidad de interlocución, visión crítica y sensibilidad para detectar matices.

Es saber distinguir entre un buen perfil y la persona que encaja, anticipar riesgos, interpretar señales y acompañarte en decisiones que influyen en la evolución de tu negocio.

Somos así porque queremos trabajar así: con rigor, con humanidad y con un sentido profundo de la responsabilidad.

# | 02

## Qué hacemos

Para quién trabajamos y con qué divisiones.

Para quién trabajamos

Entender para acertar

Cuatro divisiones, un mismo criterio

HALLIA | Board

HALLIA | Growth

HALLIA | Insights

HALLIA | Digital

# Para quién trabajamos

Conocemos la cultura, los valores y la singularidad de cada empresa

01

## Empresas familiares y family offices

Procesos que cuidan el legado, la sucesión y la transición generacional.

03

## Private equity y participadas

Liderazgo PE-ready, ritmo ágil y validaciones rigurosas, en línea con la tesis de inversión.

02

## Multinacionales

Búsquedas de directivos con impacto medible y sensibilidad corporativa.

04

## Startups y empresas de alto crecimiento

Entornos dinámicos y ágiles.

## Entender para acertar

Sectores en los que trabajamos

- |    |                             |    |                |    |                                       |
|----|-----------------------------|----|----------------|----|---------------------------------------|
| 01 | Inmobiliario y construcción | 05 | Sector público | 08 | Servicios profesionales y financieros |
| 02 | FMCG y retail               | 06 | Energético     | 09 | Farmacéutico y químico                |
| 03 | Industrial                  | 07 | Tecnología     | 10 | Otros sectores                        |
| 04 | Healthcare                  |    |                |    |                                       |

La especialización no es una etiqueta, es una forma de trabajar: investigación rigurosa, escucha activa del mercado y conversación constante con directivos y profesionales clave. Así identificamos qué perfiles aportan valor de verdad.

## Cuatro divisiones, un mismo criterio

Cada perfil pide algo distinto: adaptamos el proceso de búsqueda a cada división

|    | División          | Foco                  | Qué aporta                                                                                                                                          |
|----|-------------------|-----------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 01 | HALLIA   Board    | Comité de dirección   | Directivos que impulsan el futuro de tu organización, con procesos rigurosos y cercanos.                                                            |
| 02 | HALLIA   Growth   | Mandos intermedios    | Perfiles que hacen que las cosas sucedan: gestores capaces de coordinar equipos e impulsar el crecimiento operativo.                                |
| 03 | HALLIA   Insights | Estrategia de talento | Claridad sobre el talento interno y el mercado para planificar y decidir: talent mapping, benchmarking salarial e identificación de alto potencial. |
| 04 | HALLIA   Digital  | IT y digital          | Liderazgo técnico para la transformación digital, con una red propia de perfiles tecnológicos.                                                      |

## HALLIA | Board

Comité de dirección y búsquedas C-suite

Acompañamos a las compañías en la definición y el refuerzo de sus equipos directivos, con las personas que marcarán el rumbo de la organización.

Vamos más allá de la evaluación técnica o del encaje sectorial: analizamos la capacidad real de liderazgo, la visión estratégica y el impacto que la persona puede tener en el negocio.

Cada proceso parte del contexto, la cultura y los retos de la compañía, para que la incorporación sea sólida, sostenible y alineada con los objetivos a largo plazo.

### POSICIONES HABITUALES

CEO · Director general

COO · Director de operaciones

CFO · Director financiero

CMO · Dirección de marketing

CHRO · Dirección de personas

Chief of Staff

## HALLIA | Growth

### Mandos intermedios y roles estratégicos

Los mandos intermedios son el eslabón entre la estrategia y la ejecución. Buscamos a las personas que convierten los planes en resultados concretos.

#### Qué evaluamos

Las competencias técnicas y, además, la capacidad de gestión, el liderazgo operativo, la toma de decisiones y la adaptación al cambio: lo que hace funcionar el día a día.

#### A quién buscamos

Profesionales que aportan estabilidad, criterio y una forma de trabajar rigurosa, práctica y alineada con la cultura de la organización.

# HALLIA | Insights

Estrategia de talento: conocimiento del mercado aplicado a las personas

01

## Talent mapping

Mapeamos el mercado desde el talento: una visión estructurada y actualizada de perfiles, compañías y posicionamientos, para anticiparte y decidir con información contrastada.

02

## Benchmarking salarial y organizativo

Comparamos estructuras, rangos salariales y modelos organizativos con referentes del mercado, para decidir sobre compensación y organización.

03

## Talento externo de alto potencial

Identificamos profesionales de alto potencial que hoy no están en búsqueda activa, en España y fuera, para darte una visión del talento disponible.

# HALLIA | Digital

IT y digital: liderazgo técnico y visión de negocio

Incorporamos el talento digital y tecnológico que impulsa la transformación, la innovación y la competitividad de tu negocio.

Combinamos profundidad técnica y mirada de negocio: analizamos el impacto de la persona en el ecosistema digital, su capacidad de adaptación y su contribución a la estrategia.

Cuando el puesto lo requiere, colaboramos con una empresa tecnológica para reforzar la evaluación técnica.

Cada búsqueda se plantea para cubrir la necesidad de hoy y acompañar la evolución de la organización.

## ÁMBITOS DE BÚSQUEDA

Liderazgo tecnológico (CTO, engineering leadership)

Tecnología y desarrollo

Data, analytics e inteligencia artificial

Producto digital

Marketing digital y e-commerce

Transformación digital y automatización

# | 03

## Cómo trabajamos

Seis pasos, de la confianza al resultado.

Un proceso a medida

Seis pasos, de la confianza al resultado

# Un proceso a medida

Para un impacto real y sostenido

En HALLIA abordamos cada búsqueda como única.

01

## Comprensión del negocio

Entendemos a fondo el negocio, la cultura y el momento de la compañía.

02

## Proceso a medida

Diseñamos cada proceso a medida, sin atajos ni recetas estándar.

03

## Nuestro compromiso

Rigor, criterio y acompañamiento cercano, para un encaje que aporte un impacto real y sostenido.

## Seis pasos, de la confianza al resultado

Una relación que empieza en la confianza y termina en el resultado.

- 
- 01 Entender** Qué necesita tu compañía y qué tiene que resolver el puesto.
  - 02 Asesorar** Definimos el puesto contigo. Después buscamos.
  - 03 Buscar** Con red propia y con todas las herramientas disponibles en el mercado, para llegar a la persona adecuada, esté buscando o no.
  - 04 Evaluar** Entrevistas, pruebas y auditoría de cada candidatura antes de presentarla.
  - 05 Encontrar** Te presentamos a quien encaja y te decimos por qué.
  - 06 Acompañar** Seguimos ahí después de la oferta.

HALLIA | partners

# Hablemos

Tania Ramírez Fernández · Socia Directora y Fundadora

[tramirez@halliapartners.com](mailto:tramirez@halliapartners.com) · [halliapartners.com](https://halliapartners.com)



---

HALLIA Partners, S.L. · Avenida Diagonal 545, planta 5, 08029 Barcelona · [halliapartners.com](https://halliapartners.com)