




perestroika

Mejores resultados para EMPRESAS DINÁMICAS



Ayudamos a las organizaciones y personas a lograr alineamiento, alcanzando de manera consistente, metas que crean valor compartido hacia adentro y afuera.



SOMOS ESTRATEGAS

Estrategas de alineamiento organizacional, apasionadas por integrar a las personas a la estrategia de la compañía, para mejorar la entrega de resultados e incrementar la generación de valor.

AÑADIMOS VALOR con nuestros servicios



SCAN ORGANIZACIONAL **ORQUESTAR ACCIONES**

Nuestra inmersión en la operación y estrategia del negocio, nos permite tener perspectiva de los retos a los que se enfrenta la organización.



ADMINISTRACIÓN DE MARCA **PROPÓSITO Y METAS**

La marca debe expresarse y actuar de manera consistente a través del tiempo. Integrarla a la cultura de las personas fortalece sus oportunidades y resultados.



ALINEAMIENTO **ACCIONES CON VALOR**

Líderes que cuentan con las herramientas apropiadas para orientar a todos los colaboradores hacia una misma visión, logran resultados consistentes.



EL RETO

ESLABONES DÉBILES, RIESGOS INMINENTES.

Nuevos competidores entrando a la industria, y ganando terreno entre sus propios clientes. El equipo de ventas sin orientación a resultados y totalmente desconectados de la visión de la empresa.

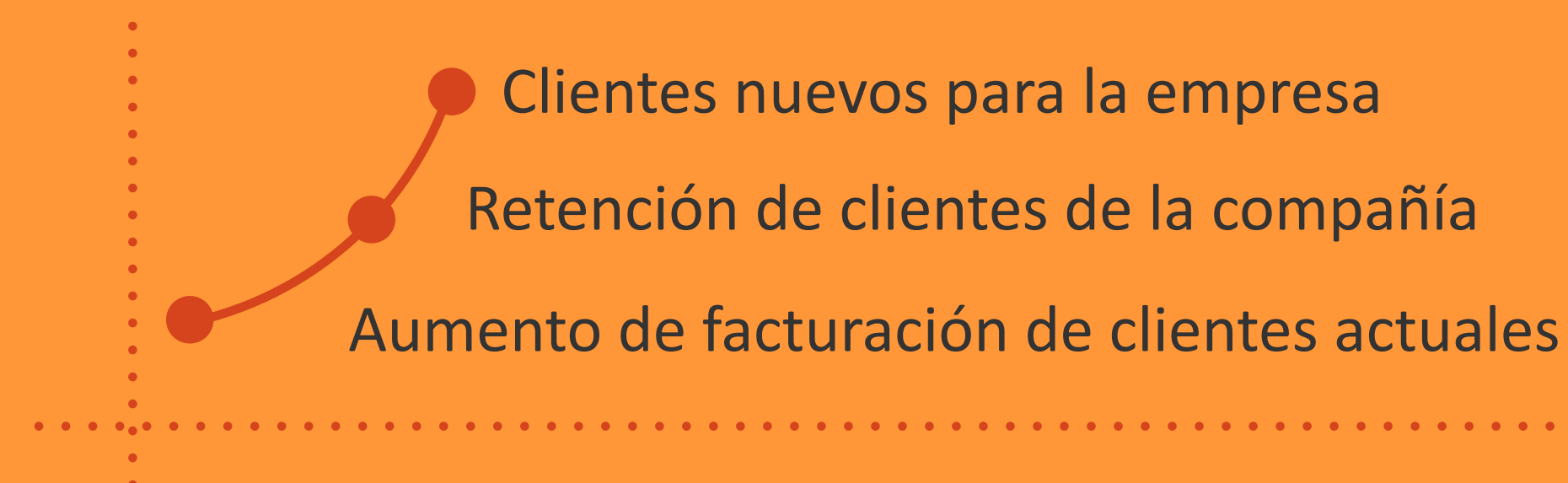
1

2

3



ALINEAMIENTO



Caso de éxito

SECTOR CONSUMO MASIVO



IDEA

INTEGRACIÓN Y ALINEAMIENTO.

- + Evaluación completa de desempeño del personal.
- + Coaching de liderazgo para líderes y vendedores.
- + Rediseño de Plan de Compensación y negociación con el personal sobre la implementación.
- + Alineamiento vertical de objetivos



EL RETO

GESTIÓN DEL CAMBIO, RETO DE INTEGRACIÓN

Tras la separación de los socios mayoritarios de la compañía, era necesario redefinir el sentido de la organización. Necesitaban que el personal asumiera un rol activo en la construcción de una nueva estructura sólida y cohesionada. Los colaboradores necesitaban tener claro el impacto de su trabajo en los objetivos de negocio.



ALINEAMIENTO



IDEA

ALINEAMIENTO Y ENFOQUE COMO EQUIPO

- ◆ Co-Creación de la misión y visión de la compañía, y elaboración del Balance Score Card con el equipo existente.
- ◆ Desarrollo de Taller LSP® para trabajar la comunicación de la dirección y objetivos estratégicos en el equipo, fomentar el ownership y el enfoque como equipo.
- ◆ Executive sparring y acompañamiento en la implementación de la ruta diseñada.

Cero rotación de personal tras la transición del negocio

Evaluación de candidatos por competencias y alineación con los valores de la compañía

Alineamiento vertical, lenguaje claro y común entre colaboradores

Caso de éxito

SECTOR CONSTRUCCIÓN

CREDENCIALES

**MASTER EN ADMINISTRACIÓN
DE EMPRESAS (ULACIT)**
Licenciada en Mercadeo y
Administración (Loyola University)



Carolina Estripeaut
EXECUTIVE SPARRING | ARQUITECTURA
DE MARCA | DESARROLLO DE LEALTAD

Amplia experiencia a nivel local y regional en gerencia estratégica de marcas, liderando iniciativas orientadas a la consistencia de los objetivos de la organización con su mercado.

cestripeaut@perestroika.com.pa

**MASTER EN PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL
E INDUSTRIAL (ULATINA)**
Licenciada en Administración de
Negocios (Florida State University)

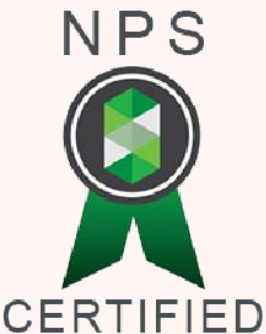


Grethel Samudio
GESTIÓN DEL CAMBIO | DESARROLLO
ORGANIZACIONAL | EXECUTIVE SPARRING

Especialista en desarrollo y dirección organizacional, gestión de cambio y clima laboral. Especialista en la creación de Estrategias de Compensación e Intervenciones de Desempeño.

gsamudio@perestroika.com.pa

CERTIFICACIONES



HERRAMIENTAS

BUSINESS MODEL CANVAS

ALIGNMENT MAP

EXECUTIVE SPARRING

NET PROMOTER SCORE

LEGO SERIOUS PLAY




perestroika