



impulso[®]
colombia

| conocimiento
en acción

NUESTRO PROPÓSITO ES
evolucionar

EL CONCEPTO DEL **TRABAJO** Y LA **PRODUCTIVIDAD**

Nuestra Promesa



MÁS CONFIANZA

Mejora de **la satisfacción** de colaboradores y clientes



MENOS ESFUERZO

Mejora de **calidad y tiempo** en los procesos internos



MÁS VALOR

Mejora de **resultados económicos**

Lo logramos gracias a

Nuestra Filosofía*



*Con base en el Modelo Toyota



**¿CÓMO LO
HACEMOS?**



Gestión de la estrategia

Construimos un sistema de acción y seguimiento para alcanzar los objetivos organizacionales

- **Despliegue de la estrategia**

Estrategias para la estructura y la organización estratégica, generando los mecanismos de medición y el despliegue en cascada desde la dirección hasta la base, que permita el cumplimiento de indicadores y planes de acción.

- **Gerencia del día a día**

Estrategias para el gerenciamiento diario directivo, táctico y operativo, de manera que se comunique el avance de la estrategia desde los diferentes niveles, se pueda tomar decisiones y acciones de manera oportuna y se genere conocimiento compartido.



Productividad empresarial

Impulsamos la creación de valor en los procesos para aumentar su efectividad.

- **Metodologías Lean para la mejora de procesos**

Métodos para la disminución del desperdicio que contribuyan a minimizar el Lead Time.

- **Metodologías Lean para la mejora de la calidad**

Métodos para el aseguramiento de condiciones en el proceso que contribuyan a aumentar la conformidad de los productos y servicios.

- **Metodologías Lean para la autonomización**

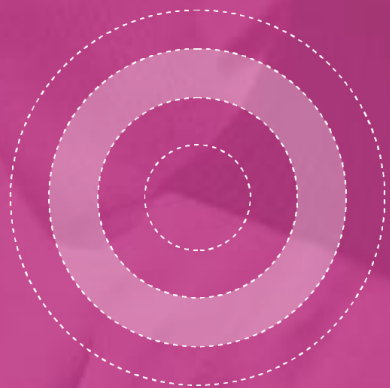
Proyectos de integración tecnológica para salvaguardar la seguridad, la calidad y trabajar con flujo constante y paros mínimos.

- **Gestión por procesos y sistemas de gestión**

Estrategias para que el conocimiento organizacional se convierta en un activo tangible y se gestione efectivamente de manera que se garantice el cumplimiento de los requisitos de los clientes.

- **Gestión para la productividad del talento**

Estrategias para el desarrollo de una cultura organizacional fortalecida a partir de la gestión exitosa de los procesos relacionados con el talento.



Liderazgo sostenible

Potenciamos las habilidades de los líderes y sus equipos para mejorar su desempeño

- **Líderes tácticos**

Desarrollar habilidades en los líderes tácticos técnicos de manera que puedan ser capaces de entender las necesidades de la estrategia y traducirla en resultados excepcionales con sus equipos.

- **Líderes comerciales**

Desarrollar habilidades en los líderes tácticos comerciales de manera de que se logre mayor confianza de los clientes a través de mejores habilidades en los equipos que puedan hacer que la gestión comercial fluya en la nueva dinámica de ventas.

- **Líderes de base**

Desarrollar habilidades en los líderes operativos en dos áreas específicas: habilidades metodológicas para desarrollar procesos de entrenamiento efectivos y habilidades técnicas para que se puedan empoderar de los resultados inmediatos de los procesos y puedan reaccionar implementando acciones de acuerdo a su autoridad.



Transformación cultural

Modelo de excelencia empresarial centrado en las personas





**¿QUÉ
HACEMOS?**

Entrenamiento

Nos ajustamos a las necesidades de la empresa, de manera que se logre la integración del conocimiento teórico y el conocimiento particular para potenciar las habilidades profesionales y laborales de los equipos de trabajo, convirtiendo el conocimiento en acción.



Masterclass

2 horas

Procesos expositivos donde se transfieren conceptos principales del tema.



Seminario

4 horas

Masterclass, acompañada de procesos experienciales con juegos y simulaciones serias que con un enfoque lúdico que contribuyan a apropiar y crear aprendizaje.



Taller Práctico

6 horas

Seminario con simulaciones sobre la realidad organizacional que permitan estructurar, **definir y probar nuevos modelos de actuación** con los que puedan resolver problemas actuales de las empresas.



Aplicación y Retroalimentación

8 horas

Taller práctico y exposición de la aplicación del conocimiento en el día a día por parte de cada participante, de manera que se capitalice la comprensión de los conceptos a partir de la experiencia y se pueda **reflexionar, retroalimentar y llegar a la generación de lecciones aprendidas compartidas.**

*Para cualquier entrenamiento serán máximo 15 participantes

Acompañamiento

Impactamos positivamente los resultados cuantitativos y generamos confianza para construir cambios que produzcan valor a largo plazo, entendiendo las necesidades de cada empresa e impulsando el trabajo colaborativo.



Contexto

Plan de cierre de brechas

Aplicación de herramientas que permiten establecer el **nivel de madurez** frente a las herramientas de productividad y establecer un plan de acción a corto, mediano y largo plazo.



Taller en piso

Implementación piloto

Acompañamiento en la aplicación de herramientas específicas en un **área piloto** donde se necesiten evidenciar **resultados puntuales**.



Implantación

Mejora de indicador(es)

Acompañamiento en la aplicación de herramientas integrales que den solución a un **reto priorizado** de la organización enfocando en la **disminución de desperdicios en los procesos**.



Proyectos de mejora

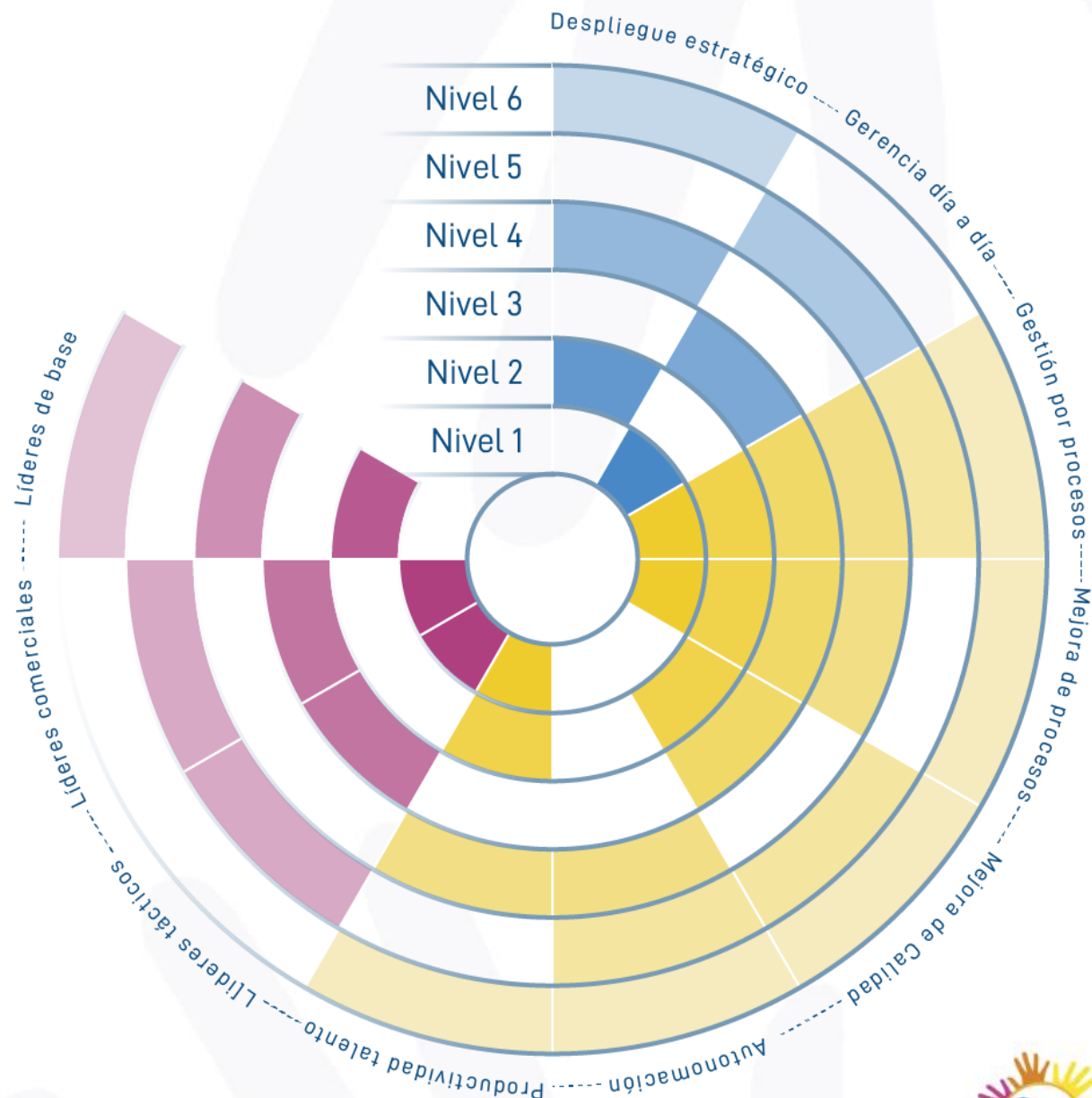
Basados en Lean Seis Sigma

Métodos para la identificación, análisis, puesta en marcha y seguimiento de **mejoras enfocadas en la disminución de la variación** de los procesos y los costos, con un fuerte enfoque de desarrollo de equipos.



Rutas de Transformación Lean

Impulsamos los resultados económicos empresariales a través de una ruta que desarrolla diferentes niveles de madurez de la excelencia organizacional, con una alta implicación de las personas en el proceso de manera que los resultados sean sostenibles.





NUESTRA EXPERIENCIA



+279
Proyectos



+183
Empresas



2.510
Personas



2.506
horas de
Entrenamiento



7.394
horas de
Acompañamiento



9.900 horas
Impulsando la
mejora

LOGROS ALCANZADOS POR NUESTROS CLIENTES

AUMENTO

 **15%**
Entregas perfectas

 **15%**
Disponibilidad de equipos

 **20%**
Eficiencia operativa

DISMINUCIÓN

 **40%**
Desperdicios

 **50%**
Devoluciones, quejas o reclamos

IMPACTOS LOGRADOS EN NUESTROS CLIENTES



Incorporación
de hábitos
efectivos
de trabajo



Mejora de
calidad de
vida en el
trabajo



Cambio en
la cultura con
orientación
al logro



Generación
de conocimiento
a través de lecciones
aprendidas



Aprovechamiento
del talento de
las personas a
todo nivel

ELLOS NOS RESPALDAN





NUESTRO EQUIPO



**Juliana Paola
Arce Cardona**
Directora ejecutiva



**Pablo Daniel
Morillo Rodríguez**
Líder de Proyectos
Entrenador Productividad



**Andrea
Jurado Tabares**
Líder de operaciones
Entrenadora Productividad
y Estrategia



**Vivian Paola
Tejada Vargas**
Entrenadora Estrategia
y Liderazgo



**Julieth Milena
García Bedoya**
Entrenadora Productividad
y Estrategia



**Nancy Carola
Muñoz Bernal**
Entrenadora Estrategia
y Productividad



**Hilda Lorenza
Aristizábal Cardona**
Entrenadora Estrategia
y Liderazgo



**Laura Manuela
Arce Cardona**
Directora Administrativa
y Financiera



**Susana
Jaramillo Cardona**
Asistente de Tesorería



**Camila
Guevara García**
Líder Comunicaciones

¿Te animas a evolucionar juntos?

Contáctanos

Juliana Paola Arce Cardona
Directora Ejecutiva / Entrenadora Senior

+57 314 622 4384 / (6) 886 3714
direccion@impulsocolombia.com

