PORTFÓLIO DE SOLUÇÕES

DEXO
RECURSOS HUMANOS

Quem Somos

Atuando no mercado desde 2008, a Dexo é uma Consultoria de Recursos Humanos focada no desenvolvimento das pessoas e no apoio aos clientes no crescimento dos seus negócios.

Com soluções completas de RH, trabalhamos com ferramentas específicas e customizadas à necessidade do cliente, com o objetivo de garantir assertividade na análise aprofundada da potencialidade do negócio.

Sabemos do impacto do nosso trabalho na vida das pessoas e por essa razão, na Dexo Recursos Humanos atuamos diariamente com base nas declarações da nossa missão, nossa visão e nossos valores, nos quais acreditamos fortemente.

Nossa Missão

Conectar empresas e pessoas na descoberta e desenvolvimento de seus propósitos e potencialidades para que alcancem alta performance frente aos seus desafios.

Nossa Visão

Ser reconhecida como a mais assertiva empresa em soluções de Recursos Humanos.

Nossos Valores

- Foco no cliente;
- Transparência nos processos;
- Visão sistêmica;
- Garantia da qualidade dos processos;
- Cultura de Excelência.

UMA EMPRESA

SOMOS CREDENCIADOS:

SOLUÇÕES PARA SUA EMPRESA

Recrutamento & Seleção

Pessoas certas no lugar certo

Nossa experiência para conduzir processos seletivos, bem como a compreensão de nossos consultores acerca das características típicas das diversas atividades empresariais, garantem sucesso e competência na identificação dos profissionais e na sua adequação às vagas disponíveis.

Nossa Metodologia

APROVAÇÃO DO PROCESSO
Início do Projeto

- Alinhamento do perfil e descrição da posição *(atividades, escolaridade, perfil, salário e margens de negociação, etc.)*;
- Pagamento de 50% do valor referente ao serviço;
- Formalização do contrato de prestação de serviços.

ATRAÇÃO
Até 5 dias úteis

- Atração e identificação de candidatos por meio de banco de dados, processo de hunting, indicações ou outras ferramentas disponíveis à consultoria.
- Validação de CVs;

SELEÇÃO
Até 8 dias úteis

- Entrevistas individuais pela Dexo com base em competências;
- Aplicação de assessment / testes para análises dos aspectos psicológicos, habilidades profissionais e competências comportamentais e técnicas.

ENTREVISTAS
Até 2 dias úteis

- Entrevista e avaliação dos candidatos realizada pelo cliente;
- Feedback do cliente sobre a escolha do candidato para a posição.

CONTRATAÇÃO
Definição do finalista

- Apresentação de referências profissionais do candidato finalista;
- Auxílio na elaboração da carta proposta de trabalho;
- Apoio na negociação entre cliente e candidato;
- Finalização do processo com envio de relatórios e emissão da cobrança restante.

NOSSA RELAÇÃO COMERCIAL ACONTECE EXCLUSIVAMENTE COM AS EMPRESAS CONTRATANTES E NÃO COBRAMOS NENHUM VALOR DOS CANDIDATOS PARA PARTICIPAREM DE NOSSOS PROCESSOS SELETIVOS.

Recrutamento & Seleção

Nossos Diferenciais

Buscamos entender o negócio do nosso cliente e do mercado em que opera para então elaborar uma descrição clara da posição aberta.

Trabalhamos com assessment de avaliação do perfil profissional aplicados por analistas comportamentais e psicólogos.

Utilizamos nosso próprio banco de CVs com candidatos de todo Brasil..

Aplicamos a metodologia de headhunting elaborando uma pesquisa específica no setor.

Participamos ativamente de eventos, permitindo que frequentemente conheçamos potenciais talentos em busca de novos desafios.

Utilizamos os canais on-line e off-line disponíveis para atrair os candidatos.

Todos os candidatos são submetidos a entrevistas por competência para assim, identificarmos o potencial de adequação à posição..

Apresentamos ao cliente uma lista com os 3 melhores candidatos disponíveis.

Oferecemos 180 dias de garantia da contratação.

Algumas áreas que atuamos:

- Varejo
- Executive Search
- Jurídico
- Mercado Financeiro
- Projetos Temporários
- Recursos Humanos
- Tecnologia
- Vendas e Marketing

Garanta Alta Performance para sua Equipe

Nossos treinamentos buscam desenvolver competências fundamentais para o trabalhar em equipe e atendimento ao clientes, contribuindo para a melhoria, capacitação profissional e o equilíbrio emocional, bem como para a excelência na prestação de serviços.

Os treinamentos tem como objetivos explorar conceitos sobre qualidade no trabalho, ética profissional, tato nas relações interpessoais, comprometimento, qualidade de vida e do ambiente de trabalho.

São propiciados instrumentos para construção de uma linguagem proativa que facilite a interação entre as pessoas e a atuação em equipe de forma cooperativa, voltada para objetivos comuns, de modo que tais processos minimizem os conflitos na medida em que surjam e fortaleçam as conquistas de cada um, proporcionando maior integração e um clima de unidade.

Nossas soluções de treinamentos são customizadas em conjunto com a empresa. Podemos abordar diversos temas como:

- Liderança
- Relacionamento Interpessoal
- Comunicação
- Empregabilidade
- Ética e Postura Profissional
- Atendimento ao Cliente
- Negociação e Vendas
- Marketing de Relacionamento
- Gestão de Conhecimento

Conduzidos em grupos, os treinamentos podem ser oferecidos no ambiente corporativo da empresa ou em outros locais, nos formatos, datas e horários aprovados pelo cliente.

Coaching Executivo

O Coaching Executivo é um processo de alto impacto direcionado ao aumento de resultados de empresas, líderes, times e profissionais.

Características como elevação de performance, alinhamento entre objetivos profissionais e organizacionais, desenvolvimento de liderança e de competências, aumento de foco, resiliência, baixo turnover e mudanças comportamentais de times e equipes são alguns dos principais pontos do Coaching Executivo.

Direcionado a executivos e empresas que desejam alavancar a performance de seus times, o processo engloba em sua metodologia o *leadership coaching*: processo específico voltado para o desenvolvimento de lideranças que aumenta o nível de resultados positivos do profissional, da empresa e dos negócios.

Os benefícios do Coaching Executivo

Por meio das ferramentas de coaching, o profissional constata maneiras de utilizar seus talentos e forças dentro da companhia, como agilizar sua evolução profissional, achar mais satisfação e motivação e aumentar seus resultados, elevando, assim, os da empresa também.

O Coaching Executivo ajuda a:

- Identificar os potenciais do indivíduo e do time, e encorajar a sua transformação e melhoria, traçando planos de ação com metas viáveis e objetivos claros;
- Aprimorar habilidades e estimular práticas de aumento de performance alicerçadas em comportamentos positivos, sustentáveis e comprometidos com a mudança;
- Acompanhar o progresso das transformações promovidas tanto no *coachee* quanto nos times e na organização, com a emissão constante de feedbacks que assegurem o aumento da performance em ambos os níveis.

Quando a empresa contrata os serviços de um Coach Executivo é ela que define os objetivos e a agenda do processo de coaching, o que não anula a voz ativa do coachee (cliente) no processo.

Benefícios do Coaching para a organização:

- Aumento da produtividade;
- Melhoria do atendimento ao consumidor;
- Redução de queixas do consumidor;
- Aumento da retenção de executivos seniores;
- Redução de custos;
- Elevação da rentabilidade.

Benefícios para o Executivo:

- Elevação da performance e da produtividade;
- Redução do stress;
- Desenvolvimento/aprimoramento das competências de liderança;
- Mais satisfação e motivação;

> *Os investimentos em conhecimento geram os melhores dividendos.*
>
> **Benjamim Franklin**

Avaliação de competências

Desenvolvendo Pessoas e Negócios por meio do Perfil Comportamental

O *assessment* possibilita avaliar competências comportamentais através do mapeamento do perfil profissional. A ferramenta colabora para a tomada de decisão, pois possibilita a análise das características, aptidões e potencialidades dos profissionais.

O Processo de Aplicação pode ser dividido nas seguintes etapas:

- Definição das competências de cada cargo;
- Aplicação da ferramenta de *assessment* individual;
- Devolutiva individual ou com a equipe;
- Análise e apresentação do diagnóstico;
- Análise e definição do plano de desenvolvimento individual ou de equipe.

Somos credenciados a aplicar e conduzir a ferramenta de *assessment* Profiler com certificação pela Solides.

Dedicação exclusiva ao seu “CORE BUSINESS”

Outsourcing (out – fora, sourcing – origem/fonte) em RH é o uso estratégico de recursos externos para as atividades que não são o foco principal da empresa. Deixa a gestão mais leve e enxuta, permitindo que seus gestores se preocupem apenas com os negócios, melhorando a competitividade.

Independente do tamanho da organização, funcionários qualificados e motivados proporcionam à empresa uma vantagem competitiva e essa é uma força valiosa na economia atual.

Vantagens do Outsourcing de RH:

- Redução de custos operacionais;
- Aumento de performance, produtividade e eficiência operacional;
- Gestão e controle dos processos por indicadores de desempenho;
- Foco nas pessoas e no *“core business”* da empresa;
- Padronização de processos de RH;
- Software que funde ferramentas de gestão de pessoas com *assessment*, gerando inteligência e apoio real para engajar colaboradores.

Consultoria Organizacional

A **Consultoria Organizacional** é método de auxílio que estuda os processos organizacionais, em busca de oportunidades de melhoria e potencialização da organização.

Nossa equipe tem ampla experiência e prática no mercado para garantir medidas e ações efetivas para o crescimento contínuo da empresa.

O que podemos fazer pela sua empresa:

- Diagnóstico Organizacional

  Esta ferramenta de gestão serve para analisar a empresa como um todo e determinar a saúde de cada departamento. Com o diagnóstico organizacional é possível descobrir qual área está mais produtiva e bem organizada, e qual necessita de melhorias. Esta avaliação deve ser realizada com base em dados objetivos, de forma imparcial e prática.

- Estruturação Organizacional

  A estruturação organizacional é a forma como as pessoas estão alocadas dentro de uma organização, seja em setores, cargos e tarefas. Ela pode ser organizada em níveis hierárquicos, determinando a relação entre líderes e subordinados.

  Para que uma empresa funcione corretamente, é necessário que ela siga algum tipo de estrutura organizacional. Isso é preciso para que haja um planejamento bem definido sobre os objetivos a serem seguidos e irá impactar diretamente na formação e manutenção da cultura organizacional na empresa.

SOLUÇÕES PARA VOCÊ

Consultoria de Carreira

Estratégia, foco e relacionamento com o mercado de trabalho

O serviço de Consultoria de Carreira da Dexo Recursos Humanos é um processo individualizado que ajuda o profissional a avaliar comportamentos e competências essenciais frente aos desafios do mercado de trabalho, mensurar sua pertinência e aderência a cargos e funções desejadas pelo mercado.

O que podemos fazer pela sua carreira:

- Assessorar o profissional na definição da nova etapa de sua carreira, ajudando-o a planejar e organizar seu projeto de carreira;
- Preparar o profissional para a prospecção de oportunidades no mercado de trabalho com eficiência e efetividade;
- Fornecer metodologia, informações e serviços que permitam a recolocação em um novo emprego.

> A experiência de recrutamento proporcionada pela Dexo Recursos Humanos foi sem igual. Com certeza a melhor empresa de recrutamento que tive a oportunidade de participar. A equipe é diferenciada, humana, séria, enfim, excelência em alto grau.
>
> ***Gabriela Silva Penha – Contratada pela Quadrante Brasil***

Coaching Individual

Transformação, Conhecimento e Desempenho

Coaching é um processo que visa elevar o desempenho de um indivíduo, equipe ou empresa aumentando os resultados positivos por meios de ferramentas e técnicas cientificamente validadas aplicadas por um profissional habilitado (o *Coach*) em parceria com o cliente (o *Coachee*).

Busca a evolução, crescimento e aperfeiçoamento profissional, bem estar e o aprimoramento da sua qualidade de vida, além de potencializar o nível de resultados positivos nas diversas áreas da vida de um cliente, equipe ou empresa.

O Coaching leva o cliente a despertar suas habilidades, desenvolver novas competências e buscar novos entendimentos, alternativas e opções capazes de fazer com que ele amplie suas realizações e conquistas.

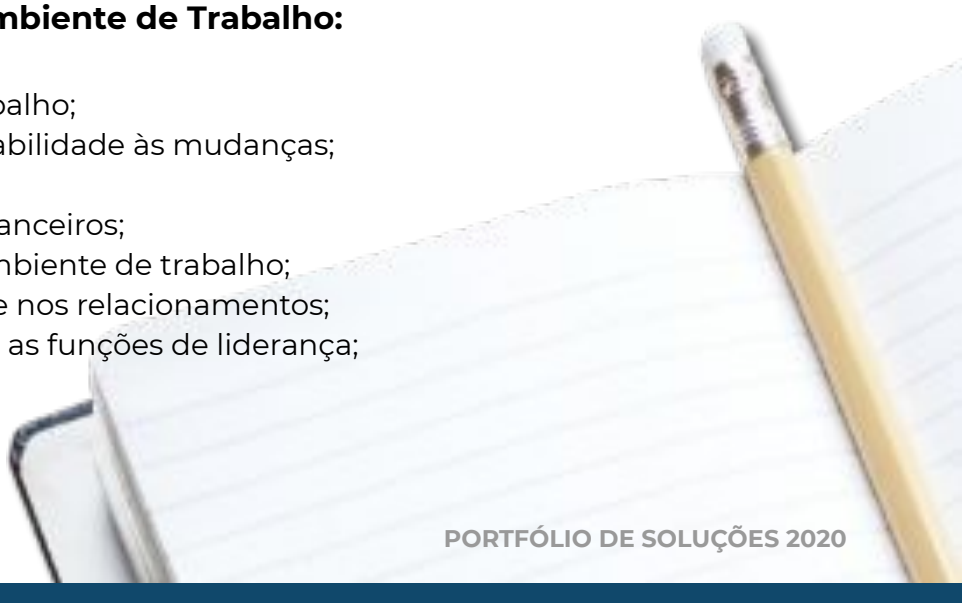
Quais os benefícios do Coaching?

Do ponto de vista individual, o processo de coaching gera benefícios como:

- Mais autoconhecimento, autoestima e autoconfiança;
- Melhora o desempenho e a produtividade;
- Mais qualidade de vida e menos stress;
- Aprimoramento dos relacionamentos e da comunicação interpessoal;
- Capacidade de modificar comportamentos improdutivos;
- Clareza para definir e atingir objetivos;
- Mais independência, proatividade, motivação e a capacidade para acessar seu potencial e assumir o controle de sua vida.

Benefícios do Coaching no ambiente de Trabalho:

- Maior satisfação com o trabalho;
- Maior flexibilidade a adaptabilidade às mudanças;
- Melhora do aprendizado;
- Aumento de resultados financeiros;
- Redução de conflitos no ambiente de trabalho;
- Melhoria na comunicação e nos relacionamentos;
- Mais foco e resultados para as funções de liderança;
- Gestão eficaz do tempo.



Coaching Individual

Áreas de Atuação do Coaching:

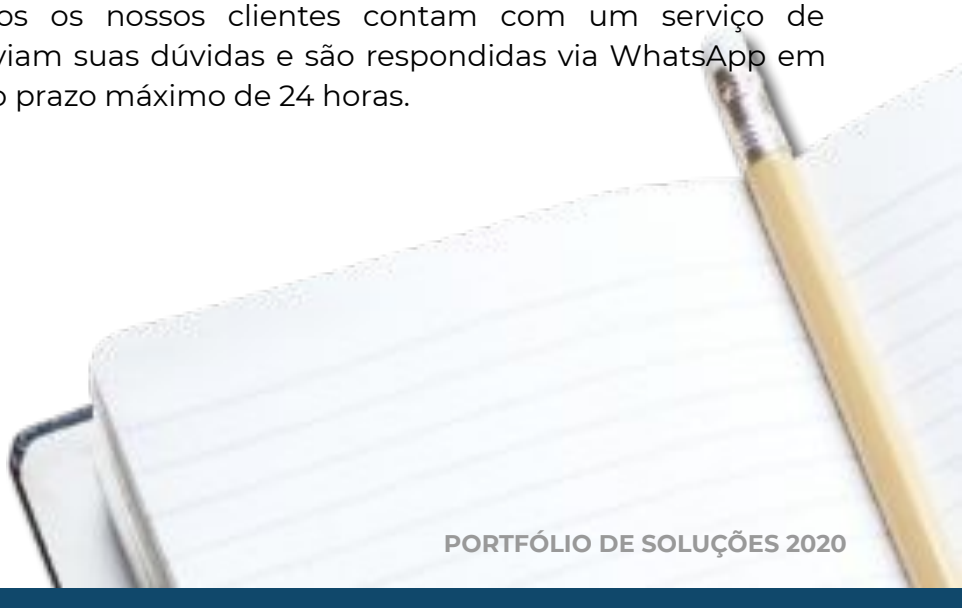
– Executivo
– Equipe
– Negócios
– Carreira

Garantia total de retorno do seu Investimento

Existe uma garantia disponível para você. Ao optar pelo processo de Coaching e se a qualquer momento você não sentir que está recebendo retorno sobre as soluções implementadas, você pode solicitar cancelamento do contrato. E isso só é possível por um motivo: **NÓS ACREDITAMOS NO NOSSO TRABALHO!**

Porque oferecemos essa garantia?

- Trabalhamos com metodologias exclusivas e validadas cientificamente pelos órgãos internacionais mais conceituados no segmento de coaching;
- A metodologia é testada e aprovada por ícones do mundo corporativo como Michael Dell, Mercedes-Benz, NASA, Walt Disney World e The Bank of New York;
- O feedback é semanal;
- Nossos profissionais fazem parte de um intensivo Processo de Educação Continuada através de participação nos principais eventos da área de coaching e desenvolvimento humano;
- Suporte ao cliente. Todos os nossos clientes contam com um serviço de relacionamento, onde enviam suas dúvidas e são respondidas via WhatsApp em tempo real e por e-mail no prazo máximo de 24 horas.



SOLICITE UMA PROPOSTA

E-mail: comercial@dexogroup.com.br

São Paulo
Alameda Santos, nº 1.165
Jardim Paulista, São Paulo – SP
Fone: 11 9 3489-0793

São Luís
Rua Flamingo, nº 5
Parque Shalon, São Luís - MA.
Fone: 98 9 8286-2000

Belém
Av. Gov. José Malcher, 168
CJ 110 - Nazaré, Belém - PA.
Fone: 91 3110-2014

Nosso site:
www.dexorecursoshumanos.com.br

Redes sociais:

/dexorecursoshumanos

@dexorecursoshumanos

NOTA: A partir de 07 de Outubro de 2019 a **Valor Recursos Humanos** passou a atuar no mercado como **Dexo Recursos Humanos.**

A mudança de nome também requer a mudança de vários documentos, softwares, redes sociais, sites e domínios de e-mail da empresa. Esse processo que vai ocorrer gradualmente ao longo dos próximos meses. Isto significa poderão ser recebidos documentos, com o novo nome e logo, ou com o nome e logo antigos. Havendo qualquer dúvida sobre este assunto contate a Dexo Group através do e-mail contato@dexogroup.com.br

NOSSOS CLIENTES