



PRO MUTARE CONSULTORIA E TREINAMENTO



COMO SE ADEQUAR À LGPD?



ABORDAGEM PARA IMPLANTAÇÃO

A implantação da LGPD é uma iniciativa para alcançar um resultado único. É um esforço limitado no tempo, realizado por pessoas e sujeito a restrições e riscos. Ou seja: é um projeto. Uma abordagem de gerenciamento de projetos, seja com métodos preditivos ou ágeis, permite estabelecer a melhor estratégia de implantação.

Outro aspecto da LGPD é que sua implementação traz mudanças nos processos de toda a empresa, incluindo áreas tão variadas como marketing, vendas, financeiro, RH, segurança patrimonial e outros. Para mudar esses processos com sucesso é necessário o engajamento das pessoas, enquanto a manutenção das boas práticas requer sua incorporação à cultura organizacional. Em suma, é um projeto de mudança e convém abordá-lo com as melhores práticas de gestão de mudanças organizacionais.



IMPACTO NA EMPRESA

A LGPD impacta toda a empresa, de alto a baixo. A política de governança de dados, que rege todo o programa na empresa, é responsabilidade da alta administração; já a coleta dos dados, muitas vezes, é feita por recepcionistas ou tratada por analistas de dados.

Setores como RH coletam e tratam dados de candidatos e funcionários. Dados de crianças e adolescentes requerem cuidado adicional. Controles biométricos de entrada e saída de funcionários e visitantes são coletores de dados sensíveis; são também sensíveis os dados de exames de saúde ocupacional.

Implantar a LGPD não é só evitar vazamentos: é, principalmente, respeitar os direitos dos cidadãos (clientes, funcionários, parceiros) no tocante aos seus dados. E é de onde virá a maioria dos processos judiciais, como já é o caso na Europa.



ROAD MAP PARA IMPLANTAR

A implantação da LGPD requer patrocínio explícito e a formação de uma equipe multidisciplinar de projeto para conduzir, entre outras, as seguintes macroatividades:

- Categorização dos dados
- Revisão e análise crítica dos processos (inventário de dados)
- Análise jurídica
- Redesenho dos processos
- Adequação dos meios informáticos
- Treinamento
- Criação de base de conhecimento em dados pessoais
- Adequação de políticas de recursos humanos

Além destas atividades, é necessário traçar estratégias para comunicação, engajamento das pessoas e sustentação das mudanças.



A PRO MUTARE

Um dos pontos fortes da PRO MUTARE é a capacidade dos seus consultores de lidar com diferentes culturas organizacionais e sociais.

A experiência do sócio diretor Fabio Teixeira de Melo, PMP, HCMP, em projetos que vão desde a organização de eventos com equipes voluntárias até megaprojetos na casa do bilhão de dólares, é a base de um perfil profissional que se completa com uma longa experiência como instrutor e a vivência em cinco estados brasileiros e três países da América Latina, durante mais de vinte e cinco anos.

Para a implantação da LGPD, a PRO MUTARE conta com parceiros especializados, como é o caso da EFB ADVOCACIA para contratos com parceiros e análise jurídica e a DIFERENCIAL para a área de TI e segurança de dados. Este formato alia competitividade e alta especialização, em benefício dos nossos clientes.



PRO MUTARE

CONSULTORIA E TREINAMENTO



www.promutare.com.br



contato@promutare.com.br



+55 21 98006-7714



<https://www.linkedin.com/company/promutare/>