



AVANCEMOS JUNTOS

www.redigualdad.com



¿QUÉ ES?

**ES LA PRIMERA RED MULTISECTORIAL
POR LA EQUIDAD DE GÉNERO,
DIVERSIDAD E INCLUSIÓN DE CHILE PARA
LATINOAMÉRICA.**

**Es la Primera Red Multisectorial por la Equidad
de Género, Diversidad e Inclusión de Chile para
Latinoamérica, que a través de las Alianzas Estratégicas y
Liderazgo Responsable promueve la **Igualdad de Derechos
y Oportunidades de las personas.****



HAN CONFIADO EN NOSOTROS

ORGANIZACIONES E INSTITUCIONES MULTISECTORIALES COMO:

- 3M
- ACERA A.G.
- ACESOL, ASOCIACIÓN CHILENA DE EMPRESAS SOLARES
- AES GENER
- ATLASREN
- BUSINESS SWEDEN
- CODELCO
- CÁMARA MINERA DE CHILE
- CELTA
- CRISTALERÍAS CHILE
- DELOITTE
- ENAP
- GECAMIN
- INMOBILIARIA FUTURO
- KIMBERLY CLARK
- LABORATORIOS BAGÓ
- LATINAMERICAN POWER
- MAINSTREAM
- MERCURE
- MINISTERIO DE ENERGÍA
- MINISTERIO DEL TRABAJO Y DESARROLLO SOCIAL DEL PERÚ
- NOVOTEL PROVIDENCIA
- OTIC PROFORMA
- PNUD
- SEREMIMYEG COQUIMBO
- SERNAMEG ANTOFAGASTA
- SERNAMEG BÍO-BIO
- SERNAMEG COQUIMBO
- SERNAMEG L. BERNARDO O´HIGGINS
- SMU, SUPERMERCADOS UNIMARC
- TELEFÓNICA
- UNESCO
- UNIVERSIDAD TÉCNICA FEDERICO SANTA MARÍA



SEBASTIÁN UGARTE G.



OLGA PIZARRO S.



KAREN PUCHI Q.



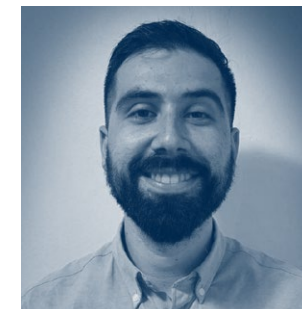
CLAUDIA FORMAS C.



LILIAN DENHAM M.



LESLY MEYER G.



ANGEL MARTIN C.



GEORGINA ARRATE C.



FABIOLA MUÑOZ M.

EQUIPO DE TRABAJO

NUESTRO EQUIPO DE TRABAJO ESTÁ COMPUESTO POR CONSULTORES PROFESIONALES MULTIDISCIPLINARIOS Y ESPECIALISTAS EN LOS TEMAS QUE HOY EN DÍA SE SUSCRIBEN A LAS ESTRATEGIAS DE NEGOCIO DE LAS EMPRESAS, RESPONDIENDO ASÍ A LOS DIVERSOS REQUERIMIENTOS EN MATERIA DE GESTIÓN DE PERSONAS Y DE LIDERAZGO RESPONSABLE.

www.redigualdad.com



OBJETIVO

PROMOVER LA IGUALDAD DE DERECHOS Y OPORTUNIDADES PARA HOMBRES Y MUJERES EN ESPACIOS LABORALES INCLUSIVOS Y DE CALIDAD.

Su principal objetivo es **promover la Igualdad de Derechos y Oportunidades para hombres y mujeres en espacios laborales inclusivos y de calidad**, propiciando medidas concretas para **eliminar las prácticas discriminatorias que reproducen las desigualdades**, logrando así una real transformación de cultura organizacional.

¿A QUIÉNES CONVOCAMOS?

Convocamos a organizaciones públicas y privadas, pequeñas, medianas y grandes, Instituciones educativas, ONGs, Organismos Internacionales, Corporaciones, Municipalidades y Servicios públicos, Asociaciones gremiales, Organizaciones sindicales, Cámaras sectoriales, binacionales y de todos los sectores productivos a lo largo de nuestro país.



EJES DE ACCIÓN

1

**PROMOVER LA GESTIÓN
DE LA DIVERSIDAD**
de forma colaborativa,
multisectorial y
multiactor.

2

**ACTUAR DE FORMA
DESCENTRALIZADA** y
que conecte las diversas
realidades a lo largo y
ancho de nuestro país.

3

**ACCIONAR EN MATERIA
DE GESTIÓN
ORGANIZACIONAL**
para lograr modelos,
políticas, planes y
herramientas concretas
que permitan eliminar las
prácticas discriminatorias
que reproducen las
desigualdades.



¿QUÉ GANAN LAS ORGANIZACIONES AL GESTIONAR LA DIVERSIDAD E INCLUSIÓN?

1

Una Oportunidad única y sin precedentes para emprender una nueva forma de alcanzar el éxito en las organizaciones, con foco en el bienestar y calidad de vida laboral de las personas, de manera sostenible e inclusiva.

2

Vincula el core del negocio con las motivaciones éticas y valóricas, permitiendo un actuar oportuno y acorde a las exigencias y normativas internacionales y nacionales.

3

Promover un Liderazgo Responsable que mejora la relación con los clientes internos y comunidades, impacto positivo en la imagen de marca empleadora, creatividad e innovación, trato digno y justo para experiencia laboral positiva, entre otros aspectos.



¿QUÉ GANAN LAS ORGANIZACIONES AL ADHERIR A REDEG? Ganan la posibilidad de:

SENSIBILIZAR sobre las principales temáticas en materia de espacios laborales diversos e inclusivos, lo que permitirán intervenir a la organización en un ambiente disponible, abierto e informado.

ACCEDER a las técnicas y métodos de transferencias de herramientas para la incorporación del enfoque de diversidad e inclusión de forma transversal.

GENERAR ASOCIATIVIDAD con redes de apoyo público y privadas, que les permita el intercambio de experiencias y prácticas que fortalezcan su gestión de la diversidad, como driver de competitividad.

INTERVENIR de forma ecológica la cultura organizacional a través de una consultoría que permita la innovación e instalación voluntaria de acciones, planes o programas acordes a sus objetivos estratégicos.

CÓMO ADHERIR





CÓMO ADHERIR

PUEDEN ADHERIR CUALQUIER ORGANIZACIÓN INDEPENDIENTE DE SU TAMAÑO, UBICACIÓN GEOGRÁFICA Y ESTADO DE AVANCE EN ESTAS MATERIAS.

PAGO MEMBRESÍA ANUAL

140 UF

**Membresía Fomento
MIPYME anual*

82 UF

*según clasificación
con ventas de :
2.400 a 10.000 UF*



RED MULTIACTOR Y MULTISECTORIAL DESCENTRALIZADA

Acceso a la red público y privada de empresas, organizaciones, asociaciones gremiales a nivel nacional para el intercambio de prácticas y experiencias.



CONVERSATORIOS

6 eventos al año
2 cupos por organización.
Actividad Bimensual para actualización de tendencias, debate e intercambio de buenas prácticas laborales junto a los líderes organizacionales en todo nivel.



PROGRAMA DE FORMACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN CONTINUA

2 talleres al año de
4 hrs. c/u, máx. 30 prs.
Modalidad In Company
A elección por la organización entre las temáticas afines.



OTROS SERVICIOS

BRINDAMOS UNA COMPLETA
ASESORÍA TÉCNICA PARA
RESOLVER SUS PRINCIPALES
DESAFÍOS EN MATERIA DE
GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD E
INCLUSIÓN.

1

CONSULTORÍA Y DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL
en Equidad de Género, Diversidad (LGBTI,
Multiculturalidad, Generaciones) e Inclusión (PesD).

2

CURSOS & TALLERES:
Equidad de Género
Agentes de Diversidad e Inclusión
Gestión de la Diversidad (Generaciones, Migrantes,
Comunidades y LGBTI)
Inclusión PesD

3

**CONSULTORÍA PARA LA IMPLEMENTACIÓN DE
LA NORMA CHILENA 3262,** igualdad de género,
conciliación de la vida laboral, familiar y personal.



CONTACTO: Red-eg@redigualdad.com • www.redigualdad.com • +569 99911886