

People & Purpose

Hacemos que suceda

Contenido

- 1.** Quienes somos?-Propósito y valores
- 2.** Nuestro enfoque
- 3.** Que hacemos?
- 4.** Como lo hacemos?
- 5.** Contacto

Quienes somos?



Somos una compañía creada desde la convicción de “hacerlo bien”, con la combinación de pasión, experiencia y conocimiento en el desarrollo de las organizaciones.

Comprendemos el negocio, su entorno y los nuevos retos empresariales, diseñando así, soluciones enfocadas a alcanzar la efectividad y un alto desempeño, con cambios significativos y duraderos, partiendo del propósito y el talento de la organización.

Actuamos como un socio estratégico para nuestros clientes, al generar valor en cada uno de sus procesos desde la estrategia y el desarrollo del equipo humano, como fuerza generadora de transformación.

Proposito



**Inspiramos,
diseñamos y
transformamos
organizaciones,
desde la convicción
y el talento**

VALORES



Empatía

Comprendemos
para crear
soluciones reales

Convicción

Actuamos con
pasión y confianza,
inspirando la acción.

Practicidad

Simplificamos
maximizando los
resultados

Efectividad

Generamos
resultados visibles y
perdurables

Acción

Hacemos que las
cosas pasen

Nuestro enfoque

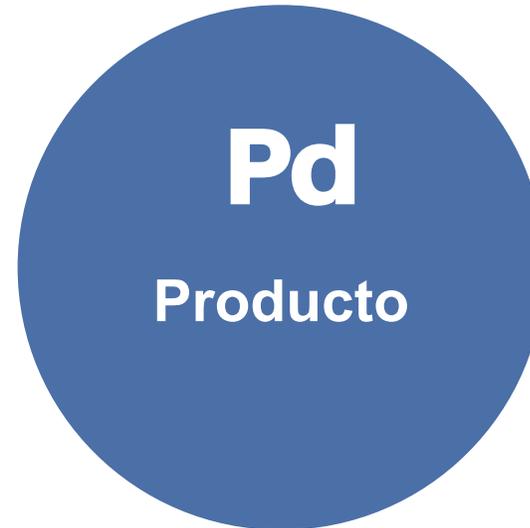
...



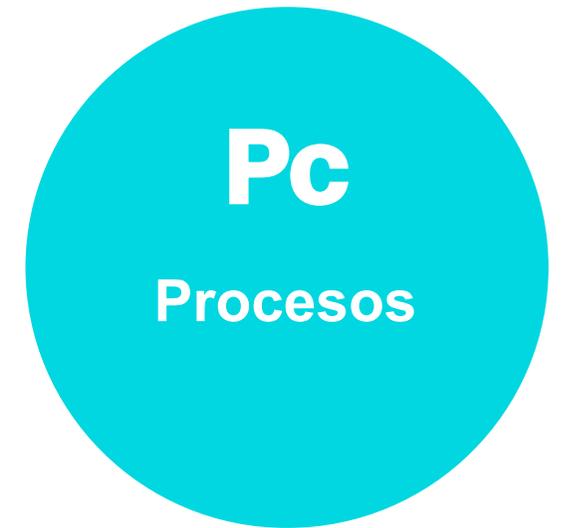
Como guía y punto de partida en todo lo que hacemos



Como fuerza de creación, transformación y diferenciador



Partiendo de la propuesta de valor para el cliente



Como factor de organización, optimización, gestión y control.

Que hacemos?

Propósito y estrategia

Comprendemos la organización, orientando y diseñando su propósito, fortaleciendo la cultura organizacional como fundamento hacia la consecución de los objetivos .

Apoyamos el diseño y construcción de la estrategia para alcanzar el propósito superior.

Construimos y acompañamos modelos de transformación organizacional.

Modelos de Gestión Efectivos

Diseñamos e implementamos modelos de gestión que nazcan desde la “convicción” y dirigidos hacia la planeación estructural de los procesos , la “acción” efectiva, y la medición de indicadores claves para el control y optimización del desempeño organizacional.

Implementamos diferentes sistemas de certificación (ISO 9001-OSHAS 18001-ISO 14001-RUC-Rainforest-Globalgap, SGSST, Smeta, entre otros)

Talento y Desarrollo

Diseñamos y ejecutamos modelos de competencias y habilidades alineados al propósito de la compañía, que redunden en optimizar el desempeño organizacional, partiendo del propósito y el talento humano de la empresa.

Realizamos formación experiencial en temas específicos de acuerdo a las necesidades de la compañía.

Equipos de alto desempeño

Creamos Experiencias únicas e **inspiradoras**, dirigidas a desarrollar equipos del alto desempeño, haciendo que tengan un alto nivel de empatía, visión estratégica y movilización hacia la acción.

Estrategia integral de TH

Entendemos todos los procesos de TH, y los dirigimos hacia la generación **de valor en la estrategia de la compañía**, con un modelo unificado, enfocando su acción a la gestión efectiva del talento, con practicidad e innovación, impactando la consecución de los objetivos organizacionales.

Gestión de Nómina-Compensación

Outsourcing de nómina-payroll - gestión de turnos, con personal especializado, generando eficiencias operativas y seguridad legal en los pagos laborales.

Asesoría en manejo adecuado y legal del proceso.

Como lo hacemos?



1

Comprendemos

Entendemos el funcionamiento de la organización, su ADN, su forma de operar, sus valores y su vision de negocio. Esto nos permite encofocar las acciones de forma estratégica.

2

Diseñamos

A partir del aprendizaje de la organización y la combinación del conocimiento y experiencia del equipo, diseñamos las soluciones con creatividad, estrategia, y efectividad.

3

Inspiramos

Causamos “algo” en los demás para transmitir las ideas hacía la acción. Motivamos para transformar.

4

Hacemos que las cosas pasen

Hacemos lo que hemos inspirado. Es lo más importante del modelo “Hacemos que suceda” desde la convicción.

Propósito, estrategia y cultura



La gente no compra lo que hacemos, compra el porque lo hacemos. Simon Sinek.

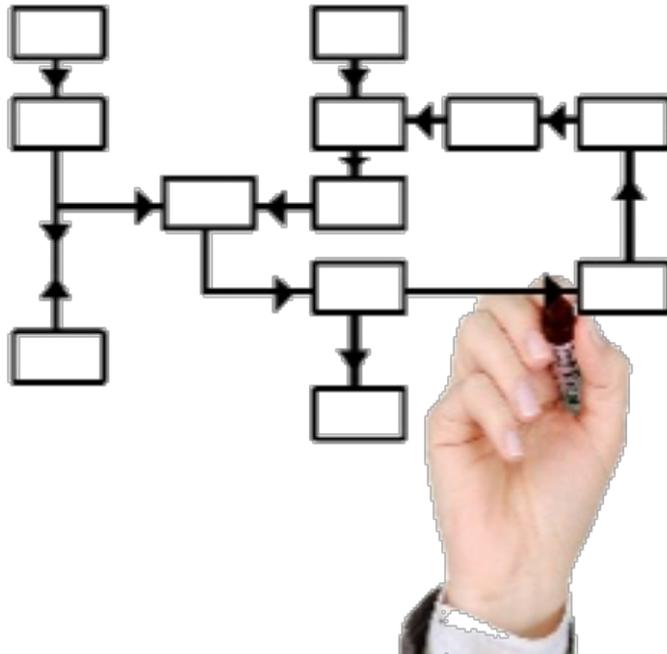
Las empresas con un propósito claro, tienen un desempeño superior. Declaraciones de misión y visión sin interiorizar ya han sido dejadas atrás, en esta época lo que moviliza a organizaciones a un alto desempeño es encontrar el “**porque**” de su acción y generar una cultura y valores fuertes que estén incorporados y vividos en todo el “**hacer**” del negocio.

De esta forma trabajamos en los siguientes aspectos para su desarrollo:

- Metodologías, herramientas, y estrategias para la alineación o construcción del propósito superior, valores y la cultura organizacional.
- Co-construcción de la estrategia corporativa: Propósito, objetivos, metas, planes estratégicos, indicadores.
- Evaluación de cultura actual y establecimiento de la deseada. Identificación de áreas de enfoque para la mejora del desempeño.
- Alineación de la cultura con el liderazgo de la compañía.
- Creación de planes de acción para la incorporación y sostenibilidad.
- Creación de planes de comunicación de la estrategia.
- Implementación de modelos de transformación organizacional. Estrategias de acompañamiento.

Organización y modelos de gestión Efectivos

Organizaciones de alto desempeño resultan de gestionar sus procesos de forma efectiva y practica, para ello construimos con nuestros clientes modelos de gestión que produzcan cambios sostenibles y escalonados hacía la mejora y optimización, así como alineados al proposito y estrategia.



- Diagnóstico de estructura organizacional y de procesos. (Alcances, objetivos, indicadores, desempeño, operaciones, roles, responsabilidades, competencias)
- Re-diseño de la estructura y procesos, realizando su alineación hacia el propósito, la cultura y objetivos organizacionales.
- Establecimiento del modelo de gestión apropiado para la organización.
- Definición de metas para la mejora del desempeño organizacional.
- Priorización, diseño de procesos y planes de acción para el cumplimiento de los objetivos organizacionales.
- Estandarización de procesos e implementación de modelos de gestión documental efectivos y prácticos.
- Identificación de puntos críticos de control y optimización de procesos.
- Acompañamiento en la implementación, medición de resultados.
- Construcción de tableros de control para la gestión del desempeño.
- Creación de herramientas de seguimiento y medición.
- Interiorización del sistema a todo nivel de la compañía.
- Certificaciones específicas: Rainforest Alliance, Basc, ISO 9001, OSHAS 18001, ISO 14001, RUC, Globalgap, SMETA entre otros.
- Diseño e implementación de Sistemas de seguridad y salud en el trabajo.

Talento y Desarrollo

“Los analfabetas del siglo XXI no serán aquellos que no sepan leer y escribir, sino aquellos que no sepan aprender, desaprender y reaprender”. Alvin Toffler.

El desarrollo de competencias, es esencial para alcanzar los objetivos organizacionales, es así, como profesionales con habilidades desarrolladas, mejoran constantemente el nivel de la compañía, se retan y retan a la organización a alcanzar resultados sorprendentes.



Para ello, contamos con los siguientes elementos:

Evaluación de las necesidades de talento de la compañía, para la definición del modelo de competencias de la organización., de acuerdo a su propósito y estrategia.

Definición de perfiles de cargo. (En caso de requerirlo)

Diagnostico de competencias por niveles ocupacionales - identificación de brechas.

Definición del modelo de competencias de la organización.

Priorización y establecimiento de planes de desarrollo grupal e individuales, para el nivel o niveles a trabajar.

Implementación de planes de desarrollo, para afianzar habilidades y desarrollar competencias.

Establecimiento de indicadores de desempeño del modelo.

Diseño e implementación de evaluaciones de desempeño para medir el nivel de competencias.

Diseño de planes carrera y de sucesión.

Equipos de alto desempeño

“Los grandes líderes inspiran la acción”. Simon Sinek

Los equipos de alto desempeño construyen organizaciones que generan resultados sostenibles y cada vez mejores, no se trata de individuos aislados sino de un equipo engranado con perspectivas comunes, y con movilización hacia la acción.

Trabajamos en el desarrollo de experiencias, de acuerdo al momento y desempeño de la compañía para mejorar el nivel de sus líderes, así como su cohesión, siendo así una gran fuente de ventaja competitiva.

Entre nuestras experiencias podemos trabajar (no siendo las únicas)-

- Alineación del equipo hacia una organización de alta efectividad.
- Maximización de la contribución de cada miembro. (Análisis de perfiles y potenciales)
- Sinergia de equipo
- Visión estratégica del negocio
- Comunicación efectiva y asertiva.
- Liderazgo.
- Cohesión de equipos.
- Desarrollo de personas
- Capacidad de negociación
- La inspiración como ente movilizador.



Estrategia integral de Talento Humano



- Los procesos de talento humano, deben ser generadores de valor, a través de una estrategia integral de gestión, de esta forma llevamos al proceso a ser un verdadero aliado del negocio.

Lo hacemos a través de:

- Comprensión de los procesos que componen la gestión del talento humano en la compañía
- Diagnóstico del estado del proceso, sus necesidades, alineación y generación de valor frente al propósito de la compañía.
- Evaluación de la estructura del proceso, perfiles y competencias requeridas.
- Definición de los objetivos, metas y planes de acción del propósito.
- Diagnóstico sociodemográfico y de clima laboral, para entender el tipo de colaboradores que conforman la compañía, sus proyectos, sus intereses y los que los motiva para hacer parte de la empresa.
- Análisis y diseño del modelo de gestión del talento humano unificado de acuerdo a las necesidades de la compañía y las expectativas de los colaboradores, con el enfoque de ser un aliado estratégico para la consecución del propósito superior.
- Diseño y estructuración de cada proceso que componga el modelo.
- Generación de estrategias de atracción y retención del talento.
- Plan de incorporación del modelo fortaleciendo la "marca empleador"
- Acompañamiento en la Implementación o alineación del modelo.
- Generación de tableros de control para la medición del proceso con indicadores que impacten la consecución de la estrategia y el control de la gestión.
- Entrenamiento específico a líderes del proceso, para la gestión del cambio y la transformación de la gestión del talento hacia un enfoque estratégico.

Gestión de Nómina- Compensación



El proceso de compensación, es muy importante para generar satisfacción entre nuestros colaboradores, pagar de forma efectiva genera seguridad y blinda a la empresa legalmente, de esta forma; el outsourcing de nómina, es la mejor herramienta para garantizar pagos correctos y dirigir los esfuerzos de talento humano hacia tareas más estratégicas.

Compensación:

- Análisis de modelo de compensación de la compañía. Estructura de remuneración, tipos de salarios, beneficios, flexibilización, conceptos, etc).
- Diseño de modelos de compensación efectivos y con cumplimiento legal.
- Valoración de cargos y definición de rangos salariales.

Outsourcing de Nómina:

- Procesamiento de nómina
- Archivo para pago de nómina
- Comprobantes de pago
- Interfaz contable
- Archivo para pago de seguridad social por operador.
- Generación de informes requeridos (De acuerdo a la información manejada).
- Manejo de nóminas confidenciales.

****Opción de arrendamiento del programa de nómina y gestión de turnos, con software aliado.

Contacto



eorduz@peopleandpurpose.com.co



www.peopleandpurpose.com.co



312-457-0831