



Presentación Comercial

GISE RISK, SAFETY AND SECURITY SAS

➤ Quienes somos:

GISE RISK, SAFETY AND SECURITY SAS - GISE CONSULTORES -, es una empresa colombiana, especializada en la gestión de riesgos corporativos y de seguridad, cuya experiencia, operatividad y alcance en el mercado nacional, ha sido estructurada sobre la base de un ajustado esquema de servicios y cuya finalidad, es el acompañamiento para una correcta gestión y administración de riesgos operacionales.

Nuestra marca, que con más de 18 años de experiencia en el mercado, cuenta con un equipo interdisciplinario altamente calificado y capacitado en estos esquema; además de la infraestructura tecnológica y logística necesaria, que permite garantizar operativamente, una correcta ejecución de los trabajos encomendados.

Nuestra trayectoria da fe de la experiencia y compromiso institucional, que nos ha permitido intervenir empresas y organizaciones de diferentes sectores económicos, naturaleza y tamaños, con resultados operativos positivos en el proceso de gestión de sus riesgos.



➤ Alguno de Nuestros Clientes

A continuación referenciamos algunos de nuestros clientes en las ciudades de Bogotá y Medellín:

DAVIVIENDA



CasadeBolsa



CHALLENGER



CLARIANT



MONTT COLOMBIA S.A.S.



➤ Nuestro Portafolio de Soluciones

Línea de Análisis, Examen e Investigación Personal y Empresarial

Línea de Gestión y Administración del Riesgo, Auditorías y Consultorías en Seguridad

Línea de Seguridad Física y de Instalaciones

Línea de Capacitaciones



**Línea de Análisis, Examen e Investigación
Personal y Empresarial**



➤ Línea de Análisis, Examen e Investigación Personal

➤ ¿QUÉ ES Y CUÁL ES SU OBJETIVO?

El Estudio de Confiabilidad de Personal, se tiene como una herramienta cuya finalidad es la determinación de la confiabilidad de todo tipo de personal aspirante a la ejecución de una labor, encargo o función sea cual sea su nivel profesional o técnico, o del personal con el cual se pretenda llevar a cabo cualquier tipo de contratación.

Éste, es ejecutado a través de una detallada verificación e identificación de todos los aspectos relevantes en la vida social, familiar, contractual, económica y laboral del candidato. Su objetivo principal es la mitigación de riesgos operacionales y de seguridad y servir como complemento para una selección precisa y confiable.

➤ FUNCIONALIDAD

El E.C.P, tiene tres funciones claramente diferenciadas:

- ✓ **Preventiva:** Ayuda a Mitigar los riesgos operativos, reputacionales, financieros de mercado e información.
- ✓ **Persuasiva:** Disminuye la probabilidad de que los aspirantes o seleccionados cometan algún tipo de actividad perjudicial para la organización, ya que se tiene información importante en poder de ésta.
- ✓ **Reactiva:** Teniendo información valiosa, se pueden iniciar procesos de investigación



➤ Estudio de Confiabilidad de personal (E.C.P)

➤ COMPOSICIÓN, ESTRUCTURA Y RESULTADOS:

El E.C.P está compuesto de información, recopilada a través de los subprocesos que conforman su estructura, la cual arrojará los resultados pretendidos, con base en la **COINCIDENCIA** de esa información, según las fuentes de donde provenga.

Visitas Domiciliarias y Referenciación vecinal

Técnica que se aplica en el domicilio del aspirante, desarrollada a través de una entrevista y la observación, con fines de diagnóstico e intervención y con el propósito de verificar la situación socio, económico familiar del aspirante.

Estudio de Comportamiento Social.

Información de contenido confidencial.
Antecedentes Judiciales y Penales (Fuerza Pública, Rama Judicial, Fiscalía, OFAC),
Antecedentes Disciplinarios (Contraloría, Procuraduría), Verificación de Licencia de Transito. (Número del Documento (Registraduría del Estado Civil), Multas de Tránsito, restricciones))

Estudio Económico y Comercial.

(Antecedentes Financieros y comerciales) Información de contenido confidencial la cual se trata de la búsqueda de antecedentes crediticios de las Centrales de Riesgo (Data Crédito).

➤ Estudio de Confiabilidad de personal (E.C.P)

Referenciación de
la Información
Académica.

Se efectúa la verificación de la veracidad de los títulos académicos ofrecidos por el aspirante, en un proceso de confrontación con las instituciones en los que fueron aprobados.

Referenciación de
la Información
Laboral.

Entrevista al encargado o superior jerárquico del aspirante, en donde éste prestó sus labores en las organizaciones inmediatamente anteriores (Actual, última y penúltima).

Prueba psicológica
con énfasis en
Seguridad.
(Opcional)

Ejecución de pruebas por profesionales sicólogos con énfasis en seguridad e información básica pre-empleo hallada en el E.C.P y confrontada con lo informado por el aspirante.

De igual manera, **Gise Consultores**, cuenta con profesionales adscritos a nuestra organización y aliados estratégicos con acreditación en psicofisiología forense avalados por la **APA, American Polygraph Association**, lo que garantiza a nuestros clientes, el cumplimiento de los más altos estándares de calidad requeridos a nivel internacional para la realización de un correcto examen poligráfico.

Siendo un instrumento de alta precisión, capaz de registrar de forma continua en un gráfico las variaciones fisiológicas que se producen en el organismo de un individuo estimulado psicológicamente mediante determinadas preguntas, el Polígrafo se encuentra como uno de los medios más efectivos en la búsqueda de la verdad, desplegando confiabilidad sobre el sujeto sometido a esta prueba.

Los siguientes son los tipos de exámenes poligráficos que se realizan:

- De Pre empleo
- De Rutina
- Investigativos o Específicos



➤ Exámenes Poligráficos

Pre empleo

El examen pre empleo es un proceso de aplicación complementaria o alternativa al **ECP** a fin de optimizar la precisión en la identificación del grado de confiabilidad del nuevo personal

Rutina

Los exámenes de poligrafía de «rutina» se ejecutan con el fin de detectar oportunamente actos o conductas contrarias y delictuales del personal que actualmente se encuentre laborando, que pueden afectar cualquier tipo de bien de nuestros clientes.

Investigativos o Específicos

Examen que busca, a través de un cuestionario de preguntas, confirmar o desvirtuar la participación de una persona en la comisión de un delito, contravención o incidente de seguridad.

➤ **POLÍTICAS Y OFERTA DE VALOR EN LA PRESTACIÓN DE NUESTROS SERVICIOS**

- **Personal y Tiempos**

Contamos con un equipo de trabajo, altamente calificado para el manejo de la cuenta con el cual se establecerán canales de comunicación expeditos para solicitudes, entregas de informes, seguimiento y gestión, solución de contingencias y cualquier tema referente al desarrollo oportuno del contrato.

Además, contamos con personal consultor e investigador avalado por la Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada, para estos efectos.

Los tiempos de ejecución de los procesos, son de carácter perentorio según las políticas de servicio al cliente de Gise Consultores.

- **Procedimientos**

Todas las actividades ejecutadas por parte de nuestros colaboradores están estrictamente sujetas a políticas, procesos y procedimientos internos que garantizarán la correcta ejecución de las actividades desarrolladas.

- **Política de Confidencialidad, Tratamiento de datos y Servicio al Cliente**

Gise Consultores, ha estructurado Políticas para el tratamiento de datos cuyo fundamento es contener los procesos internos para la protección, manejo y tratamiento de los datos sensibles o públicos a los cuales tiene acceso en desarrollo de su objeto.

Así mismo, suscribe acuerdos de confidencialidad para el manejo de la información sensible entre las partes de intervengan en el proceso.

Toda actividad en la que se acceda a información de contenido privado y sensible, deberá ser autorizada por parte del dueño de la información.

Nuestra compañía, cuenta con procesos y procedimientos para la atención y respuesta oportuna a cada requerimiento realizado. (PQR)

- **Alcance**

Gise Consultores, cuenta con personal directo, indirecto y alianzas estratégicas que permitirán desarrollar cualquier proceso requerido a nivel nacional.

Contamos con la capacidad técnica, tecnológica y logística para el desarrollo de procesos en cualquier parte del territorio nacional.





Datos de Contacto:

José Roberto Beltrán Puche
Director General
Cel: 3182821470
jose.beltran@giseconsultores.com

Amparo de los Ángeles Beltrán
Directora Administrativa
Cel: 3182821476
amparo.beltran@giseconsultores.com

Sabas Augusto Aragón C.
Coordinador Línea
Cel: 3168329185
operaciones@giseconsultores.com

