

PROGRAMA DE HABILIDADES BLANDAS:

Integrando el sesgo cognitivo para una mejor toma de decisiones.

"Somos seres emocionales que aprendimos a pensar y no seres pensantes que aprendimos a sentir"

E. Bachrach, biólogo molecular.

Las habilidades blandas son **la fuente de alimentación del comportamiento** de los indicadores empresariales tales como: la reputación empresarial, el gerenciamiento visionario, la productividad & rentabilidad, los riesgos, la creatividad, la toma de decisiones, la capacidad de transformarse, progresar y la de generar nuevos productos, servicios y conceptos en el contexto actual. También descubrimos que las habilidades blandas son el origen del buen o mal clima organizacional, factor clave para la buena productividad, la transformación o la más genuina innovación.

Así como la informática o TIC's es a los datos, las **Tecnologías Sociales son a las personas** y resultan ideales para descubrir y entrenar las habilidades blandas. Hemos traído estas técnicas desde Alemania, Holanda y USA a Latinoamérica ya que debido a su transversalidad son el elemento clave para lograr un diálogo fluido de información para la organización y sus tomadores de decisiones que no logran obtener a través del big data, inteligencia artificial o un software.

Las personas y la tecnología tenemos tiempos distintos. **Las personas actuamos de forma no lineal ni lógica** y para que surja la creatividad y transformación de una organización, es importante generar contextos adecuados, oportunos y accesibles para que pueda emerger lo que la empresa necesita para su mejora, transformación o la más genuina innovación.

Este es un programa de descubrimiento, exploración y **entrenamiento de mirada** aplicado a su caso.

Es un programa 100% experimental-vivencial cuyo temario transversal es:

- 1) Presentación general, individual y grupal - estado de situación actual.
- 2) Identidad.
- 3) Pertenencia.
- 4) Conexiones relacionales - el análisis profundo de las conexiones relacionales con los que interactuamos todos los días es clave para la mejora, transformación o innovación en los procesos.

IMPACTO Y RESULTADOS

- 5) Pilares en los que se basa la organización, bordes y límites.
- 6) Del Liderazgo al Gerenciamiento visionario e inspirador.
- 7) Progreso, transformación y crecimiento: Si abrazamos las certezas, difícilmente podremos generar empresas del siglo XXI, tener creatividad o innovar. Conservar & transformar como los pilares del diario hacer.
- 8) Entrenamiento para comprender la importancia de desarrollar una visión sistémica y adelantarse al presente.
- 9) Cierre y presentación de los resultados de parte de cada uno de los participantes. Si es un caso organizacional es clave la presencia de los tomadores de decisiones, de lo contrario poco se podrá hacer...

Tiempo:

El **entrenamiento consiste en realizar 1 taller por mes** con una duración de 4 u 8 horas ya que en el correr del mes siguiente luego del taller analizarán, observarán y detectarán las acciones adecuadas y oportunas que aplicarán en su gestión del presente a través de un Gerenciamiento del siglo XXI, visionario e inspirador

Lugar:

En sus oficinas o en las nuestras.

