

**DVille**

ASSESSORIA EM RECURSOS HUMANOS



## Sobre a **empresa**

A DVille Assessoria de Recursos Humanos iniciou no segmento de consultoria em 2015, comprometendo-se em fornecer serviços com qualidade, direcionado aos empreendedores das pequenas e médias empresas, garantindo a atualização constante e proporcionando melhor desempenho nas funções de gerenciamento estratégico de recursos humanos dessas empresas.

### **Equipe**

A DVille Assessoria em Recursos Humanos conta com profissionais qualificados, em constantes treinamento, capacitação e reciclagem. Esses profissionais são especializados em áreas técnicas específicas, para prestarem um atendimento diferenciado e objetivo para o "Cliente DVille Assessoria"



Formada em Administração de empresas pela FIP - Faculdade do Interior Paulista, concluiu MBA em Recursos Humanos na Uninove e pós graduação em Psicologia Organizacional pela Anhanguera, Técnica em contabilidade, formada em Coaching Sistêmico e Practitioner em PNL por INEXH - Instituto de Excelência Humana, estudou na ILAC - International Language Academy Of Canada / Toronto em aperfeiçoamento da língua Inglesa.

Experiência de 15 anos na área de Recursos Humanos e Departamento Pessoal, atuou como auditora do sistema de gestão de qualidade para certificação ISO 9001, membra dos Comites de Qualidade, Passivo trabalhista e Eventos, participou da implantação do sistema Integrado Protheus / Totvs na área de Gestão de Pessoas, responsável por aplicação de treinamentos técnicos, Campanhas e projetos, processo de recrutamento e seleção, Avaliação de desempenho, Pesquisa de Clima Organizacional, e área de Departamento Pessoal.

Proprietária da DVille Assessoria em Recursos Humanos, presta serviços para as empresas nos subsistemas de recursos humanos, assim como atendimento de Life Coaching .

## Nossa Missão

Fornecer serviços, visando sempre a parceria e gerando satisfação, priorizando a qualidade e o bom atendimento aos nossos clientes, contando com profissionais qualificados para melhor atendê-los.

## Nossa Visão

Oferecer aos nossos parceiros serviços com uma gestão mais humanizada, garantindo excelência no atendimento. Buscando atender todos os clientes de nosso perfil de mercado de trabalho em Bauru e Região.

## Nosso Objetivo

A DVille Assessoria tem como objetivo principal, a satisfação dos clientes, bem como a qualidade nos serviços prestados.

## Nossos Valores

- Integridade;
- Profissionalismo;
- Desenvolvimento Humanizado.





# Segmento de atuação

## Departamento Pessoal

**Prevenção de Riscos Trabalhistas:** Prevenir ou evitar reclamações trabalhistas impetradas na Justiça do Trabalho.

Informar à direção da empresa suas relações com os empregados, segundo a legislação vigente

Geração de folha de pagamento, admissão, demissão, encargos sociais, férias e declarações.

In Company suporte legal trabalhista. Suporte em auditorias trabalhistas Sindicatos e ou Ministério do Trabalho. Suporte em homologações.

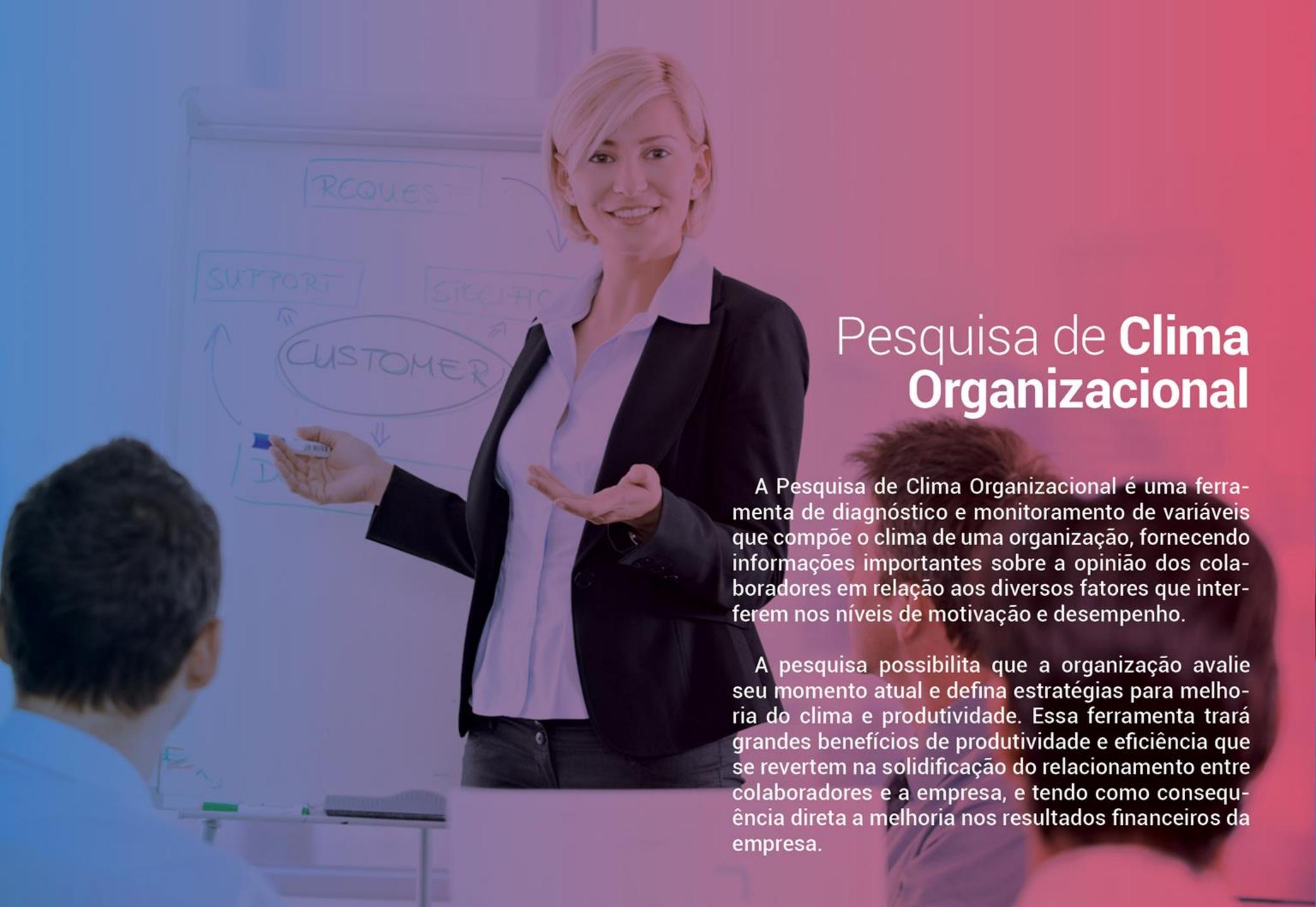
Auditoria Trabalhista, tendo em vista a complexidade da legislação, muitas empresas geram involuntariamente passivos trabalhistas. Em vários casos o valor financeiro deste passivo é desconhecido pelos executivos. Nesse serviço diagnosticamos este risco e orientamos como gerenciar a questão.

A photograph of two business professionals in suits sitting at a table, holding pens and looking at documents. The image is overlaid with a semi-transparent blue and purple gradient. The background shows a blurred office setting with a laptop and papers.

# Avaliação de desempenho

A avaliação de desempenho com foco em competências visa diagnosticar e analisar a performance individual dos empregados, identificando potenciais e preparando sucessores.

Esse trabalho é realizado inicialmente através de um mapeamento de competências essenciais para cada cargo e posterior análise do desempenho de cada colaborador pelo superior imediato.

A woman with blonde hair, wearing a white shirt and a dark blazer, stands in front of a whiteboard. She is smiling and gesturing with her hands. The whiteboard behind her has a diagram with the words 'REQUEST', 'SUPPORT', 'SPECIFIC', and 'CUSTOMER' in boxes and an oval, connected by arrows. The background is a gradient of blue and pink.

# Pesquisa de **Clima Organizacional**

A Pesquisa de Clima Organizacional é uma ferramenta de diagnóstico e monitoramento de variáveis que compõe o clima de uma organização, fornecendo informações importantes sobre a opinião dos colaboradores em relação aos diversos fatores que interferem nos níveis de motivação e desempenho.

A pesquisa possibilita que a organização avalie seu momento atual e defina estratégias para melhoria do clima e produtividade. Essa ferramenta trará grandes benefícios de produtividade e eficiência que se reverterem na solidificação do relacionamento entre colaboradores e a empresa, e tendo como consequência direta a melhoria nos resultados financeiros da empresa.

# Indicadores

Um dos maiores desafios, na atualidade, para qualquer colaborador que tenha suas funções ligadas a uma área de Recursos Humanos de uma corporação, é a forma mais adequada de utilização e aplicabilidade prática de indicadores de RH. O uso aprofundado desse tipo de informação é fundamental para que sejam demonstrados e medidos todos os resultados do investimento da empresa em programas e políticas de gestão de pessoas.

É importante ressaltar, com base nisso, que há muitos indicadores que a área de Recursos Humanos pode usar sem que faça o papel habitual de customizar indicadores de demandas particulares de cada organização. Tais dados relevantes são:

- Absenteísmo (faltas);
- Número de colaboradores (Headcount);
- Investimento em Treinamento;
- Índice de entrada, Índice de saída, Índice de rotatividade (Turnover);
- Clima Organizacional;
- Investimento em Admissão;
- Folha de pagamento.

# Cargos e salários

Cargos e Salários é uma política salarial eficaz que permitirá a ascensão profissional dos colaboradores de acordo com suas aptidões e desempenhos, assim como subsidiará o desenvolvimento do plano de carreiras.

Podem se listar alguns objetivos que podem ser alcançados pela Administração de Cargos e Salários:

- A determinação de estruturas de remuneração, buscando reter e atrair o tipo de mão de obra que a organização necessita;
- Buscar subsídios regulares para análises de cargos visando posterior avaliação, e outras finalidades de Recursos Humanos;
- Estabelecimento de uma política salarial regular e consistente. Correção de distorções salariais;
- Determinação de formas de acesso e o aproveitamento adequado dos mais capacitados;
- Definição de responsabilidades e atribuições;
- Estipulação de normas para assegurar tratamento equitativo entre os colaboradores;
  
- Determinação de métodos e práticas de remuneração que evitem o uso ou manutenção de discriminações injustificadas;
- Obtenção de maior produtividade e objetividade na organização.



# Recrutamento e Seleção

O recrutamento consiste em fornecer à organização um número suficiente de pessoas, aquelas necessárias à organização para a consecução de seus objetivos, a partir de dados referentes às necessidades presentes e futuras de recursos humanos da organização. Ou seja, é a busca de canais competentes e efetivos, sendo estes os mais diversos, de fontes de captação de indivíduos necessários e adequados as vagas em aberto.

# Coaching

O coaching é um processo de orientação de pessoas e de equipes em busca de resultados, seja no âmbito profissional ou pessoal, é ideal para pessoas que estejam decididas a avançar no aprimoramento pessoal ou profissional. Para aqueles que estão dispostos a ampliar seus horizontes, ou empenhados em dar um novo rumo à sua vida.

Para os interessados em diversificar, revisar, ampliar o seu perfil de competências profissionais e pessoais, tomando nas próprias mãos a liderança de sua vida de maneira geral, assumindo a responsabilidade na busca por resultados e realização.

## **Benefícios:**

- (Re) descoberta de possibilidades de ação em todos os âmbitos da existência;
- Revisão e aprimoramento do projeto de vida pessoal e profissional;
- Descoberta de novas formas de ação;
- Desenvolvimento de um Plano de Ação acorde a seus valores e missão de vida;
- Conquista de Metas e Objetivos.





Alguns de nossos clientes:



## CONTATO:



/dvilleassessoriaemrh



/dvilleassessoria



[www.dvilleassessoria.com.br](http://www.dvilleassessoria.com.br)



[contato@dvilleassessoria.com.br](mailto:contato@dvilleassessoria.com.br)



dville.assessoria



(14) 99767-4697



(14) 3202-6635



Rua Eng. Saint Martin, 27-11  
Sala 01 Vila Aeroporto  
Bauru/SP