**Pregunte por la credencial de aptitudes laborales de ACT CRC®**



#  workforce.act.org

**Se buscan: solicitantes con aptitudes laborales documentadas**

Los empleadores se sienten abrumados al recibir una gran cantidad de solicitudes para unos cuantos puestos vacantes. Examinar estas solicitudes requiere mucho tiempo y es ineficiente. Se necesita una manera de identificar rápidamente a las personas con aptitudes laborales esenciales y verificables. La solución: el Certificado de Preparación Profesional de ACT™ (ACT CRC).

# Identificar a los solicitantes calificados

Pida a sus solicitantes que obtengan el ACT CRC. Es así de sencillo. Una vez que lo haga, estará en buen camino para encontrar a los solicitantes calificados para sus puestos vacantes. El ACT CRC es una credencial portátil basada en evidencias que documenta las aptitudes esenciales necesarias para el éxito en el lugar de trabajo. Esta credencial se usa en todos los sectores de la economía y verifica las siguientes aptitudes cognitivas:

* Resolución de problemas
* Pensamiento crítico
* Leer y usar textos relacionados con el trabajo
* Aplicar información de los documentos del lugar de trabajo para resolver problemas
* Aplicar razonamiento matemático a los problemas relacionados con el trabajo
* Establecer y realizar cálculos matemáticos relacionados con el trabajo
* Localizar, sintetizar y aplicar información que se presenta gráficamente
* Comparar, resumir y analizar la información presentada en múltiples gráficas relacionadas

Desarrolle una sólida reserva de solicitantes al pedir el ACT CRC.

# Las personas pueden obtener el ACT CRC obteniendo las calificaciones correspondientes en las tres evaluaciones de ACT WorkKeys®.

* + Matemáticas Aplicadas
	+ Localización de Información
	+ Comprensión de Lectura

Las evaluaciones de ACT WorkKeys miden las aptitudes básicas requeridas para el éxito en el lugar de trabajo. Las evaluaciones que componen el ACT CRC miden las aptitudes que son más esenciales en las industrias y ocupaciones.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Nivel de certificado | Requisitos de calificación por nivel | Comparación con los niveles de la base de datos ACT JobPro®\* |
| Platino | Calificación mínima de 6 en cada una de las tres evaluaciones | El examinado demuestra aptitudes básicas asociadas con aproximadamente el 99% de los trabajos de la base de datos de ACT JobPro |
| Oro | Calificación mínima de 5 en cada una de las tres evaluaciones | El examinado demuestra aptitudes básicas asociadas con por lo menos el 93% de los trabajos de la base de datos de ACT JobPro |
| Plata | Calificación mínima de 4 en cada una de las tres evaluaciones | El examinado demuestra aptitudes básicas asociadas con por lo menos el 69% de los trabajos de la base de datos de ACT JobPro |
| Bronce | Calificación mínima de 3 en cada una de las tres evaluaciones | El examinado demuestra aptitudes básicas asociadas con por lo menos el 17% de los trabajos de la base de datos de ACT JobPro |

\* Las personas pueden cumplir los requisitos de un porcentaje mayor de trabajos en la base de datos de ACT JobPro, base de datos exclusiva de ACT que identifica los requisitos de aptitudes básicas para más de 20,000 puestos laborales, dependiendo de sus calificaciones en las tres evaluaciones de ACT WorkKeys individuales. Se alienta a las personas y a los empleadores a consultar la base de datos para obtener más información sobre los requisitos de aptitudes asociadas con los trabajos específicos o comuníquese con ACT para estructurar un análisis de trabajo detallado. Obtenga más información en act.org/workkeys/analysis.



# Cuatro pasos para una implementación más rápida

Una vez que haya decidido usar el ACT CRC en su organización, siga estos cuatro pasos para una implementación más rápida y eficaz.

1. Prepárese
* Aprenda a explicar el programa a otros con oraciones claras y consistentes
* Involucre a las personas adecuadas de su compañía:
	+ Nivel ejecutivo (patrocinador del programa, encargado de tomar decisiones)
	+ Personal de recursos humanos
	+ Jefes o representantes de los departamentos principales
1. Planifique
* Decida cómo usará su compañía el ACT CRC:
	+ Recomiéndelo para algunos o todos los puestos
	+ Evalúe a las personas para contratación y/o promoción
* Asigne tareas a los miembros del equipo adecuados
* Revise los pasos clave y prepárese para implementarlos
1. Láncelo
* Comuníquese con las audiencias internas y externas
* Capacite a los interesados internos que trabajarán con el programa
* Integre la credencial en las publicaciones de vacantes y las descripciones: “Recomendamos un Certificado de Preparación Profesional de ACT para todos los solicitantes a este puesto”.
1. Desarrolle
* Ayude a los solicitantes a obtener el Certificado de Preparación Profesional de ACT. Encuentre un centro de examen visitando bellcurvelabs.com.
* Cree una reserva de solicitantes calificados

# “Ya no tenemos que lidiar con una gran cantidad de solicitudes. Ahora tenemos una mucho mejor idea de lo que estamos adquiriendo, y nuestros empleados existentes saben que el nuevo miembro del equipo estará equipado para aprender rápidamente y contribuir de inmediato. Con este programa, podemos poner a la persona adecuada en el trabajo correcto”.

— Leon Osborne, funcionario ejecutivo, Osborne Wood Products





Desarrolle a su fuerza laboral: ACT KeyTrain®, plan de estudios de carrera profesional disponible para dispositivos móviles y capacitación con base en la red, es la herramienta de aprendizaje completa e interactiva para las aptitudes de preparación para la carrera profesional. Desde sus inicios es un plan de estudios diseñado para ayudar a las personas a dominar las aptitudes aplicadas en el lugar de trabajo por medio de las evaluaciones de ACT WorkKeys. Estas materias fundamentales se complementan con herramientas de diagnóstico, capacitación de aptitudes intangibles y sólidas capacidades de elaboración de informes para formar un robusto sistema de aprendizaje de preparación para la carrera profesional.

Identifique a los solicitantes calificados: el Certificado de Preparación Profesional de ACT es una credencial reconocida por la industria, portátil y basada en evidencias que documenta las aptitudes esenciales necesarias para el éxito en el lugar de trabajo.

Evalúe a su fuerza laboral: las evaluaciones de ACT WorkKeys miden las aptitudes laborales críticas para el éxito en un empleo. Estas aptitudes son valiosas para cualquier trabajo, especializado o profesional, a cualquier nivel de educación y en cualquier industria. Se han administrado más de 28 millones de evaluaciones de ACT WorkKeys.

#  workforce.act.org