

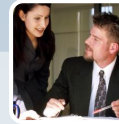


JUVENTUS PARTNER HUMAN RESOURCES

Striving for excellence



**Innovando, transformando y liderando
nuestras empresas socias**



Filosofía Institucional

Misión

Aportar soluciones agregando valor a nuestros clientes en el área de Recursos Humanos, superando sus expectativas y ayudándoles a mejorar los resultados de su negocio, velando por la calidad y generando rentabilidad en nuestras operaciones.

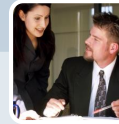


Visión

Ser el socio estratégico que genera soluciones integrales de recursos humanos fortaleciendo la gestión organizacional de forma holística en las medianas y pequeñas empresas de la región centroamericana.



**Agregando valor en los
Procesos**



Valores

C

Compromiso: Convicción para desarrollar eficientemente su trabajo.

R

Responsabilidad: Capacidad de cumplir con lo prometido.

I

Innovación: Forma creativa de hacer las cosas, de una manera novedosa.

S

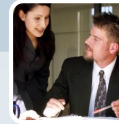
Servicio: Actitud permanente de colaboración y solución de problemas

T

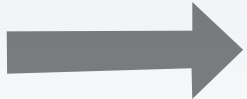
Trabajo en Equipo: Esfuerzo de todos lo miembros del grupo.

O

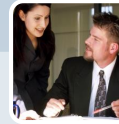
Orientación a resultados: Enfoque al cumplimiento de la meta deseada



¿Por qué trabajar con nosotros?



Reconocemos y nos adaptamos a las necesidades de nuestras empresas socias, enfocándonos en la cultura organizacional y características propias de cada empresa, por ello damos cumplimiento a los plazos acordados y compromisos establecidos, manteniendo la calidad y confidencialidad en nuestros servicios.



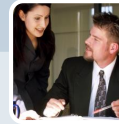
Valores Agregados

**Soluciones
holísticas en
los procesos**

**Paquetes de
servicios a la
medida**

**Equipo de
profesionales
especializados**

**Socio
estratégico
para
promover la
rentabilidad**



Líneas de Productos y Servicios

Reclutamiento y Selección

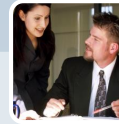
Planes de Desarrollo Profesional

Asesorías específicas

Una búsqueda selectiva y eficiente es clave para los resultados de la empresa. Contamos con metodologías de búsqueda y análisis curriculares que nos permiten realizar un proceso enfocado y de acuerdo a perfiles de puesto.

Alinear la estrategia de RRHH con la estrategia de los negocios. Proponer un plan de carrera, fortalecer la retención y desarrollo de talentos de todas las empresas, Planes de Sucesión y de Desarrollo de Profesional.

Diseño de Plan Estratégico Institucional
Evaluación Clima Laboral
Evaluaciones de Desempeño
Asesorías Administrativas y Legales



Soluciones holísticas en los procesos

- a) De la estrategia a la acción
- b) Asesoría Legal
- c) Realización y análisis del estudio de Clima laboral
- d) Talleres de Cuerdas por áreas
- e) Realización de Diagnostico de necesidades de Capacitación
- f) Desarrollo de personas
- g) Realización de Evaluación de Desempeño y estrategia de desarrollo profesional
- h) Propuesta del plan de incentivos alineada a la evaluación de desempeño
- i) Mi empresa en redes sociales
- j) Diseño gráfico para redes sociales
- k) Plan de comunicación Interna y Externa
- l) Planificación y Desarrollo de Eventos Especiales empresariales



¡Gracias!

