



APRENDERASER

DESARROLLO HUMANO

10 años ininterrumpidos capacitando líderes, formando Coaches Profesionales y creando contextos de aprendizaje en equipos de trabajo y organizaciones



**“
LOS OBJETIVOS BÁSICOS DE LA EDUCACIÓN DEBEN SER
APRENDER A APRENDER, APRENDER A RESOLVER Y
APRENDER A SER”**

U.N.E.S.C.O

United Nation Educational, Scientific and Cultural Organization

¿QUIÉNES SOMOS?



APRENDERASER
DESARROLLO HUMANO

Es un equipo interdisciplinario de coaches profesionales con múltiples habilidades, abocados a la facilitación del desarrollo del talento, el potencial humano y la calidad de vida

¿QUÉ HACEMOS?

Facilitamos a las personas y/o organizaciones (empresas, emprendimientos, proyectos, etc.) procesos de aprendizajes sencillos y sólidamente diseñados que los llevarán a crear los resultados que desean y declaran querer, creando evidencias tangibles, sólidas y perdurables en el tiempo.

¿QUÉ NOS INSPIRA?

Para nosotros todos los **seres humanos** son valiosos, creativos, emprendedores y comprometidos. En nuestra experiencia a las personas les gusta colaborar y participar en espacios donde se sienten vistos, escuchados y respetados.

Creemos que el potencial y el talento de las personas es un recurso que emerge en procesos de aprendizaje, donde la **confianza, el respeto y el cuidado** son facilitados para que la amenaza del error quede de lado y la propiación de lo aprendido sea sustentable en el tiempo. Lo descubierto es propio y no dado.

El empoderamiento aparece.



ALGUNOS BENEFICIOS OBSERVABLES A PARTIR DE UN PROCESO DE COACHING ORGANIZACIONAL

ALGUNOS BENEFICIOS OBSERVABLES A PARTIR DE UN PROCESO DE COACHING ORGANIZACIONAL

- Mejora en el compromiso
- Mejora en la colaboración
- Mejora en la responsabilidad
- Creación de Redes de apoyo y recursos externos e internos
- Mejora en la relación con el feedback de pares y superiores
- Aprender a definir zonas de aprendizaje
- Mejora en la permeabilidad y disposición al cambio
- Capacidad de decisión y autonomía en la gestión
- Pertenencia a la institución
- Expansión de los liderazgos en los diferentes estratos institucionales
- Aprender a reconocer los potenciales
- Aprender a rescatar los talentos de la organización
- Mejora en el clima emocional de los equipos
- Mejora en la identificación de las visiones de los equipos

ALGUNOS BENEFICIOS OBSERVABLES A PARTIR DE UN PROCESO DE COACHING ORGANIZACIONAL

ESTOS INDICADORES DE RESULTADO Y MUCHOS MÁS, SURGEN DE LA INQUIETUD DE CADA ORGANIZACIÓN Y SON DEFINIDOS Y DISEÑADOS. SURGEN DE UNA PREGUNTA INICIAL DE **QUIÉN QUIERO SER, QUÉ QUIERO HACER Y QUÉ RESULTADO DESEO ALCANZAR.**



NUESTROS PROCESOS PARA ORGANIZACIONES

ALGUNOS BENEFICIOS OBSERVABLES A PARTIR DE UN PROCESO DE COACHING ORGANIZACIONAL

GESTIÓN SUSTENTABLES DE APRENDIZAJES

CREAMOS Y DISEÑAMOS PROCESOS A MEDIDA PARA HACER DE LO HUMANO UN RECURSO VALIOSO PARA EL DESARROLLO DE LOS LIDERAZGOS EN LA ORGANIZACIÓN



PROCESOS DE INDAGACIÓN



**TALLERES, WORKSHOPS, JORNADAS, CONFERENCIAS
Y ACTIVIDADES INCOMPANY, OUTDOORS, PROCESOS VIVENCIALES
DE ALTO IMPACTO.**



**FORMACIÓN DE HABILIDADES DE COACHING PARA LÍDERES
(INCOMPANY)**



**CONVERSACIONES DE COACHING
COACHING EJECUTIVO
COACHING LIFE**



FACILITACIÓN DE CONVERSACIONES PARA EQUIPOS



**GESTIÓN DE ACCIONES Y RESULTADOS
FEEDFORWARD**

NUESTRO EQUIPO STAFF PERMANENTE



SANTIAGO SOSA PALACIO
COACH PROFESIONAL
DISEÑO ONTOLOGICO
DIRECTOR APRENDERASER
KEYNOTE SPEAKER



LAURA REJO
COACH PROFESIONAL
DISEÑO FORMATIVO
ESPECIALISTA EN PENSAMIENTO
SISTEMICO ORGANIZACIONAL
INDAGACION APRECIATIVA
ALBA EMOTING



PAULA MAGALÍ OVIEDO
COACH PROFESIONAL
DISEÑO ONTOLOGICO
LIC. GESTIÓN DE MEDIOS
Y ENTRETENIMIENTO



VIVIANA PARDO
COACH PROFESIONAL
ESPECIALISTA EN DISEÑO
CORPORO- EMOCIONAL
ORGANIZACIONAL
EDUCACIÓN



MARIANO HERNÁN
CORIGLIANO
COACH PROFESIONAL
DISEÑO ONTOLOGICO
LÍDER DEPORTIVO

TENEMOS UNA RED DE MÁS DE 150 COACHES EGRESADOS
DE NUESTRA ESCUELA DE COACHING