

IMPORTANCIA DE LOS ESTUDIO SOCIOECONOMICOS

“El factor humano es el eslabón más débil en la seguridad de una organización.”

¿Cuántas veces hemos escuchado esta frase? ¿Cuántas historias sobre incidentes de seguridad causados por errores, “por no hacer” por parte del personal de la empresa o porque el empleado no reúne las competencias necesarias en el puesto que desempeña? ¿Qué pasa si se permite el ingreso de la persona equivocada en la organización?

¿Por qué es importante preocuparse por la gente antes de emplearla?

Resumamos la respuesta en dos palabras: **CONFIANZA Y COMPETENCIA**

Cuando una organización decide contratar a alguien, esta persona interactuará con la información de otras personas, (empleados, socios o clientes) y es esencial asegurarse que se puede **confiar** en esta persona para manejar y proteger la información de su **EMPRESA**.

Después de la confianza, la organización busca encontrar a las personas más capaces para lograr sus objetivos de negocio, por lo que verificar su **competencia o capacidad para el puesto es esencial**.

¿Qué debe considerar antes de contratar personal?

Una empresa busca contratar a gente confiable y competente. Para asegurar que estos aspectos puedan cumplirse, en **AVS AVANCE SOLUCIONES** realizamos estudios socioeconómico profesionales que le apoyaran con la verificación:

- Exhaustiva y exacta del Curriculum vitae del solicitante;
- De referencias personales y profesionales
- Detallada de la trayectoria laboral que manifiesta el candidato.
- Comprobaciones de antecedentes específicos relacionadas con los puestos del trabajo a realizar (por ejemplo, investigación de antecedentes legales para cualquier función crítica (demandas) , historial de Buro de Crédito para candidatos que tengan grandes responsabilidades financieras, etc.) Las comprobaciones de antecedentes deben realizarse de acuerdo con **leyes, reglamentos y éticas pertinentes**; en el mundo globalizado de hoy, esto puede ser complicado cuando se contrata a personas que trabajarán de forma remota desde otros países.
- La profundidad y la cobertura de los controles de antecedentes deben ser proporcionales a lo que el negocio considera relevante (puede utilizar como referencia el negocio **requisitos, clasificación de la información y riesgos percibidos**).
- La información obtenida durante los controles de antecedentes debe ser tratada y protegida de acuerdo con las **leyes, reglamentos y ética pertinentes**.

En **AVS AVANCE SOLUCIONES** estamos certificándonos en ISO 27001 (Sistema de Gestión de Seguridad de la Información) para que Ud tenga la tranquilidad de que toda la información de sus candidatos, futuros empleados, está debidamente resguardada y protegida con los altos estándares internacionales de la norma: confidencialidad, disponibilidad e integridad .

¿Buenas prácticas de fondo significan una mejor seguridad y rendimiento?

Contratar a alguien para trabajar para su organización puede ser el aspecto más crítico del negocio, ya que no importa lo buenos que sean sus procesos, equipos, recursos y sistemas, todos estarán en las manos de aquellos de quienes contratará. En las manos equivocadas, incluso la mejor herramienta puede ser inútil o usada para causar daño.

No se arriesgue, es mejor prevenir que lamentar y un estudio socioeconómico profesional puede ser la diferencia ... en **AVS AVANCE SOLUCIONES**, será un placer atenderle.