CALS

SOLUCIONES SISTÉMICAS

PRESENTACIÓN DE COMPAÑÍA

CONTENIDO

LA EMPRESA 2

Impulsamos la transformación de las organizaciones 2
Fortalecimiento de la sustentabilidad y la sostenibilidad 2

MISIÓN, VALORES Y OBJETIVOS 3

Misión 3
Valores 3
Objetivos 3
Enfoque sistémico 3
Equipo internacional y multidisciplinar 3

ÁREAS DE NEGOCIO 4

Áreas de Negocio 4
Acuerdos de cooperación y colaboración 4

CONSULTORÍA PARA LA TRANSFORMACIÓN 5

Hacia una organización sistémica 5
Linea de colaboración IA con empresas 6
Cambio de Era 7

ASG E IMPACTO ODS 8

Ambientales, Sociales y Gobierno Corporativo 8
Implantación de ODS 8

Buen Gobierno, Gestión de Riesgos y Cumplimiento 9

Buen Gobierno Corporativo 9
Herramientas de Apoyo 9
Proceso Continuo y Consultorías Especializadas 9
La Gestión de Riesgos es cosa de todos 9
Cumplimiento Normativo 10
Programa de Cumplimiento 10

CERTIFICACIONES 11

SEGURIDAD DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN 13

Sistema Inmune como la visión integrada de GRC 13
Implantación de “sistema inmune” en las organizaciones 14
Soluciones Transformadoras 14
GRC TIC (Buen Gobierno, Gestión de Riesgos y Cumplimiento) 15

FORMACIÓN Y CONCIENCIACIÓN 15

Evolucionar 15
Asesorar 15
Oferta de cursos 15

OFICINAS 16

LA EMPRESA

IMPULSAMOS LA TRANSFORMACIÓN DE LAS ORGANIZACIONES

Computer Aided Logistics es una Compañía que se constituye en el año 1997 y está especializada en acompañar a las empresas y organizaciones a su transformación, desde conceptos tradicionales obsoletos hacia organizaciones sistémicas que incluye la adopción de los criterios ASG (Ambientales, Sociales y Gobierno corporativo), de GRC (Buen Gobierno, Gestión de Riesgos y Cumplimiento), y de Seguridad, a través de mejores prácticas, el enfoque sistémico y herramientas automatizadas.

Las diferentes áreas que integran este nuevo enfoque afectan tanto al valor de la organización como al órgano de gobierno y a los directivos que buscan el mayor valor en sus inversiones. Las organizaciones se esfuerzan cada vez más en cumplir estos y otros criterios de forma integrada, con el objetivo de ser más resilientes ante las crisis y ante el Cambio de Era.

FORTALECIMIENTO DE LA SUSTENTABILIDAD Y LA SOSTENIBILIDAD

Los criterios de Gobierno Corporativo y Resiliencia son un conjunto de reglas a seguir a la hora de tomar decisiones en las organizaciones, incluyendo tanto criterios sobre qué tipo de activos y proyectos son válidos para invertir en ellos, por su carácter positivo más allá de los criterios financieros, así como criterios negativos, sobre qué tipo de activos y proyectos no son válidos para invertir.

La sustentabilidad y sostenibilidad de las organizaciones se debe apoyar fundamentalmente en lo siguiente:

- La integridad y valores de la Organización.
- La fortaleza de su cultura y del control sobre sus sistemas de información.
- La efectividad de su capacidad de respuesta.
- La transparencia en sus relaciones y la comunicación con sus grupos de interés.

MISIÓN, VALORES Y OBJETIVOS

MISIÓN

Aportar experiencia y conocimiento impulsando e implementando nuevas metodologías y herramientas, apoyando la capacitación y cultura basados en las mejores prácticas y en el buen gobierno.

VALORES

Excelencia, Integridad, Transparencia.

OBJETIVOS

Acompañar a las organizaciones de forma efectiva para alcanzar:

- El desempeño eficaz.
- La administración responsable.
- El comportamiento ético.

ENFOQUE SISTÉMICO

La compañía se constituye con la idea básica de presentar al mercado una alternativa claramente diferenciada al presentar sus soluciones con un enfoque sistémico. El enfoque sistémico busca una mirada holística para comprender y analizar de manera ordenada y completa las interacciones entre las variables de un sistema o de varios subsistemas o elementos interrelacionados y que se exprese en términos de retroalimentación. De esta manera se comprende su funcionamiento integral para resolver los problemas que presenta la organización y sus interrelaciones con el entorno, para el cumplimiento de sus objetivos, en un entorno cada vez más complejo.

Utilizamos metodologías de implantación con un enfoque sistémico lo que proporciona un mayor valor añadido a nuestros clientes.

EQUIPO INTERNACIONAL Y MULTIDISCIPLINAR

Para acompañar a las organizaciones en los procesos de transformación ofrecemos Consultoría, Formación, e Implantación de Sistemas y Herramientas con equipos transdisciplinares propios o asociados, con experiencia en las siguientes disciplinas:

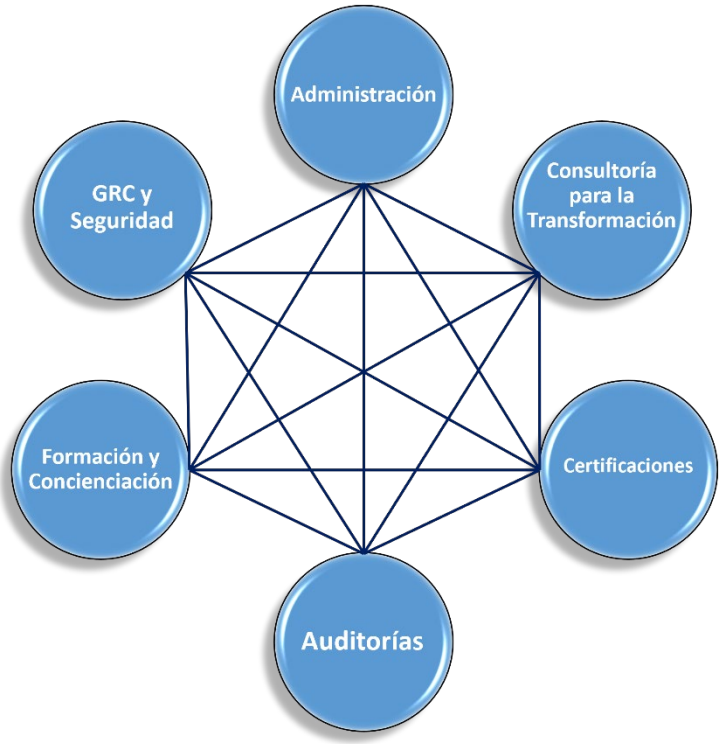
- Metodologías para la Transformación de las Organizaciones.
- Gestión Integrada de Riesgos – (*Integrated Risk Management*-IRM).
- Establecimiento de las tres líneas de defensa.
- Peritajes y Auditorías especializadas. Certificaciones.
- Formación y Concienciación (Ciberseguridad, Cumplimiento, etc.).

ÁREAS DE NEGOCIO

ÁREAS DE NEGOCIO

Los Servicios y Productos que se ofrecen se estructuran en distintas áreas de negocio interrelacionadas que actúan como nodos de coordinación para la oferta integrada de uno o más servicios o productos con objeto de proporcionar el mejor servicio al cliente.

Las áreas son las siguientes:



Nuestra oferta abarca tanto la mejora de los Procesos de Negocio como los aspectos de Seguridad y Calidad, y la implantación de Soluciones Integradas de Negocio.

ACUERDOS DE COOPERACIÓN Y COLABORACIÓN

CALS ha establecido acuerdos y coopera con algunas de las más prestigiosas organizaciones nacionales e internacionales, Asociaciones, Fundaciones y Universidades.

CONSULTORÍA PARA LA TRANSFORMACIÓN

HACIA UNA ORGANIZACIÓN SISTÉMICA

La necesidad de diseñar e implantar organizaciones viables se hace hoy más urgente que nunca, pues estamos ante un ambiente de alta turbulencia política, económica, social, y climática, lo que hace necesario este tipo de estudios, que además tendrán que ser multi, inter y transdisciplinarios para tener en cuenta todas las variables pertinentes.

Se utilizan modelos y metodologías que apoyen el Plan de Empresa del cliente, los objetivos de la organización y su estrategia empresarial, contemplando Planes de Viabilidad, Planes de Calidad y otros., tales como Metodologías y Modelos de Madurez sistémicos y Prospectiva.

El objetivo es el de detectar y analizar con detalle las necesidades específicas de cada Organización para su Transformación, evaluando las posibles alternativas y soluciones y definiendo una hoja de ruta para el paso desde una organización clásica y obsoleta hacia una organización sistémica. El hecho de que una organización sea sistémica tiene los siguientes beneficios:

- Ayuda a resolver problemas complejos. La sistémica permite detectar patrones ocultos, relaciones entre equipos, procesos y personas que están generando los verdaderos obstáculos al crecimiento.
- Mejora en la toma de decisiones estratégicas. La sistémica permite visualizar cómo afecta una decisión en una parte del sistema a todas las demás áreas. Esto reduce riesgos, evita consecuencias no deseadas y aumenta la coherencia entre estrategia y ejecución.
- Mejora la colaboración entre equipos y reduce conflictos innecesarios. Desde lo sistémico, los conflictos se ven como señales de que algo está mal alineado en la estructura, los roles o el propósito compartido.
- Aumenta la capacidad de adaptación al cambio. En un mundo cambiante, las empresas necesitan flexibilidad. La sistémica ayuda a identificar lo que bloquea el cambio para la transformación sostenible.
- Identifica oportunidades escondidas dentro de la organización. Un enfoque sistémico permite redescubrir valor interno: quién realmente resuelve problemas, qué procesos podrían combinarse, cuáles son los puntos clave de influencia.
- Permite diseñar sistemas de trabajo que funcionen automáticamente. Con la sistémica, se puede construir una organización donde los procesos, roles y responsabilidades fluyen naturalmente, incluso cuando cambian las personas.
- Ofrece metodologías y herramientas claras para gestionar la cultura y el liderazgo efectivo. La sistémica provee métodos para entender qué valores, normas o dinámicas están realmente influyendo en el comportamiento cotidiano y ayuda a la gestión del cambio.
- Conecta propósito, personas y resultados. La sistémica ayuda a alinear el propósito real con lo que pasa todos los días en la organización.
- Reduce costes asociados a ineficiencias sistémicas. Inconsistencias en comunicación, duplicados de trabajo, demoras por falta de coordinación y otras disfunciones que implican costes innecesarios. Un buen diagnóstico sistémico puede mostrar exactamente dónde se está perdiendo dinero y cómo corregirlo.
- Fortalece la gobernanza y la toma de decisiones en equipos directivos. El enfoque sistémico ayuda a clarificar roles, jerarquías tácitas, lealtades no reconocidas y otros.

LINEA DE COLABORACIÓN IA CON EMPRESAS
IA EMPRESARIAL GOBERNADA, TRAZABLE, SEGURA, CON CASOS DE USO PRIORIZADOS Y CUMPLIMIENTO DEMOSTRABLE

Para las organizaciones e infraestructuras viables se cuenta con el apoyo de plataformas orientadas a ofrecer soluciones integradas tecnológicas con Inteligencia Artificial Generativa y Agéntica según el AI Act, para la resolución de problemas complejos.

Tras analizar el estado del mercado y su madurez tecnológica se propone comenzar por una fase de sensibilización y diagnóstico y priorización de casos de uso, en lugar de ofrecer de inmediato un desarrollo de soluciones generativas por las siguientes razones, entre otras:

- Velocidad de cambio = riesgo de obsolescencia

El ecosistema de modelos, herramientas y marcos regulatorios evoluciona rápidamente. Invertir ahora en desarrollos ad-hoc sin una brújula clara puede desembocar en una solución obsoleta antes de lanzarla en producción.

- Cimientos antes que rascacielos

Cada cliente parte de un nivel de madurez digital distinto. Con un diagnóstico guiado se pueden identificar procesos, datos y cultura donde la IA aporte valor real, evitando "automatizar el caos" o perpetuar los sesgos.

- ROI tangible y gobernanza sólida

Se sugiere comenzar con talleres y PoC ligeros que permitan priorizar *quick wins*, estimar retorno y, sobre todo, establecer la gobernanza (seguridad, ética, cumplimiento) que los CIO y CISO necesitan para cuando se escale la solución.

- Modelo modular orientado a valor y riesgo

En cualquier caso, la Inteligencia Artificial (IA) se fundamenta en la utilización de datos que sean fiables y seguros para poder ser verdaderamente útil. En este contexto, ofrecemos una asesoría integral de protección de datos por diseño para abarcar diversos aspectos críticos del manejo de datos, tales como un Gobierno del Dato, que incluya políticas y procedimientos claros para la gestión de la información.

Además, la Gestión del Dato debe ser eficiente, asegurando que los datos se almacenen, procesen y analicen de manera óptima. La Normativa del Dato también juega un papel crucial, garantizando que todas las prácticas relacionadas con los datos cumplan con las leyes y regulaciones vigentes. Por último, la Seguridad del Dato es indispensable para proteger la información contra accesos no autorizados y posibles amenazas. Solo mediante la implementación de estas medidas se puede asegurar que la IA opere de manera efectiva y segura.

En CALS no se ofrece un "producto-estantería" sino un servicio modular. Se adapta el alcance (talleres, diagnósticos, PoC, pilotos gobernados, despliegue progresivo, monitorización y mejora continua) y los honorarios y precios de las soluciones a cada empresa, de modo que el coste refleje el valor entregado.

CAMBIO DE ERA

Las Organizaciones hoy día con independencia del sector de actividad y de su tamaño están afectadas por el constante cambio que provoca el contexto de la Sociedad del Siglo XXI.

Podemos definir la situación como un **"Cambio de Era"** y afecta tanto a las personas (principalmente), como al propio Modelo de Negocio.

Por otro lado, y ante la situación geopolítica actual estimamos imprescindible potenciar una Multinacional Iberoamericana que ofrezca productos y servicios de nuevas tecnologías, incluyendo la consultoría para la transformación.

En este sentido nuestra empresa ya tiene establecidos acuerdos con diversas empresas de Iberoamérica y otros países, para ofrecer soluciones conjuntas en un **Mercado Común Iberoamericano**.

Entendemos que éste puede ser uno de los pilares fundamentales para una futura Unión Iberoamericana.

ASG E IMPACTO ODS

AMBIENTALES, SOCIALES Y GOBIERNO CORPORATIVO

El enfoque reciente sobre los criterios *Ambientales, Sociales y Gobierno corporativo* (ASG) se prevé como una de las tendencias más importantes para los inversores, a partir de 2021. Cada vez en mayor medida las inversiones deben ser consideradas responsables y deben cumplir con estos criterios ambientales, sociales y de gobierno corporativo. Así mismo los *Objetivos de Desarrollo Sostenible* (ODS), son el núcleo fundamental de la Agenda 2030 y las empresas también deben alinearse con los mismos para su sostenibilidad y cumplimiento.

Para las empresas, es clave actuar en función de este enfoque, pues de este modo logran una mayor rentabilidad y compromiso con la sociedad. Con esta orientación ayudamos a las organizaciones empresariales, a la administración pública y a otras instituciones a entender las interrelaciones económicas, sociales, medioambientales, humanas (éticas), y cibernéticas (5 dimensiones) en las que las organizaciones han de desempeñar su actividad, en un momento de Cambio de Era en el que la hiperconexión y la exposición es total y en el que la falta de inteligencia sistémica puede hacerles incurrir en riesgos inasumibles para el modelo de negocio, así como desperdiciar oportunidades relevantes de generación de valor para la empresa y el contexto en el que opera.

IMPLANTACIÓN DE ODS

En CALS, ofrecemos un enfoque integral para la implementación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y ESG en su organización, apoyándonos en la potente herramienta Pentana y otras.

Nuestro servicio combina las metodologías más actualizadas y los repositorios oficiales de indicadores definidos por la ONU, garantizando un proceso alineado con las mejores prácticas globales demostrando impacto medible, trazable y auditable.

Además, personalizamos cada implementación para reflejar las particularidades de la organización, facilitando no solo una integración eficiente, sino también una escalabilidad continua a medida que la organización crece y evoluciona en su cadena de valor *End-to-End*.

BUEN GOBIERNO, GESTIÓN DE RIESGOS Y CUMPLIMIENTO

BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

CALS propone un modelo de buen gobierno de seguridad que involucre a toda la organización con una orientación global como lo son los propios Activos a custodiar, con metodologías, herramientas y soluciones que pongan el foco en la protección de la información.

HERRAMIENTAS DE APOYO

Contamos con herramientas de Auditoría, Implantación y Evaluación con la que las organizaciones pueden analizar y gestionar oportunamente todos los riesgos derivados de los incumplimientos de sus obligaciones. De esta forma las organizaciones podrán demostrar una gestión eficaz de su compromiso con los requisitos legales que las aplican, así como con otros requisitos que voluntariamente han decidido adquirir.

PROCESO CONTINUO Y CONSULTORÍAS ESPECIALIZADAS

Nuestros sistemas de gestión, no se limitan a un mero compendio de buenas prácticas, sino que define directrices para establecer, desarrollar, ejecutar, evaluar, mantener y mejorar en un proceso continuo el sistema de gestión.

- Gobernanza (ISO37000, ASG, ODS).
- Continuidad de Negocio (ISO22301).
- Gestión de Crisis (ISO22320).
- Gobierno de TI (ISO38500).
- Seguridad de la Información (ISO27000)
- Peritaje Judicial en Cumplimiento, Ciberseguridad e Informática Forense.
- Cumplimiento (ISO37301).
- Ciber Auditorías.
- LOPD y RGPD.
- Evaluaciones.
- Canales de Denuncia (ISO37002).
- Pólizas de Seguros para ciber riesgos.
- Prospectiva Sistémica para las Organizaciones.
- Pensamiento Sistémico para las Personas.

LA GESTIÓN DE RIESGOS ES COSA DE TODOS

La seguridad y la gestión de riesgos "es cosa de todos" y el problema es mundial, por lo que se debe plantear ahora la seguridad para los Sistemas Físicos y para los Lógicos de manera integrada y las personas de toda la organización deben estar implicadas para minimizar el riesgo.

El concepto del Riesgo se vincula ahora, cada vez más, al concepto de valor añadido y a los objetivos de negocio de la Organización.

CUMPLIMIENTO NORMATIVO

El Cumplimiento normativo se torna vital en el panorama actual, donde los riesgos derivados del incumplimiento de las obligaciones legales, así como los relacionados con las distintas regulaciones que afectan a cada organización, pueden causar graves consecuencias que en ocasiones pueden ser difícilmente reparables.

La reciente ISO 37301 contiene una serie de requisitos para implantar un sistema de gestión de Cumplimiento:

- Identificar las principales obligaciones que afectan a las organizaciones y realizar un ejercicio de evaluación de los riesgos de su incumplimiento.
- Mitigar los riesgos de los incumplimientos mediante controles adecuados y efectivos.
- Implantar la cultura de cumplimiento en sentido amplio, potenciando la formación y sensibilización del personal.
- Evidenciar el compromiso del órgano de gobierno de la organización y proporcionarles, a la vez, mecanismos de control efectivos.
- Reforzar la "función de cumplimiento" como función cada vez más relevante para la sostenibilidad de las organizaciones.
- Poder evidenciar ante terceros el compromiso con el cumplimiento.

PROGRAMA DE CUMPLIMIENTO

El Cumplimiento es un proceso que identifica los supuestos de riesgo penal que pueden afectar a la empresa, revisando continuamente las distintas actividades de los departamentos que pueden tener una repercusión jurídica. Además, analiza los procedimientos de equipos para evitar que se puedan generar riesgos penales.

Contar con un Programa de Cumplimiento, es una inversión que permite una adecuada gestión de los riesgos, facilita el acceso a seguros y financiación, e incrementa la imagen reputacional consiguiendo una mejor percepción de la empresa en un mercado tan competitivo y convulso.

"Un eficaz Programa de Cumplimiento contribuye positivamente a la cuenta de resultados y es una garantía para la empresa".

CALS cuenta con herramientas especializadas e incluye asesoría y soporte mediante acuerdos con equipos de Abogados y expertos, que incluyen canales de denuncia.

CERTIFICACIONES

La sociedad actual se caracteriza por ser muy exigente y estar muy bien informada, por lo que los certificados de personas y organizaciones dan la seguridad para confiar en una determinada persona y/o organización.

Las certificaciones son una manera fiable y contrastada de probar o confirmar los conocimientos que tiene una persona sobre una cierta materia. Son herramientas aceptadas en todo el mundo y en diferentes ámbitos, desde el estudiantil hasta el profesional y contribuyen a mejorar la eficiencia en la gestión empresarial y a generar confianza entre todos los agentes económicos.

De hecho, algunos certificados facilitan el desarrollo de determinadas actividades profesionales. O, visto de otro modo, no disponer de ciertos certificados impide desarrollar determinadas actividades.

CALS ha llegado a acuerdos con la siguiente empresa de certificación, que está a disposición de nuestros clientes:

QODS: certificación de sistemas de alineamiento con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

El Internacional Council of ODS trabaja en el ámbito de los Objetivos de Desarrollo Sostenible desde su aprobación, impulsando, investigando y apoyando a todo tipo de empresas, instituciones y organizaciones para hacer converger las estrategias de gestión con los 17 ODS, tratando así de provocar un efecto multiplicador.

Considerando la óptica empresarial y la visión de la gestión global, social, justa y sostenible, los ODS, desarrollan un modelo integrador sobre el desarrollo sostenible, haciendo converger a empresas, organizaciones e instituciones para convertirse en herramienta de transformación del modelo actual en un mundo mejor para todos sin excepciones.

También se ofrecen certificaciones sobre la sistémica, basadas en la realización de cursos específicos de distintos niveles.

BENEFICIOS DE CERTIFICARSE:

- Diferenciación y liderazgo a través del compromiso social y ambiental
- Excelencia para la mejora continua del desempeño en la gestión, considerando la justicia social y ambiental
- Integrarse en un grupo de empresas que lideren el cambio 2030.
- Atracción del talento.
- Atracción de inversores y capital.
- Benchmarking con empresas afines basado en información fiable.
- Visibilidad y diferenciación
- Acceso y mejora de la valoración en los concursos públicos y en las ofertas privadas.
- Establecer un equilibrio entre viabilidad funcional y económica y viabilidad ambiental en la estrategia empresarial.
- Establecer una Política de Responsabilidad Social en la empresa es una obligación ética pero también una forma moderna y sostenible de gestionar una organización.
- Reducir significativamente los consumos de recursos naturales.

SEGURIDAD DE LOS SISTEMAS DE INFORMACIÓN

SISTEMA INMUNE COMO LA VISIÓN INTEGRADA DE GRC

En CALS somos conscientes de la necesidad creciente que tienen las organizaciones de gestionar adecuadamente el Buen Gobierno, los Riesgos y el Cumplimiento, ante las crisis presentes y futuras que, en sentido amplio, amenazan su actividad, el cumplimiento de sus objetivos y de los marcos regulatorios y normativos.

Además, los organismos reguladores en el ámbito internacional están exigiendo que la gestión de los riesgos se incorpore a los procesos operativos para garantizar su control y minimizar su impacto de manera proactiva.

CALS se orienta en esa dirección y, con su especialización en los Sistemas y Tecnologías de la Información y Comunicación, ofrece a sus clientes servicios, metodologías, herramientas e infraestructuras que soportan y facilitan la **Gestión de los Riesgos** operativos de las organizaciones y la **Seguridad de sus Sistemas de Información y de Comunicaciones** junto al **Cumplimiento** proactivo de manera global y holística de toda la regulación aplicable a cada sector.

El Buen Gobierno, la Gestión de Riesgos, el Cumplimiento y la Auditoría, tradicionalmente han sido independientes uno del otro, y en ocasiones en conflicto, por lo que ofrecemos Metodologías de Seguridad y Gestión de Riesgos integradas, basadas en el enfoque sistémico debido a su creciente complejidad.

La Gestión de Riesgos y el Cumplimiento muchas veces se lleva a cabo desde departamentos distintos y con poca comunicación entre ellos haciendo ineficaces estas funciones.

Se trata de ofrecer ahora una visión integrada de estos aspectos ofreciendo productos y servicios complementarios, orientados a los objetivos del negocio e implantados mediante programas de formación y concienciación para que el factor humano se responsabilice a todos los niveles de su responsabilidad respecto a los riesgos y seguridad de la información.

Esto es, ayudamos a implantar el "sistema inmune" en la organización, como concepto integrado y sistémico.

IMPLANTACIÓN DE "SISTEMA INMUNE" EN LAS ORGANIZACIONES

La implantación del **"sistema inmune"** en la organización, se lleva a cabo mediante la siguiente oferta, entre otras:

- Propósito de la empresa. MTP.
- Integración de la Sostenibilidad.
- Gobernanza.
- Auditorías y Gestión de Riesgos.
- Análisis de Vulnerabilidades.
- Gestión de Riesgos Estratégicos y Operacionales.
- Metodologías de Gestión de Riesgos, Cumplimiento Normativo y Auditoría, para toda la organización.
- Canal de Denuncias.
- Responsabilidad Social Corporativa.
- Informe de Sostenibilidad.

SOLUCIONES TRANSFORMADORAS

CALS propone un Catálogo de Servicios y Productos que incorporan un enfoque sistémico de la Seguridad y de la Gestión de Riesgos en las Organizaciones para ayudar a su Transformación. Para ello aportamos algunas soluciones específicas, como las siguientes:

- Consultoría Técnica de IT y OT, e IA.
- **IA para Empresas:** soluciones adaptadas a la organización.
- Distribución de Soluciones y Herramientas de Gestión de Riesgos, y Auditoría, para toda la organización. CALS es el distribuidor para España y Portugal de:
  - **Soluciones GRC** para la gestión integrada de riesgos, auditoría y cumplimiento, normativo y GDPR.
  - **Soluciones de Sostenibilidad y ESG.**
  - Soluciones de **Clasificación y Protección de Datos**.
  - Vigilancia tecnológica y **rastreo de datos de las redes ocultas** (*Deep web* y *dark web*).
  - **Ciberseguridad 360º:** Datos, Redes, Amenazas, Infraestructura, Email, Concienciación.
  - Cloud Computing, Tecnologías y Plataformas. IaaS, PaaS, SaaS, BI.
  - Gestión de Activos y Mantenimiento.
- Herramientas y metodologías en Seguridad de los Sistemas de Información y de Comunicaciones.
- Fábrica de software.
- Servicios de apoyo al cliente, Staff Sourcing Especializado.
- Gestión de Proyectos.

GRC TIC (BUEN GOBIERNO, GESTIÓN DE RIESGOS Y CUMPLIMIENTO)

El Buen Gobierno, la Gestión de Riesgos Operacionales y el Cumplimiento también son aplicables cada día en mayor medida a los Sistemas y Tecnologías de Información ya que implican cambios y orientaciones importantes en el concepto de la Gestión de Riesgos en las Organizaciones, al ser cada vez más dependientes de las tecnologías y se requieren metodologías y herramientas especializadas, tales como el COBIT y otras.

FORMACIÓN Y CONCIENCIACIÓN

CALS dispone de una amplia cartera de cursos y talleres, propios y en colaboración con otras empresas, para impartir tanto en modo presencial como en formato webinar, como soporte para sus productos y herramientas de gestión de riesgos y seguridad.

EVOLUCIONAR

Las Organizaciones deben salir de sus rígidos modelos piramidales para poder adaptarse al Ecosistema donde habita (Evolución) con la ayuda del Pensamiento Sistémico mediante cursos y seminarios introductorios y sobre las metodologías y herramientas sistémicas.

Las personas a título individual o formando parte de grupos de trabajo deben poder identificar problemas complejos y abordar soluciones globalmente. Los directivos deben ser conscientes de la potencia de las nuevas tecnologías y gestionar su organización en un Entorno Complejo, a corto, medio y largo plazo mediante la Prospectiva Sistémica.

ASESORAR

Asesoramos a nuestros clientes sobre qué cursos y seminarios de los impartidos por nuestra organización resultan idóneos para su personal. Entendemos que la seguridad comienza en que las personas estén concienciadas sobre amenazas y riesgos.

OFERTA DE CURSOS

FORMACIÓN TECNOLÓGICA PARA DIRECTIVOS

- Ciencia de Datos.
- Inteligencia Artificial.
- Cumplimiento y Normativas
- Gestión de Riesgos y Seguridad.

FORMACIÓN SISTÉMICA

- Metodologías Sistémicas.
- Modelos de Madurez.
- Prospectiva Sistémica.

CONCIENCIACIÓN

- Programas de Concienciación a medida, mediante plataformas especializadas.

OFICINAS

CALS cuenta con oficinas en:

ESPAÑA

CALS
Velázquez, 86 B Bajo Centro
28006 Madrid
Tel.: +34 91 432 14 15
Fax: +34 91 578 27 97
e-mail: info@calogistics.com
Contacto: Rafael Rodríguez de Cora

PORTUGAL

QPMC PT Lda.
Aldeamento Pedras da Rainha,
Casa da Recepção
8800-591 Cabanas de Tavira
Tel: +35 1 932 566 211
e-mail: fred.delien@q-project.be; fred.delien@qpmc.com
Contacto: Fred Deliën

UK

Contacto: Olivia Gualda Martínez
Tel: +44 7982694325
e-mail: livgualda@calogistics.com

ARGENTINA

Ricardo M. Barrera y Asociados
Calle Belgrano 339, primer piso,
Ciudad de Puerto Madryn, Provincia del Chubut.
Tel.: +54 280 447 1519; 54 280 4404147.
e-mail: rbya@rbya.com.ar
Contacto: Ricardo Barrera

MÉXICO

TEMANOVA
Dakota 71, int 101
Colonia Nápoles, Delegación Benito Juárez
CDMX 03810
Tel: +52 55 3132 1656
e-mail: mballester@calogistics.com;
Contacto: Manuel Ballester

BCM CORP
Calle Febo No. 1, Piso 2-A
Colonia Crédito Constructor, Alcaldía Benito Juárez, Ciudad de México
CDMX 03810
Contacto (Enlace): Luis Rivera
Tel: +34 617 642 734
e-mail: luis.rivera@bcm-corp.com;