

SOMOS una Consultora creada en Uruguay, conformada por profesionales con más de 20 años de experiencia que apuesta al desarrollo organizacional a través de la Gestión de Calidad y del Capital Humano. Orientamos y acompañamos a las organizaciones a alcanzar sus objetivos, construyendo capacidades que impulsen el desarrollo de sus líderes y equipos.

Nuestra MISIÓN

Ser socios de nuestros clientes para ayudar al crecimiento de sus equipos en forma sostenible aportando herramientas para su Gestión.

Nuestra VISIÓN

Destacarnos por la innovación y la capacidad de generar soluciones prácticas y a medida, con una relación costo/beneficio óptima.

Nuestro EQUIPO

LIC. ESTELA GUIDINI

- > Lic. en Psicología
- > Especialización en Gestión de Capital Humano y Desarrollo Organizacional
- > Consultora en Gestión Organizacional, Capacitación y Gestión del Cambio en procesos de transformación tecnológica y de mejora continua
- > Proyectos de innovación y gestión de proyectos sociales de capacitación e inserción laboral
- > Docente de la Universidad ORT en Negociación y Gestión del Cambio Organizacional para el Programa de Desarrollo Profesional en Análisis Funcional

Q.F. INGRID RASMUSSEN

- > Química Farmacéutica
- > Especialista en Gestión de Calidad UNIT ISO 9001:2015
- > Especialista en Gestión de Riesgo ISO 31.000
- > Evaluadora Instituto Nacional de Calidad, INACAL, del Modelo de Mejora Continua
- > Asesora Científica, Especialista de Calidad
- > Directora Técnica Laboratorios Abbott División Diagnósticos
- > Asesora del Organismo Uruguayo de Acreditación, OUA
- > Formación en Construcción de Equipos de Trabajo

LIC. TAMARA RICKETTS

- > Licenciada en Administración de Empresas
Posgrado en Economía
- > Consultora en evaluación de proyectos de micro y pequeñas empresas
- > Formación en racionalización de procesos y plataforma de negocios SAP
- > L'Oréal Uruguay - Responsable de cuentas de grandes clientes y Coordinadora de Trade Marketing
Coordinación logística

NUESTRA PROPUESTA

Las organizaciones requieren de distintas miradas para poder comprender su dinámica y contribuir a su desarrollo. Es por esto que nuestro enfoque es multidisciplinario y abordamos la demanda de nuestros clientes desde la perspectiva económica y de mercado, de sus procesos y de su capital humano.

Este abordaje sistémico nos permite contribuir desde las distintas áreas de conocimiento del equipo de CMR a brindar un asesoramiento integrado y significativamente más completo que el que se lograría partiendo sólo de una especialidad.

Nos destacamos por la sensibilidad para entender las necesidades de los clientes, la flexibilidad para desarrollar las soluciones adecuadas a las mismas y la perseverancia para lograr en conjunto los mejores resultados.

Nuestro Enfoque Organizacional

Construyendo Mejores Resultados



GESTIÓN DEL CAPITAL HUMANO Y GESTIÓN DEL CAMBIO

Los distintos cambios que surgen o se proponen las organizaciones, alteran el funcionamiento de las mismas, pudiendo dificultar el éxito del proyecto si no son gestionados adecuadamente.

Por este motivo, nos involucramos en el proceso de cambio desde su comienzo, de modo de poder diseñar un plan adecuado al proyecto, que permita ir acompañando a la organización en todas las etapas hasta que el cambio esté consolidado e incorporado a su forma de trabajo.

Por su parte, la gestión eficiente del Capital Humano de la organización implica llevar adelante un plan de desarrollo al que podemos contribuir diseñando e implementando las siguientes prácticas, según las necesidades del cliente.

Desarrollo Organizacional



-  Estudios de satisfacción laboral y gestión del clima organizacional
-  Gestión del cambio organizacional
-  Planes de gestión y evaluación del desempeño y desarrollo del potencial

Gestión del talento



-  Planes de carrera. Asesoramiento en planes de incentivos
-  Selección y evaluación de talentos
-  Diseño organizacional y descripción de cargos

Desarrollo de personas



-  Coaching para cargos directivos y mandos medios. Asesoramiento en procesos de Outplacement.
-  Actividades de integración de equipos
-  Talleres de innovación y generación de ideas

Capacitación



-  Gestión del cambio y Gestión de riesgos
-  Gestión de equipos. Negociación y abordaje de conflictos. Comunicación eficiente
-  Atención al cliente. Formación de formadores



GESTIÓN DE MICRO Y PEQUEÑAS EMPRESAS

Orientamos y acompañamos a las organizaciones a alcanzar sus objetivos, construyendo capacidades que impulsen el desarrollo de sus líderes y equipos.

Para ello, nuestro equipo de profesionales aborda este desafío, desde distintas perspectivas, según las necesidades y expectativas de cada organización.

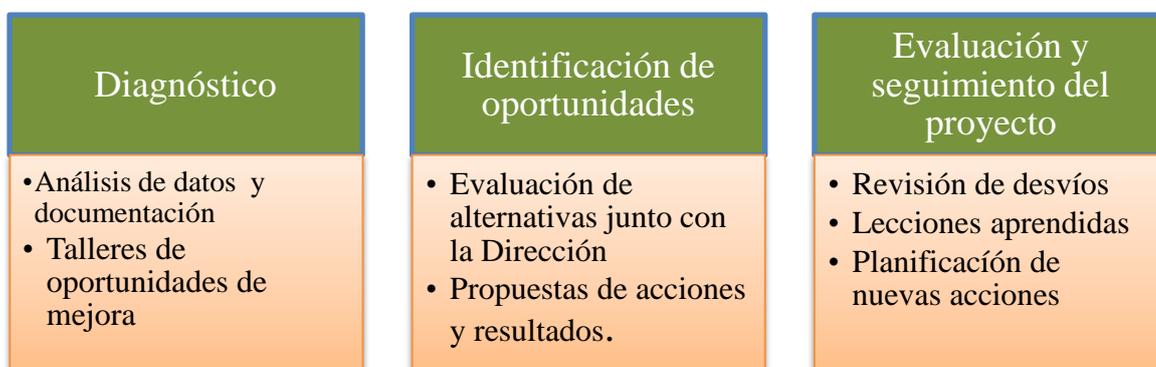
Siendo conscientes de que en el mercado actual las ventajas competitivas son clave para el desarrollo de las organizaciones y la conquista de nuevos mercados, nos orientamos hacia el desarrollo del capital humano y la estandarización de procesos. Factores que visualizamos como ejes en el andar de toda organización.

CMR ACOMPAÑA A PYMES EN SU CAMINO HACIA UNA EMPRESA MÁS RENTABLE.

Las circunstancias en las que opera una empresa pueden obligar a la misma a enfocarse en los aspectos operativos más inmediatos y cotidianos, dejando de lado la visión global imprescindible para su ciclo de vida sea lo más largo posible.

ASESORAMIENTO A MICRO Y MEDIANOS EMPRENDIMIENTOS

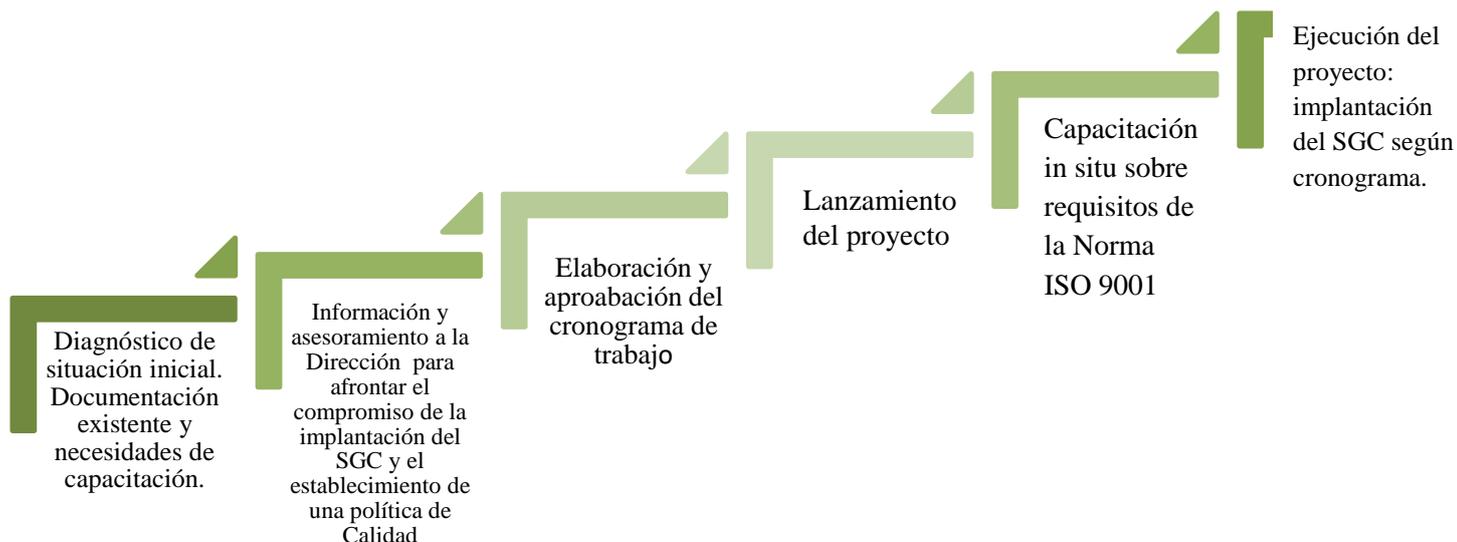
Acompañamos a las pequeñas empresas en su puesta a punto, utilizando distintas herramientas de análisis y proyección de resultados.



GESTIÓN DE CALIDAD ISO 9001:2015

El sistema de Gestión de Calidad busca brindar una dirección a la organización que le permita controlar y rediseñar sus procesos y procedimientos de acuerdo a estándares reconocidos, con el objetivo de garantizar a los clientes la calidad del producto o servicio que recibe.

Nuestra propuesta para la implantación y posterior certificación del Sistema de Gestión de Calidad ISO 9001:2015 consta de acciones desarrolladas en las siguientes etapas:



GESTION DE RIESGOS, ISO 31000

En toda organización siempre existe alguna probabilidad de riesgo que no siempre es percibida en su real dimensión ya que no se tiene en

Para gestionar los riesgos de forma activa y eficiente, es preciso llevar adelante las siguientes actividades:

- Identificación,
- Análisis
- Evaluación
- Tratamiento
- Control y revisión
- Documentación y registro

MITIGAR LOS RIESGOS NEGATIVOS Y TOMAR COMO VENTAJAS LAS OPORTUNIDADES POSITIVAS.

QUE EL PENSAR EN RIESGOS SE INTEGRE A LA CULTURA DE LA ORGANIZACION

NUESTROS CLIENTES

Servicio Nacional De Sangre	Bilpa S.A.
Hemocentro Maldonado	Almena S.A.
Hospital Florida, Lab. De Analisis Clinicos	Comisión Técnico Mixta Represa de Salto Grande
Bioquim	Cluster de empresas en Salto. Proyecto BID
Laboratorio Diez, Paysandú	Mr. Bricolage
Centro Medico Salto	JOST Grupo RANDOM (Caxias- Brasil)
Laboratorio Apiter	DUCSA
Laboratorios CIBA-SANDOZ	
Asociación Uruguaya de Artesanos	CND Corporación Nacional para el Desarrollo, (Proyecto de Reforma del Estado)
Lencería Srta Peel	
Bawa Delivery	
	Asesoría Económica Empresarial