

## MULHERES NA FUNDIÇÃO

### Danielle Caldeira Magalhães, fundadora e presidente da Hercal – A Mulher que viu na fundição a oportunidade de fazer a diferença na vida do Outro

**D**anielle Caldeira Magalhães, formada em Jornalismo, empreendedora nata, chegou à fundição após se tornar mãe. No início de sua carreira profissional, atuou no mercado financeiro, mas o nascimento do seu primeiro filho, hoje com 16 anos, a levou a repensar a sua carreira, visando a conciliar interesses profissionais, pessoais e familiares.

Foi então que abriu a sua primeira empresa; uma consultoria em crédito, finanças e gestão administrativa empresarial, com foco na reestruturação do fluxo de

caixa e rentabilidade do negócio. “A empresa foi crescendo, passei a atender clientes com demandas mais complexas e de porte maior e comecei a perceber que ter uma indústria poderia ser uma grande oportunidade de alinhar os meus propósitos pessoais e profissionais”.

Com o nascimento do segundo filho, Danielle decidiu que era o momento de contribuir de forma mais significativa com um “exemplo de mundo melhor”, em suas palavras. “A maternidade foi me apontando para uma responsabilidade coletiva. Ela foi minha grande virada de prioridades.

Eu conheci o segmento de fundição por intermédio de um cliente, que me incentivou muito a entrar nesse mercado. Ele dizia que era complexo e difícil, mas acreditava que a minha habilidade em gestão seria um grande diferencial para eu ter sucesso onde pouquíssimas empresas conseguem. A possibilidade de fazer diferença na vida das pessoas envolvidas no negócio me conquistou imediatamente. Eu acreditei e abri a Hercal em 2017.”

No bate-papo a seguir, Danielle conta como é empreender na fundição sendo mulher. Um caso de sucesso, realmente inspirador.

#### **A fundição sempre foi tida como um “ambiente hostil, masculino”. Qual a sua experiência em relação a esse estigma do setor?**

**Danielle:** Na fundição, o trabalho braçal e pesado é presente em várias funções da produção. Talvez venha daí o estigma de ser um ambiente masculino. A sociedade mudou muito de uns anos para cá e nós, mulheres, passamos a ocupar lugares antes “vetados”, conquistados inclusive com muita competência. Hoje não existe espaço para hostilidade e rivalidades de gênero. Tudo é mais sutil e o preconceito escancarado é muito raro.

#### **Você acredita ter sofrido algum tipo de resistência quando abriu a Hercal?**

**Danielle:** Talvez a palavra certa não seja resistência, mas desconfiança. E ela dura, quase sempre, os cinco primeiros minutos de conversa. É comum um certo espanto quando descobrem quem sou na Hercal. Isso não me incomoda, pelo contrário, me realizo representando todas as mulheres, ao perceber que até mesmo os mais conservadores se surpreendem positivamente. Como mulher, posso dizer que

essencial é a competência e o comprometimento com o trabalho.

### **A Hercal tem mulheres atuando na linha de produção?**

**Danielle:** Hoje não temos mulheres na linha de produção, mais por falta de candidatas às vagas do que pelo número de vagas destinadas a elas. Mesmo dando destaque em anúncios, as candidatas não aparecem.

### **E em cargos de liderança?**

**Danielle:** A dificuldade de contratação na região (a Hercal fica no Estado de MG) nos limita muito na contratação de mulheres, sejam engenheiras ou em funções na linha de produção. Temos várias vagas em aberto, que poderiam ser preenchidas por elas. Atualmente, em todas as funções administrativas da Hercal temos mulheres. Adorariamos tê-las em outros cargos. Temos estudado maneiras de estimular e promover o interesse das mulheres por um setor que tem grande potencial na geração de emprego e oportunidades.



Danielle Caldeira Magalhães, presidente da Hercal

### **Você identifica vantagens em empregar mulheres na fundição?**

**Danielle:** As mulheres são multitarefas por natureza. A grande maioria tem habilidades do tipo soft skills bem desenvolvidas, são comunicativas e atentas aos detalhes. Isso muda a forma de trabalhar no lugar, o que contribui em tudo, inclusive na produtividade e qualidade.

### **Quais as suas diretrizes enquanto presidente da Hercal?**

**Danielle:** Queremos ser referência em lugar para trabalhar, tanto por igualdade de oportunidades, como pela valorização do bem-estar de todos. Nosso compromisso social e a vontade de transformar as vidas das pessoas pelo trabalho e reconhecimento são nosso referencial em todas as decisões.

### **Em uma frase, como é ser “Mulher na fundição”?**

**Danielle:** Ser mulher na fundição é exercer com excelência o direito de ser competente e inovadora onde bem quisermos. Acima de tudo, é muito desafiador. ■