

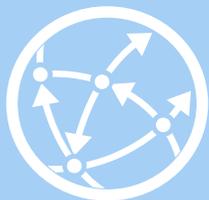
**Transformación del
de aprendizaje.**





Aprendizaje como parte de la Transformación Digital de las empresas.

Las empresas necesitan ofertas de aprendizaje digital flexibles y modernas

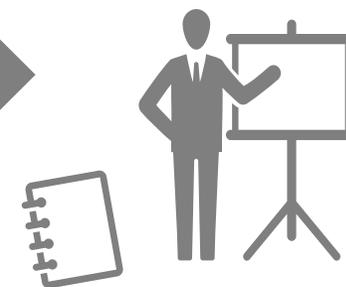


- La 'Era Digital' ha llegado para todos – Las experiencias de los empleados se están volviendo digitales y móviles.
- Hoy en día **entorno empresarial cambia rápidamente** (por ejemplo, temas regulatorios y de cumplimiento) y sus empleados necesitan ser calificados rápidamente.



La era digital con sus **ofertas deben estar alineadas al aprendizaje de los empleados...**

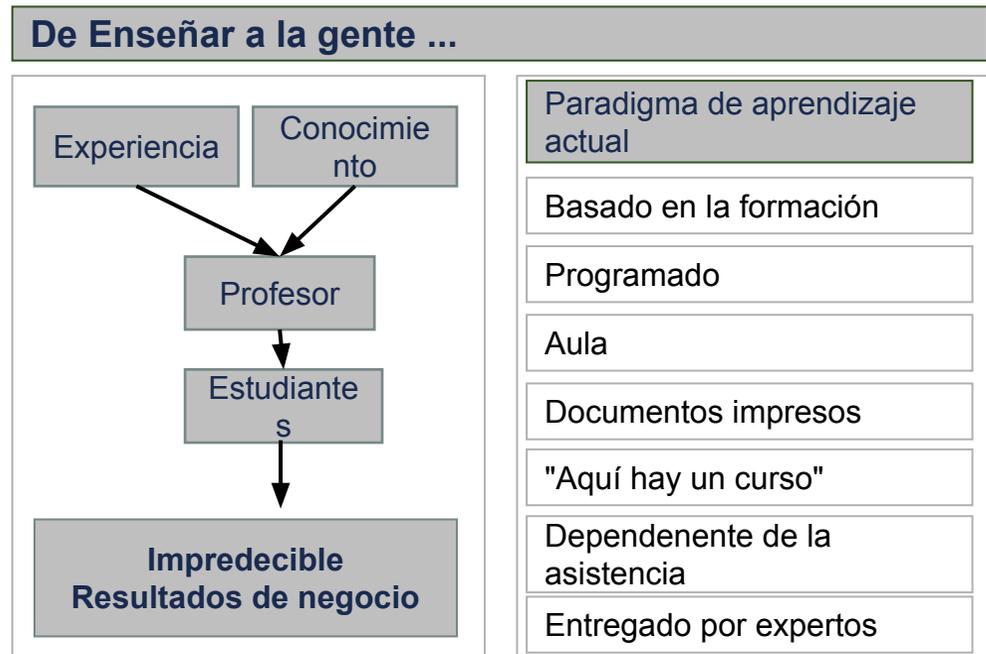
... el **material de formación** ofrecido a los empleados a menudo es muy conservador (basado en papel, muchos formatos dirigidos por instructores costosos).



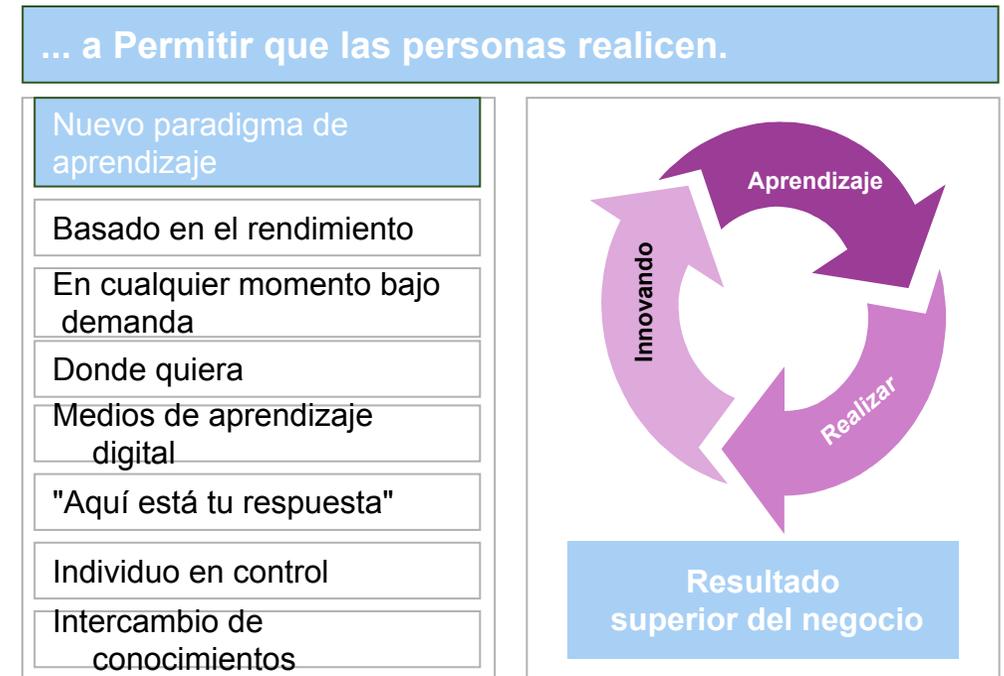
- Cambio rápido de roles y responsabilidades, flujos de trabajo complejos demandan menos formación lineal y más **ofertas de aprendizaje flexible**.
- **Formatos de aprendizaje modernos** son necesarios para mantenerse creíble hacia los empleados actuales, así como en el mercado de nuevos talentos.

Cambio fundamental en la forma en que se aborda el aprendizaje

El enfoque de aprendizaje tradicional parece **Ineficiente** y los costos de las capacitaciones en el aula aumentan.



La tendencia es seguir el principio 70-20-10 (70 % Aprender todo el tiempo, 20 % de otros, 10 % de aprendizaje formal).



De estudiante pasivo que aprende sólo en el aula,...

... a una persona activa y autoresponsable que está aprendiendo en todas partes y en todo momento.

Las tecnologías digitales permiten adaptar todos los aspectos del aprendizaje a las necesidades de las empresas y los empleados

Contenido

Personalización del contenido



- El contenido se fragmenta y se puede entregar por función específica/necesidades de competencia (modularización)
- Se considera el conocimiento previo, rutas de aprendizaje flexibles que se ajustan a las necesidades de la persona.
- Los módulos de aprendizaje cortos se adaptan fácilmente al trabajo diario (aprendizaje flexible)
- Alineado con menor capacidad de atención y memoria cerebral

Aprendiz

Desenfoque de estudiantes y expertos



- El rol de los alumnos cambia a ser un participante activo
- La infraestructura de gestión del conocimiento permite a los empleados compartir fácilmente sus conocimientos/experiencia y generar contenido de aprendizaje
- La colaboración social aumenta a través de la visión de pares, las comunidades de práctica, los blogs y las redes

Entrega

Donde quiera



- El aprendizaje ya no está vinculado al aula y al lugar de trabajo, puede ocurrir en todas partes
- Comience el curso en un dispositivo, termine en otro

En cualquier momento



- Desde "tiempo libre para aprender" hasta "aprender todo el tiempo"
- Los medios de aprendizaje están disponibles en línea en cualquier momento
- Aumento de la autoresponsabilidad del alumno (aprendizaje en el momento de la necesidad)

Innovador

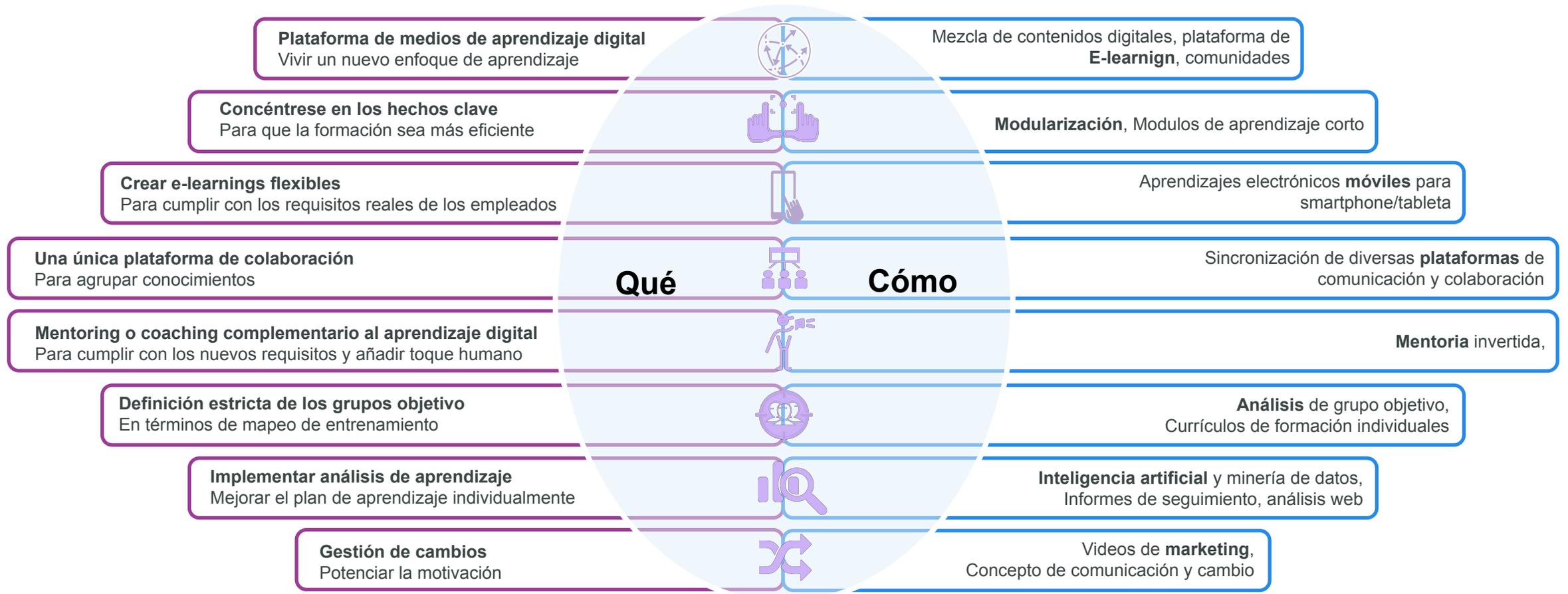


- El uso masivo del aprendizaje de vídeo llega al alumno en múltiples canales (audio, visual, emocional)
- Los formatos de salida móviles permiten el aprendizaje en cualquier dispositivo

Factores de éxito para el aprendizaje digital



La transformación hacia una plataforma de medios de aprendizaje moderna impulsada digitalmente abarcar varias dimensiones



En los últimos años, las innovaciones digitales han revolucionado el aprendizaje corporativo

• Tendencias de aprendizaje



MicroAprendizaje: Proporcione micros aprendizaje regulares, de objetivos específicos, diseñados de 3-4 minutos implementados que sean consumidos rápidamente



Aprendizaje contextual: Proporcionar apoyo al rendimiento del aprendizaje en el momento de la necesidad, teniendo en cuenta el contexto inmediato del alumno, con fácil accesibilidad



Gamification: Utilice mecanismos de juego y permita a los alumnos interactuar con situaciones difíciles, tomar decisiones apropiadas y aprender



Realidad Virtual: Simular un entorno real a través de información visual, de audio y a veces táctil para crear una experiencia de estar inmerso en el entorno real para proporcionar un entorno seguro, casi real para cometer errores y aprender



Aprendizaje móvil: Proporcione aprendizaje bajo demanda de fácil acceso sobre la marcha a través de aplicaciones de aprendizaje móvil que proporcionan pepitas de aprendizaje digeribles en diferentes formatos



Contenido personalizado: Proporcione el contenido más significativo sobre un tema o área de interés mediante la búsqueda, calificación y agregación de las pepitas de aprendizaje existentes o nuevas en una plataforma en línea organizada



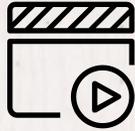
Aprendizaje Social: Permita que las personas aprendan con y de los demás, más allá de los límites del tiempo y la ubicación



Aprendizaje Adaptativo: Proporcionar un aprendizaje personalizado que considere el conocimiento existente de un alumno y ajuste la vía de aprendizaje para guiar al alumno hacia el éxito

Un enfoque de aprendizaje adaptable debe comenzar con el comportamiento del alumno

• Comportamiento del Alumno



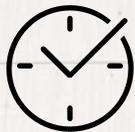
BASADO EN VIDEO

Un minuto de vídeo equivale a 1,8 millones de palabras



EN CUALQUIER MOMENTO EN CUALQUIER LUGAR

Los estudiantes móviles estudian 40 minutos adicionales cada semana



TAMAÑO DE BYTE

Las capacidades de atención promedio de los adultos han disminuido a 20 minutos



SOCIAL

Los empleados dedican 3 veces más a las herramientas digitales y a las redes sociales

Nuestra propuesta de LMS para el aprendizaje digital



¿Que es un LMS?

Un **plataforma integrada** para la entrega de entrenamiento y seguimiento. La funcionalidad principal incluye:

- La gestión del aprendizaje es uno de los factores clave y en la base del desarrollo eficaz del talento.
- LMS es una plataforma administrada de forma centralizada que gestiona todas las necesidades de aprendizaje.
- Las actividades de aprendizaje se pueden crear, administrar, iniciar y realizar un seguimiento dentro del sistema.
- Los datos de transcripción de aprendizaje se conservan en un repositorio central y se pueden sincronizar con recursos externos.

Capacitación de instructores líderes

Contenido de e-learning

Evaluaciones y Encuestas

Aprendizaje Social e Informal

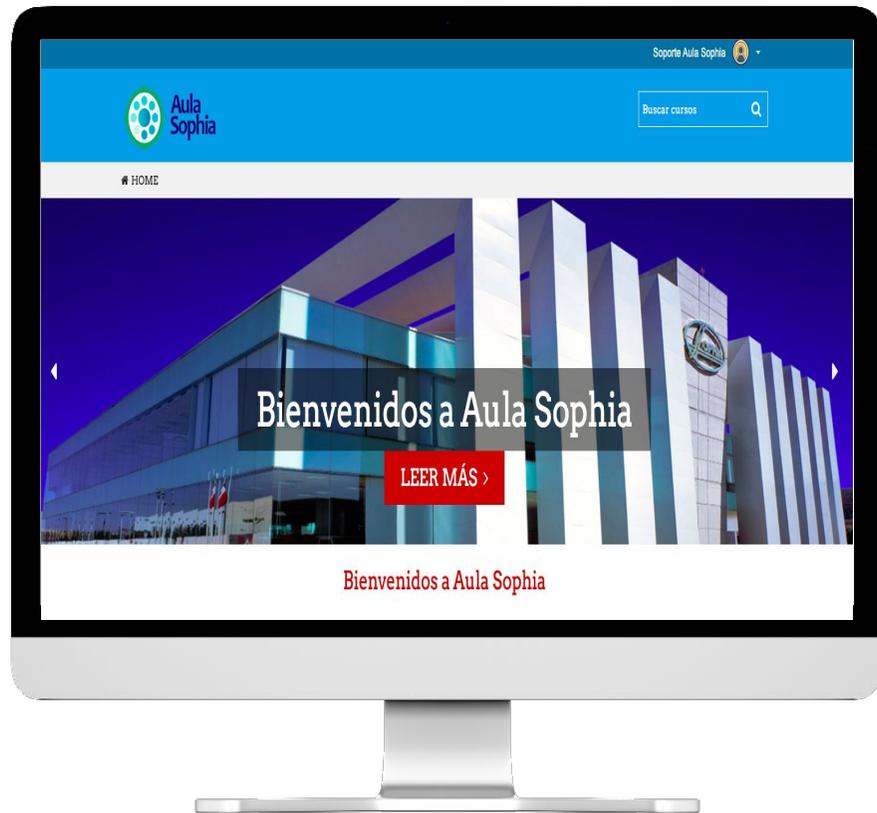
Certificaciones

Evaluaciones del curso

Informes y métricas

Creamos una plataforma de aprendizaje conectada para abordar el alumno digital

Plataforma de aprendizaje de LMS

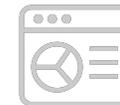


- ❖ Entregar aprendizaje informal a través de **Contenido digital** por expertos en la materia
- ❖ Funciones **vídeos, documentos, contenido de audio**
- ❖ **Fomenta la colaboración** a través del seguimiento, comentar, respaldar, contribuir
- ❖ Permite **en cualquier momento y en cualquier lugar, cualquier dispositivo de aprendizaje**

ALIMENTADO POR LAS ÚLTIMAS TECNOLOGÍAS:



SOCIAL



ANALYTICS



NUBE



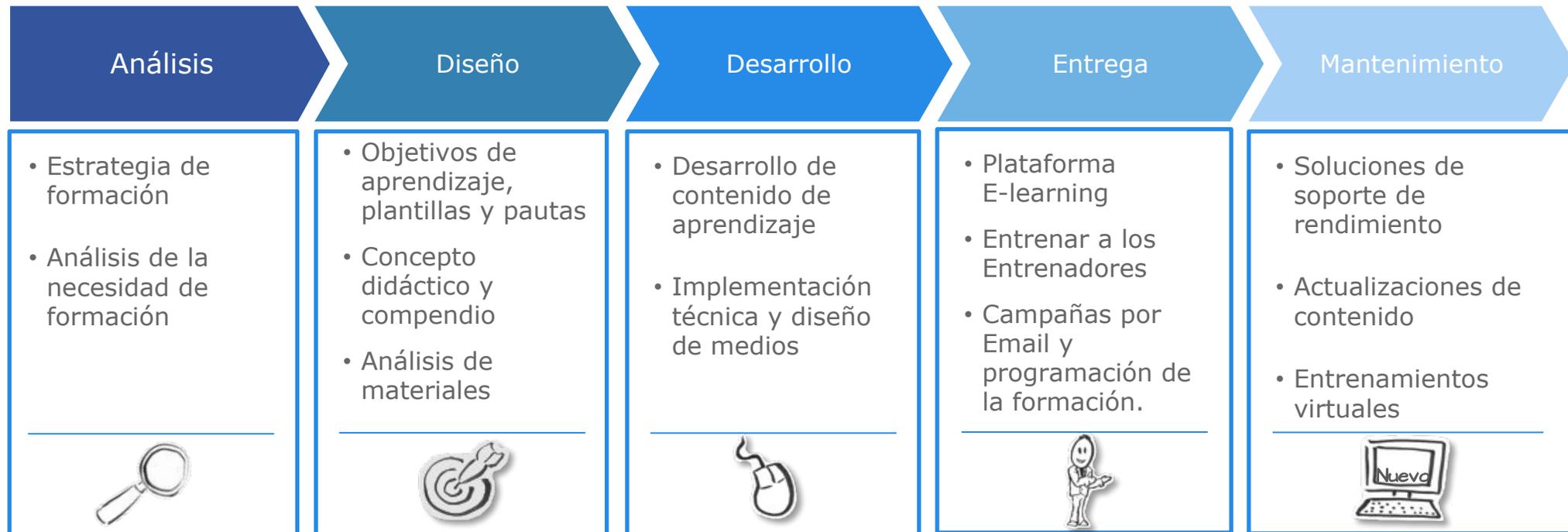
FLUJO



INTELIGENCIA ARTIFICIAL

Nuestros servicios abarcan todo el ciclo de vida de la formación, desde el análisis inicial hasta la entrega y el mantenimiento.

Las inversiones de aprendizaje deben planificarse, diseñarse, desarrollarse, entregarse, medirse y gestionarse de acuerdo con la **impacto en el rendimiento del negocio**.



Esperar beneficios cualitativos de la iniciativa LMS como resultado de la innovación de aprendizaje

Resultados de negocios

| | | | | |
|-----------------------|---|---|---------------------------------------|---|
| Aumentar los ingresos | Impulsar el crecimiento de la línea de negocio | Perspectivas y análisis  | Estrategia de negocio | Mejora la alineación entre el aprendizaje y la estrategia empresarial |
| | | | Retorno de la inversión | Mejora de la capacidad de evaluar y devolver el retorno de la inversión en aprendizaje |
| | Mejorar el desempeño y el compromiso de la fuerza de trabajo | Enfoque impulsado por el alumno  | Tiempo de competencia | Reducción del tiempo de competencia y mayor retención de conocimientos. Por ejemplo, un aumento del 30% en la capacidad de recordar temas después de haber sido entrenado. |
| | | | Satisfacción del alumno | Mejor compromiso y flexibilidad en el aprendizaje, lo que conduce a una mejor participación de los empleados, |
| | | Contenido bajo demanda  | Productividad | Mejora de la productividad de los empleados, reducción de las visitas de retorno |
| | | | Seguridad | Reducción de la incidencia de la seguridad y una mejor identificación de las medidas correctivas apropiadas |
| Disminuir los costos | Reduzca el gasto de aprendizaje y mejore la experiencia del cliente | Experiencia del cliente  | Experiencia del cliente | Mejora del servicio al cliente y la experiencia. Por ejemplo, la incorporación del contenido digital en la formación puede dar lugar a un aumento del 10% en la satisfacción del cliente de la persona que llama. |
| | | Fuerza de trabajo  | 3 Rd Gasto con proveedores | Reducción del gasto de contratistas de capacitación y proveedores |



Gracias