LEADING COMPANY FOR YOUNG TALENT

POWERED BY

oij. | DCH

LA CERTIFICACIÓN DE EMPRESAS COMPROMETIDAS CON EL TALENTO JOVEN

QUIENES SOMOS



oij organismo internacional de juventud

El **OIJ** es el único organismo internacional de naturaleza intergubernamental en el mundo dedicado a la articulación y concertación en las distintas áreas que conforman el bienestar y desarrollo integral de las juventudes.

El **OIJ** ha liderado la creación del primer tratado internacional que contempla la protección de los derechos para las personas jóvenes. También, es un promotor de acuerdos sociales y una plataforma de cooperación entre los sectores y actores con impacto en juventud. Por ello ostenta el estatus de observador permanente en la Asamblea General de las Naciones Unidas.

DCH | ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DE DIRECTIVOS DE CAPITAL HUMANO

DCH – Organización Internacional de Directivos de Capital Humano, es el mayor ecosistema global de Directivos de Recursos Humanos de la Península Ibérica y América Latina. La Organización cuenta en la actualidad con más de 5.000 miembros pertenecientes a grandes empresas multinacionales y desarrolla su actividad en España, Portugal, Argentina, México, Perú, Chile, Colombia, Paraguay, Uruguay, Brasil, Centroamérica, Caribe y U.S.A.





> Es una certificación que promueve el sistema de compromiso con la empleabilidad y el desarrollo juvenil iberoamericano, que permite, de manera voluntaria, alcanzar una certificación oficial acreditada por OIJ y DCH.

CERTIFICACIÓN

La certificación de empresas comprometidas con el Talento Joven es una iniciativa de **OIJ y DCH**, que surge con el objetivo de apoyar e impulsar el **Desarrollo del Talento Joven** en las organizaciones, generar conocimiento, compartir experiencias y reconocer las buenas prácticas y políticas que favorezcan el desarrollo de los jóvenes en la sociedad.

oij. | DCH

OBJETIVOS

Del Certificado

- Evaluar y acreditar el compromiso de la organización con el talento joven mediante las diferentes acciones, políticas, iniciativas e inversiones que promuevan y fomenten la empleabilidad, empoderamiento y el desarrollo del talento joven.
- Influir a todas las empresas a crear un espacio para representar e incluir acciones, políticas, iniciativas e inversiones destinadas a impulsar el empoderamiento de las personas jóvenes, y ayudar a los mismos en su transición a la vida laboral y a la construcción de su propia autonomía.

De la Organización:

- Representar una sólida convicción en su capacidad para generar un liderazgo ético y responsable, así como para fomentar la empleabilidad y el desarrollo de los jóvenes.
- Resaltar el compromiso de las empresas al asumir voluntariamente la responsabilidad de fomentar la empleabilidad y el desarrollo juvenil
- Demostrar y mantener los valores éticos a través de acciones, políticas, implementaciones e inversiones.
- Promover una cultura empresarial centrada en apoyar e impulsar el desarrollo del talento joven en las organizaciones.

oij. | DCH

¿QUÉ BUSCAMOS?

Nuevas Propuestas

que logran atracción y fidelización del talento.

Compromiso

con el cambio, con la innovación y con el desarrollo del talento joven.

Políticas adecuadas

que permiten impulsar y fomentar crecimiento profesional y personal, apostando por transformaciones reales, inclusivas y de equidad.



BENEFICIOS

1. **Acreditación**
   Las empresas certificadas recibirán un diploma y un sello avalado por el único organismo internacional gubernamental dedicado a las políticas de juventud, así como por la principal Organización Internacional de Directivos de Recursos Humanos, reconocida por su liderazgo en el desarrollo del capital humano.

2. **Atracción y fidelización de talento joven**
   La certificación ayudará a las empresas certificadas a captar jóvenes profesionales con alto potencial, fomentando una cultura de innovación y crecimiento dentro de la compañía.

3. **Diferenciación en el mercado y ventaja competitiva.**
   Contar con este sello distinguirá a la empresa frente a la competencia, demostrando su compromiso con la formación y el desarrollo de nuevas generaciones de profesionales.

4. **Acceso a redes y oportunidades estratégicas**
   Las empresas certificadas se integrarán en un ecosistema exclusivo de organizaciones, instituciones y organismos comprometidos con la empleabilidad juvenil, facilitando colaboraciones estratégicas y nuevas oportunidades de negocio.

5. **Mayor visibilidad y prestigio**
   Las empresas que obtengan la certificación serán destacadas en los canales de DCH y OIJ, incrementando su reconocimiento y posicionamiento.

6. **Cumplimiento de objetivos ESG y RSC**
   La certificación reforzará el compromiso de la empresa con la Responsabilidad Social Corporativa y los criterios ESG (ambientales, sociales y de gobernanza), elementos clave para atraer inversores y generar confianza entre stakeholders.

7. **Impacto positivo en la sociedad**
   Las empresas certificadas contribuirán activamente a la reducción del desempleo juvenil y a la formación de los profesionales del futuro, generando un impacto social tangible y medible.





VISIBILIDAD Y PRESENCIA

1 **Comunicación de la obtención de la certificación:**

- Publicación en redes sociales corporativas
- Noticia web en DCH y en la web de la Certificación
- Logo de la empresa durante la vigencia de la certificación
- Envío y uso del Sello OIJ-DCH (Diploma firmado por el Secretario General de la OIJ y Presidente Global de DCH)

2 **Newsletter de Linkedin**

Publicación de contenido alineado con valores de juventud, empleabilidad e impacto social en la Newsletter con alcance de + 25.000 usuarios

3 **Asistencia a evento DCH**

- Participación de la empresa como organización certificada.
- Networking con directivos de RR. HH. y empresas líderes.

4 **Renovación del Sello OIJ-DCH**

Obtención del Sello Certificado de forma Bienal ***“Empresa en mejora continua”***

CRITERIOS DE EVALUACIÓN

7 áreas de gestión y más de 39 indicadores de evaluación



3 indicadores

Formación y Desarrollo



11 indicadores

Conciliación de la vida laboral y personal



6 indicadores

Buen clima laboral



1 indicador

RRHH Internacional



15 indicadores

Derechos Humanos Globales y de la Juventud



1 indicador

Salud y bienestar



2 indicadores

Gestión de la igualdad de oportunidades, diversidad e inclusión



Las empresas deberán cumplir con al menos el 70% de los criterios para poder ser certificada como una Leading company for Young Talents.

oij. | DCH

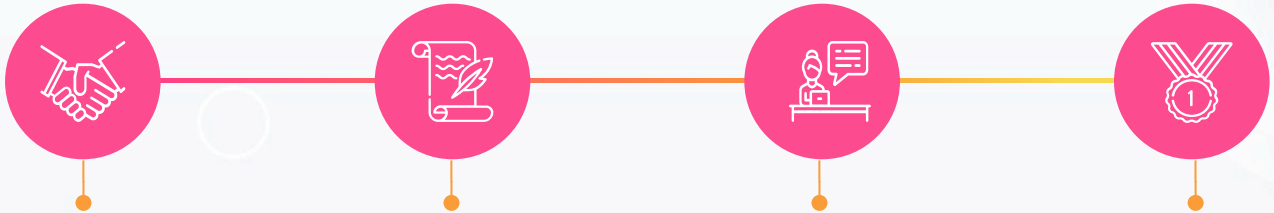
La certificación será auditada por un **Equipo Profesional** de auditores expertos liderados por:

OIJ y DCH



oij. | DCH

IMPLEMENTACIÓN



Contacto
entre la organización interesada y OIJ/DCH

Propuesta
de implantación y evaluación

Evaluación
de las políticas y proyectos de la organización

Certificación
Leading Company for Young Talent

oij. | DCH

¿Por qué?

En el entorno actual de constante cambio, las organizaciones deben adaptarse a las nuevas necesidades del mercado y del talento. Obtener esta certificación permite a las empresas **fomentar la empleabilidad** y el desarrollo, asegurando que están bien posicionadas para enfrentar los desafíos presentes y futuros.

- Entorno VUCA/ BANI
- Cambios en la forma de trabajar
- Necesidades población juvenil
- Transformaciones sociales y digitales
- Desempleo juvenil

¿Para qué?

Para **proteger los intereses de los jóvenes** y crear un futuro mejor para ellos, además de alinear las necesidades de los nuevos trabajadores con las políticas y objetivos de la organización, generando así mayor atracción de talento, productividad y un mejor posicionamiento en el mercado.

- Atracción y fidelización de talento
- Impacto en ODS
- Marketing 5.0
- Éxito empresarial

SELLO



Elementos visuales y su significado

Colores vibrantes (degradado rojo, naranja y rosa): Representan la energía, la innovación y el dinamismo del talento joven, reforzando el compromiso con el futuro laboral.

Tipografía clara y moderna: Denota profesionalismo y accesibilidad, alineándose con la visión de empresas que apuestan por el desarrollo de nuevas generaciones.

Forma de sello circular: Transmite confianza, validación y reconocimiento oficial, reforzando el valor de la certificación para las empresas.

Elementos textuales y su impacto

"Certified Company" y "Commited to Young Talent" – Refuerzan la idea de exclusividad y compromiso con la juventud en el ámbito laboral.

Logos de OIJ y DCH: Representan el respaldo de dos entidades influyentes en el desarrollo del capital humano, dotando al sello de mayor legitimidad.

"2025" – Ubicado en el centro, destaca la actualidad de la certificación.

INVERSIÓN ECONÓMICA

La certificación tiene un costo base por empresa reconocida.

5.000 euros*

2 Años de Vigencia



**Este precio se aplica a la validación en un único país. En caso de que la empresa desee extender la certificación a más países, se ofrecerán condiciones especiales adaptadas para dicha ampliación, asegurando así un proceso eficiente y beneficioso para las organizaciones que operan en mercados globales.*

LEADING COMPANY FOR YOUNG TALENT

POWERED BY oij. | DCH

DCH ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DE DIRECTIVOS DE CAPITAL HUMANO

Información de contacto DCH

Alberto Pérez:

Email: Secretaria.general@orgdch.org

Teléfono: (+34) 618 081 260

oij organismo internacional de juventud

Información de contacto OIJ

Ignacio Rodríguez:

Email: ignacio.rodriguez@oij.org