

EO Y ASOCIADOS

TRANSFORMACIÓN ORGANIZACIONAL



PORTAFOLIO DE SERVICIOS

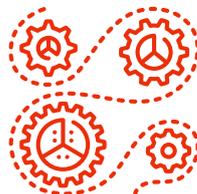


¿QUÉ HACEMOS?

Acompañamos organizaciones en el crecimiento empresarial, basando los procesos en la gestión y el fortalecimiento del Talento Humano, a través de la transformación empresarial.

Contamos con distintas soluciones que permiten:

- La construcción y el cumplimiento de objetivos.
- La fidelización del colaborador
- Aumento de la productividad
- Generación de organizaciones saludables





Somos una empresa transformadora de organizaciones a través del cambio y de la construcción de las áreas de Gestión del Talento Humano, enfocando como pilares al colaborador y las metas de la empresa.

En esta era de disrupción se hace necesario, involucrar de manera efectiva a los colaboradores en todos los procesos de construcción empresarial, por esto, nuestros procesos se enfocan en la co-creación de metas.



Trabajamos en conjunto con nuestros clientes y sus colaboradores para identificar las necesidades individuales de cada organización y sus equipos.

Contamos con tarifas competitivas, que se ajustan al tamaño y complejidad de su negocio.





Nuestros Valores

01

RESPONSABILIDAD

Social

02

COMUNICACIÓN

Efectiva y Asertiva

03

FELICIDAD

Integral

Nuestras Soluciones



FELICIDAD EMPRESARIAL



Acompañamos a las organizaciones en la evaluación de la Felicidad Empresarial, por medio de métodos estadísticos, de manera automatizada y también personalizada para cubrir al total de la población de los colaboradores.

Realizamos análisis conjunto de los resultados para generar estrategias que permitan a la empresa crear programas de Felicidad Empresarial.



GESTIÓN DE COMPENSACIONES



Acompañamos a las organizaciones en la planificación de las estrategias para compensar el talento de la forma como lo exige el mundo actual, basándonos en aspectos como el cumplimiento normativo y las necesidades actuales de la empresa y sus colaboradores, aplicamos los procesos de:

- Auditoría a la Gestión de Nómina y la Seguridad Social.
- Diseño y estructuración de planes de compensación salarial incluyendo, salarios emocionales, compensaciones flexibles.
- Implementación Nómina Electrónica.
- Diseño de bandas salariales.
- Valoración de puestos de trabajo.



BIENESTAR EMPRESARIAL



Evaluamos, medimos y gestionamos planes de Bienestar Empresarial, que permitan a la organización fidelizar a sus colaboradores, fomentar el sentido de pertenencia y el trabajo en equipo de manera que la rotación se pueda ver disminuida y esto se traduzca en aumento de la productividad.

Adaptamos las estrategias de acuerdo con las necesidades según la demografía de los colaboradores y presupuesto empresarial.



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO



En temas de seguridad y salud en el trabajo, estamos en capacidad de apoyar a las organizaciones en actividades como:

- Diseño e implementación de sistemas de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de acuerdo con las normas vigentes.
- Auditoria del SG-SST de acuerdo con el Decreto 1072 de 2015 y a la Norma ISO 45001.
- Aplicación de la batería de Riesgo Psicosocial.
- Día de Bienestar y salud
- Capacitaciones con metodologías lúdicas, utilizando técnicas de andragogía y pedagogía que permitan la sensibilización del colaborador en el cuidado de su salud en la ejecución de su trabajo.
 - Trabajo con Legos
 - Pintura, meditación, Mindfulness, pausas activas



FORMACIÓN Y DESARROLLO



Contamos con formaciones diseñadas a la medida, tanto de forma presencial como virtual con encuentros completamente en vivo para permitir la interacción con los participantes, nos apoyamos en talleres, actividades lúdicas y herramientas tecnológicas.

- Habilidades blandas: Resolución de problemas, Trabajo en equipo, Comunicación Responsable y Asertiva, Liderazgo, entre otras.
- Habilidades duras: Régimen Simple de Tributación, Nómina y Seguridad Social, Incapacidades, Gestión requerimientos UGPP, entre otras.



CLIMA Y CULTURA LABORAL



Evaluación y Medición del Clima Laboral de manera que permita implementar estrategias para el fortalecimiento de la cultura al interior de la organización, que mejore las relaciones entre compañeros y apertura de líderes, generando entornos que permitan la creación y la innovación.

- Creación y socialización de valores y objetivos corporativos
- Lluvias de ideas y generación de objetivos conjuntos por parte de los equipos de trabajo, utilizando Metodologías Ágiles y Coaching Laboral & Equipos.
- Pruebas DISC y Coaching uno a uno con líderes.



TRANSICIÓN A TELETRABAJO Y TRABAJO REMOTO



Acompañamiento en la transición efectiva hacia teletrabajo, trabajo remoto y metodología híbrida.

Construimos el proyecto basado en los siguientes aspectos:

- Medición de habilidades.
- Transición legal.
- Implementación de procesos remotos.
- Estrategias de Bienestar y de Compensación.
- Seguridad y Salud en el trabajo (Énfasis equilibrio vida laboral vs vida familiar)
- Gestión de indicadores OKR (Objectives and Key Results -Objetivos y Resultados Clave) y KPI (Key Performance Indicator - Indicador clave de Actuación).

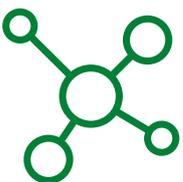


SISTEMAS DE GESTIÓN DE CALIDAD



Implementación de Sistemas de Gestión de Calidad en conjunto con la gestión de metodologías ágiles que permitan la creación de procesos rápidos confiables y de calidad, basados en el Talento Humano y su interacción dentro de las etapas productivas y de prestación de los servicios.

- ISO 9000, Calidad
- ISO 14000, Ambiental
- ISO 45000, Seguridad y Salud en el trabajo
- ISO 26000, Responsabilidad Social
- ISO 22301, Gestión de la Continuidad del Negocio
- Sistemas Integrados de Gestión



ASESORÍA EN TRASLADO A ORGANIZACIÓN BIC



Acompañamos a las organizaciones en la posibilidad de ser una empresa BIC, (Sociedades de Beneficio e Interés Colectivo), empresas con propósito.

Realizamos la evaluación de posibilidades y beneficios del proyecto, en aspectos financieros, sociales, humanos, de sostenibilidad y sustentabilidad.

En las dimensiones:

- Modelo de negocio
- Gobierno corporativo
- Prácticas laborales
- Prácticas ambientales
- Prácticas con la comunidad

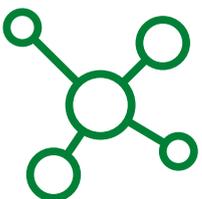


DESARROLLO ORGANIZACIONAL



Apoyamos a las organizaciones en el análisis de aspectos individuales y grupales dentro del trabajo, proyectando soluciones en el entorno laboral como:

- Desarrollo de planes de sucesión y de carrera.
- Estructuración de áreas de Gestión del Talento Humano.
- Elaboración de perfiles de cargo y organigramas.
- Gestión del cambio.





@eoyasociados



EO y Asociados
Transformación Organizacional



EO y Asociados



+57 314 4265455



+57 601 3017937

www.eoasociados.com