



Ócipro
Impulsando al Ser en su Hacer



Cualidades
Intenciones
retos
Oportunidades



“CIRO”

es una metodología
que apoya al

SER HUMANO

para que se haga
consciente de lo que es y
maximice sus capacidades
en el entorno laboral,
convirtiéndose en partícipe
activo y comprometido de
la organización que
representa.



Principios y Valores

CUALIDADES



Responsabilidad

Tratamos al Ser Humano con la responsabilidad que merece un proceso personal, individual y diferente para cada uno.



Respeto

Cada proceso único e individual, merece el total respeto y consideración del facilitador Ciro.



Honestidad

Justicia, Rectitud, integridad. La abierta coherencia entre lo que se **ES**, lo que se **PIENSA** y lo que se **HACE**.



Neutralidad

No hay misión de acompañamiento al Ser sino existe imparcialidad y ecuanimidad absoluta.



INTENCIÓN

MISSION

Crear consciencia en el ser humano y acompañarlo en un proceso de crecimiento que le permita fluir de manera satisfactoria y productiva en todos los ámbitos de su vida.

RETOS

VISION

Para el 2021, CIRO, sea conocido a nivel nacional como una metodología de apoyo altamente acertada en procesos que involucren al talento humano en todos sus ámbitos.



OPORTUNIDADES

VALORACIÓN PERSONAL CIRO

Se Realiza a una persona partiendo de un propósito planteado su líder.

A través de esta valoración se conocen las cualidades más relevantes del colaborador, el entorno más productivo en el que puede desempeñarse, los retos que debe superar para ser altamente eficiente y las oportunidades que tiene para lograrlo



OPORTUNIDADES

SINERGIA DE EQUIPOS

Se realiza a los miembros de un grupo de trabajo, con el fin de conocer, en cada uno de ellos sus características individuales y cómo pueden sincronizarse para lograr la sinergia que los hará exitosos como equipo.



LO QUE PODEMOS HACER JUNTOS



Selección de Colaboradores

Apoyo en la selección de personal, promoción de colaboradores y cierre de brechas.



Evaluación de Competencias

Evalúe el potencial y nivel de desarrollo de las competencias de sus colaboradores, en el marco de su modelo de competencias.



Modelos de Gestión

Diseñamos su modelo de Gestión y evaluación del Desempeño.



Estrategias de Afrontamiento

Diseñamos y acompañamos Estrategias de Afrontamiento para los factores de Riesgo Psicosocial evidenciados en las mediciones.

LO QUE PODEMOS HACER JUNTOS



Clima Organización

Realizamos la evaluación de Clima organizacional y acompañamiento en su gestión, para garantizar el logro de los resultados estratégicos, ayudamos a las organizaciones a escuchar, medir y actuar.



Manejo del Estrés

Diseñamos espacios orientados a fortalecer el bienestar y salud de sus colaboradores, apoyándolos para enfrentar situaciones exigentes, generadoras de tensión.



Factores Psicosociales

Evaluación y Gestión de factores psicosociales. Espacios de aprendizaje y desarrollo. De sus colaboradores, utilizando metodologías Indoor y Outdoor training



Formación y Capacitación

Diseñamos su modelo de inducción integrando lo propio de su organización y los lineamientos legales, en entregables amigables y concretos.



TALLERES EXITOSOS

Nuestra filosofía de trabajo se basa en

“La vivencia lleva a la EXCELENCIA”

Es por ello que nos gusta realizar charlas donde todos los asistentes participen o talleres que permitan vivenciar el tema que estamos tratando.

Entre muchos otros, ofrecemos 4 (cuatro) talleres exitosos que impactarán en el desempeño y relación de sus colaboradores.

¿POR QUÉ DESARROLLAR UNA CULTURA DE SERVICIO CON CALIDAD Y TRASCENDENCIA?

Conversación o taller acerca del servicio y todo lo que puede implicar el descuidar la Cultura del Servicio en la Organización

- Grandes líderes, invaluable servidores
- Definamos quienes son nuestros clientes
- ¿Qué es servir al cliente?
- Las consecuencias de un mal servicio
- Creando una verdadera cultura de servicio





EL PUENTE AL FUTURO

Taller que puede ser una excelente entrada para la planeación estratégica de la empresa, con la participación de sus colaboradores.

- ¿Cómo vemos hoy a nuestra organización?
- ¿Cómo la vemos en el futuro?
- Participemos activamente en la construcción de un futuro exitoso para todos

Establezcamos los pilares sólidos de nuestro puente al futuro.



LA COMUNICACIÓN EFECTIVA DE HOY

Charla y práctica participativa acerca de la incidencia de la tecnología y la necesaria formalidad y claridad en la comunicación.

- **La comunicación de antes: bloqueos y beneficios.**
- **El uso apropiado del lenguaje**
- **La comunicación asertiva**
- **La comunicación formal**



A man in a dark suit and white shirt stands with his back to the camera on a long, narrow wooden plank that extends from the bottom left towards the center. He is holding a black briefcase in his right hand. Below him, a vast cityscape is visible, featuring a winding river, green parks, and numerous buildings. The sky is filled with large, white, fluffy clouds. The image is split diagonally, with the left side showing the city and sky, and the right side being a solid white background where the text is located.

GERENCIA DE SUEÑOS

Pocos lo creen pero es verdad:

La Felicidad si produce dinero y por montones. (Iván Mazo Mejía).

Y la base de la felicidad es mantener vivos los sueños.

Charla participativa que dará la oportunidad de que los colaboradores manifiesten sus expectativas en la vida y cómo su organización se alinea con ellas.

- ¿Qué hay en mi vida hoy y qué quiero mañana?.

- **Sueños Vs. Objetivos.**

- La empresa como artífice de mis sueños.

Un llamado a que los líderes tomen en cuenta las expectativas de sus colaboradores y produzcan acercamientos para hacer de la empresa un instrumento valioso hacia sus logros.

**¡EL ÉXITO SE LOGRA
CUANDO SE ARMONIZA
EL SER CON EL HACER!**



Diana María Said Cadavid
Coach Personal Y Organizacional
311 353 78 10

Nuestra web: <http://cirodho.com.co> / **e-mail:** diana.said@cirodho.com.co