



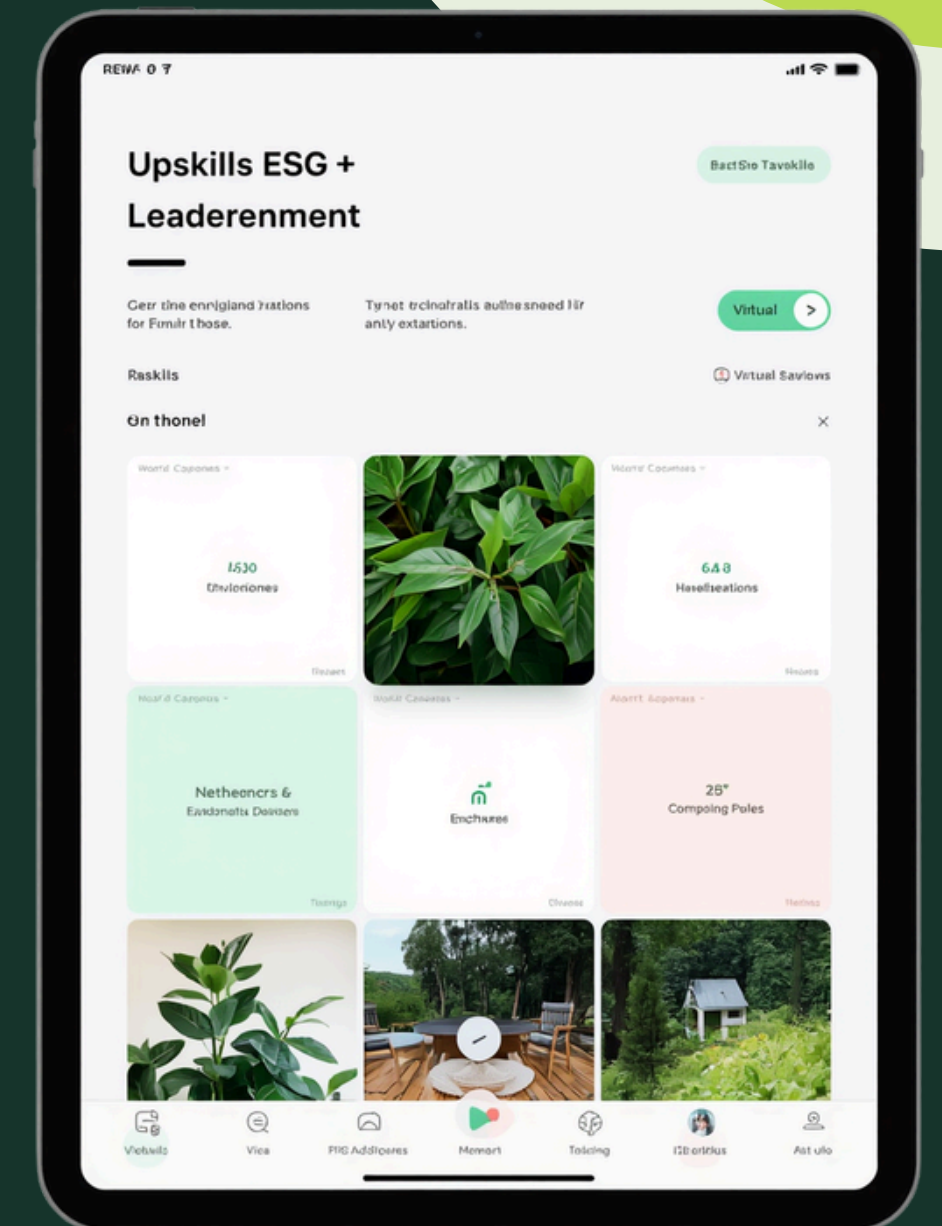
LA SOSTENIBILIDAD NO SE ENSEÑA, SE INSTALA EN LAS CAPACIDADES DE TU EQUIPO

Catálogo de Formación Ejecutiva para Empresas

Diseñamos diferentes programas por nivel de madurez y por tipo de reto, para que cada equipo obtenga exactamente la capacidad que necesita y la convierta en ventaja competitiva.

earthuniversity.edu.mx

Consultoría · Estrategia · Formación · Investigación



4 fricciones que hoy frenan la transformación real dentro de las organizaciones.

No queremos darte más información — La meta es lograr que la sostenibilidad cambie decisiones



La presión regulatoria está aquí

El IFRS S1/S2 ya es obligatorio para emisoras desde 2025; la nueva Ley General de EC está por llegar. Quien se adelanta gana acceso y quien espera, pierde velocidad.



Capacitación que no se queda

Los cursos de 'alfabetización ESG' generan conocimiento informativo, pero no hay cambio de comportamiento ni de decisiones operativas.



Dos idiomas que no se conectan

Los equipos técnicos dominan el dato ambiental; dirección necesita el caso de negocio. Sin ese puente, los proyectos no se aprueban.



La capacidad se diluye

Cada cambio de equipo reinicia el aprendizaje si la capacitación no queda documentada e instalada como método propio.

Nuestra respuesta: Formación Raíz → Resultado

No entregamos un curso — instalamos una forma de decidir.

1



Diagnóstico

Entendemos el reto real: madurez, KPI de negocio y perfil de participantes.

2



Co-diseño

Seleccionamos nivel y track del catálogo; ajustamos casos al sector del cliente.

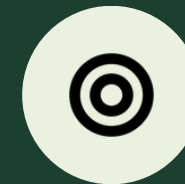
3



Formación aplicada

Retos reales de la organización, no casos genéricos. Economía como lente transversal.

4



Resultado medible

Proyecto aplicable, KPI de transferencia y capacidad instalada en el equipo.

Viabilidad financiera como lente transversal

Retos reales de tu organización conectados con la teoría

Capacidad instalada, no solo un reporte



↳ EARTH & LIFE
UNIVERSITY

Una formación no se mide por “horas” de clase — se evalúa con lo que el equipo puede hacer después



CLIENTE

**Empresa mediana
manufacturera**

RETO

Integrar la Economía circular a su modelo de negocio y buscar una certificación.

PROGRAMA

Diplomado de Economía Circular y Empresas Verdes

RESULTADO

Rediseño de procesos, reducción y aprovechamiento de residuos y ahorros anuales de \$3,000,000 mdp.



CLIENTE

**Corporativo global de
energía**

RETO

Equipo de facilities estancado en reducción de Alcance 2.

PROGRAMA

Diplomado aplicado: onboarding de datos + marco regulatorio + proyecto final.

RESULTADO

Propuesta de proyecto usada para solicitar presupuesto al corporativo global.



¿Qué se llevan?

- Un Proyecto aplicado
- Evidencia técnica para mejorar continuamente
- Un equipo más autónomo con nuevas herramientas y habilidades para resolver problemas
- Certificación con validez curricular para colaboradores



↳ EARTH & LIFE
UNIVERSITY

Formación alineada a tus objetivos:

¿En qué nivel está la organización?



Cada nivel resuelve un momento distinto de madurez en sostenibilidad — lo importante es comenzar.



Semilla

Conciencia inicial

La organización reconoce que la sostenibilidad importa, pero aún no tiene diagnóstico, datos ni responsable claro del tema.

OBJETIVO DE ESTE NIVEL

Generar el primer 'clic': que cualquier persona, en cualquier rol, entienda por qué le toca y qué puede hacer desde su posición.



Bosque

Implementación funcional

Ya existe una persona o equipo responsable y algún proyecto en marcha, pero falta capacidad técnica específica o alineación entre áreas.

OBJETIVO DE ESTE NIVEL

Dar a equipos concretos — operaciones, RP, mandos medios — una herramienta puntual para resolver su reto específico.



Ecosistema

Transformación integrada

La sostenibilidad ya es un eje de decisión de negocio, con presupuesto y compromiso desde la dirección; el reto es escalar y sostener la capacidad.

OBJETIVO DE ESTE NIVEL

Instalar una función completa: equipo certificado, metodología propia y que la organización opere de forma autónoma.

Formaciones preferidas por nuestros clientes



Catálogo de programas de Desarrollo de capacidades

TRACK TÉCNICO ESG

TRACK DESARROLLO HUMANO



Semilla

*Una sesión
1 a 2 horas*

- Datos para la Sostenibilidad: casos de análisis para la rentabilidad ambiental

- Tu Huella en el Planeta: cómo multiplicar tu impacto desde tu rol



Bosque

*Entre 2 a 4 sesiones
2h c/ sesión*

- Sistemas de Gestión Ambiental (ISO 14001 con actualización 2025)
- Eficiencia Energética (ISO 50001)
- Huella de Carbono, cambio climático y criterios ESG
- Del residuo cero al relleno sanitario
- Compras y Cadena de Suministro Sostenible
- Adopción de IA para Proyectos Socioambientales

- Comunicación Estratégica para la Sostenibilidad
- Liderazgo en Sostenibilidad Integral (LSI)
- Gestión de Cambio para Transformaciones Sostenibles



Ecosistema

*Sesiones y
acompañamiento
durante 3-4 meses*

- **Diplomado de Economía Circular y Empresas Verdes** para Equipos

- **Diplomado de Liderazgo ESG + IA:** Visión sistémica con inteligencia, datos e impacto.

¿Para quién es cada track y nivel?



Perfil ideal y problema que resuelve, para cada combinación de nivel y track.

TRACK TÉCNICO ESG



Semilla

PERFIL IDEAL

Cualquier colaborador, en una organización donde la sostenibilidad se percibe como gasto y no como oportunidad.

PROBLEMA QUE RESUELVE

“No vemos ni la importancia ni cómo se vincula con el negocio; sentimos que esto solo es discurso y cuesta.”



Bosque

PERFIL IDEAL

Equipos operativos — planta, energía, compras, calidad, ambiental — con la responsabilidad ya asignada.

PROBLEMA QUE RESUELVE

“Tenemos la tarea, pero no el método ni la herramienta actualizada.”



Ecosistema

PERFIL IDEAL

Organizaciones con compromiso formal de dirección que necesitan profesionalizar un equipo técnico completo.

PROBLEMA QUE RESUELVE

“Queremos invertir en reducir desperdicios, innovar y fortalecer nuestra competitividad; necesitamos que el equipo lo domine a fondo.”

TRACK DESARROLLO HUMANO

PERFIL IDEAL

Cualquier colaborador que quiere involucrarse en iniciativas socioambientales pero no sabe cómo traducirlo a su rol.

PROBLEMA QUE RESUELVE

“Sé que debería hacer algo, pero no sé qué me toca a mí.”

PERFIL IDEAL

Mandos medios y equipos de comunicación/RP que deben traducir, liderar o sostener el cambio.

PROBLEMA QUE RESUELVE

“Tenemos la estrategia, pero no logramos que la organización la adopte.”

PERFIL IDEAL

Directivos y líderes de toda la organización que deben sostener la transformación en el tiempo.

PROBLEMA QUE RESUELVE

“Los cambios van muy rápido y estamos sobre saturados; necesitamos otra perspectiva y fortalecer el criterio para mejorar la toma de decisiones.”

Cómo medimos que la formación funcionó

Indicadores definidos desde el diagnóstico inicial — no solo asistencia y satisfacción.



Adopción

% de participantes que completan y presentan su proyecto aplicado.



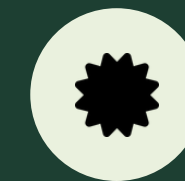
Transferencia

Cambios de decisión u operación documentados a 90 días de cierre.



Vínculo con negocio

KPI propio de la organización definido en el diagnóstico inicial.



Certificación

% de participantes con constancia de validez oficial.

algunas capacitaciones incluyen DC-3 STPS vigente.



Satisfacción

NPS de cada sesión y del programa completo.

Lo que incluye cada formación

Condiciones estándar del catálogo — ajustables en Ecosistema según convenio.



Modalidad



Virtual síncrono en Semilla y Bosque; híbrido disponible en Ecosistema.

Grabación



Sesiones grabadas y disponibles 30 días en Bosque y Ecosistema; Semilla es en vivo, sin grabación.

Constancia



Constancia con valor curricular.
Certificación DC-3 STPS en Bosque y Ecosistema.

Tamaño de grupo



Grupo mínimo: 10 participantes.
Máximo según nivel y modalidad.

Materiales



Plantillas, casos aplicados y plantilla de proyecto final en Ecosistema.

Seguimiento



Sesión de cierre con recomendaciones de continuidad en Ecosistema.

Invitación: **Becas para Colaboradores**



Las organizaciones que trabajan con E&LU pueden firmar un convenio de colaboración — sin costo — que da acceso inmediato a becas parciales en todos nuestros programas para sus colaboradores.

BECAS POR TIPO DE PROGRAMA

 Carreras universitarias	30%
 Maestrías	40%
 Doctorados	20%
 Diplomados	10%
 Cursos y talleres	10% o más

¿POR QUÉ IMPORTA PARA TU ORGANIZACIÓN?

**Sin inversión inicial**

Es nuestra forma de empezar a trabajar juntos y demostrar valor para tu activo más importante: tu talento.

**Beneficio tangible para tu equipo**

Tus colaboradores acceden a formación de posgrado y educación continua en sostenibilidad y habilidades humanas con un descuento especial.

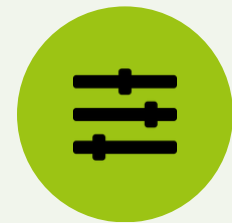
**Base para una alianza de largo plazo**

Las empresas con convenio activo tienen acceso prioritario a nuevos programas, proyectos de investigación y co-diseño de soluciones a medida.

¿Tu organización quiere firmar un convenio y facilitar beneficios de formación a tus colaboradores?
¡Demos el primer paso!

Siguiente paso: Personalizar tu próxima Formación Ejecutiva

Solicita una cotización a la medida.



**Definimos juntos:
necesidades, participantes, tiempos y objetivos, y enviamos cotización formal.**

1

Sesión de exploración

Diagnóstico rápido de necesidades, problemas urgentes y perfil de participantes.

2

Selección de nivel y track

Elegimos la temática, el nivel y el track del catálogo que mejor resuelve el reto específico.

3

Cotización formal

Propuesta técnico-económica con alcance, calendario e inversión, en 1 día hábil.



⌘ EARTH & LIFE ⌘
UNIVERSITY

¿Listos para instalar la capacidad, y no solo recibir un curso?

[Solicitar cotización formal →](#)

Daniela Hernández Álvarez



somos@earthuniversity.edu.mx



+52 984 249 4669

earthuniversity.edu.mx · @EarthLifeUniversity