



Evaluación de talentos

Sistema Thomas
Catálogo de Instrumentos



Ruta de Reclutamiento



Mejora la selección y las entrevistas ayudando a decidir a quien entrevistar y en que aspectos enfocarse, con la confianza de que las decisiones tienen fundamento científico robusto y verificable



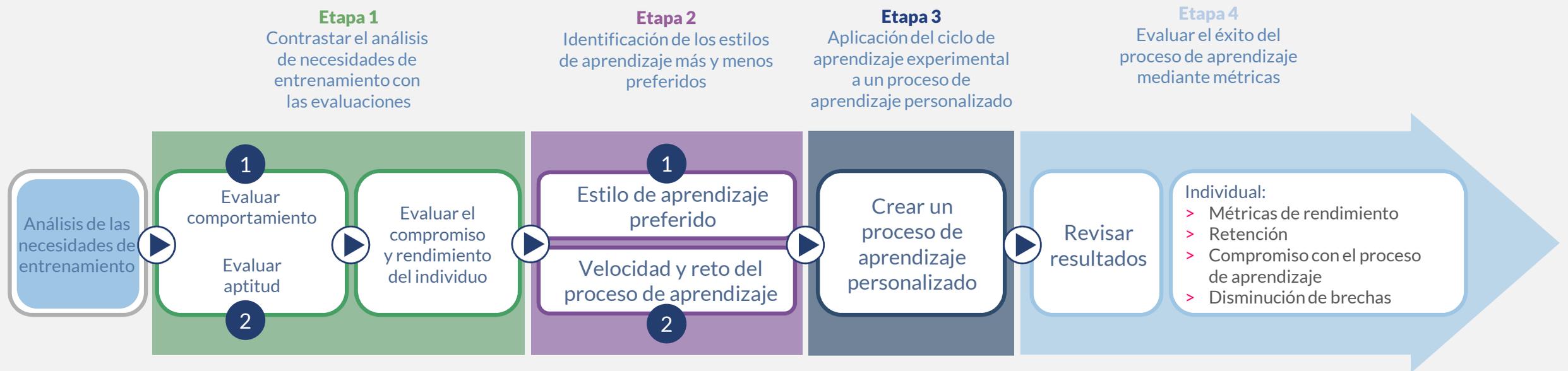
- 1 Análisis de Perfil Personal (PPA)**
 - > Se completa en 8 minutos
 - > Informe de resultado profundo y asertivo
 - > Correlación entre puesto y candidato

- 2 Evaluación de Inteligencia General (GIA)**
 - > 5 áreas de evaluación
 - > 30 a 45 minutos para completarla
 - > Baremos de resultados nacionales

- 3 Indicador de Rasgos de Alto Potencial (HPTI)**
 - > Se completa en 10 minutos
 - > Rasgos clasificados específicamente para liderazgos
 - > Reporte con resultados para requerimientos futuros de desarrollo

Ruta de Capacitación

Thomas ayuda a los individuos a aprender de manera más efectiva a través de la identificación de sus estilos menos preferidos de aprendizaje, y los niveles de aptitud más bajos, fortaleciéndolos mediante la aplicación del **ciclo de aprendizaje experimental (basado en experiencias)**



- 1** **Análisis de Perfil Personal (PPA)**
- > Necesidades de capacitación
 - > Fortalezas y limitaciones
 - > Como gerenciar
 - > Auditoría Administrativa/Técnica

- 2** **Evaluación de Inteligencia General (GIA)**
- > Reporte estándar

Ruta de Desarrollo

Thomas ayuda a diseñar un proceso de desarrollo y aprendizaje optimizado, cíclico y continuo, basado en el autoconocimiento y dirigido a **entender y desarrollar el potencial** de cada talento



- 1 **Análisis de Perfil Personal (PPA)** 
- > Perfil PPA, Gráficos y puntuaciones
 - > Fortalezas y limitaciones
 - > Necesidades de entrenamiento
 - > Auditoría Administrativa/Técnica

- 2 **TEiQue y HPTI** 
- > Reporte estándar TEiQue
 - > Reporte de desarrollo TEiQue
 - > Reporte estándar HPTI

Revisión profunda de producto - Comportamiento

PPA - Análisis de Perfil Personal

Ejemplo

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">¿Qué es?</p>	<ul style="list-style-type: none"> > PPA es una evaluación basada en DISC que predice el estilo comportamental de un individuo en el trabajo > Provee un alto nivel de certeza en procesos de reclutamiento, especialmente si se utiliza con perfil de puesto > Permite profundizar en aspectos de los candidatos para ayudarlos a integrarse a la organización y gestionarlos de forma más eficaz, así como para crear un plan de desarrollo individual > Se completa en 8 minutos, disponible en 56 idiomas y posee más de 20 informes diferentes 	
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">¿Qué evalúa?</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Correlación Puesto-Candidato en el reclutamiento > Estilo de comunicación > Dinámicas interpersonales y conflictos > Cambios en el comportamiento bajo presión > Motivadores personales 	<p>Los factores más altos en su máscara de autoimagen son sus 'Factores lideradores', y representa el estilo comportamental preferido del candidato.</p>
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Usos</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Reclutamiento y selección > Desarrollo > Construcción de equipos > Adaptable a muchas profesiones, incluyendo ventas 	<p>En este ejemplo, los factores lideradores del candidato son la "Estabilidad" y el "Cumplimiento" (Confiable, prudente, amable, persistente, buen oyente, gentil, metódico, detallista, complaciente, cuidadoso, sistemático, preciso, exacto, perfeccionista, lógico)</p>

Revisión profunda de producto - Aptitud

GIA – Evaluación de Inteligencia General

Ejemplo

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">¿Qué es?</p>	<ul style="list-style-type: none"> > GIA es una evaluación que se concentra en la aptitud y habilidad que mide específicamente la inteligencia general fluida, lo que indica que tan fácil y rápido un candidato adquiere e integra nueva información > Ayuda al cliente a comprender y desarrollar las capacidades de los talentos, dándole retos de un nivel apropiado para cada dimensión > Ayuda al cliente en los procesos de selección de roles muy especializados > Se toma alrededor de 45 para completar la evaluación > Disponible en 27 idiomas 	<p>The chart is a circular gauge divided into five segments representing different cognitive skills. The central circle shows a 'General' score of 99%. The segments and their scores are: Lógica (94%), Velocidad de percepción (94%), Número, Velocidad, Precisión (99%), Clasificación (no score shown), and Significado de Palabras (79%). The outer ring of the chart is divided into score ranges: 0-3, 4-15, 16-34, 35-65, 66-85, 86-96, and 97-99.</p>
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">¿Qué evalúa?</p>	<p>El GIA consiste en 5 pruebas separadas:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Razonamiento lógico : Razonamiento verbal y deductivo > Velocidad de percepción: Atención al detalle y revisión de errores > Número, velocidad y exactitud: Razonamiento numérico > Significado de palabras: Razonamiento verbal y vocabulario > Visualización espacial: Razonamiento mecánico y espacial/abstracto 	
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Usos</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Reclutamiento para posiciones altamente calificadas > Desarrollo de semilleros > Identificar oportunidades de desarrollo y necesidades de capacitación > Adaptable a muchas profesiones, incluyendo finanzas, ingeniería, gestión de proyectos y ventas 	

La visualización espacial y el razonamiento numérico son habilidades vitales para la ingeniería civil. Estas habilidades permiten proyectar objetos mentalmente y resolver cálculos de forma muy rápida y exacta.

Revisión profunda de producto - Personalidad

HPTI – Indicador de Rasgos de Alto Potencial

Ejemplo

<p>¿Qué es?</p>	<ul style="list-style-type: none"> > El HPTI es una evaluación de personalidad en el sitio de trabajo fundamentado en el modelo psicológico de los 5 grandes, y predice el éxito laboral y el riesgo de descarrilamiento > Ayuda a los negocios a entender cómo y porqué los candidatos se aproximan a sus posiciones en la empresa de la manera que lo hacen > También provee indicaciones de como desarrollar las habilidades de liderazgo de los empleados e identificar las áreas de mejora > Comprende de 78 planteamientos, y tiene un tiempo de evaluación de alrededor de 10 minutos > Informe disponible en 28 idiomas 	<p>La escrupulosidad describe tu capacidad para la automotivación, la organización y la planificación.</p> <p>Aquellos con alta <u>escrupulosidad</u> parecen confiables y diligente, mientras que aquellos con menor escrupulosidad tienden a ser más espontáneos, relajados y pueden requerir más motivación externa.</p>
<p>¿Qué evalúa?</p>	<p>El HPTI evalúa 6 rasgos:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Autoexigencia > Adaptación > Curiosidad > Enfoque del riesgo > Aceptación de la ambigüedad > Competitividad 	
<p>Usos</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Crear y apoyar planes de desarrollo > Mejorar la capacidad de trabajo en equipo mediante el trabajo con los miembros > Identificar el potencial y realizar planes de sucesión > Agregar certeza al reclutamiento de semilleros > Aumentar el compromiso de los colaboradores identificando y desarrollando los liderazgos fuertes > Retener a los mejores prospectos y convertirlos en roles Senior 	

Revisión profunda de producto - Emoción

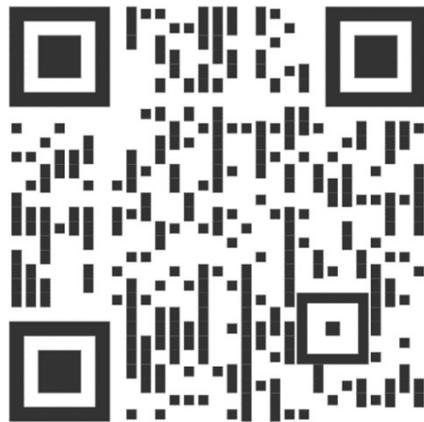
Q TEIQ – Cuestionario de Rasgos de Inteligencia Emocional

Ejemplo

<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">¿Qué es?</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Basado en la Teoría de Rasgos de Inteligencia Emocional del Dr. K.V. Petrides > El TEIQ concierne a la percepción y creencias que los talentos tienen sobre sus propias habilidades emocionales (que tan bien creemos que identificamos, entendemos y gestionamos nuestras propias emociones) > Esas creencias son fuertes predictores de un amplio rango de comportamientos, muchos de los cuales están asociados al trabajo > La prueba tiene un tiempo aproximado de 30 minutos para ser resuelta > Disponible en 35 idiomas 	
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">¿Qué evalúa?</p>	<p>El TEIQ ayuda a identificar candidatos internos y externos que pueden prosperar en un entorno dinámico y cambiante, y resaltar sus áreas de desarrollo. El TEIQ mide como las personas:</p> <ul style="list-style-type: none"> > Entender y gestionar sus propias emociones y las de los demás > Reaccionar y gestionar situaciones nuevas y estresantes > Gestionar su relacionamiento con otras personas 	<p>Los resultados se muestran en facetas o factores, que determina los resultados en:</p>
<p style="writing-mode: vertical-rl; transform: rotate(180deg);">Usos</p>	<ul style="list-style-type: none"> > Desarrollo de candidatos y coaching > Reclutamiento > Conciencia personal > Desarrollo de liderazgos > Adaptable a diversas áreas profesionales, específicamente cuando se trata de cara al público, trabajos de ritmo emocional que implican una interacción frecuente con las personas 	<ul style="list-style-type: none"> > Factor Bienestar: Felicidad, optimismo y autoestima > Factor Autocontrol: Regulación de la emoción, control de impulsos y control de estrés > Factor Emocionalidad: Empatía, percepción emocional, expresión emocional y vínculos > Factor Sociabilidad: Control de emociones, asertividad y conciencia social > Facetas independientes: Adaptabilidad y automotivación



Representante exclusivo de **Thomas** en Venezuela

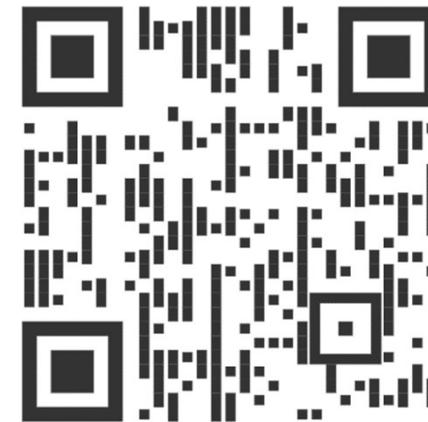


José Rosas

Consultor de Evaluación de Talentos

+58(424)1240218

joserosas@empleate.com



Assunta Cipollone

Consultor de Evaluación de Talentos

+58(414)6222520

assunta@empleate.com