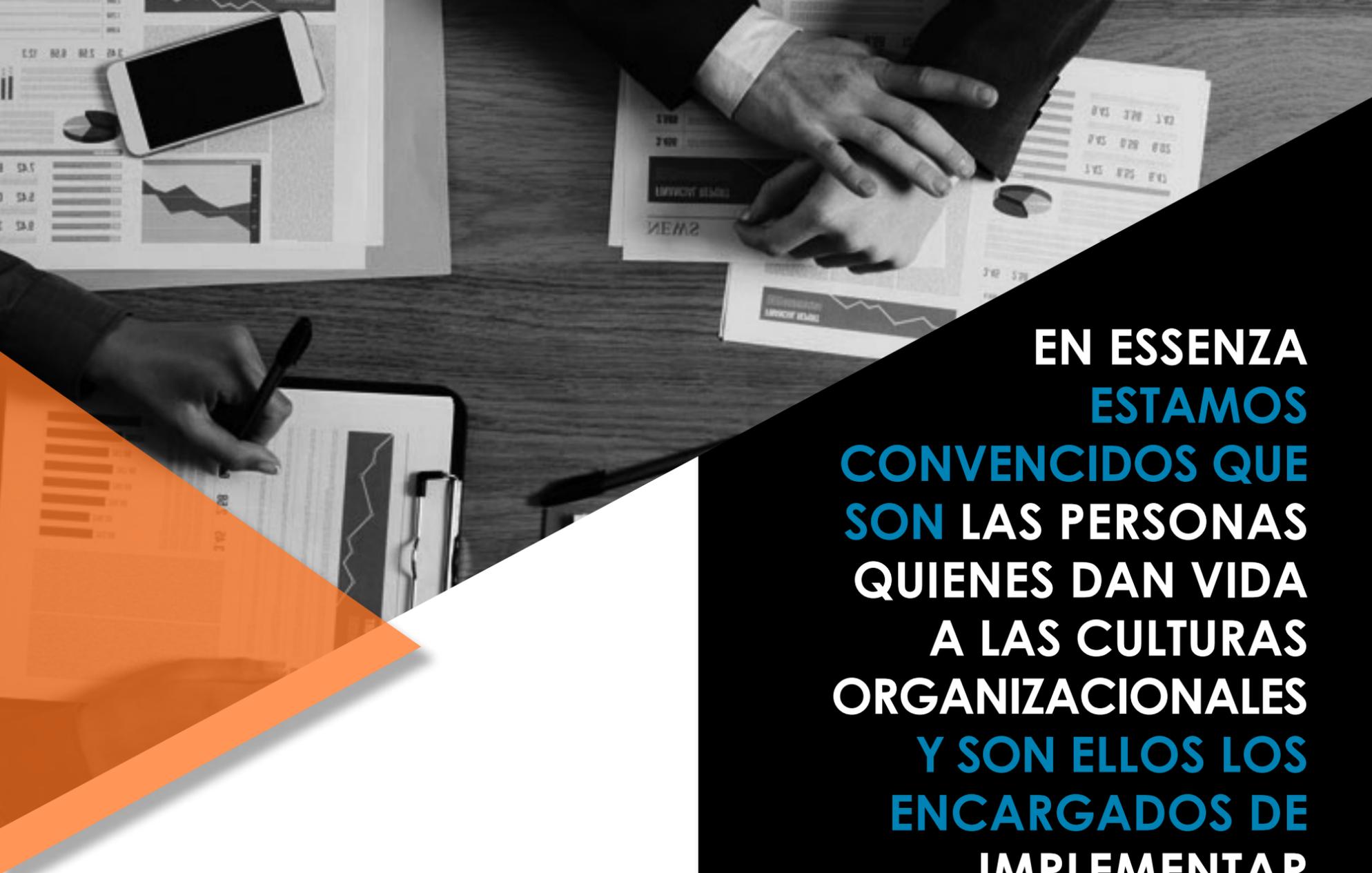




CAPACITACIÓN EMPRESARIAL Y CONFERENCIAS

Aprendizaje vivencial
para impulsar el crecimiento
personal y empresarial

www.essenzade.com



ETAPAS DEL PROGRAMA

1 Entrevista diagnóstico 

2 Diseño experiencia y validación 

3 Evento vivencial 

4 Seguimiento virtual 

**EN ESSENZA
ESTAMOS
CONVENCIDOS QUE
SON LAS PERSONAS
QUIENES DAN VIDA
A LAS CULTURAS
ORGANIZACIONALES
Y SON ELLOS LOS
ENCARGADOS DE
IMPLEMENTAR
CON ÉXITO LAS
ESTRATEGIAS**

Por esta razón, es trascendental contar con gente preparada, comprometida y alineada.

Para lograr mayor competitividad y generar las mejores experiencias, pensadas en el usuario, traduciéndolas en alta rentabilidad y desempeño

CO-CONSTRUCCIÓN

Entendemos que cada organización posee su propia cultura empresarial, características y capacidades distintivas

Por esta razón fomentamos la **co-construcción, con el cliente**, de todo programa de capacitación o taller que impartimos

En cuanto a objetivos específicos a alcanzar, contenido, metodología y agenda

Es así que nuestra intervención en organizaciones inicia con una **entrevista diagnóstica** con la Dirección o la Gerencia encargada

Según los objetivos buscados y los detalles requeridos, el experto en la temática diseña una **propuesta a medida de las necesidades de la organización**, ajustada a la cultura y características demás características particulares de la misma

Después del evento de capacitación, brindamos **seguimiento**, acorde al cumplimiento de aspectos lógicos de **validación**, previamente establecidos entre las partes



METODOLOGÍA

Empleamos una metodología activa que combina conceptos teóricos con aplicaciones prácticas. Se prioriza la producción de los participantes.

Nuestro objetivo primario es que puedan reflexionar, opinar, intercambiar experiencias y generar conocimiento, pero sobre todo, facilitar que los participantes puedan aplicar lo aprendido a la realidad laboral, inmediatamente, logrando resultados diferentes y extraordinarios que brinden un cambio real.

¿Cómo lo hacemos?

- 1 Dinámicas grupales de aprendizaje vivencial
- 2 Trabajos prácticos de aplicación
- 3 Diálogos de análisis y sesiones plenarias
- 4 Conversaciones y sesiones grupales de coaching de tarea
- 5 Coloquios, juegos, entrevistas y encuestas
- 6 Recursos audiovisuales, videos y disparadores

NUESTRAS ÁREAS DE EXPERTISE

Las áreas de expertise que Essenza oferta están íntegramente ligadas a favorecer la implementación estratégica en las instituciones humanas

Alta orientación a la integración. Colaboramos en la constitución, formación y entrenamiento de equipos de alto desempeño, cambio de comportamiento y hábitos en el trabajo, búsqueda de la competitividad empresarial, entre otros.



A

CULTURA EMPRESARIAL Y LIDERAZGO

Al final del día es tu gente quien lleva al éxito tu estrategia

Tema 1 LIDERAZGO CON HERRAMIENTAS DE COACHING

Se propone formar líderes incorporando la práctica de la filosofía del coaching ontológico y europeo, que permita desarrollar en la gente competencias personales para potenciar sus resultados, acortando su brecha de efectividad a la par de afianzar su resiliencia, asertividad y proactividad.

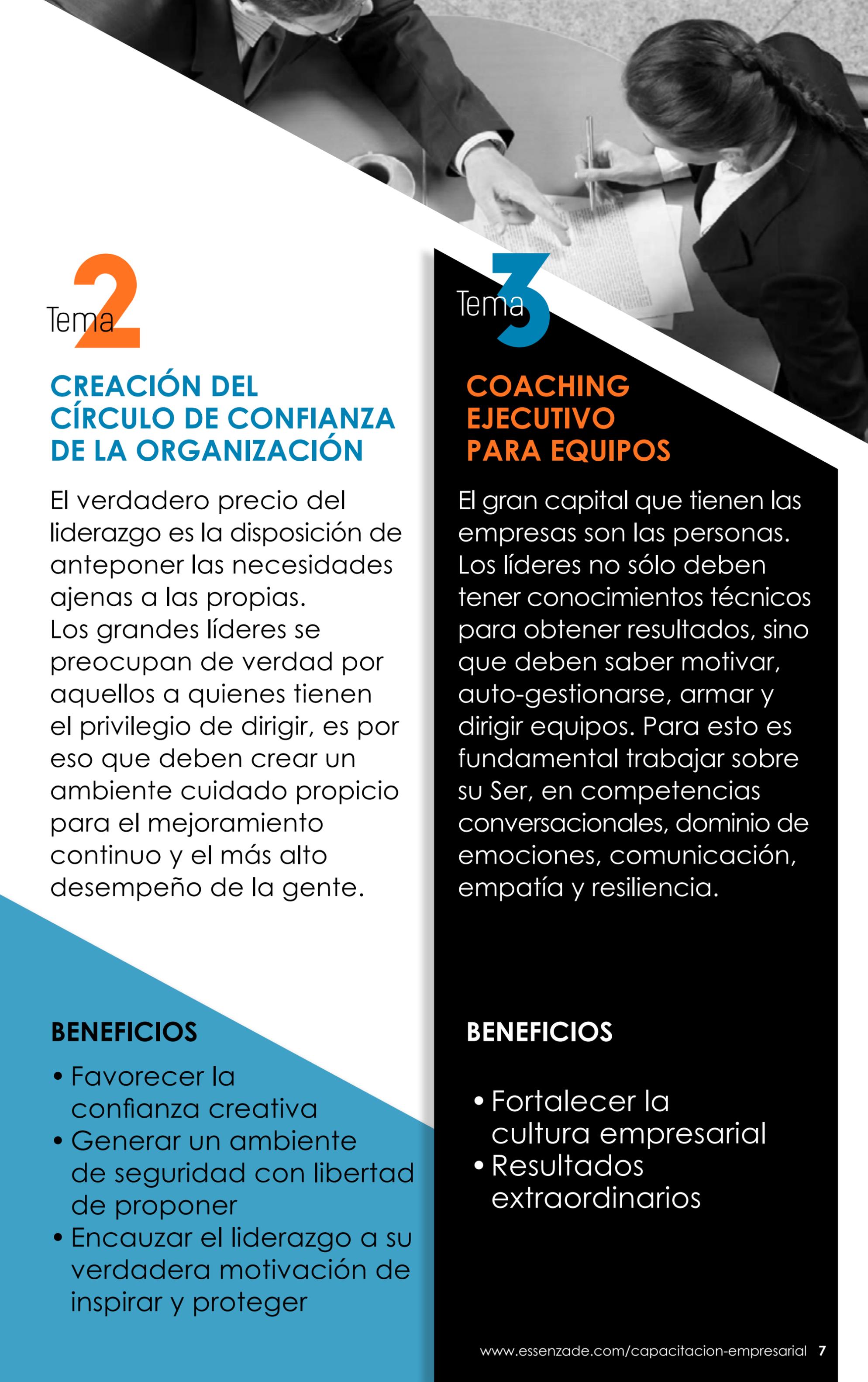
Por mejor estrategia que tenga la gerencia de una organización, sin el compromiso de toda la empresa, no existe estrategia alguna, es decir, sin cohesión no hay estrategia, y sin liderazgo no existe cohesión.

CON ÉNFASIS EN

- Alineamiento Cognitivo de la Cultura Empresarial
- Valores comprendidos, compartidos y comprometidos
- Mejoramiento de Relaciones Interpersonales
- Negociación

BENEFICIOS

- Orientar la gente a los lineamientos rectores de la organización
- Potenciar el trabajo consciente Promover la integridad, responsabilidad y respeto
- Mejorar las relaciones interpersonales

A black and white photograph of two business professionals, a man and a woman, sitting at a table and reviewing documents. The man is pointing at a document while the woman looks on. The image is partially obscured by a white diagonal line that separates the two thematic sections of the page.

Tema 2

CREACIÓN DEL CÍRCULO DE CONFIANZA DE LA ORGANIZACIÓN

El verdadero precio del liderazgo es la disposición de anteponer las necesidades ajenas a las propias. Los grandes líderes se preocupan de verdad por aquellos a quienes tienen el privilegio de dirigir, es por eso que deben crear un ambiente cuidado propicio para el mejoramiento continuo y el más alto desempeño de la gente.

BENEFICIOS

- Favorecer la confianza creativa
- Generar un ambiente de seguridad con libertad de proponer
- Encauzar el liderazgo a su verdadera motivación de inspirar y proteger

Tema 3

COACHING EJECUTIVO PARA EQUIPOS

El gran capital que tienen las empresas son las personas. Los líderes no sólo deben tener conocimientos técnicos para obtener resultados, sino que deben saber motivar, auto-gestionarse, armar y dirigir equipos. Para esto es fundamental trabajar sobre su Ser, en competencias conversacionales, dominio de emociones, comunicación, empatía y resiliencia.

BENEFICIOS

- Fortalecer la cultura empresarial
- Resultados extraordinarios

Tema 4

SHADOW COACHING PARA GERENTES O EQUIPOS

Acompañamos y observamos a gerentes, mandos medios o equipos, en tiempo real, en las reuniones que realicen en su lugar de trabajo habitual.

Luego colaboramos en la identificación de puntos fuertes y por mejorar, unimos percepciones para lograr resultados extraordinarios en futuros encuentros.

BENEFICIOS

- Facilitar la creación de equipos de alto desempeño
- Mayor concientización del cambio real en el acto
- Coaching de alta eficiencia para el cambio de hábitos
- Coach como agente externo sin más propósito que la mejora de su cliente

Tema 5

POTENCIAR EL LIDERAZGO TRANSFORMACIONAL PARA MANDOS MEDIOS

Para poder innovar de manera sistémica los líderes de negocios deben cambiar constantemente el status-quo.

Este programa propone pulir las capacidades transformadoras de los líderes y capacitarlos para mover y cambiar cosas “a lo grande” al comunicar a sus seguidores una visión especial del futuro, aprovechando sus más altos ideales y motivaciones.

BENEFICIOS

- Confianza colectiva en la visión del líder
- Disposición al esfuerzo excepcional para alcanzar metas

LIDERAZGO PROLIFERADO DESDE LA BASE PROACTIVIDAD Y EMPODERAMIENTO

El entorno actual en el que las organizaciones se desenvuelven hace que éstas deban cambiar velozmente, adaptarse y fluir.

De ahí la importancia de la gente que se encuentra en el punto de intersección entre la empresa y sus clientes.

Una organización no puede responder verdaderamente a las necesidades de aquellos a quienes tiene que servir, a menos que la gente de primera línea goce de autonomía y apoyo. El programa propone el darse cuenta y cambiar de observador, empoderar a la gente y entregarles herramientas que le permitan una gestión diaria más proactiva y con sentido.

BENEFICIOS

Compartir el liderazgo y las decisiones con expertos tácticos

Generar compromiso auténtico con la organización y sus objetivos

Impulsar la actitud proactiva y la iniciativa en la gente

HÁBITOS Y COMPORTAMIENTO

B

Colaboramos en la constitución, formación y entrenamiento de equipos de alto desempeño. Entrenamos los equipos internos de su empresa como si fueran nuestros y les transferimos toda la metodología para que puedan viralizarla.

BENEFICIOS

Facilitar la comunicación fluida entre colaboradores

Mejorar la automotivación y la consciencia diaria

Mejorar el clima laboral y el ambiente

Coordinar acciones de manera más sencilla

Generar realidades y resultados

En esta área buscamos la más alta orientación a la integración

Tema 1 GENERACIÓN DE CÓDIGOS COMUNES DE COMUNICACIÓN

Los seres humanos somos seres lingüísticos que coordinamos nuestras acciones a través de la comunicación. Es por eso que queremos fomentar empresas definidas como redes de conversaciones en la que sus colaboradores se comuniquen asertivamente, generando códigos comunes de lenguaje que se originen de una cultura identificada, desarrollada y sostenida.



2 Tema

TRABAJO EN EQUIPO Y COACHING GRUPAL

Jamás el liderar y trabajar en equipo (red) ha sido una tarea más urgente ni más exigente.

La voraz dinámica empresarial de la actualidad requiere personas listas para enfrentarse como un sistema ante complejidades cada vez más desafiantes.

BENEFICIOS

- Crear equipos efectivos con destrezas complementarias
- Ayuda al equipo a descubrir su identidad
- Definir qué se desea conseguir y para qué
- Gestionar el bienestar emocional colectivo
- El equipo supervisa su propio progreso

Tema 3

CONSTRUCCIÓN DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO

Los equipos de alto desempeño son grupos humanos profundamente comprometidos con el crecimiento y el éxito personal mutuo. A este reducido grupo de personas tan comprometidas, con algo mayor que ellos mismos, nunca se les negará nada.

Este programa propone ayudar al equipo a descubrir el imperioso propósito que engendra la pasión para llevarlo a cabo.

BENEFICIOS

Lograr un rendimiento y compromiso excepcional

Elevados grados de energía y entusiasmo



Tema **4**

SERVICIO AL CLIENTE MEDIANTE CONVERSACIONES DE COACHING

Buscamos fortalecer, mediante herramientas de coaching ontológico, la calidad de atención y servicio al cliente, que no es más que un síntoma de la cultura de la organización.

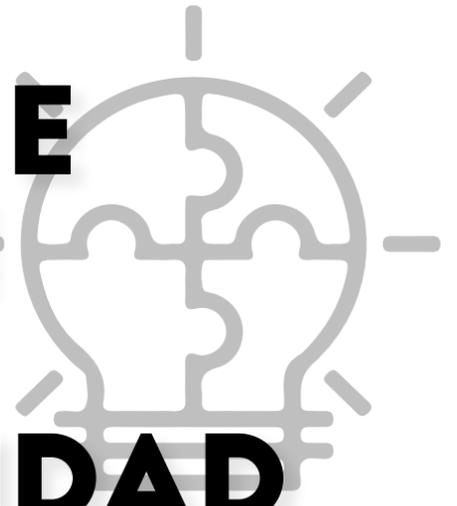
El programa busca formar líderes de servicio, tanto al cliente externo como interno.

BENEFICIOS

- Favorecer el hecho de que los esfuerzos son llevados a cabo por seres humanos para seres humanos
- Ayudar al equipo de servicio a desarrollar habilidades de conversación muy poderosa
- Convertir al colaborador en un verdadero asesor comprometido

C

ESTRATEGIA E INNOVACIÓN PARA LA COMPETITIVIDAD



Innova constantemente tu modelo de negocio.

En la era de la hiper-competitividad en la que estamos inmersos, los líderes empresariales deben construir sus decisiones estratégicas basadas en la inteligencia colectiva de su gente, la data, su intuición y experiencia para agregar valor al mundo de sus clientes, innovando constantemente su modelo de negocio.

Tema **1**

GESTIÓN DEL CAMBIO PARA LA INNOVACIÓN CONSTANTE

Para llegar a innovar de manera sistémica los líderes de negocios deben saber gestionar el cambio que ésta implica, a la vez de abrir mentalidades y tender puentes con toda su gente y así apalancar la sostenibilidad del alto desempeño de sus equipos conscientes.

BENEFICIOS

- Mitigar la resistencia al cambio en la gente
- Facilitar un entorno de mejora continua y compromiso con la empresa
- Comprender el cambio como una necesidad normal en la organización
- Mejorar la adaptación en situaciones de quiebre



A black and white photograph of a business meeting. Several people are seated around a table, looking at documents and laptops. One person's hand is visible typing on a laptop keyboard. The image is partially obscured by a blue diagonal graphic element in the top left corner.

2 Tema

CONSTRUCCIÓN DE UNA VISIÓN EMPRESARIAL COMPRENDIDA, COMPARTIDA Y COMPROMETIDA

El sueño compartido de a dónde queremos llegar, debe ser la fuente de inspiración y guía de todo colaborador de una organización. Esta poderosa declaración direccionará los esfuerzos de innovación y todos los procesos de la compañía en el presente y futuro. Por esto, debe ser co-construida y alimentada por toda la gente para generar compromiso real.

BENEFICIOS

Poseer un fin común en mente

Inspirar a colaboradores y nuevas fuerzas

Crear compromiso genuino con el futuro de la organización

Tema 3

INNOVACIÓN Y CREATIVIDAD PARA EQUIPOS DE TRABAJO

Innovar se convierte en una necesidad trascendental de toda empresa que busca el crecimiento constante, ser cada vez más competitiva en su sector y cautivar día a día a más personas en su mercado. Para responder a esta realidad los colaboradores de organizaciones, a todo nivel decisorio, deben estar capacitados con herramientas que les permitan crear condiciones de satisfacción inesperadas y sólidas para sus clientes.

BENEFICIOS

Lograr una organización capaz de desafiar sus conceptos actuales

Adoptar técnicas de creatividad superiores para la solución de problemas

Proponer soluciones creativas y diferentes a la de sus clientes

4 Tema

PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA EN LA EMPRESA

Entendemos que nadie conoce más acerca de su negocio que usted mismo, es por eso que en la formulación de estrategias, guiamos a su equipo directivo en el autoconocimiento de las capacidades distintivas de su empresa para competir en su sector.

Nos orientamos íntegramente en la ejecución de tus decisiones estratégicas, para bajarlas de la teoría a la práctica real.

Es así que proponemos la mentoría con sus ejecutivos de la construcción de su plan estratégico como un documento vivo que guíe el accionar diario de su organización, desde la fijación de fines (estrategia), pasando por la operación, hasta la táctica.

BENEFICIOS

Producir decisiones estratégicas (portafolio diferenciación) de mayor calidad
Potenciar e innovar el modelo de negocio
Formalizar el proceso de planeamiento estratégico de la organización
Instaurar un plan guía de gestión diaria que permitirá alcanzar objetivos estratégicos de la empresa de forma ordenada

**Pensamos juntos,
hacemos juntos,
logramos más**

**TÉCNICAS
Capacitación vivencial,
mentoring directivo y
shadow gerencial**





5 Tema

ALINEAMIENTO ESTRATÉGICO COGNITIVO

En el camino de la formulación estratégica, pero sobre todo en su depuración y enriquecimiento, hacemos parte del proceso a toda la gente, y entrenamos un equipo interno de la empresa como si fuera nuestro, para transferirle toda la metodología de alineamiento en cuanto a la estrategia y así apalancarse en el conocimiento colectivo a todo nivel de decisión.

**Pensamos juntos,
hacemos juntos,
logramos más**

TÉCNICAS

**Capacitación vivencial,
entrevistas y encuestas.
Aplicación Hoshin;
Cross-Action y Mirage**

BENEFICIOS

Generar condiciones de satisfacción y decisiones de alta calidad

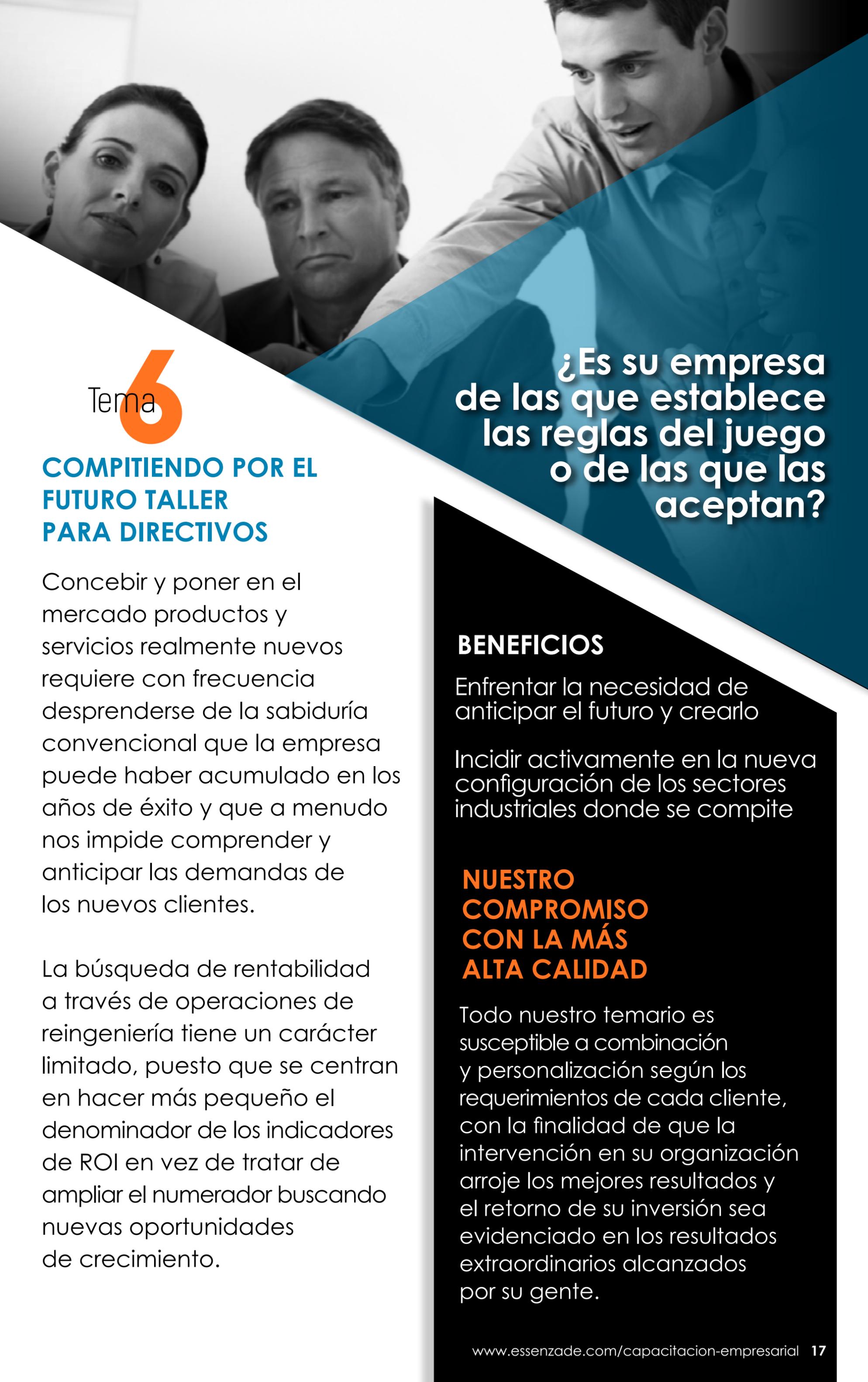
Alinear a toda la gente para la consecución de los objetivos estratégicos

Comprometer genuinamente a los colaboradores en la implementación exitosa de la estrategia empresarial

Aplicar y replicar en el futuro el proceso de alineamiento estratégico cognitivo de la mano de su equipo interno

Enriquecer la estrategia de la empresa y brindar sentido de pertenencia

Mejorar la interdependencia en la organización, aclarar fines comunes



Tema **6**

COMPITIENDO POR EL FUTURO TALLER PARA DIRECTIVOS

Concebir y poner en el mercado productos y servicios realmente nuevos requiere con frecuencia desprenderse de la sabiduría convencional que la empresa puede haber acumulado en los años de éxito y que a menudo nos impide comprender y anticipar las demandas de los nuevos clientes.

La búsqueda de rentabilidad a través de operaciones de reingeniería tiene un carácter limitado, puesto que se centran en hacer más pequeño el denominador de los indicadores de ROI en vez de tratar de ampliar el numerador buscando nuevas oportunidades de crecimiento.

¿Es su empresa de las que establece las reglas del juego o de las que las aceptan?

BENEFICIOS

Enfrentar la necesidad de anticipar el futuro y crearlo

Incidir activamente en la nueva configuración de los sectores industriales donde se compite

NUESTRO COMPROMISO CON LA MÁS ALTA CALIDAD

Todo nuestro temario es susceptible a combinación y personalización según los requerimientos de cada cliente, con la finalidad de que la intervención en su organización arroje los mejores resultados y el retorno de su inversión sea evidenciado en los resultados extraordinarios alcanzados por su gente.

¿Sabías que tu inversión en capacitación es deducible de tu declaración de impuesto a la renta?

Extracto LEY ORGÁNICA DE RÉGIMEN TRIBUTARIO INTERNO

Art. 10.- Deducciones.-

En general, con el propósito de determinar la base imponible sujeta a este impuesto se deducirán los gastos e inversiones que se efectúen con el propósito de obtener, mantener y mejorar los ingresos de fuente ecuatoriana que no estén exentos.

En particular se aplicarán las siguientes deducciones:

Num. 9.- (...)

También serán deducibles los beneficios sociales pagados a los trabajadores o en beneficio de ellos, para finalidades de asistencia médica, escolar, educación, capacitación, entrenamiento profesional y mano de obra.

AGENDA TU DIAGNÓSTICO AHORA



ESSENZA
DESARROLLO
EMPRESARIAL

CONTACTO

-  info@essenzade.com
-  098 453 7922 / 096 902 9867
-  @EssenzaDesarrolloEmpresarial
-  Essenza Desarrollo Empresarial
-  @ESSENZADE

Av. Atahualpa E1-131 e Iñaquito,
Ed. Centro Corporativo Atahualpa
oficina 904
Quito - Ecuador

