

Te conocemos, de cerca | 2020

CATÁLOGO GODSULTING

03 *Aniversario*

05 *Capítulo I*

06 *Gestión de Talento Humano*

28 *Gestión Estratégica*

42 *Gestión por Procesos*

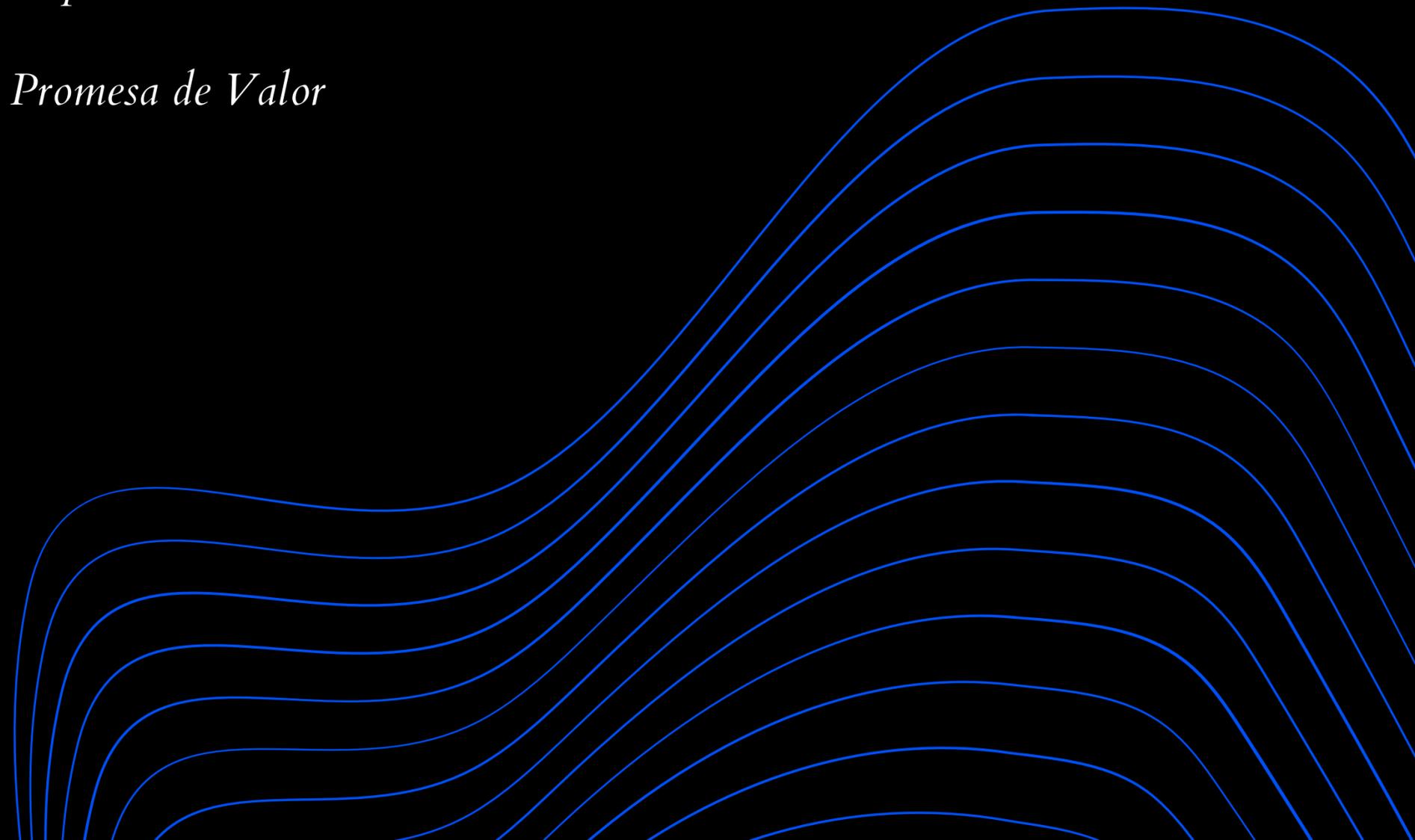
48 *Gestión de Proyectos*

58 *Capítulo II*

59 *Capacitación*

77 *Promesa de Valor*

CONTENIDOS



CELEBRAMOS 9 AÑOS

—Nuestra empresa cumple metas, avanzamos seguros hacia lo que nos planteamos casi una década atrás.

— *Ser más para servir mejor.*

A black and white photograph of two men in suits standing on a modern staircase with glass railings. The man on the left has his hands clasped, while the man on the right leans on the railing. A large white diamond shape is overlaid on the center of the image, containing the text 'CAPÍTULO I' and '2020'. In the background, a sign with the word 'FOTOCU' is visible.

CAPÍTULO I

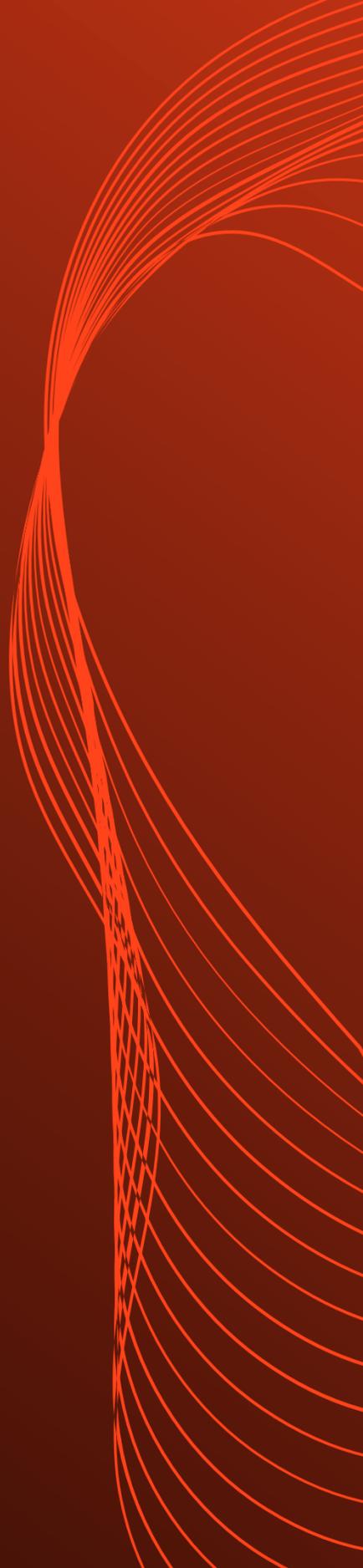
2020

SECCIÓN A

GESTIÓN DE TALENTO HUMANO

GTH

SELECCIÓN DE TALENTO HUMANO
GERENCIAL Y ESPECIALIZADO.



QUOTE

“El talento sin disciplina es como un pulpo en patines. Hay mucho movimiento, pero nunca se sabe si va a avanzar, va a ir hacia atrás o hacia los lados”

- Jackson Brown, Jr.

¿CÓMO TE BENEFICIAS?

09

BENEFICIOS

- Te ahorramos tiempo y “dolor de estómago”.
 - Conseguimos al **candidato idóneo**, seleccionamos el aliado de tus nuevas ideas y la persona que se ajusta a los cambios permanentes del entorno.
 - **Aprovechas mejor tus recursos**, no te dejes tentar por los “ahorros de cocinera”.
- Brillarás con el poder de la información de punta.



¿QUÉ HACEMOS?

10

PROCESO

Nuestro proceso de selección incluye:

- **Reclutamiento** en bases de datos y convocatorias virtuales.

- **Aplicación de herramientas de selección:**

- o Entrevista de selección.
- o Test psicológicos: Personalidad y competencias
- o Prueba de conocimientos
- o Seguimiento de antecedentes relevantes o validación de titulación, experiencia y capacitación.

- **Elaboración de informes individuales y general** para la toma de decisiones de contratación: terna de elegibles.



GTH

EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS Y
OBJETIVA POR INDICADORES DE GESTIÓN.

QUOTE

“Notar pronto los pequeños cambios ayuda a adaptarse a los cambios grandes que están por llegar”

-Spencer Johnson

¿CÓMO TE BENEFICIAS?

13

BENEFICIOS

- Precisión en tu apreciación de los resultados.
- Te evitamos errores trascendentales y minimizamos la incertidumbre.
- Sentirás alivio en tus hombros y mejorarás la percepción de “un trato justo”.



¿QUÉ HACEMOS?

PROCESO

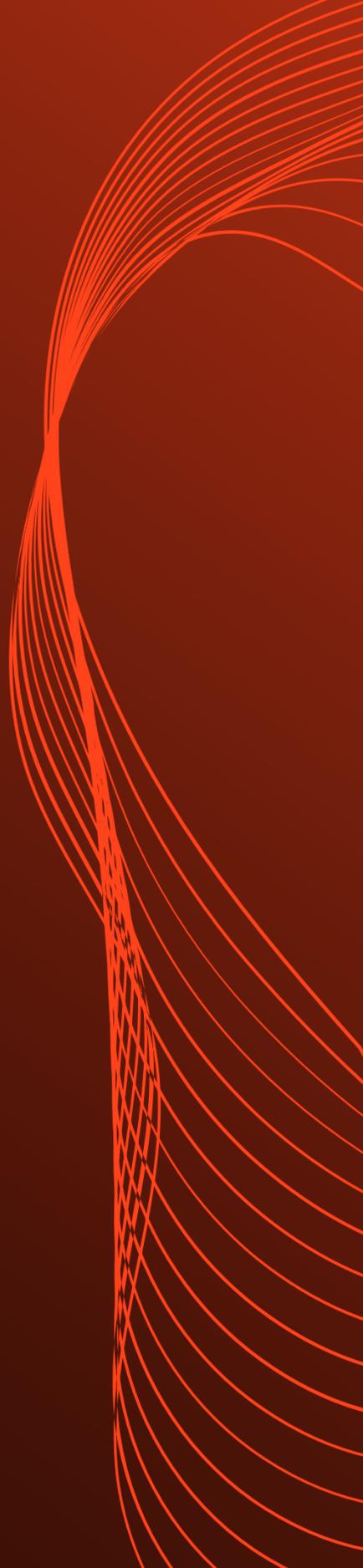
Nuestro proceso de evaluación incluye:

- Determinar alcance y profundidad
 - Personas para evaluar, según:
 - Unidades, áreas, direcciones o gerencias incluidas.
 - Puestos y/o niveles a evaluar.
 - Brechas persona versus puesto:
 - Instrucción
 - Experiencia
 - Capacitación
 - Niveles de competencias
 - o Factores por evaluar:
 - Resultados por objetivos alcanzados e indicadores
 - Competencias
 - A porte a la cultura organizacional evaluado en 360°, 180° o 90°
- Aplicación de **herramientas de evaluación**:
 - o Levantamiento de datos e información: files de TH, entrevistas, talleres de evaluación, etc.
 - o Elección del cliente a formatos en línea propuestos.
 - o Aplicación de formatos en línea.
 - o Procesamiento de datos.
 - o Tabulación e interpretación de **resultados**.
 - Elaboración de informes individuales y general para la toma de decisiones:
 - o Cambios puestos.
 - o Capacitación requerida o Titulación necesaria
 - o Análisis de carga laboral
 - o Contratos y decisiones administrativas



GTH

**REMUNERACIONES FIJA Y VARIABLE ENFOCADAS
EN LA FELICIDAD HUMANA Y ALTA PRODUCTIVIDAD.**



QUOTE

*“El talento debe ser visto como el ingrediente más indispensable para el éxito,
pero el éxito también depende de cómo se gestiona ese talento”.*

- Allan Schweyer

¿CÓMO TE BENEFICIAS?

17

BENEFICIOS

Pagas ajustado a la ley y sobre todo
“para liderar a tu gente”

Envías mensajes claros de lo que
esperas que suceda.

**Mejoras la equidad remunerativa
interna y retienes a tu mejor talento.**



¿QUÉ HACEMOS?

PROCESO

Nuestro proceso de remuneraciones incluye:

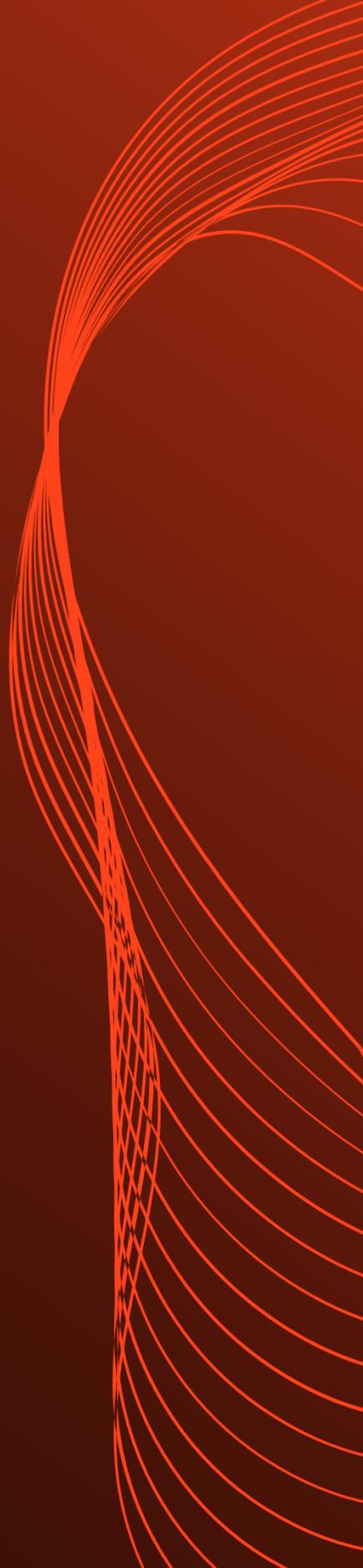
- Validar nuestra propuesta de “Modelo de Valoración” fijo y propuesta de variables aplicables.
- Listado definitivo de factores compensables fijos:
 - o Competencias
 - o Complejidad y rol del puesto
 - o Niveles de responsabilidad compensables
- Listado definitivo de **factores compensables** variables viables:
 - o Cumplimiento de objetivos y resultados
 - o Incentivo a productividad grupal e individual
 - o Estímulos a la innovación

- Definir factores, grados y puntos: Valorador de puestos y Políticas de Remuneración Variable.
- Talleres** gerenciales (virtuales o presenciales) de Valoración de Puestos.
- Calcular **escalas de remuneración fijas**
- Entrega de herramienta magnética para gestión de remuneración variable.



GTH

ESTUDIOS DE CLIMA LABORAL Y CULTURA
ORGANIZACIONAL.



QUOTE

*“También los leones en el circo romano
hacían su trabajo”*

- Blanchard, Robinson y Robinson.

¿CÓMO TE BENEFICIAS?

21

BENEFICIOS

- Gestiona las comunicaciones de tu empresa.
- Crece tu liderazgo y la comunicación constructiva.
- Incrementan las sonrisas, reduces los seños fruncidos y los suspiros de autocontrol en el trabajo.



¿QUÉ HACEMOS?

PROCESO

Nuestro proceso de estudio de Clima Laboral incluye:

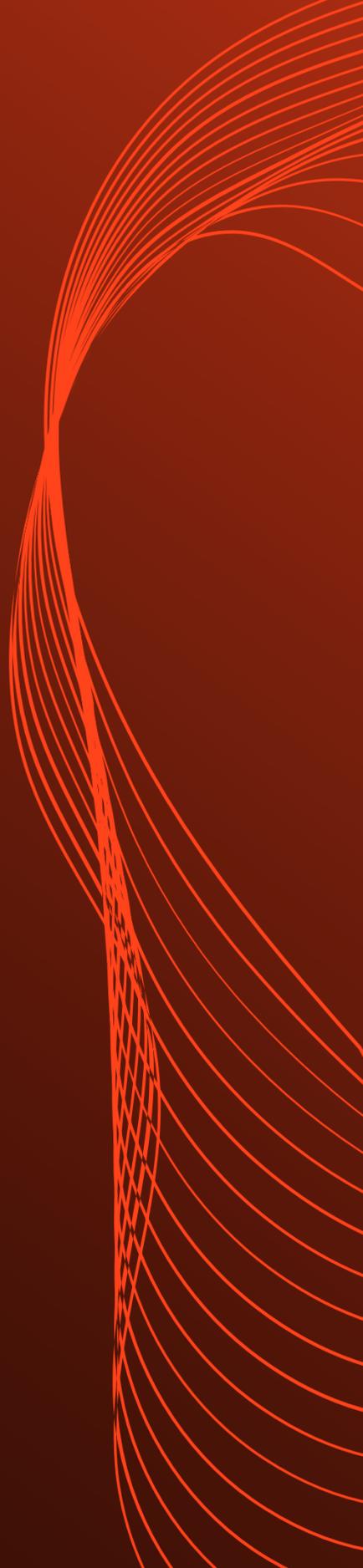
- Validar nuestra herramienta patentada de “Clima Laboral al Máximo” (CLI-MAX)
- Listado definitivo de:
 - o 5 factores de **Liderazgo**
 - o 5 factores de **Comunicación**
- Determinación del estudio: muestral (95% de confianza) o universal (100% de confianza)
- Elaboración y aplicación de encuesta para aplicar por medios virtuales o presenciales.
- Tabulación, procesamiento y elaboración de **informes detallados** a diversos niveles de interés del cliente.

- Definir factores, grados y puntos: Valorador de puestos y Políticas de Remuneración Variable.
- Talleres gerenciales** (virtuales o presenciales) de Valoración de Puestos.
- Calcular **escalas de remuneración fijas**
- Entrega de herramienta magnética para gestión de remuneración variable.



GTH

ESTRUCTURAS ORGANIZACIONALES, CADENA DE VALOR Y ORGANIGRAMAS ESPECIALIZADOS.



QUOTE

“Las organizaciones son comunidades productivas. La autonomía mantiene la motivación constante e impulsa a la innovación”

- Vinicio Merizalde

¿CÓMO TE BENEFICIAS?

25

BENEFICIOS

- Organizar la casa ordena la mente de todos.
- Hoy tu estructura puede aspirar a ser Amazon.com y debes dejar de tener una estructura a lo Kfar Samir.
- Sentirás reducidos tus costos, mayor **velocidad de respuesta** a tus clientes, más efectividad en tu gente y, sobre todo, serás “libre”.



¿QUÉ HACEMOS?

PROCESO

Nuestro proceso (re)diseño organizacional incluye:

- Validar nuestra propuesta de “Cadena de Valor” de tus procesos principales y de apoyo.
- Revisar y ajustar todos tus organigramas.
- Ajustar la estructura a tus objetivos estratégicos.
- Análisis de variables polares:
 - o Tecnología-Humanismo
 - o Globalización-Localidad
 - o Diferenciación-Integración
 - o Centralización-Descentralización
 - o Estandarización-Innovación
 - o Control-Autonomía

- Análisis de carga laboral
- Desglosar o departamentalizar conforme el mejor análisis de carga laboral e insumos anteriores.
- Informe de estructura propuesta (abierta, en redes, circular, vertical por niveles optimizados).



Soporte GME

Todos nuestros productos de Gestión de Talento Humano cuentan con productos adicionales exclusivos.



Monitoreo del
proyecto



Soporte en línea
permanente



Asesor de cuenta
personalizado

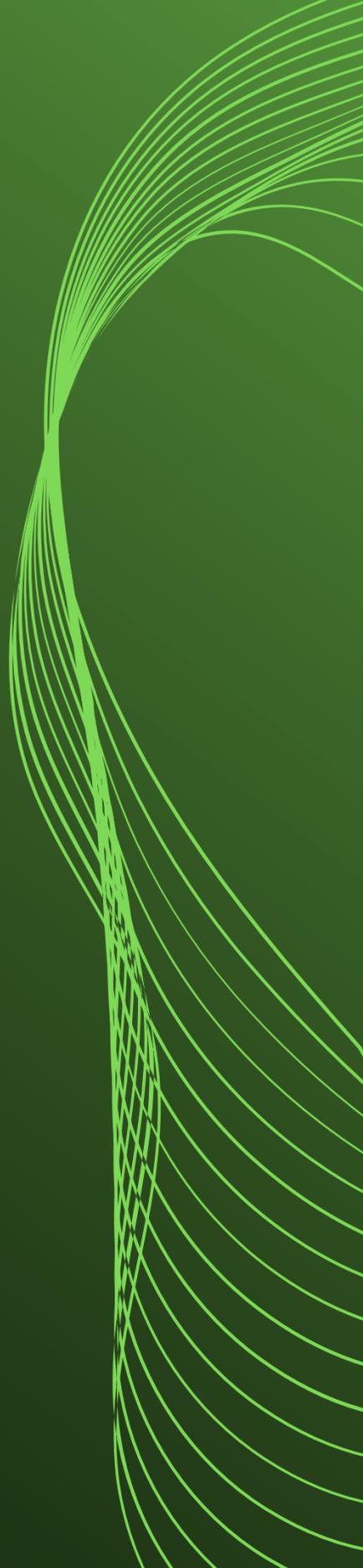


SECCIÓN B

GESTIÓN ESTRATÉGICA

GES

TABLEROS DE COMANDO ESTRATÉGICOS



QUOTE

*“Mientras que lo tangible
tiene ventajas, es de lo intangible de
dónde proviene lo útil”*

-Lao Tse

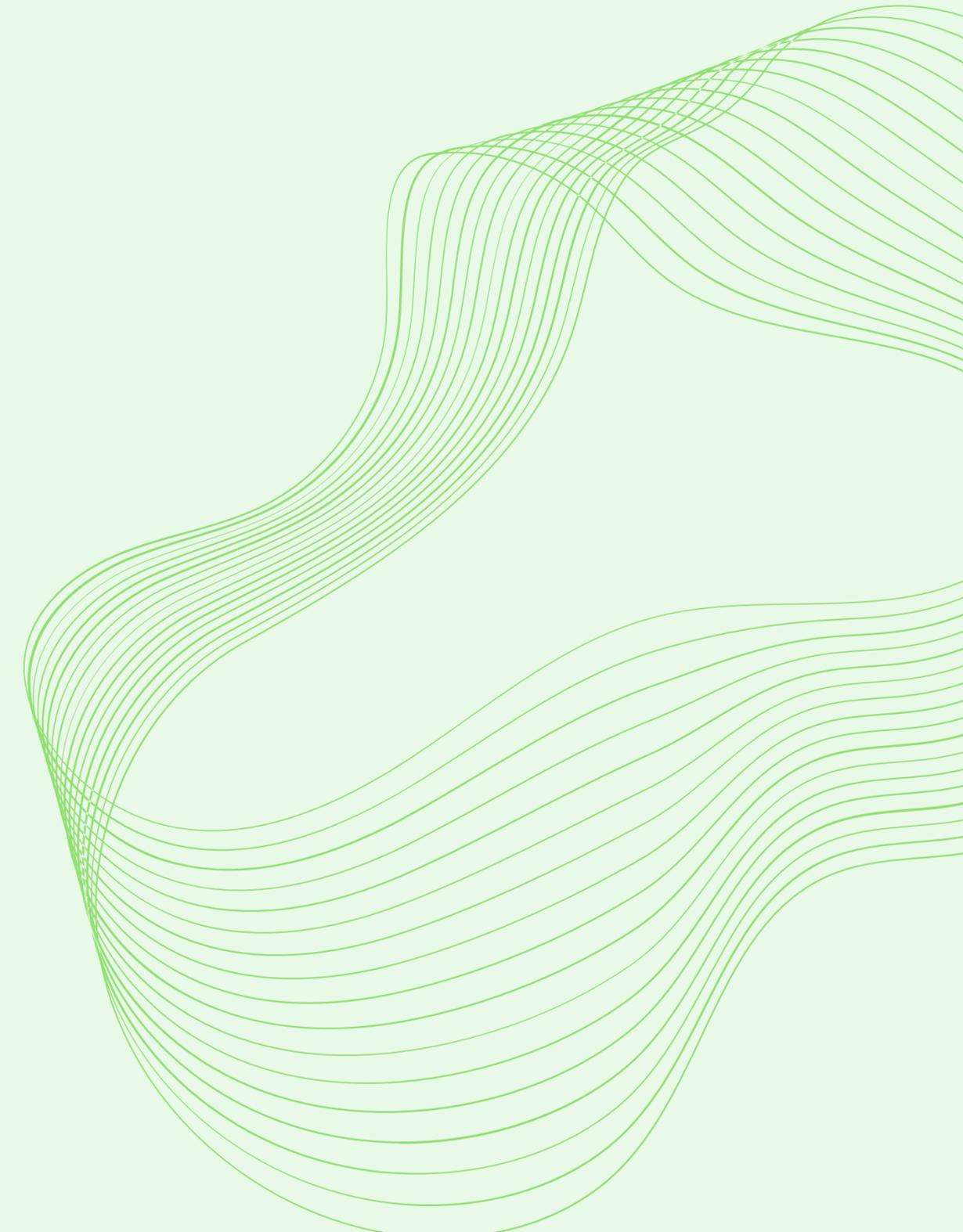
¿CÓMO TE BENEFICIAS?

BENEFICIOS

- En una automatización sencilla puedes ver relacionados tus objetivos, indicadores, resultados y los responsables.

- Si eres dueño sentirás ¿qué está bien de todo lo que haces a diario? Si eres empleado podrás evidenciar ¿cómo ser un influenciador? para que te encarguen los proyectos más importantes.

-Te sentirás más informado y brillarás con el poder de la información en línea y siempre actualizada.



¿QUÉ HACEMOS?

PROCESO

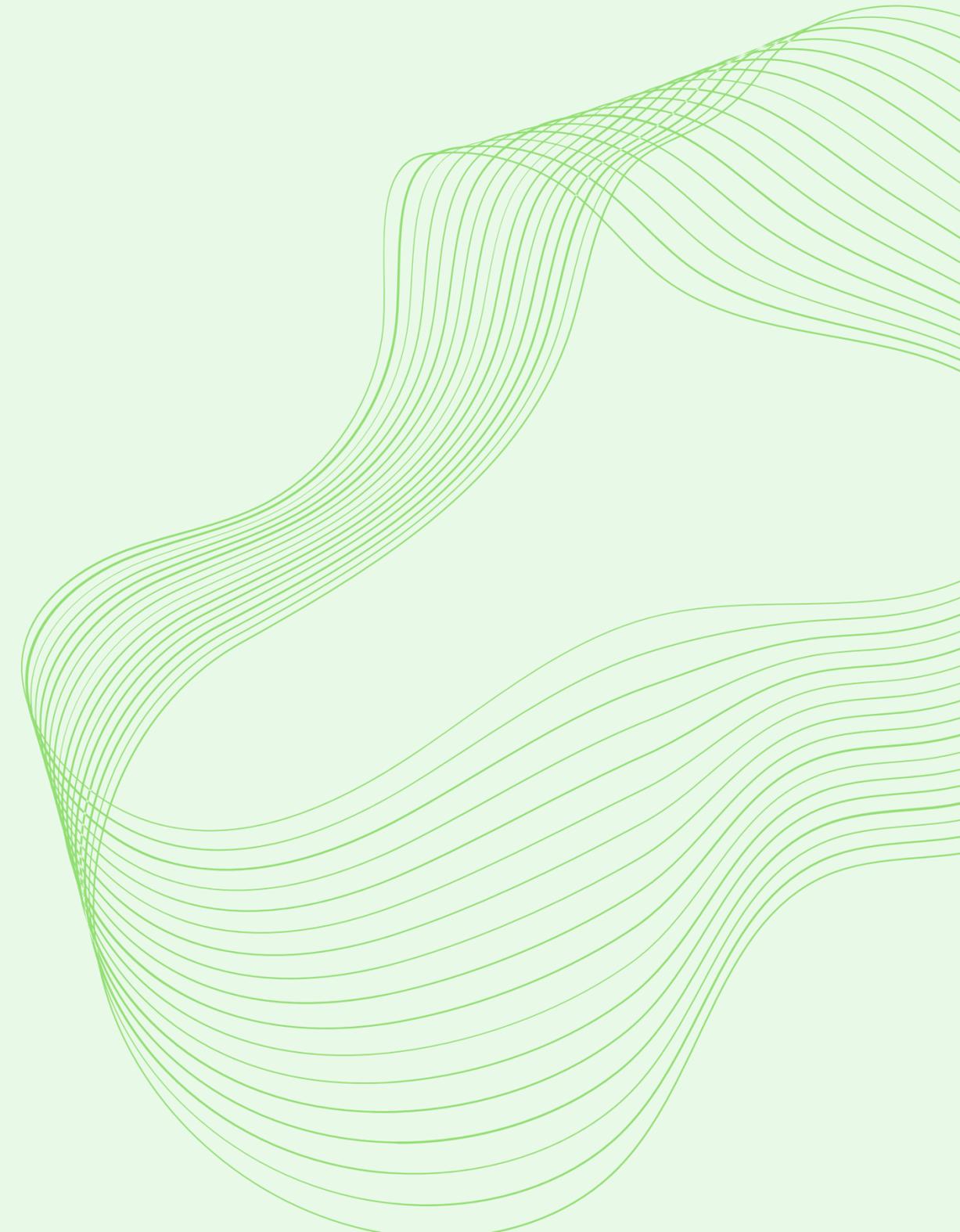
El proceso para construir juntos un Tablero de Comando funcionando incluye:

-Taller para definir:

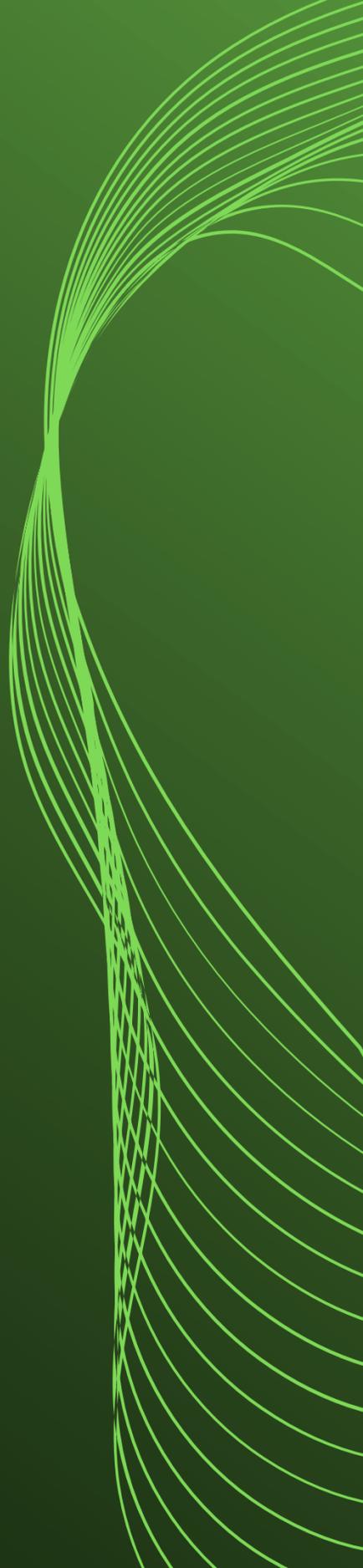
- o Perspectivas claves de éxito organizacional.
- o Objetivos
- o Indicadores
- o Fórmulas de cálculo y unidades de medición
- o Resultados obtenidos
- o Responsables

-Recabar datos y obtener resultados en colores del semáforo incorporado al tablero de comando.

-Aplicar el algoritmo de Nivel de Plan de Carrera Horizontal (NPCH) para dar reconocimiento y premios por los resultados obtenidos mejorando así la motivación de todos.



GES PLAN ESTRATÉGICO



QUOTE

"Las grandes cosas en los negocios nunca son hechos por una sola persona, sino por un equipo de personas"

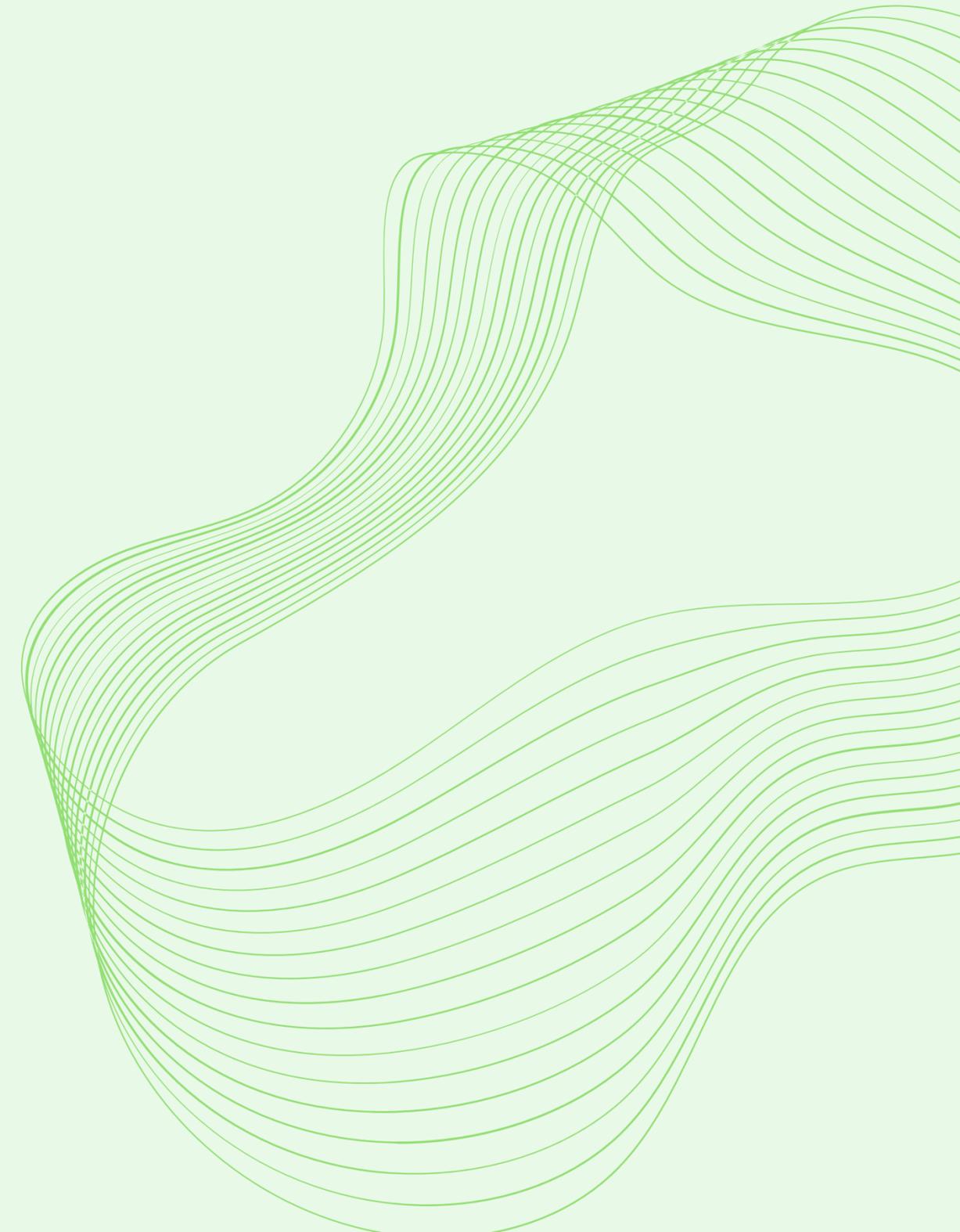
- Steve Jobs

¿CÓMO TE BENEFICIAS?

35

BENEFICIOS

- Sientes la sinergia por la Visión, Misión, Valores, Políticas y Estrategias compartidas lo cual fortalece tu “ADN organizacional”.
- Diseñar el rumbo organizacional de forma participativa incrementa su probabilidad de realización.
- Tus conocimientos del entorno y de la realidad interna se fortalecerá a niveles inimaginables.



¿QUÉ HACEMOS?

PROCESO

- Aprobar el cronograma detallado de acciones para la PE.

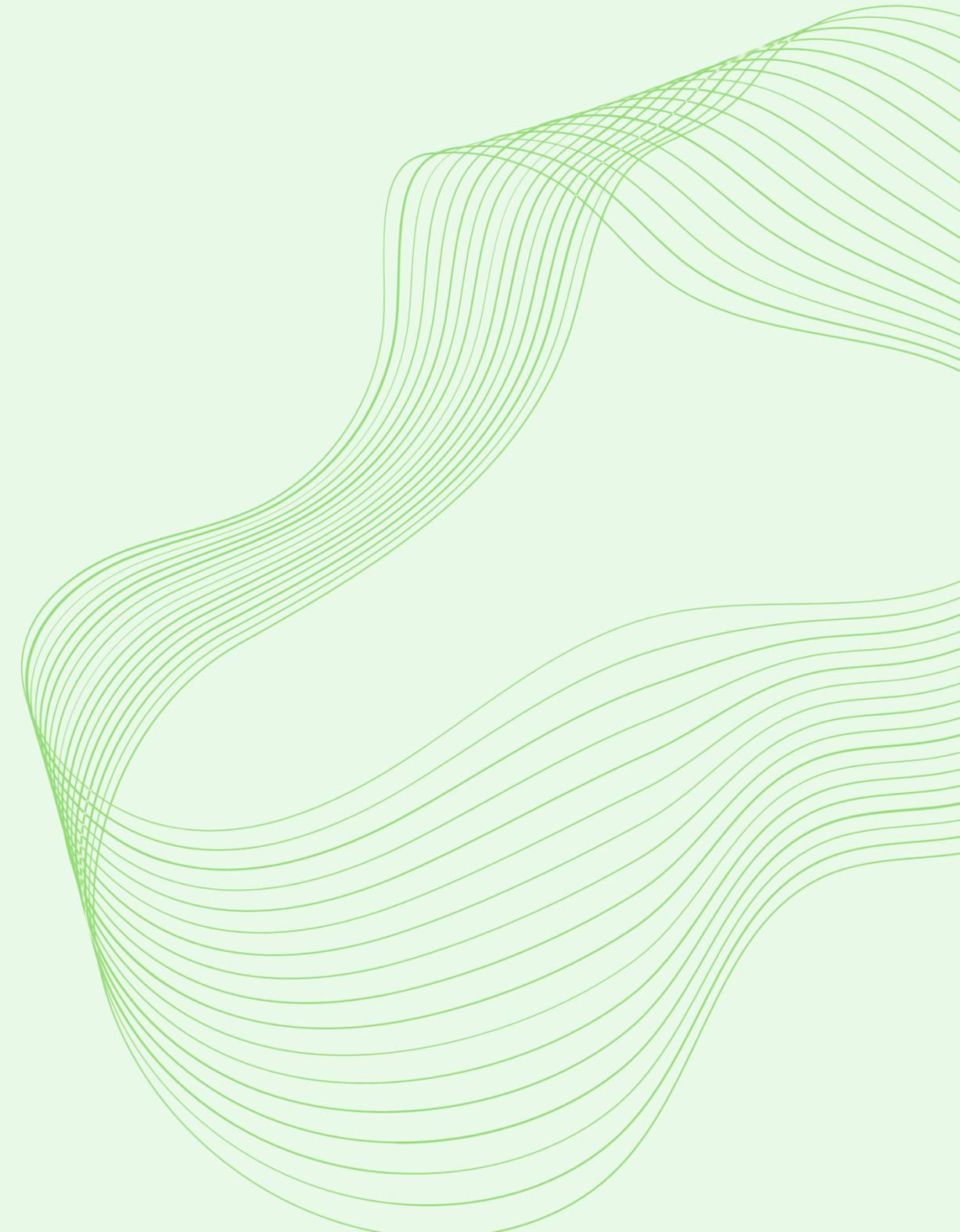
- Facilitamos Talleres participativos (promedio más del 70% de actores involucrados) internos y externos.

 - o Talleres con actores internos (empleados, socios, directivos, etc.): Matrices matemáticas del FODA con software especializado, determinación del estado actual y deseado.

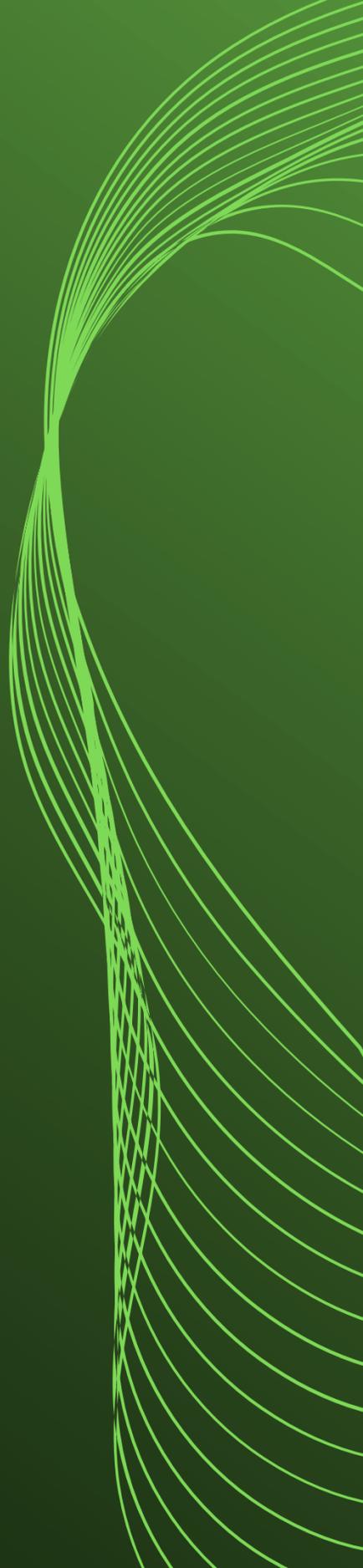
 - o Talleres proyectos: Matrices de Marco Lógico o de diseño de proyectos. Estimación de inversiones. Niveles de responsabilidad.

 - o Talleres con actores externos (proveedores, clientes, sociedad civil): Niveles de satisfacción e interacción, matrices matemáticas de satisfacción de requerimientos actuales y futuros, recomendaciones del entorno.
 - o Si el cliente está de acuerdo activamos plataformas virtuales para recabar datos de campo: encuestas, grupos focales, entrevistas de expertos.

- Elaboración y entrega en medios magnéticos del Plan Estratégico para un período de 3 años.



GES PLAN ESTRATÉGICO



QUOTE

"Diferenciarte y ser un PRO en un mundo Snob es cuestión de CANVAS"

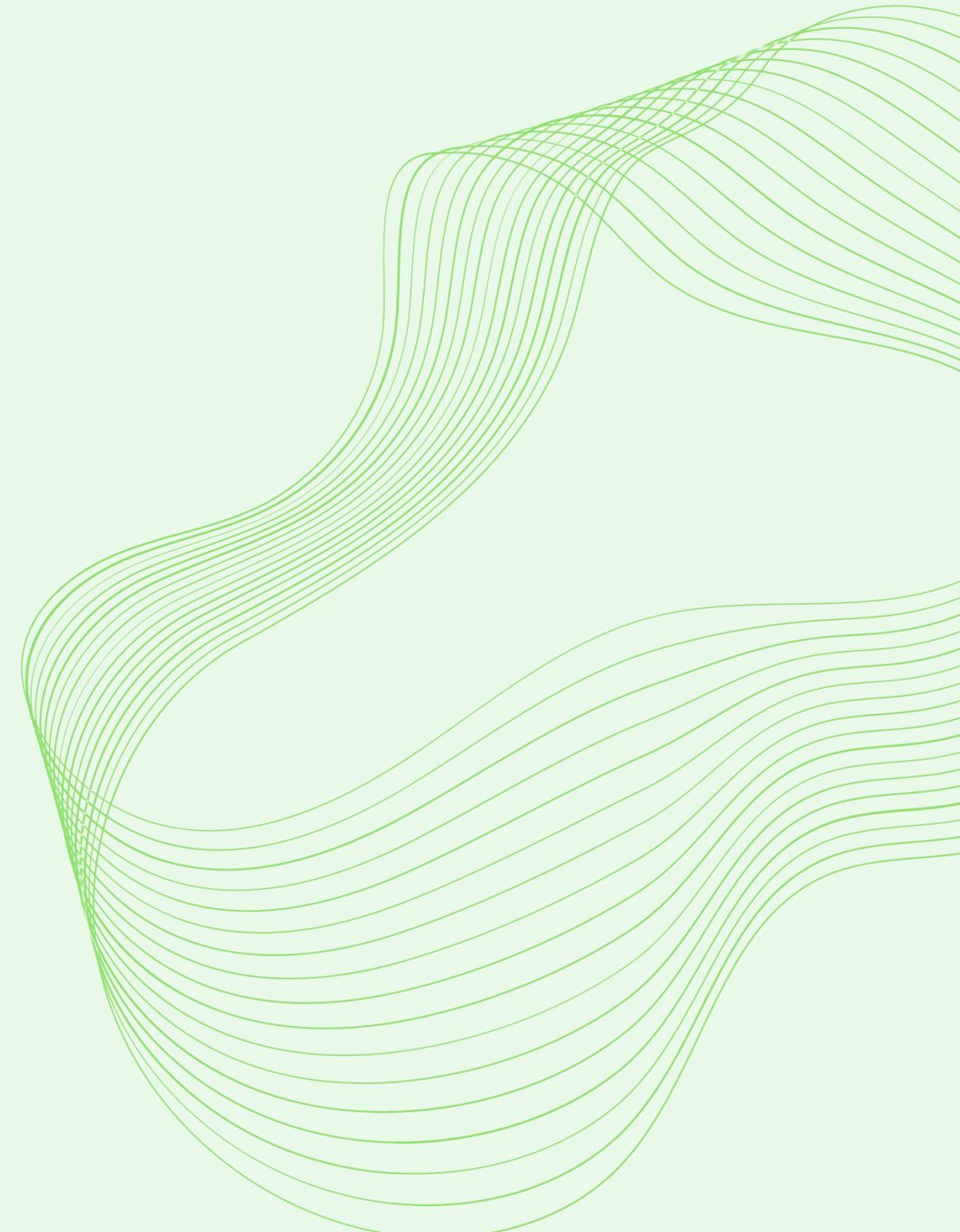
- Vinicio Merizalde

¿CÓMO TE BENEFICIAS?

39

BENEFICIOS

- En un solo “pantallazo” tienes todas las ideas claves para emprender tu idea de negocio: simple, por eso es efectivo.
- Vas “al grano” porque mereces vivir más que para crear empresas o negocios.
- Vendes mejor tus ideas y ganas “adeptos” a tus ideas.



¿QUÉ HACEMOS?

40

PROCESO

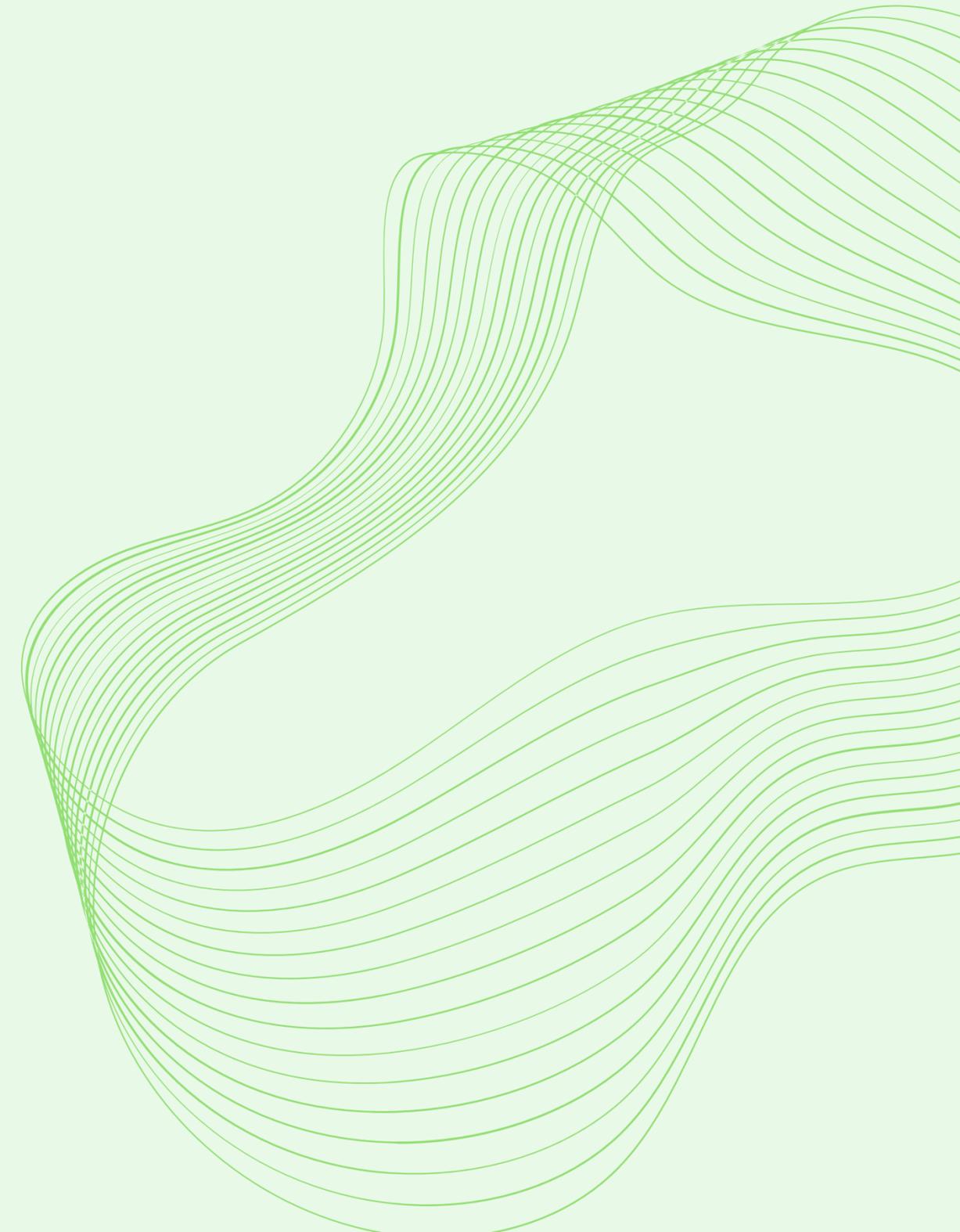
El proceso de Plan de Negocios modelo CANVAS

incluye:

- Taller para llenar la matriz de 9 segmentos del CANVAS.

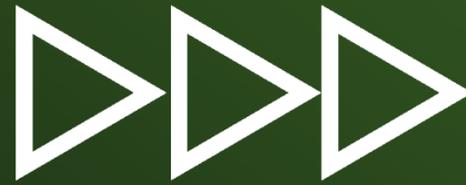
- Revisión de la Matriz e insumos anexos.

- Presentación de resultados a probables accionistas.



Soporte GME

Todos nuestros productos de Gestión Estratégica cuentan con productos adicionales exclusivos.



Reajustes durante 6
Meses



Actualizaciones
constantes de
contenido en Nube



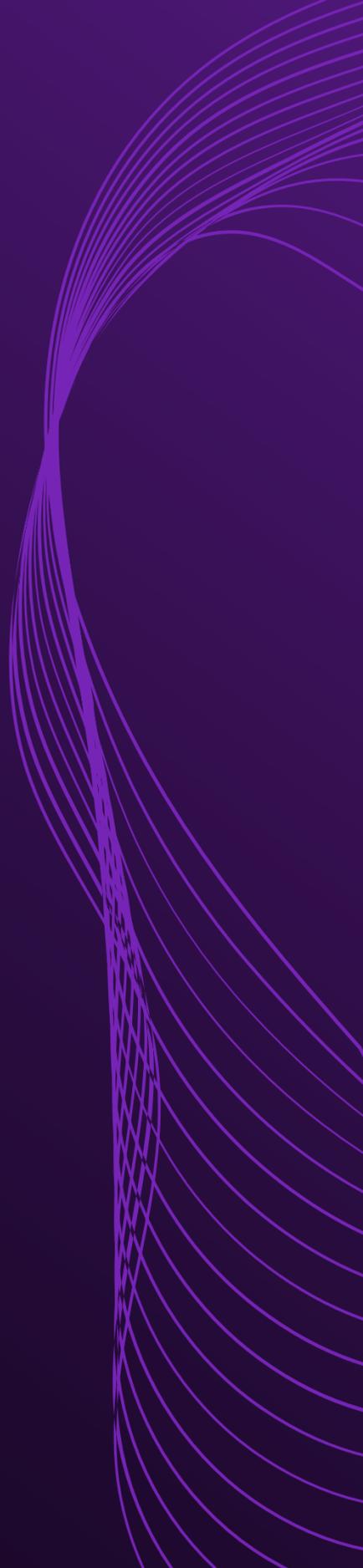
Asesor de cuenta
personalizado



SECCIÓN C

GESTIÓN POR PROCESOS

GPP PROCESS MANAGEMENT



QUOTE

“La gestión de procesos es la definición, análisis y mejora continua de los procesos con el fin de satisfacer las necesidades y expectativas de los clientes”

- Gregório Varvakis

¿CÓMO TE BENEFICIAS?

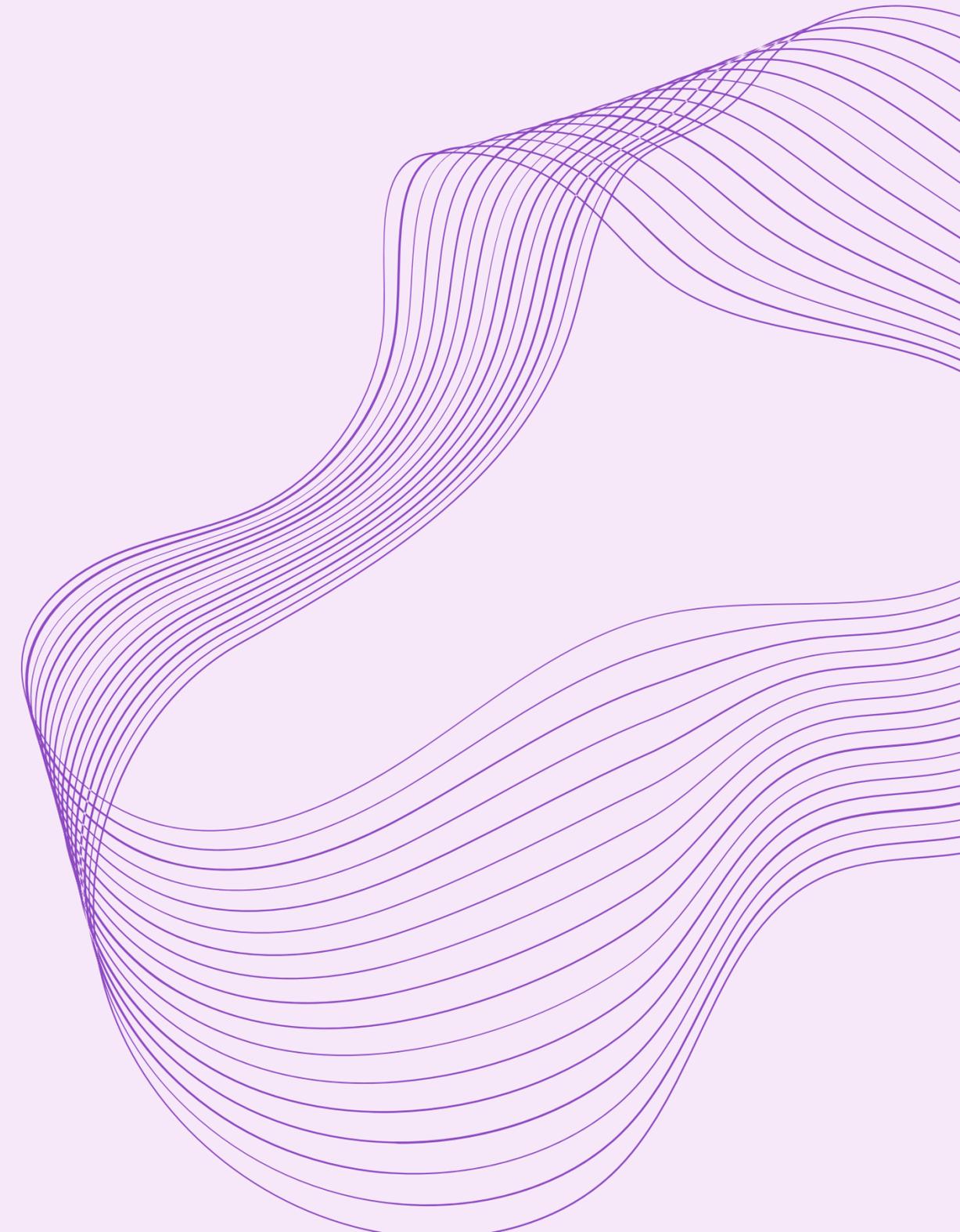
45

BENEFICIOS

-Entender las actividades clave, ordenarlas y mejorar el rendimiento de cada actividad te deja un proceso optimizado.

-Te concentras en la forma más eficaz para entregar productos a tus clientes.

o Mejoras ingresos, ventas y optimizas tu propio rendimiento



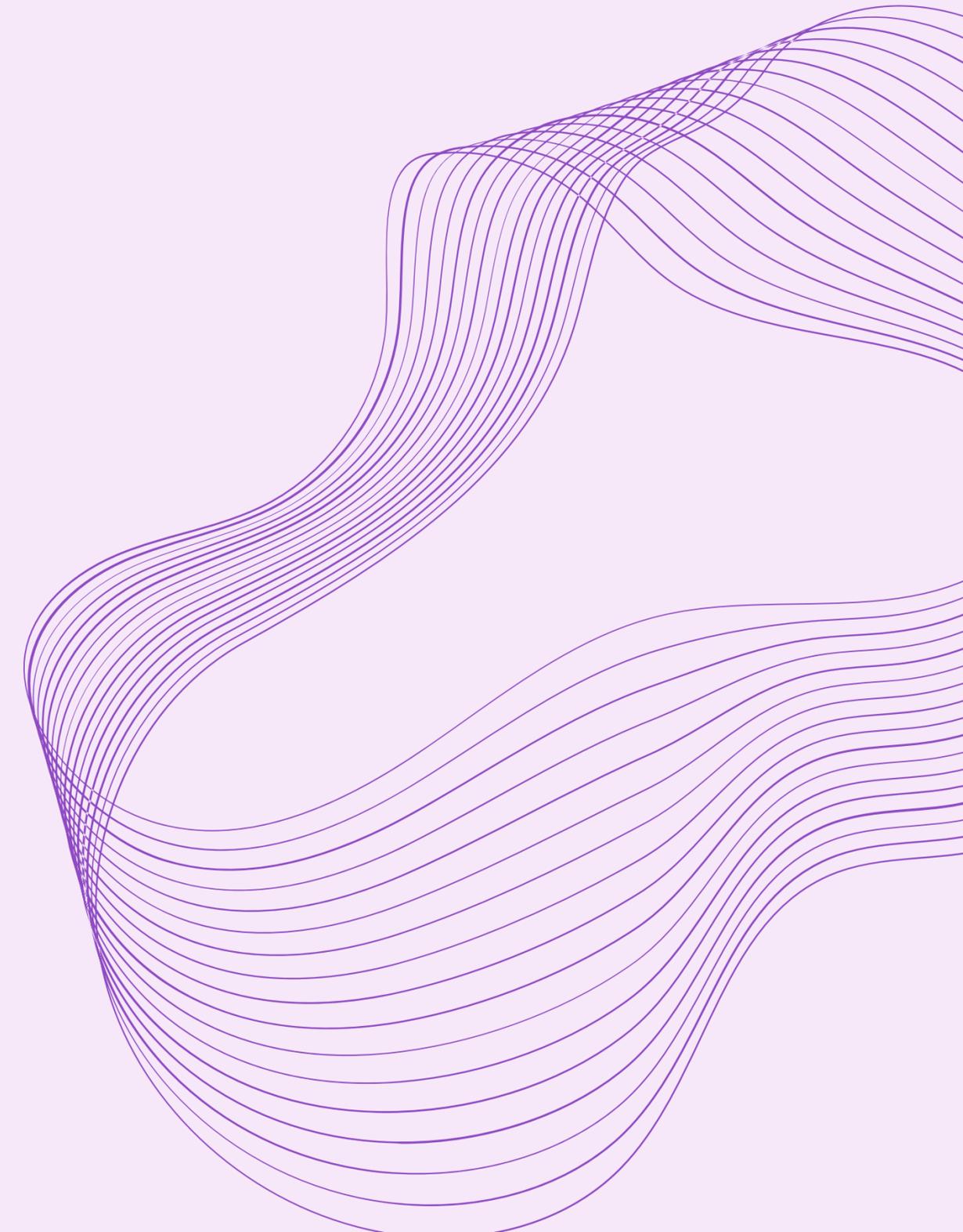
¿QUÉ HACEMOS?

PROCESO

El proceso para gestionar por procesos incluye:

- Talleres para definir:
 - o Cadena de Valor (M. Porter) o gráfico nítido de las acciones y secuencias por los que te paga el cliente.
 - o Dibujar las actividades y secuencia de los flujos siguiendo ANSI u otras a disponibilidad.
 - o Analizar el “Valor agregado” para optimizarlo.

- Elaborar el Manual de Procesos y difundirlo: estandarizar acciones, procedimientos, insumos, para obtener productos y servicios en un “sistema confiable”.



Soporte GME

Todos nuestros productos de Gestión por Procesos cuentan con productos adicionales exclusivos.



Reajustes
optimizadores de
recursos



Contenidos de
punta en nube



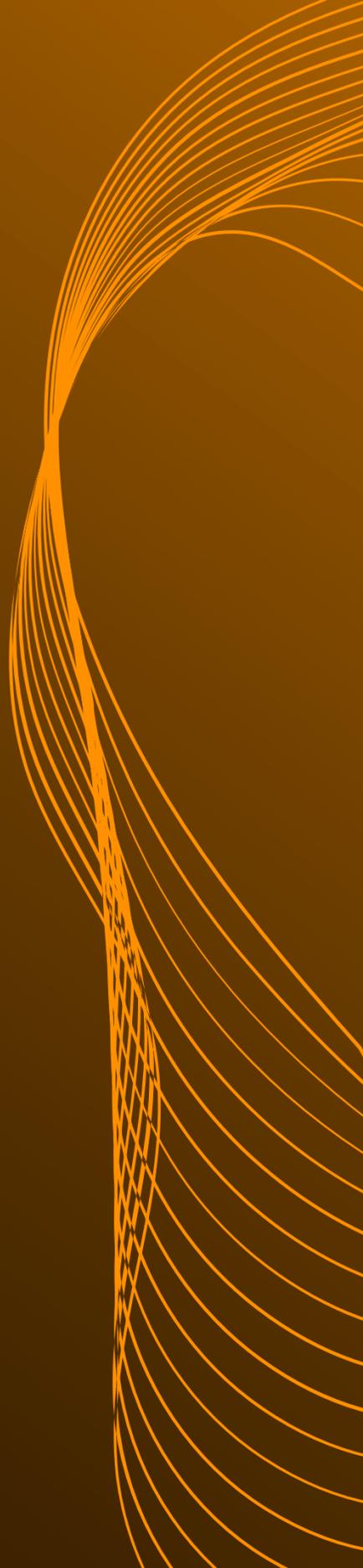
Reporte final y de
mejoras adicionales

SECCIÓN D

GESTIÓN DE PROYECTOS

GDP

PROJECT MANAGEMENT



QUOTE

“Trabajar mantiene a todos alertas, la estrategia proporciona una luz al final del túnel, pero la gestión del proyecto es el motor del tren que hace avanzar a la organización”

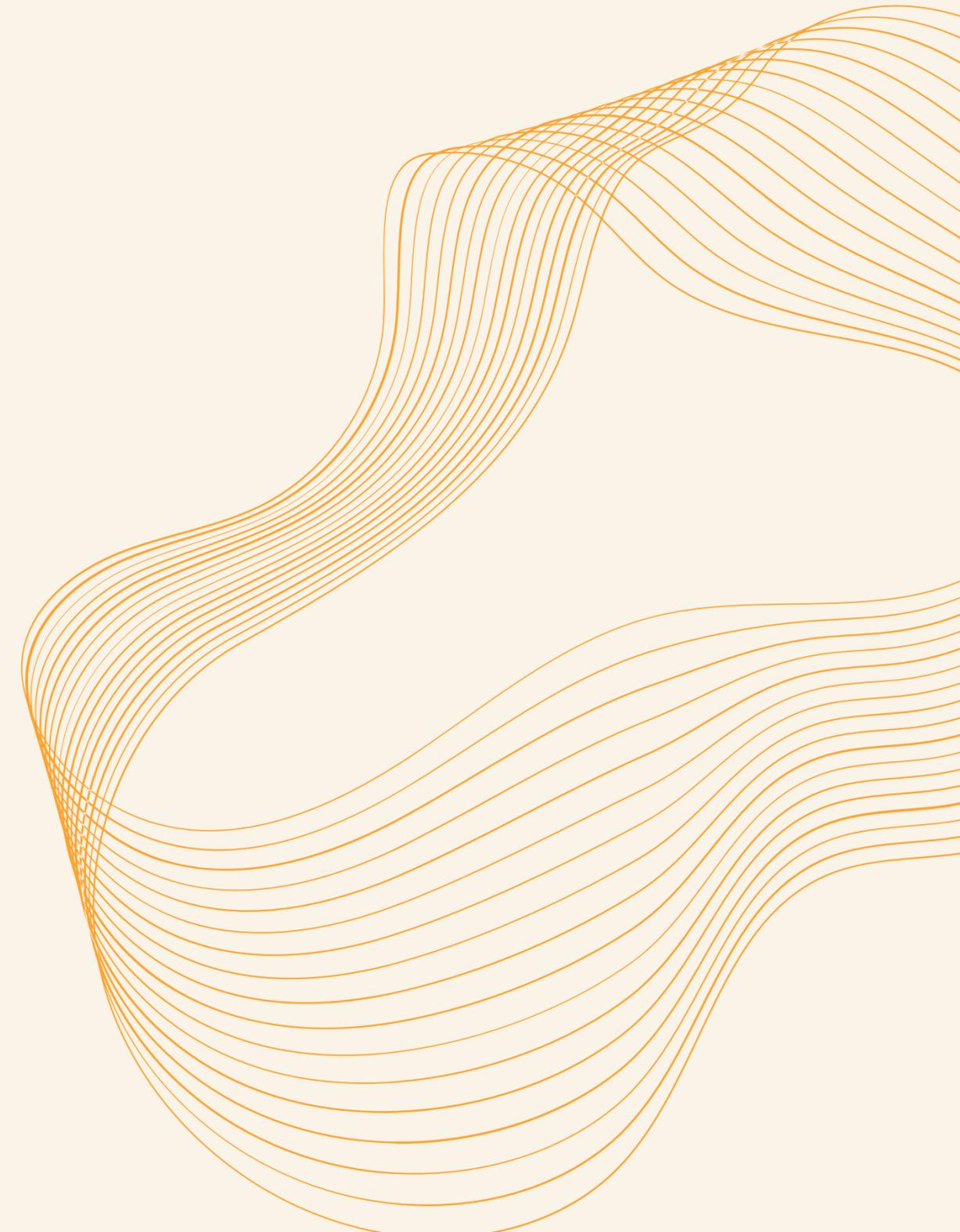
- Joy Gumz

¿CÓMO TE BENEFICIAS?

51

BENEFICIOS

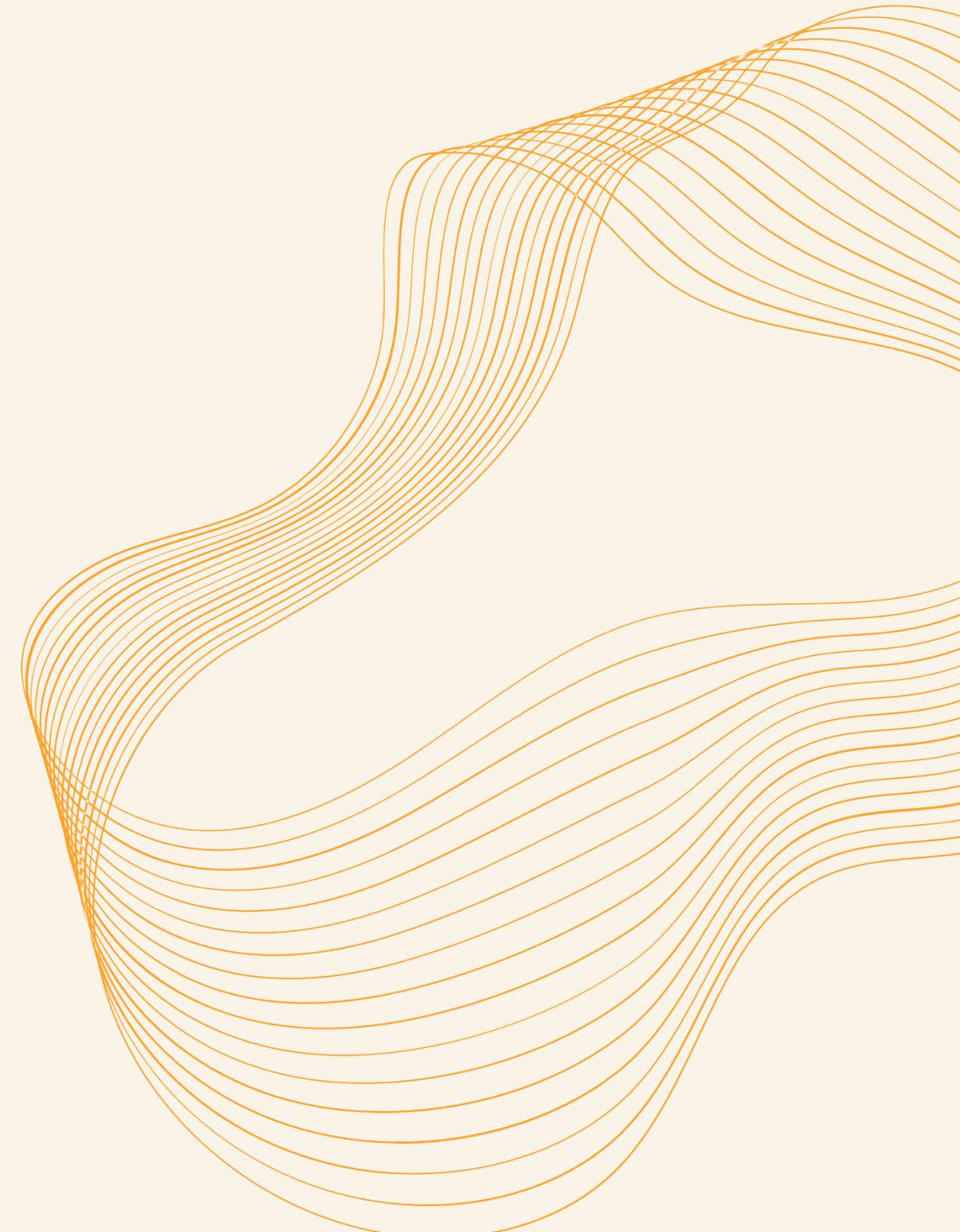
- Los proyectos cambian la realidad, la mejoran en el corto plazo. Son eficientes y te dan la sensación de hacer “magia organizacional”
- Te conviertes en referente de conocimientos y destrezas para dirigir personas, administrar recursos y exponer de forma persuasiva los resultados.
- Haces mucho más con menos. Tu pasión es tu mejor aliado en un proyecto.



¿QUÉ HACEMOS?

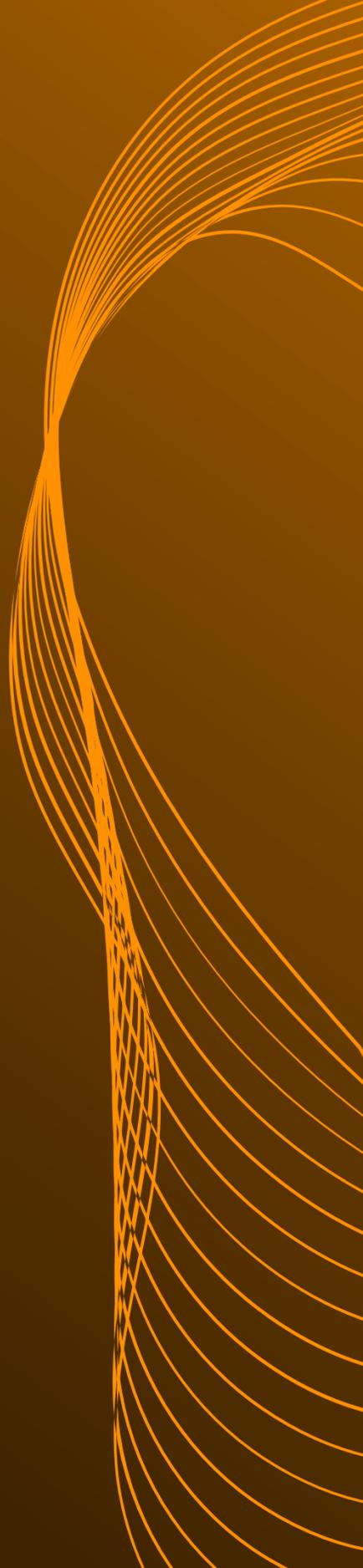
PROCESO

- Sistematizar las ideas claves: análisis de viabilidades.
- Diseñar el proyecto:
 - o Problemas por resolver o mejoras a entregar.
 - o Objetivos por alcanzar.
 - o Métodos y técnicas que aplicarás conforme el tipo de proyecto.
 - o Liderazgo de:
 - Talento: La gente clave del proyecto
 - Costos: Los recursos disponibles
 - Tiempo: El control del cronograma
 - Comunicación: La entrega parcial y final de resultados (entregables o productos del proyecto)
 - Consistencia: Seguimiento y evaluación de impactos del proyecto.
- o Cierre del proyecto: Exposición y entrega de resultados con firmas en actas y resumen del proyecto.
 - Puedes elegir entregarnos solo el diseño del proyecto o incluir la ejecución, el seguimiento, cierre o las evaluaciones del proyecto.
 - Estaremos más que gustosos de servirte. Somos talento experto en proyectos.
- o Vinculación con el área financiera de GME.



GDP

PROJECT AND ASSETS MANAGEMENT



QUOTE

“Los grandes proyectos los sueñan los locos geniales, los ejecutan los luchadores tenaces, los disfrutan los felices mortales y los critican los eternos inútiles crónicos.”

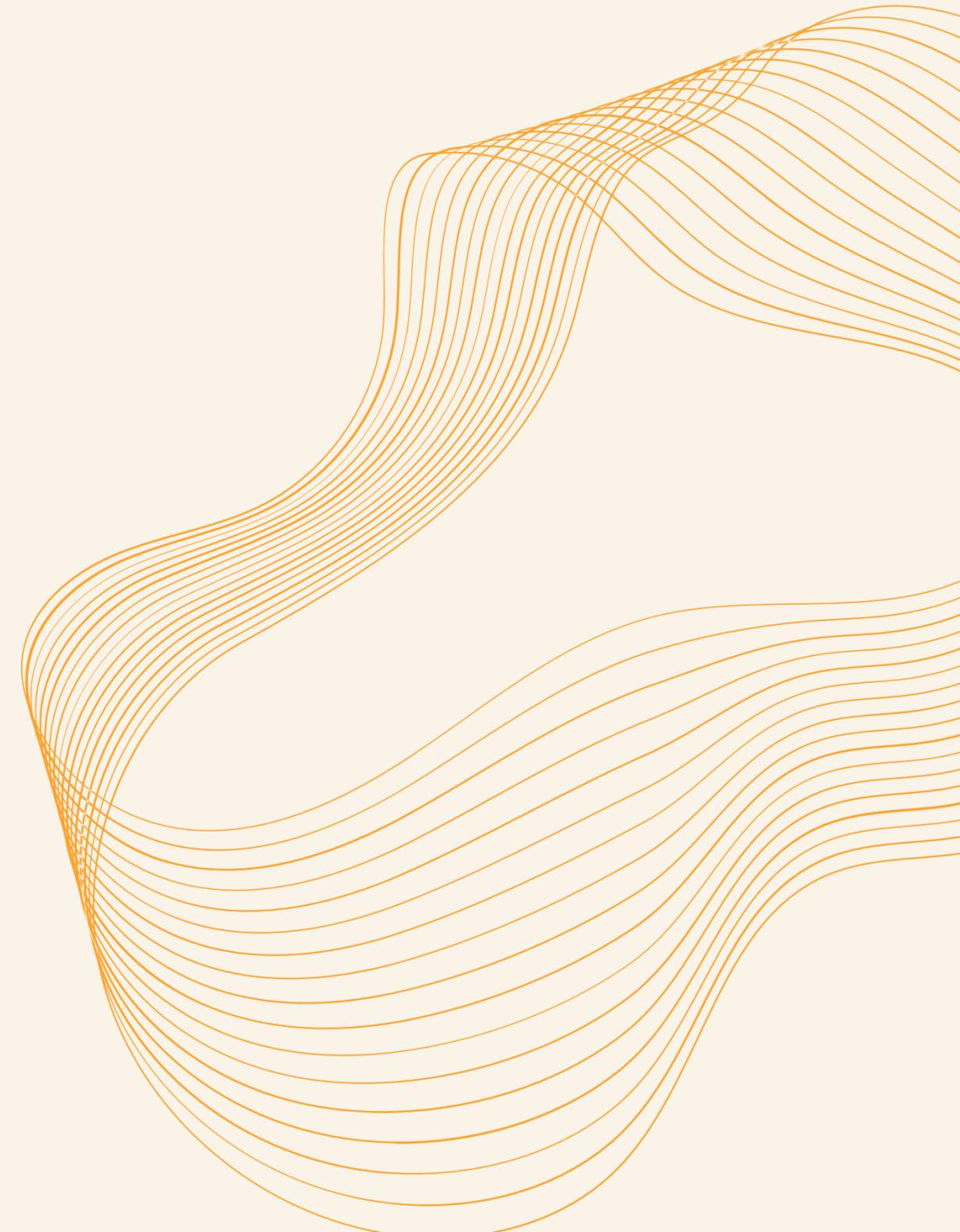
- Anónimo

¿CÓMO TE BENEFICIAS?

55

BENEFICIOS

- Los proyectos cambian la realidad, la mejoran en el corto plazo. Son eficientes y te dan la sensación de hacer “magia organizacional”.
- Te conviertes en referente de conocimientos y destrezas para dirigir personas, administrar recursos y exponer de forma persuasiva los resultados.
- Tomas ventaja al contar con un solo broker que cubre la parte técnica, financiera y legal.

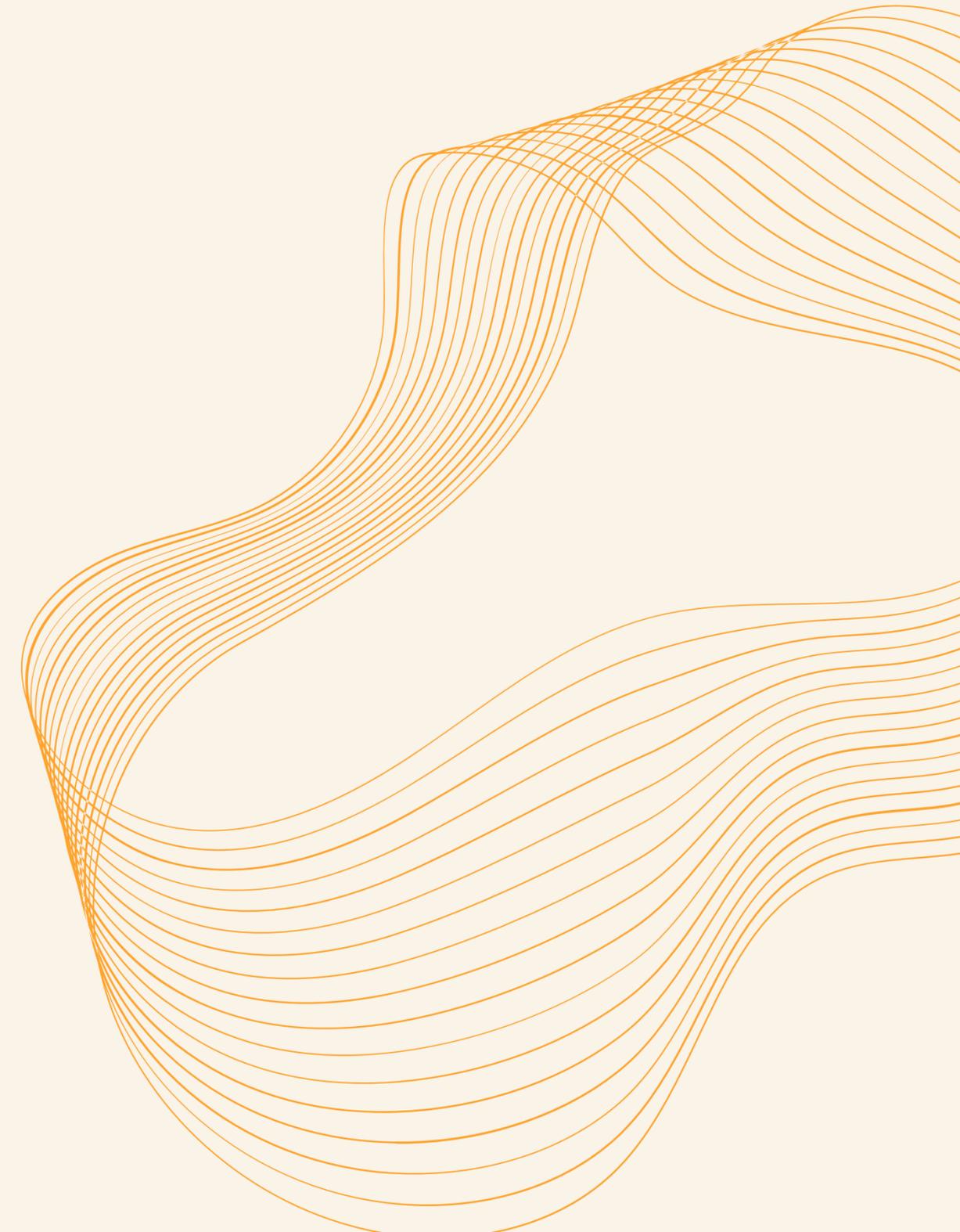


¿QUÉ HACEMOS?

56

PROCESO

- Proyectos integrados; diseñamos, concretamos medidas y convertimos en realidad tus buenas ideas.
- Realizamos el procesamiento de créditos, procuramos el desembolso de fondos.
- Armamos la estructura financiera y hacemos uso de los fideicomisos aliados al grupo.
- Una vez el proyecto es ejecutado, facilitamos herramientas tecnológicas de punta para maximizar el rendimiento del mismo.

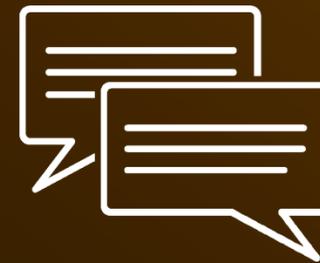


Soporte GME

Todos nuestros productos de Gestión de Proyectos cuentan con productos adicionales exclusivos.



Asesor de cuenta
personalizado



Respaldo a través de
nuestra red empresarial



Acceso a nuestro grupo
de inversores



G
GODSULTING
CONSULTORES ORGANIZACIONALES

Prodi

Ser

Consultoría y
Asesoría
en Gestión
Empresarial

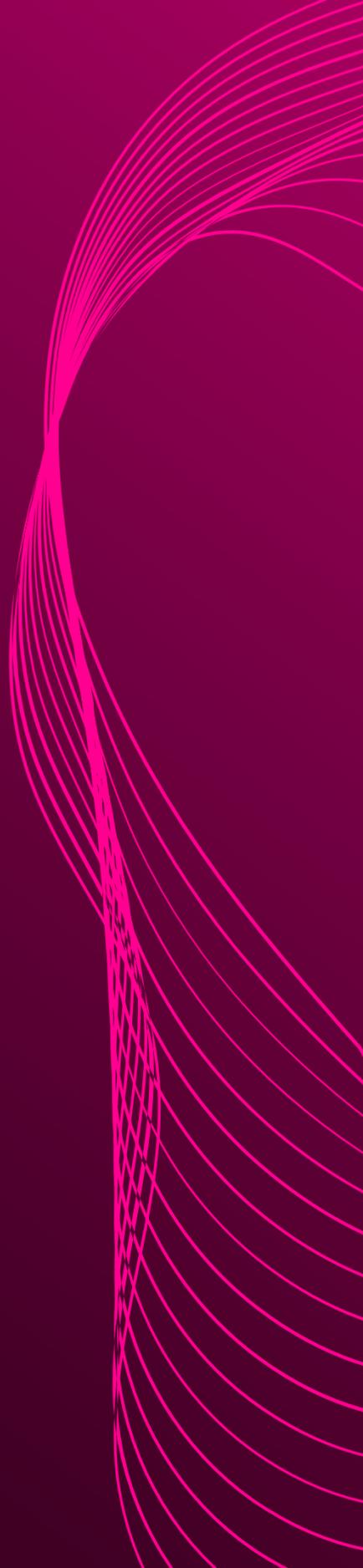
CAPÍTULO II

2020



SECCIÓN E
CAPACITACIÓN

CAP STAFF TRAINING



QUOTE

“Hay una fuerza motriz más poderosa que el vapor, la electricidad y la energía atómica: la voluntad”

- Albert Einstein

¿CÓMO TE BENEFICIAS?

62

BENEFICIOS

-Creamos ambientes motivadores, divertidos y muchos momentos para la reflexión para que elijas tus cambios e insights personales.

-Compartimos muchos contenidos aprendidos multimedia y construimos nuevos contenidos con cada grupo.

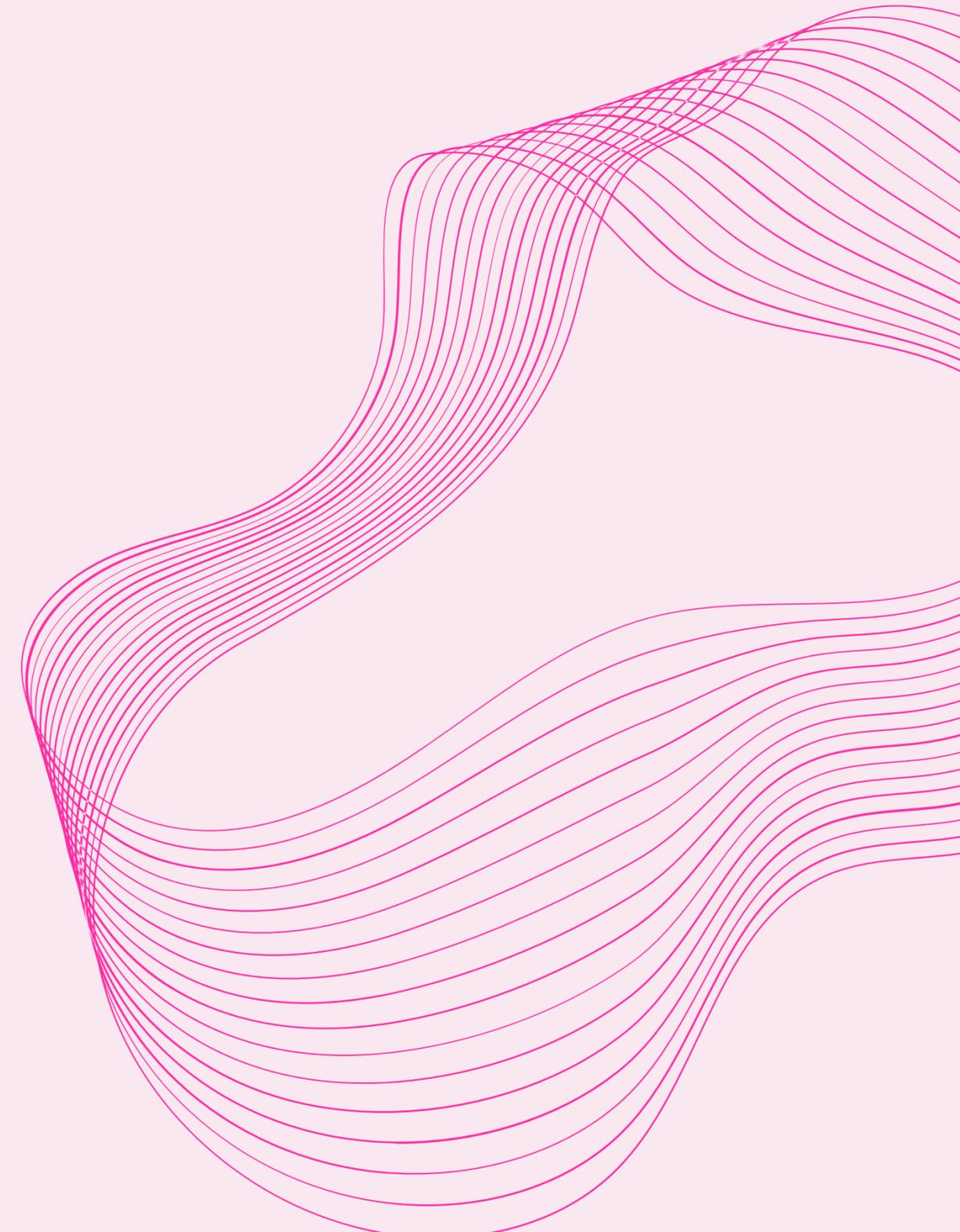
-Compartes aprendizajes con facilitadores expertos, Coachs certificados, seres valientes, empresarios, emprendedores ganadores de premios, con altas titulaciones profesionales, pero sobre todo somos personas que viven la calidad humana y una vida integra.

-Trabajamos en el “ser” de cada participante.

-Creas redes, relaciones significativas y contactos de alto valor para tu vida y carrera profesional.

-Aprendes lo que funciona y te permite aplicar de inmediato lo aprendido.

-Recuerda que solo hay dos momentos inmejorables para para iniciar una excelente capacitación: hoy mismo, el otro fue ayer y muchos ya lo iniciaron. ¿Seguirás a la zaga?.



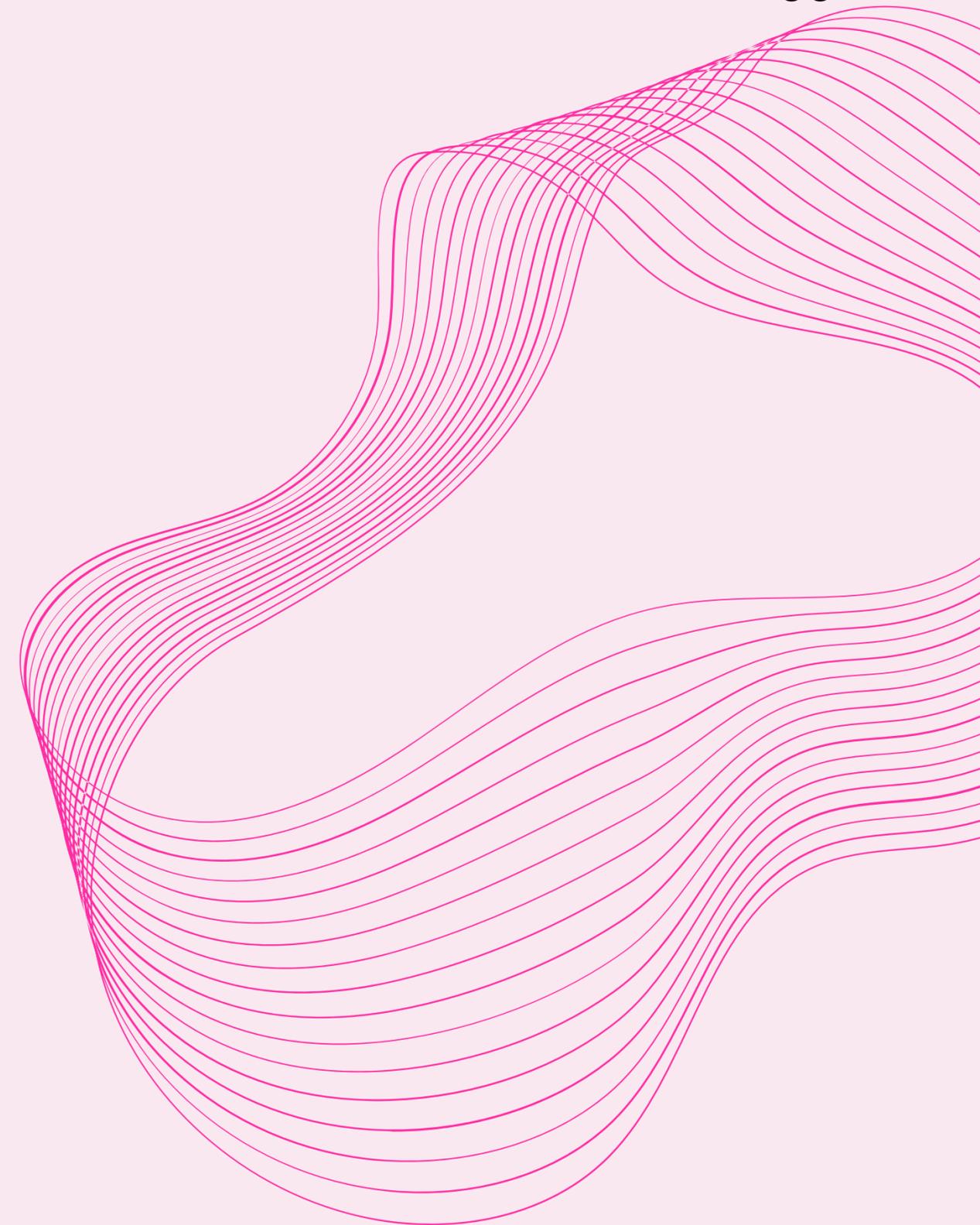
¿QUÉ HACEMOS?

63

PROCESO

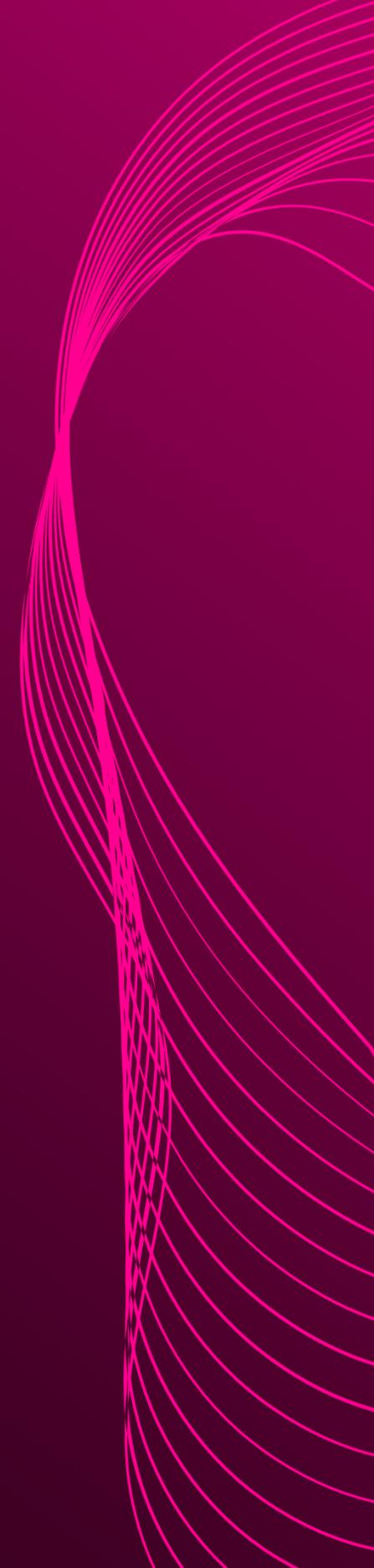
-Todos nuestros eventos siguen una metodología:

- o Participativa e integradora
- o Andragógica, lúdica, constructivista y heutagógica
- o Conocimientos siempre actualizados
- o Impulsamos las competencias de cada persona
- o Creamos vivencias significativas
- o Son experiencias de alto contenido



CAP

LIDERAZGO Y TRABAJO EN EQUIPO.



QUOTE

“No tengas miedo de renunciar a lo bueno para ir a por lo grandioso”.

- John D. Rockefeller

¿CÓMO LIDERAR A EQUIPOS DIVERSOS EN MOMENTOS CAMBIANTES?

Contenidos claves:

-5 claves del liderazgo impulsado por valores

-Construyendo tu influencia y marca personal

-Trabajo en equipo con personas de elevada autoestima:

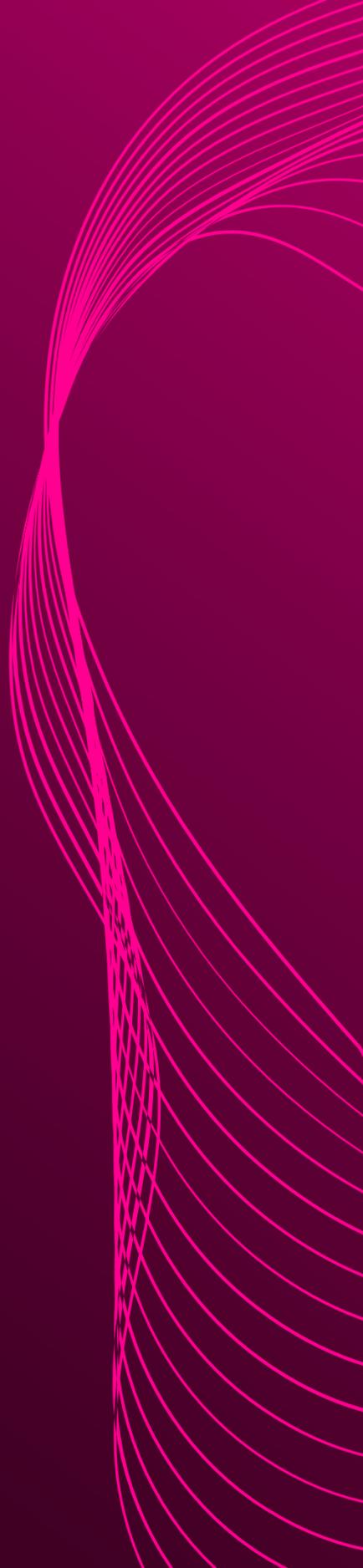
- a. Gestión por proyectos para aprovechar la creatividad y participación de tu equipo.
- b. Colaborando en redes de trabajo dispersas (teletrabajo, Economía Gig)
- c. Incentivando la innovación

Liderar es recorrer el camino de los más grandes y marcar nuevas rutas.



CAP

COACHING CORPORATIVO.



QUOTE

“Establecer metas es el primer paso para transformar lo invisible en visible”

- Tony Robbins

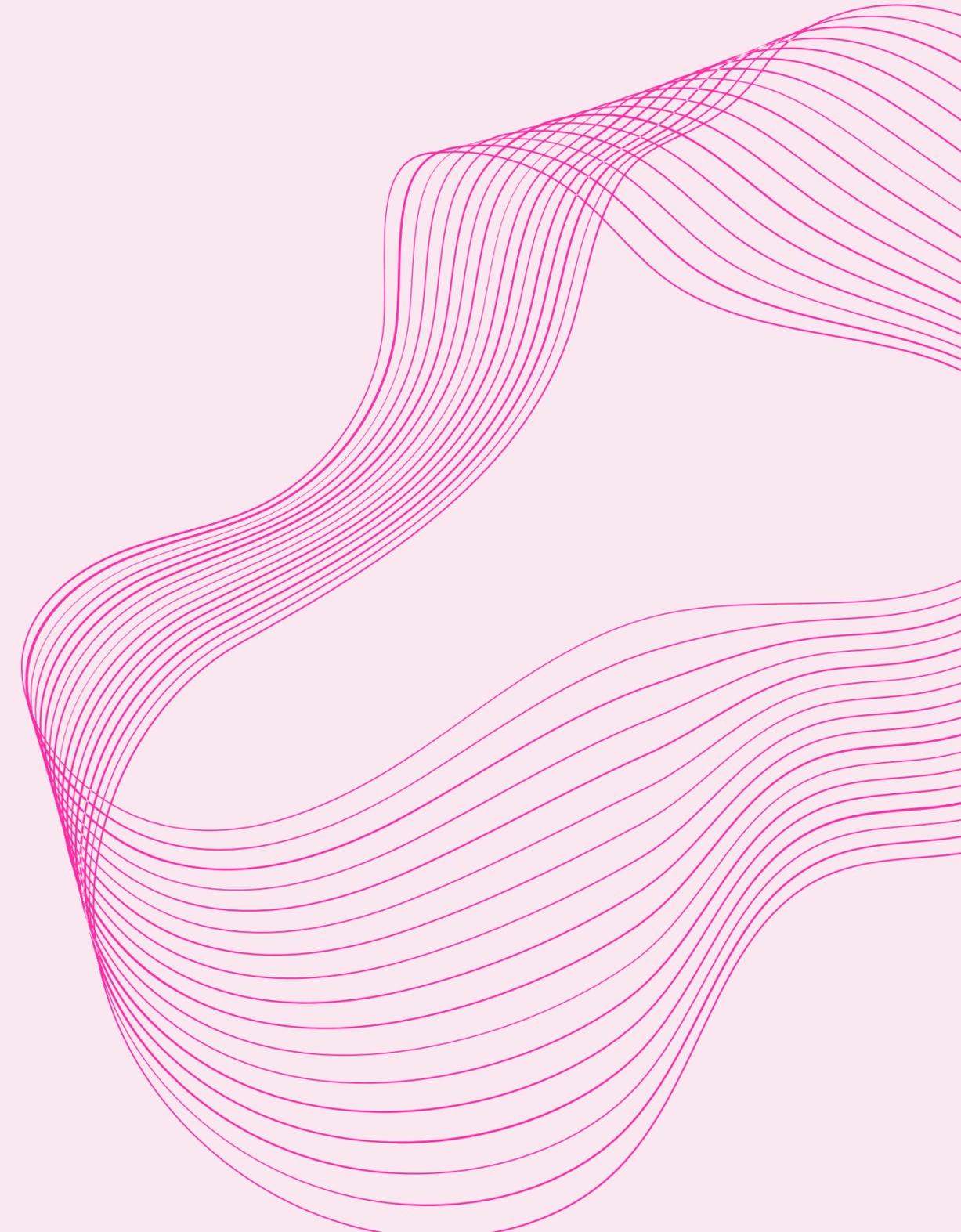
¿CÓMO APLICAR BUSINESS COACHING EN TU ORGANIZACIÓN?

69

Contenidos claves:

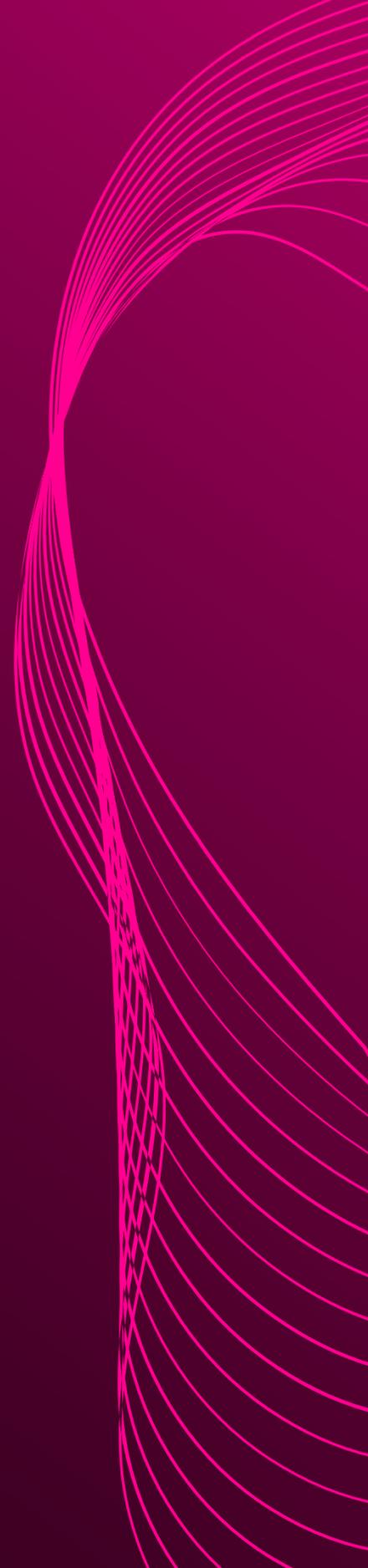
-5 claves para aplicar el Coaching Corporativo

- a. Diferencias entre Coaching Corporativo, Mentoría, Tutoría, Docencia, Capacitación y Facilitación.
- b. Planificando y ejecutando sesiones de Coaching Corporativo
- c. Preguntas poderosas y herramientas comunicacionales
- d. Costos, inversiones y beneficios de un programa de Business Coaching
- e. Propuestas de valor a los patrocinadores de Coachees



CAP

FORMADOR DE FORMADORES.



QUOTE

"El conocimiento es el único bien que mientras más se comparte más crece."

- Anónimo

¿CÓMO TRASCENDER EL CONOCIMIENTO Y CONVERTIRLO EN CAPITAL INTELECTUAL?

72

Contenidos claves:

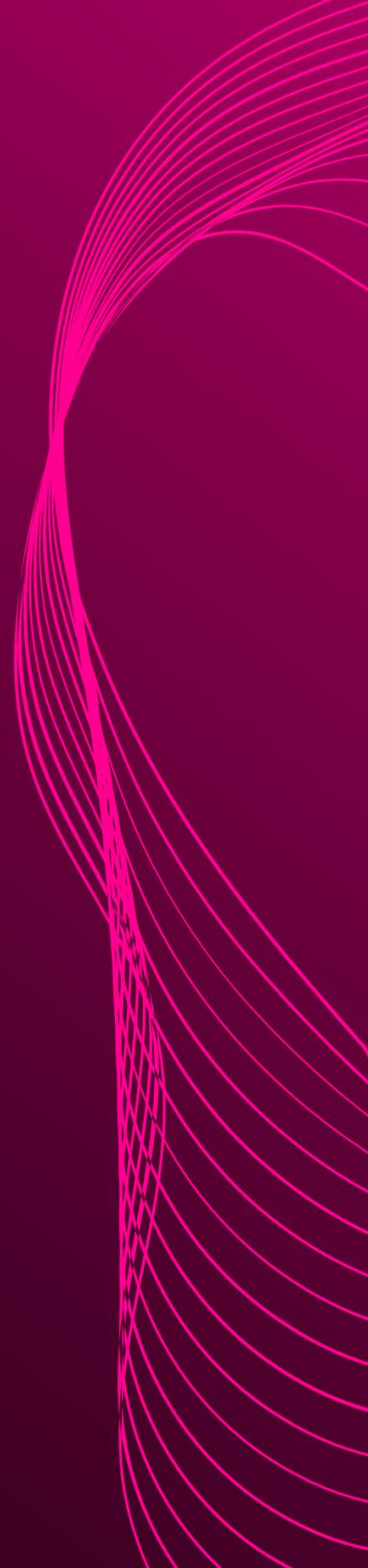
-5 claves para ser un facilitador organizacional:

- a. Detección de necesidades de desarrollo humano.
- b. Planificación y ejecución de eventos de capacitación significativos.
- c. Elaborando dinámicas y acciones de valor para que los participantes generen contenidos valiosos.
- d. Evaluar los niveles de satisfacción, la calidad de los eventos y el retorno de las inversiones en actividades formativas.
- e. Caja de herramientas del formador para el formador de formadores.



CAP

GESTIÓN Y PROSPECTIVA ESTRATÉGICA



QUOTE

“Tres facetas diferentes de la Inteligencia Emocional son la capacidad de expresar las quejas en forma de críticas positivas, la creación de un clima que valore la diversidad y no la convierta en una fuente de fricción y el hecho de saber establecer redes diferentes”

- Daniel Goleman

¿CÓMO INCREMENTAR EL COEFICIENTE EMOCIONAL?

75

Contenidos claves:

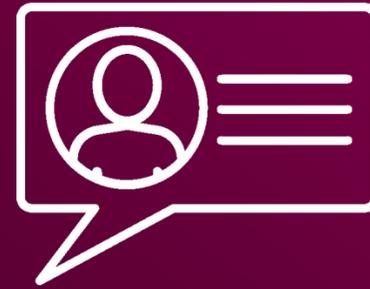
-5 claves para mejorar la Inteligencia Emocional, personal y del equipo de Trabajo

- a. Autocomprensión y compasión con el entorno.
 - b. Enfocados, concentrados en resultados.
 - c. Retados, creadores de cambios significativos.
 - d. Sintonía y sincronía emocional: “Neuronas espejo”.
 - e. Miembros de equipos empáticos.
- Test de IE
 - Herramientas para incrementar tu propia Inteligencia Emocional, intuición y empatía.

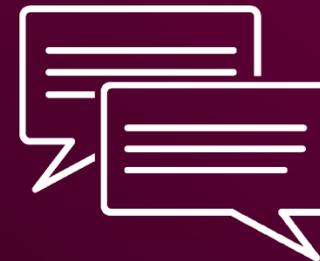


Soporte GME

Todos nuestros productos de Capacitación cuentan con productos adicionales exclusivos.



Expertos del más alto nivel.



Respaldo a través de nuestra red empresarial.



Soporte técnico 7 días a la semana.



DISEÑAMOS Y GESTIONAMOS EVENTOS A LA MEDIDA Y NECESIDADES DE CADA CLIENTE.

77

Podemos personalizar todos nuestros servicios a tus necesidades y expectativas.

Utilizando técnicas poderosas de personalización podemos levantar tu necesidad e incrementar la satisfacción y logros de tus inversiones en capacitación.

Nos interesas ganar tu confianza a largo plazo por ello vamos a cumplir lo ofrecido, exceder lo contratado y buscar siempre dejar huellas significativas en cada acción de nuestro equipo en tu beneficio.

CATÁLOGO 2020

Te conocemos, de cerca.

Godsulting

DIVISIÓN DE CONSULTORÍA

GRUPO
MERIZALDE

EDIFICIO METROPOLITAN.

AVE. NACIONES UNIDAS Y
NUÑEZ DE VELA.

QUITO - ECUADOR.

+593 987 04 04 04

