

INNOVAC[®]

Innovación en consultoría organizacional

consultoría
con sentido
humano



La pieza clave, ¿eres TÚ!



Artefacto

Despliega tu potencial a través de un programa personalizado enfocado a desarrollar las competencias directivas que te llevarán al éxito.

PRODUCTO	ARTEFACTO
Objetivo:	Despliega las competencias para el desarrollo y éxito de la organización.
Descripción / Desarrollo:	Proceso de aprendizaje que muestra cómo interactúan las dimensiones técnica y humana, en el desarrollo del equipo para la obtención de resultados óptimos, donde la pieza clave, eres tú.
Beneficios que entrega:	• Despliega el potencial individual y colectivo. • Aplicación práctica e inmediata de las herramientas aprendidas. • Desarrolla competencias específicas y comportamientos deseados.

Arte-facto

Arte-facto es un proceso de aprendizaje desarrollado con base en competencias, que inicia con un diagnóstico e identifica con claridad las brechas, definiendo los puntos clave que requieren ser desplegados.

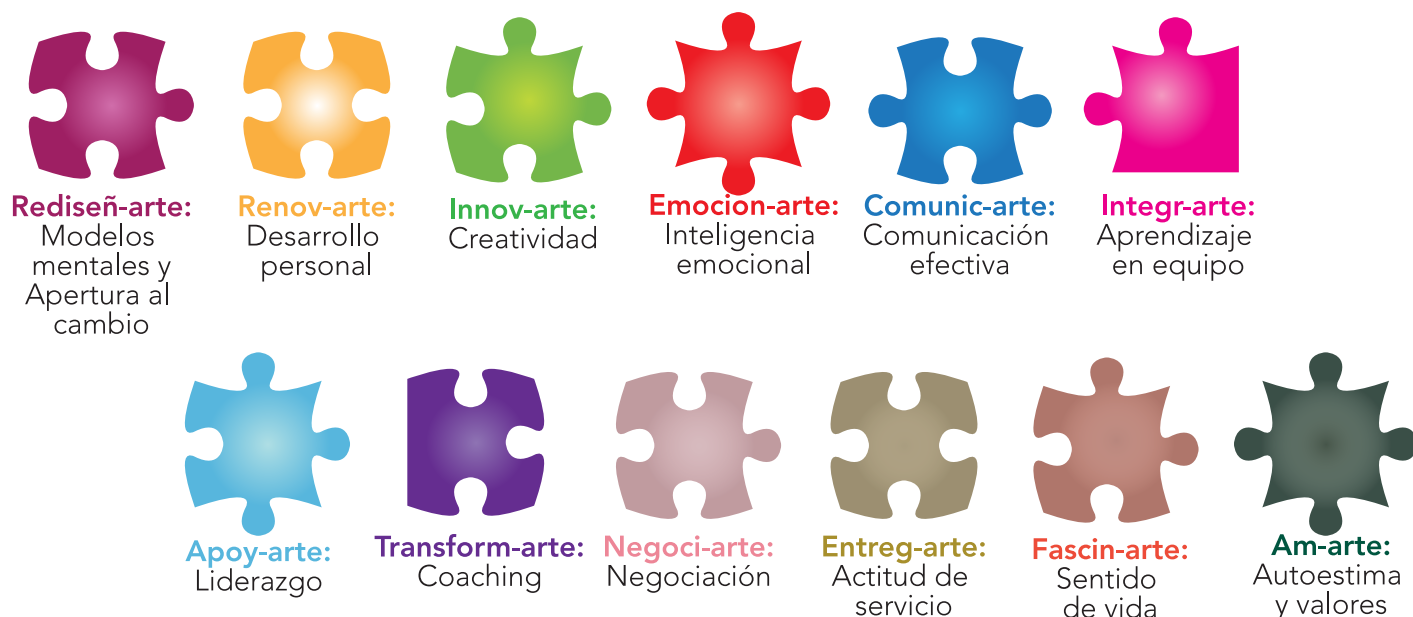
Diseñado a través de módulos flexibles, éste programa permite al participante asistir únicamente a las sesiones relacionadas con las competencias que requiere desarrollar.

En cada taller se obtienen herramientas prácticas de aplicación y durante el programa el participante trabaja en 3 niveles:

- Personal, que le permite reducir sus brechas.
- En equipo, formado por un grupo de participantes, el cual ayuda para generar reflexión.
- Organizacional, con su equipo natural de trabajo y otros integrantes de la organización, con los que realizará actividades de aplicación.

Las competencias, son características de la personalidad devenidas en comportamientos que generan un desempeño exitoso y buscan desplegar los conocimientos, habilidades y actitudes de las personas, sustentados con base en valores.

Arte-facto, puede adaptarse al modelo de competencias de cada organización. Algunas con las que trabaja, son las siguientes:



Danos la oportunidad de visitarte y hacer un traje a la medida de tu organización. Contacta al consultor más cercano a tu región.



EL SIMULADOR PARA EL ALTO DESEMPEÑO EN LOS EQUIPOS

PRODUCTO	STAR TRACK
Objetivo:	Desplegar al máximo el potencial de equipos de trabajo.
Descripción / Desarrollo:	Con la ayuda de un simulador, se estudia el impacto de la actividad individual en el comportamiento y resultados de un equipo. Con reflexión profunda y aprendizaje, se alinean objetivos, modifican creencias y se fortalecen valores.
Beneficios que entrega:	• Fortalece la comunicación, coordinación de acciones, efectividad y logro. • Se adapta fácilmente al diagnóstico y solución de problemas específicos. • Diagnostica personal clave, áreas de oportunidad e identifica estrategias.

El éxito depende, además de los indicadores de resultados, de la habilidad de los seres humanos para interactuar entre sí y de la capacidad para construir y desarrollar, consistentemente la base de conocimiento de la empresa y sustentarnos en valores.

Star Track, es un simulador que trabaja con puntos rectores, enfocado a generar una reflexión profunda sobre la actuación individual y el comportamiento colectivo de un equipo.

Las principales competencias que desarrolla son:

- Comunicación efectiva.
- Coordinación de acciones y/o trabajo en equipo.
- Efectividad, logro de resultados.
- Sentido de pertenencia.
- Valores.

COMO OPERA:

- Se trabaja con grupos que pueden ir desde 8, 16, 32 personas (recomendado); incluso aún más grandes, de hasta 120 participantes.
- Puede utilizarse como un taller de reflexión, para realizarse en 4 horas.
- Como parte de un programa de capacitación específico, entre 8 y 16 horas.
- Como inicio o cierre de un proceso de aprendizaje.

Star track trabaja partiendo de la idea de que, sin reflexión, no hay aprendizaje. Genera espacios de introspección profunda, que permiten entre otras cosas:

- Identificar la importancia de tener claros los objetivos comunes.
- Comprobar que los resultados son la consecuencia de la interacción efectiva de las diferentes áreas de una organización o los integrantes de un equipo.
- Modificar creencias arraigadas que han sido enfocadas a generar resultados aislados, competir internamente, luchas de poder entre los integrantes de un equipo, etc.
- Otorgar un peso equilibrado a los resultados con relación a la interacción humana, identificando que ambos, son importantes para generar el éxito en una organización.
- Reconocer la importancia de afirmar a las personas positivamente y celebrar los resultados, logros y éxitos conjuntos.
- Crear un sentido de pertenencia en los integrantes de la organización.
- Recuperar los valores universales, personales y organizacionales. como eje de la interacción humana.
- Reforzar la importancia de contar con equipos de alto rendimiento, comprometidos con ellos mismos, con la organización y el desarrollo integral de nuestro país.

CARACTERÍSTICAS DEL PRODUCTO:

- Adaptable a las competencias y valores específicos de cada organización.
- Altamente recomendado como acompañamiento en la implementación de un ERP o alguna metodología nueva que genere necesidad de establecer un cambio en el pensamiento o apertura.
- Marca un alto en el camino para iniciarlo de nuevo en organizaciones que están pasando por alguna crisis financiera, de valores, etc.
- Aplicable para equipos que han perdido el rumbo, la armonía o la motivación.
- Como parte de la presentación del despliegue de una estrategia específica.
- Para compartir, recordar o re-valorar la filosofía de la organización: Misión, Visión y Valores.



DRACO



CAMELOPARDALIS



PISCES



LACERTA



TAURUS



URSA



LINCE



LEBRELES

Conoce el simulador que te permitirá llevar a tu organización a otra dimensión.

Contáctanos.



PRODUCTO	EQUILÍBRATE LIBÉRATE
Objetivo:	Adquirir las herramientas necesarias para vivir en equilibrio y mantenerse saludable.
Descripción / Desarrollo:	En este proceso de aprendizaje y a través de herramientas prácticas el participante integrará a su vida diaria un sistema de salud a través de contemplar el aspecto físico, emocional, la estructura de su pensamiento y las herramientas de coaching.
Beneficios que entrega:	• Crear conciencia de la necesidad de cuidar la salud para mejorar el desempeño. • Generar un ambiente armónico que surge con el equilibrio personal. • Cambiar de hábitos por convicción propia y reflejar nuevos comportamientos. • Combinar estrategias diversas enfocadas a diferentes tipos de personas y necesidades.

Los problemas no pueden solucionarse en el mismo nivel en que se crearon.
Lo fundamental es resolverlos de raíz a través de otras estructuras.

La obesidad en México y otros países es sin duda una situación de conciencia que solamente se podrá solucionar a través de los pilares que la desarrollan: educación / aprendizaje, mantener buena salud, cuidar el cuerpo y las emociones, tener una buena relación con nosotros mismos y los demás, sintiéndonos parte de un todo y apreciando el arte y la cultura como alimento de nuestros sentidos.

No basta con brindar información para lograr los cambios de conducta, hay que sensibilizar a través de estrategias y herramientas aplicables a la vida

Se requiere homologar la información con bases sólidas y aprobadas por organismos competentes y otorgar técnicas didácticas diferentes y prácticas, que permitan hacer de ellas una nueva forma de vida.

Los seres humanos somos seres integrales, razón por la cual es importante reconocernos como tales. La búsqueda de nuestro desarrollo en todos los ámbitos de la vida se vuelve entonces fundamental.

En nuestro país e incluso a nivel mundial, enfermedades como diabetes mellitus, hipertensión arterial, colesterol elevado y obesidad ocupan los primeros lugares, razón por la cuál es importante prevenirlas y trabajar con ellas de una manera consciente e integral.

DESARROLLAR LA
CONCIENCIA ES BUSCAR
NUESTRO PROPIO BIENESTAR.
EXISTEN 4 PILARES
FUNDAMENTALES PARA
DESPLEGARLA, VIVIR DE
FORMA EQUILIBRADA
Y TENER PLENITUD





PRODUCTO	AMAR EN CONCIENCIA
Objetivo:	Mejorar la relación que establecemos con los demás a través de reconocer al otro como un legítimo otro, vivir en equilibrio y unidad personal y fomentar la unificación colectiva, a través de dar y darnos.
Descripción / Desarrollo:	Es una novedosa propuesta enfocada al desarrollo de la conciencia y el fortalecimiento de la interacción en las diferentes relaciones en las que participamos, principalmente con la pareja. Analiza las causas raíz que han afectado durante generaciones, con el objeto de entenderlas y erradicarlas y presenta herramientas prácticas enfocadas a vivir plenos y felices.
Beneficios que entrega:	• Genera un mayor autoconocimiento y comprensión sobre nosotros mismos y la forma en que nos relacionamos con los demás. • Fortalece la relación de pareja con el objeto de que sea la base para una mejor interacción familiar y social. • Nos lleva a entender con claridad los diferentes roles que jugamos y las necesidades específicas de los demás, con el fin de poder acompañarlos en el desarrollo de su potencial, y elaborar estrategias efectivas de crecimiento conjunto.



Amar en Conciencia es un novedoso taller que de forma didáctica y práctica, nos lleva a entender los principales patrones que durante generaciones se han repetido y nos han limitado para establecer relaciones efectivas con los demás.

A través de analizar algunos personajes o arquetipos presentes en todos nosotros, y retomando la interpretación de algunos mitos desde una nueva perspectiva, nos permite comprender de una manera simple algunos de los comportamientos que ya no son útiles y nos da herramientas poderosas para desarrollar todo nuestro potencial desde un nuevo lugar.

Tomando como base que una de las maneras más poderosas para desplegar la conciencia es la relación de pareja, nos lleva a explorar temas que van desde nuestros verdaderos roles en la relación, hasta la sexualidad y el éxtasis como formas de fortalecer a la familia, la sociedad y por ende el País y el Mundo.



PRODUCTO	SENDER
Objetivo:	Desarrolla a los líderes que necesita la nueva era que vivimos.
Descripción / Desarrollo:	Novedoso modelo que propone evolucionar el concepto del Coaching tradicional. Basa su metodología en el concepto integral de perfeccionamiento y crecimiento continuo.
Beneficios que entrega:	• Trabajo personal profundo, como clave de mejora. • Brinda información sobre “verdades de naturaleza universal”. • Descubre el sentido de vida trascendente, en el servicio a los demás.

Durante los últimos 20 años, el Coaching sirvió como base para la preparación de los grandes cambios que se aproximaban; sin embargo, en esta era que ya inició, se requieren nuevas estrategias, herramientas y propuestas que vayan más allá de lo establecido.

Sender “Coaching que trasciende”, es un nuevo modelo que busca evolucionar el concepto del Coaching tradicional y mostrar una idea integral de perfeccionamiento y crecimiento continuo.

Tomando como base la analogía del Nautilus, considerado una imagen perfecta de evolución e infinito, el caracol marino vive en una concha en forma de espiral hasta que crece más allá del espacio de la cámara y entonces debe agrandarla, añadiéndole una parte nueva que le permita continuar con su crecimiento y evolución.

Sin duda, para comenzar una nueva etapa, hay que superar la actual; para elaborar una nueva visión del mundo, se requiere crear una más amplia, menos rígida y más universal. Buscando trascender de manera integral, hay que pasar de la dualidad a la unicidad, desplegar todas nuestras competencias y vivir al servicio de los demás.

En el mismo sentido, el Nautilus representa una imagen del infinito, ya que constituye un diseño de crecimiento continuo y permanente, que permite construir un espacio integral. Del mismo modo, el ser humano, la sociedad, el cosmos, no pueden dejar de evolucionar y cada etapa de desarrollo debe ser superada permanentemente.

El Sender es una persona en continuo crecimiento que basa su desarrollo en 3 pilares fundamentales

- El “trabajo personal profundo” (autoconocimiento) que lo lleva a aprender, crecer, evolucionar y trascender, para ponerse al servicio de los demás.
- El conocimiento de “verdades de naturaleza universal”, herramientas básicas que han existido, existen y existirán a través de los tiempos (filosofía perenne), que le permite tener esa visión del mundo diferente y acceder a acuerdos esenciales y estructuras profundas. El Sender, más allá del ego, es pionero en la comprensión de la dimensión profunda de la conciencia humana y busca no solo el crecimiento individual, sino colectivo.
- Es un Ser integral, inclusivo, global, integrador y equilibrado. Modificando la concepción tradicional de ser y hacer, cuestiona sus creencias (imágenes, símbolos y conceptos que aparecen a nivel mental), utiliza los conocimientos y herramientas (que le permiten que la creencia pierda su poder), vive la experiencia directa (experiencias cumbre que permiten vislumbrar el verdadero potencial y experiencias meseta que convierten lo extraordinario en práctica y le permiten adaptar esta nueva forma de ser y hacer de manera permanente, en la actual etapa de crecimiento).

Todo esto, garantiza al “Sender” realizar un acompañamiento bien fundamentado, para desplegar el crecimiento de los demás.

Sender es un programa personalizado, que:

Inicia con un diagnóstico y entrevista individual, que generan compromisos individuales. Despliega tres sesiones vivenciales y se combina con actividades de aplicación y práctica.



Permítenos visitarte personalmente, para conversar con mayor profundidad de este programa que dejará huella permanente en los integrantes de tu organización.

LEGO® SERIOUS PLAY



¿QUÉ ES LSP?

LEGO® SERIOUS PLAY (LSP) es una metodología de facilitación, comunicación y solución de problemas, cuyo propósito es maximizar la confianza, introspección, compromiso y potencial de los participantes.

Es una poderosa herramienta diseñada para desarrollar competencias que permitan innovar y mejorar el desempeño del capital humano para las organizaciones.

A través de los ladrillos de LEGO®, llevamos a los participantes a pensar de forma diferente y con ello a ver nuevas posibilidades para solucionar problemas y tomar decisiones.

EL PODER DE LSP

A través de un workshop LEGO® SERIOUS PLAY se puede lograr en un tiempo mucho menor de lo acostumbrado y de forma más efectiva lo siguiente:

- Comunicar ideas complejas de manera simple y concreta.
- Desarrollar una metodología de estrategia en tiempo real para analizar y resolver problemas concretos.
- Crear un simulador de escenarios que permita tomar las mejores decisiones.
- Desarrollar un proceso de aprendizaje vivencial, emotivo, divertido y creativo.
- Tener una herramienta efectiva para crear nuevas formas de pensar.
- Generar recursos para mejorar los resultados de la organización y del negocio.
- Experimentar una herramienta seria y poderosa para el trabajo grupal cooperativo, que permite construir soluciones consensuadas.

APLICACIONES DE LSP

Resolución de Problemas:

- Analizar y resolver problemas complejos, mejorando los procesos de toma de decisiones.
- Construcción de ADN y Estrategia de Marcas.
- Imaginación y construcción de escenarios de futuro de diversos temas, industrias y negocios.

Team Building:

- Construir verdaderos equipos de trabajo de alto impacto.
- Desarrollo de las competencias organizacionales de la empresa en el personal.

Change Management:

- Facilitar e implementar cambios estructurales, fusiones y reingeniería dentro de la organización.

Desarrollo de Mercado:

- Encontrar el valor real del producto y de la marca para usarlo como diferenciación competitiva.

LEGO Síntesis:

- Consolidar lo aprendido y obtener conclusiones concretas de una reunión.

¡Para que imaginarlo si lo puedes experimentar! Contáctanos y te regalamos un Demo de 2hrs. para que vivas los beneficios de LEGO® SERIOUS PLAY.



Conocemos a nuestros clientes y sobre todo a los clientes de nuestros clientes. Liberamos las ideas y jugamos con nuestro niño interior. Buscamos en el baúl de las soluciones y creamos en el laboratorio de la imaginación. Sacamos la varita mágica y maximizamos los recursos. Nos damos la vuelta y volvemos a empezar.

La **comunicación** es un área esencial de toda organización, su gestión es fundamental para el éxito de las estrategias corporativas, el cambio organizacional y el desarrollo de los colaboradores. Trabajamos en 3 áreas clave:

Comunicación externa: Se refiere a vender y/o posicionar un producto o servicio con un público específico a través de la imagen y publicidad above y below the line. También aquí se encuentran la comunicación social, que busca cambiar actitudes entre los públicos de interés. Nuestra experiencia incluye producción de medios diversos y activaciones. Hemos colaborado con empresas como: Massey Ferguson, General Electric, Tecnológico de Monterrey, Kellogg, Starbucks, entre otras.

Comunicación interna: Regula los flujos de información entre la empresa y sus colaboradores, quienes son sus principales promotores y termómetros de la reputación. Somos expertos en realizar campañas de comunicación para públicos internos que contemplan desde la conceptualización hasta la producción de medios adecuados al target. También editamos revistas corporativas tradicionales y virtuales. Nuestra experiencia nos ha llevado a colaborar con: Kellogg, Comex, RCI, Dichtomatik, Fomento Queretano, Farmacias del Ahorro, Bachoco, entre otras.

Relaciones públicas: Modula la comunicación entre las organizaciones y sus públicos de interés o stakeholders (inversionistas, medios de comunicación, votantes, gobierno, etc.). Hemos colaborado con Gobierno del Estado de Querétaro, Kellogg, Bachoco, entre otros.



Academia de Aprendizaje

PRODUCTO	ACADEMIA DE APRENDIZAJE
Objetivo:	Integrar en el repertorio de competencias de las personas dedicadas a los procesos de enseñanza/aprendizaje una metodología que estimule su crecimiento personal y profesional y los habilite para transmitir a sus estudiantes, nuevas y más efectivas formas de ser y hacer.
Descripción / Desarrollo:	A través del modelo de aprendizaje activo, el educador incorporará a su repertorio la metodología y una serie de herramientas de vanguardia, que estimulan tanto en él como en sus alumnos, el interés y compromiso por desarrollar la mejor versión de sí mismos.
Beneficios que entrega:	
Educador • Invita a una seria reflexión sobre las preguntas: ¿qué estamos enseñando, para que lo estamos enseñando y cómo lo estamos enseñando? • Conocimiento y dominio de un modelo de enseñanza aprendizaje efectivo, ameno, interesante y divertido. • Estimula la exploración creativa de medios didácticos variados y orientados al desarrollo pleno del estudiante. • Acentúa el valor que el alumno tiene como ser individual, único y valioso.	Alumno • Ofrece una más clara y enriquecedora visión de sí mismo. • Refuerza la confianza y el valor que tiene como persona. • Estimula el reconocimiento de recursos personales disponibles para crecer. • Identifica áreas de oportunidad y brinda medios para superarlas. • Desarrolla una estructura mental orientada al logro personal y profesional. • Obtiene herramientas de vanguardia que potencian su aprendizaje. • Desarrolla hábitos fundamentales para el bien ser y el bien estar. • Activa circuitos cerebrales que incrementan su inteligencia.

La educación es la oportunidad de crecer en todos los ámbitos. Es el arte de llegar a ser maduros emocionalmente, en salud, aptitud física, introspección espiritual, carácter, integridad, conocimiento y sabiduría. En su más amplio sentido, representa el camino permanente del hombre hacia su desarrollo pleno y su madurez. Es el proceso a través del cual se alcanza la libertad.

La educación, además de ser una de las tareas más nobles a la que una persona puede dedicar su vida, constituye el cimiento sobre el que se construyen individuos, comunidades y países.

Parece evidente el hecho de que el sistema educativo en los diferentes niveles y diversos ámbitos, requiere un ejercicio de revaloración. Lo anterior plantea a los docentes la necesidad de mantenerse en un continuo permanente de crecimiento personal y actualización profesional, que les permita modelar a sus alumnos, aquello que buscan enseñar y en virtud de eso, aplicar el proceso de enseñanza aprendizaje, asegurando que los estudiantes desarrollen al máximo su potencial

"Academia de aprendizaje" busca ser un medio para proveer a quienes se dedican a esta trascendente labor, medios que permitan experimentar en forma personal y creativa, nuevas tecnologías y prácticas didácticas, incorporarlas en su repertorio y transmitirlos a sus estudiantes de forma que logren su desarrollo pleno.

La Atención Plena o Mindfulness es una herramienta positiva para cultivar una actitud consciente que promueve la felicidad, aumentando las habilidades cognitivas, la salud y las relaciones con uno mismo y los demás.

En los talleres adquirimos herramientas útiles para desarrollar una mayor atención, concentración, autoestima y regulación de emociones que nos permiten contactar con la felicidad desde el interior.

El trabajo se realiza a través de juegos, dinámicas, ejercicios de relajación, practicando la auto-regulación y entendiendo cómo opera la mente, el lenguaje y las emociones.



PRODUCTO	CORAZÓN Y MENTE ATENTOS
Objetivo:	Promover una nueva actitud de conciencia en lo que hacemos y cómo lo hacemos viviendo el momento presente.
Descripción / Desarrollo:	A través de la respiración consciente se beneficia la mente, el cuerpo, la salud y las relaciones. Crear congruencia entre lo que se piensa, siente, dice y hace.
Beneficios que entrega:	• Aumentar la concentración y el rendimiento académico y laboral. • Producir relajación física y mental (reducción del estrés, capacidad de tomar mejores decisiones) • Incrementar la capacidad de escucha mejorando las habilidades de comunicación. • Fortalecer la autoestima, seguridad y desarrollo de relaciones sanas y respetuosas.

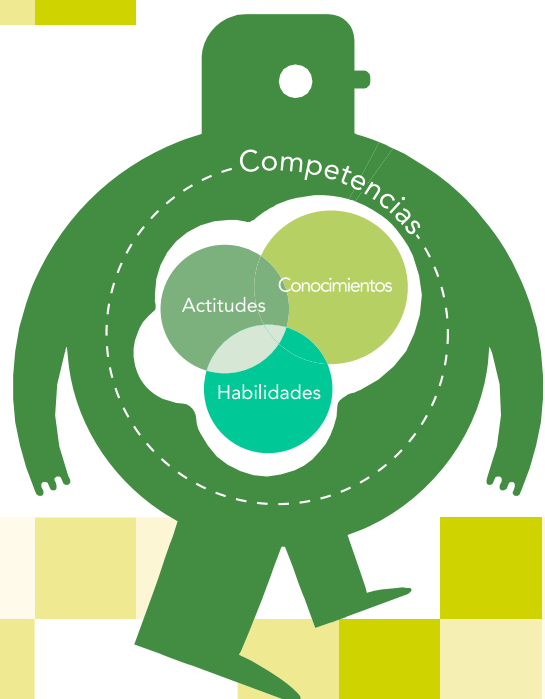


Una mente abierta y receptiva nos permite relacionarnos con mayor inteligencia emocional y social, cultivar las fortalezas y el equilibrio interior y trascender con el objeto de dar sentido a nuestra vida.

A través del compromiso, la autodisciplina y la práctica habitual, al conectar la mente y el corazón, nos convertimos en seres humanos integrales, plenos y con gran actitud de servicio hacia los demás.

Ese programa además de estar dirigido a profesores, padres de familia, niños y adolescentes, es una excelente herramienta organizacional.

Desplegando nuestras competencias



Gestión integral por competencias



PRODUCTO	DESPLEGANDO NUESTRAS COMPETENCIAS
Objetivo:	Contar con un modelo de competencias, que sirva como base de diversas estrategias enfocadas al desarrollo del potencial, despliegue de habilidades y administración de la dimensión humana.
Descripción / Desarrollo:	Con la metodología de competencias, se definen los comportamientos que son efectivos para los puestos y perfiles de la organización.
Beneficios que entrega:	• Sustenta la capacitación en comportamientos observables. • Dirige esfuerzos colectivos y específicos, por puesto y persona. • Respalda el sistema integral de desarrollo organizacional.

Durante los últimos años, el modelo de gestión por competencias ha marcado una línea muy poderosa que permite alinear el capital intelectual de una organización, con su estrategia de negocios y facilitar al mismo tiempo el desarrollo profesional de las personas.

Los pasos necesarios para la implementación de un sistema de competencias, van desde la definición de las mismas, el diseño de los perfiles y el análisis de cada persona con relación a su perfil, hasta la implantación del mismo, con el propósito de utilizarlo como base para la gestión total de la administración del capital humano.

En Innovac Consultores contamos con la metodología para:

- Elaborar diccionarios por competencias.
- Realizar diagnósticos por competencias.
- Diseñar los procesos que sustenten un modelo eficiente de administración del capital humano.

Los que formamos parte de este equipo estamos a tu servicio para que, de manera conjunta, elaboremos una estrategia que permita a tu organización, contar con un modelo novedoso y global.

PRODUCTO	INLIGHT
Objetivo:	Contribuir al fortalecimiento de la juventud actual, a través de estrategias y herramientas innovadoras que le permitan tener cimientos sólidos para su crecimiento personal y profesional.
Descripción / Desarrollo:	A través de un proceso de aprendizaje basado en dinámicas y reflexiones, los participantes trabajarán en su autoconocimiento, e identificarán con claridad, lo que desean lograr en los diferentes ámbitos de vida, definiendo acciones específicas para obtenerlo.
Beneficios que entrega:	• Autoconocimiento y reflexión sobre las prioridades en la vida y el diseño del futuro. • Comprensión sobre el funcionamiento de la mente y la forma de utilizarla como aliada. • Capacidad de reconocer el potencial y las fuerzas impulsoras que permiten obtener la situación deseada. • Desplegar los diferentes estilos, reconociendo el predominante y desarrollando los que son menos efectivos. • Conocer la técnica de los decretos y utilizarla en todos los ámbitos con el objeto de alcanzar las metas y objetivos planteados. • Aprender a establecer con los demás una comunicación honesta, respetuosa y efectiva.

Un divertido y formativo curso para chavos entre 12 y 17 años que los llevará a reflexionar sobre ellos mismos, sus sueños y la forma en que pueden desplegar su potencial y lograr sus metas, modificando su comunicación interna y la que establecen con los demás.

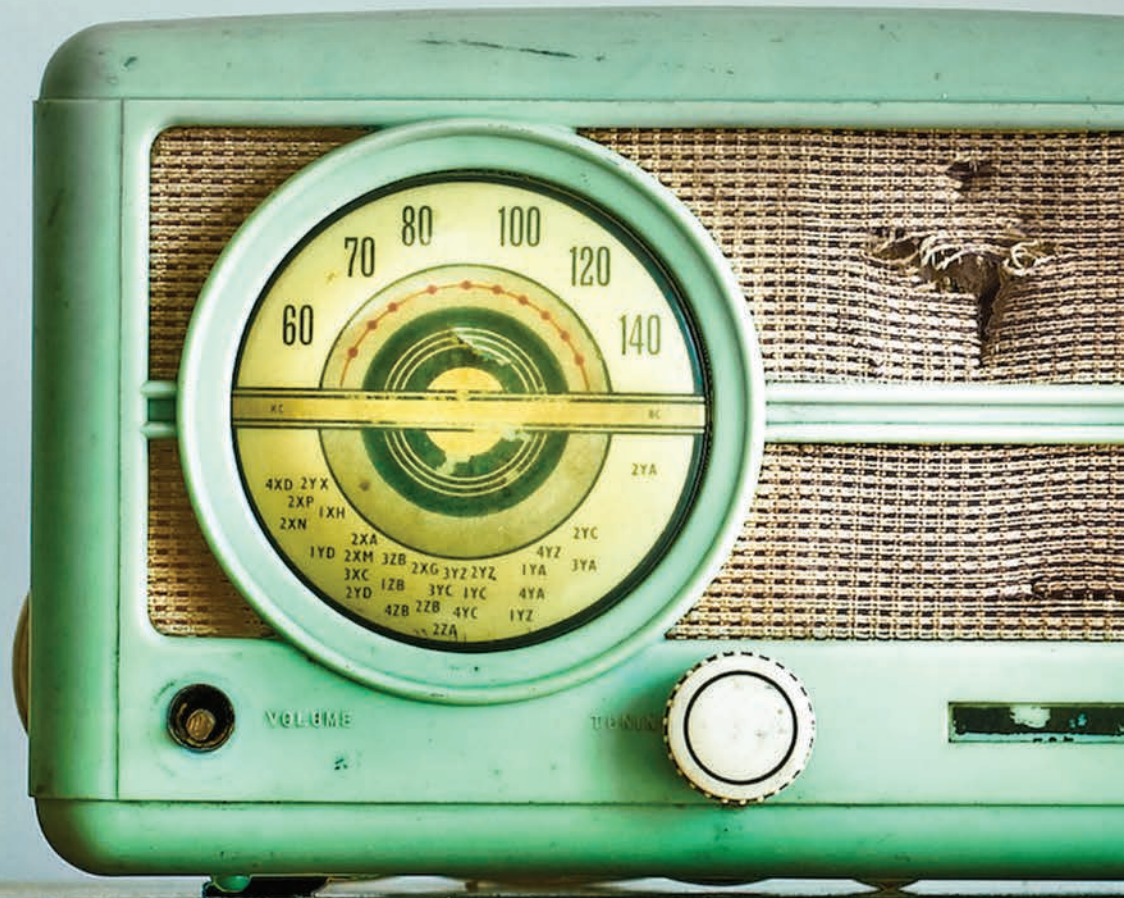
A través de estrategias que permiten contactar con el arte, el cine, la música y la literatura entre otras, el participante logrará convertirse en un nuevo y diferente observador de su vida y realizar acciones congruentes con lo que quiere ser, hacer y tener.

Aprender, crecer, crear, aportar, enriquecer y transformar a las personas y al mundo es una labor fundamental para dejar huella al andar y sintonizar al universo en una nueva onda.

Al elevar el nivel de conciencia y autoestima, el participante permitirá que su luz personal brille al máximo con el objeto de alumbrar su camino, el de los demás y el de la trascendencia y sentido de vida.

InLight?

CUANDO CAMBIAS
TU PENSAMIENTO,
CAMBIAS TUS
ACCIONES



COACHING EN TU ONDA



Innovación en consultoría organizacional

www.innovac.com.mx

La esencia del aprendizaje es la capacidad de gobernar el cambio a través de producir transformaciones en uno mismo; lo que vale tanto para la gente cuando crece como para las empresas cuando viven con desafíos o ambientes y entornos cambiantes.

Con un gran sentido de urgencia, requerimos hacernos responsables de nosotros mismos, hacernos cargo de nuestra integridad, carácter, ética, conocimiento, sabiduría, temperamento, palabras y actos. Para enfocarnos a nuestro verdadero propósito que es servir, aprender y crecer, desplegando nuestro potencial y poder personal, definiendo este último como la capacidad de actuar y transformarnos.

Q

QUIÉNES SOMOS

Un grupo de profesionales, comprometidos en apoyar y desarrollar las competencias necesarias para que las organizaciones puedan crecer de manera intencional, creando estrategias innovadoras para administrar el cambio en el ser (la persona) y en el hacer (los equipos de trabajo, los procesos y la organización).

M

NUESTRA MISIÓN

Desarrollar estrategias innovadoras y efectivas en conjunto con las organizaciones para buscar el equilibrio entre el ser y el hacer. Aumentando la sinergia y contribuyendo a los resultados del negocio.

V

NUESTRA VISIÓN

Contribuir al desarrollo de México y el mundo, valorando el sistema humano e impulsando el potencial de las personas y las organizaciones.

NUESTROS CLIENTES



PEMEX

mabe



Comisión Federal de Electricidad

AVON



BANORTE

P&G

Comex

RCI

Kellogg's

nexteer
AUTOMOTIVE

Autoliv

CEMEX



Banamex

INTERNATIONAL



PAPER



FEMSA

NUESTRA TRAYECTORIA

Hemos tenido la oportunidad de servir a empresas públicas, privadas, grandes, pequeñas y medianas, corporativas, educativas, de gobierno y fundaciones. Apoyar proyectos políticos, deportivos y editoriales y trabajar a diferentes niveles: equipos directivos, operadores, mujeres, adolescentes, parejas y familias.

En INNOVAC, **estamos conscientes** que la capacitación tradicional, por sí sola no genera cambios observables. Es por eso que nuestras propuestas son integrales, y nuestros procesos de aprendizaje nos permitan poner en práctica inmediatamente lo aprendido con el objeto de mejorar la efectividad, solucionar problemas o identificar las áreas de oportunidad.

En INNOVAC Consultores **sabemos** que el cambio es inevitable, pero el crecimiento es intencional. Por tal motivo las personas y organizaciones debemos estar preparados para sus impactos y para responder de forma oportuna y eficiente. Consideramos fundamental, crear una nueva cultura de trabajo y una nueva mentalidad, encaminada a tener líderes capaces de dirigir acciones necesarias para crear el apalancamiento para el éxito y el logro de los resultados.

A través de generar la habilidad para actuar con responsabilidad y autonomía, como un protagonista capaz de hacerse cargo de su desarrollo personal, el de sus colaboradores y equipos y el de su organización en búsqueda constante de un propósito trascendente.

Un equipo de consultores al servicio de su Organización.