SEBGON
CONSULTORA

PERSONAS
EVALUACIONES
RESULTADOS

Búsqueda & Selección para Oil & Gas, Energía e Industria



Capacidad de respuesta para vacantes críticas, perfiles especializados y picos de demanda.

En operaciones donde una vacante técnica o de supervisión puede afectar cronogramas, productividad y continuidad operativa, contar con sourcing focalizado y respuesta ágil permite reducir tiempos de cobertura y ampliar el acceso a talento especializado.

Qué resolvemos

- Vacantes críticas o de difícil cobertura.
- Picos de contratación por proyecto, obra, parada de planta o expansión.
- Necesidad de ampliar sourcing sin incrementar estructura interna.
- Búsqueda focalizada de perfiles técnicos, operativos y de conducción.

Perfiles que acompañamos

- Supervisión de base / yacimiento.
- Operaciones, producción y mantenimiento.
- HSE / Seguridad, Higiene y Medio Ambiente.
- Logística, abastecimiento y compras.
- Técnicos especializadós y perfiles de soporte.
- Mandos medios y posiciones clave.

Modalidad de trabajo

Búsqueda por proyecto.

Success Fee.

Sourcing dirigido: y presentación de candidatos alineados al perfil.

Soporte flexible para equipos internos de Talent Acquisition / RR.HH.



Más que sumar CVs:
ampliar capacidad de búsqueda
cuando la operación no puede esperar.

Talento para operaciones que requieren precisión, continuidad y respuesta.

Lic. Andrea Tambascio — Directora | Consultora SEBGON

rrhh@consultorasebgon.com | andrea@consultorasebgon.com

SEBGON
CONSULTORA

PERSONAS
EVALUACIONES
RESULTADOS

Evaluación Psicotécnica Laboral & Matriz de Riesgo

Información diagnóstica para decisiones de incorporación en contextos de alta exigencia.

En posiciones donde el desempeño conductual puede impactar en seguridad, operación, cumplimiento y supervisión, la evaluación debe aportar una lectura clara de la adecuación al puesto y de variables críticas de riesgo.



Qué evaluamos

- Apego a normas y procedimientos de seguridad (HSE).
- Respuesta bajo presión y tolerancia a la frustración.
- Regulación emocional y control de impulsos.
- Confiabilidad y responsabilidad.
- Adecuación al nivel de responsabilidad del puesto.
- Liderazgo y toma de decisiones en contextos operativos.

Entregables

- Informe Ejecutivo.
- Matriz de Riesgo Conductual.
- Informe Integral para posiciones de mayor complejidad.
- Conclusión: Altamente Recomendable / Recomendable / Con observaciones / No recomendable.

Diferenciales

- Entregas ágiles en 24–48 h.
- Modalidad 100% online.
- Evaluación integral: entrevista + técnicas psicométricas y proyectivas.
- Lectura adaptada a las responsabilidades y exigencias de cada puesto.
- Soporte técnico ante consultas de RR.HH.





Evaluar rápido es importante.
Evaluar con criterio lo es aún más.

Evaluación de talento con foco en operación, seguridad y confiabilidad.

Lic. Andrea Tambascio — Directora | Consultora SEBGON
rrhh@consultorasebgon.com | andrea@consultorasebgon.com