

# MetaMentores

LABORATORIO DE TALENTO

Entendemos la importancia de la transformación organizacional, el aprendizaje continuo, la incorporación de inteligencia artificial y el desarrollo de habilidades para navegar con éxito un mundo en constante cambio, con coraje y empatía, personalizando estrategias de evaluación, cultura, mentoring y desarrollo.



# MENTORING LÍDERES Y EQUIPOS

**Nuestra Metodología:  
Experiencia  
Liderazgo**

PRODUCTIVIDAD \* LIDERAZGO \* GROWTH MINDSET \* GESTIÓN DE EQUIPOS INTERGENERACIONALES

**MetaMentores**  
LABORATORIO DE TALENTO



# DIAGNÓSTICO ORGANIZACIONAL

**Escucha Activa**  
**Plan de Acción**  
**Liderazgo**

# GESTIÓN DEL CAMBIO

**Impacto**  
**Resistencia**  
**Adopción**

PROYECTOS \* FUSIONES \* TRANSFORMACIÓN \* INTELIGENCIA ARTIFICIAL \* LIDERAZGO ESTRATÉGICO



# GESTIÓN DEL TALENTO

Identificación  
Desarrollo  
Continuidad

SIMULADORES DE NEGOCIO \* MENTORING PLAN \* WORKSHOPS FOR SKILLS

MetaMentores  
LABORATORIO DE TALENTO



# DIVERSIDAD EQUIDAD E INCLUSIÓN

**Responsabilidad**  
**Mindset**  
**Adaptación**

ESTRATEGIA DEI \* PLANES DE ACCIÓN \* MEDICIÓN \* CAMPAÑAS REPUTACIONALES

# Best Sellers

## **Estrategia de Cultura, Clima Laboral y Marca Empleadora.**

Metodología exhaustiva en todas las unidades de negocio. Diseño de proyecto y planes.

## **F90D**

Mentoría individual para líderes recién ascendidos durante sus primeros tres meses a cargo.

## **Mentoring para el desarrollo.**

Programas de Upskilling y Reskilling para optimizar el desempeño e incrementar la empleabilidad

## **Desarrollo de Power Skills**

Experiencias de aprendizaje en toma de decisiones, liderazgo, AI literacy, juicio crítico, productividad, gestión del cambio y otras.

## **Aprendizaje y Desarrollo.**

Capacitación, diseño de estrategia, planes y preparación de materiales de capacitación con base en un diagnóstico inicial.

## **Evaluación y Asesoría de Procesos HR.**

Análisis de procesos clave para identificar OMs dentro del marco estratégico general, incluyendo la definición de la estructura óptima.

## **Mentoring Ejecutivo para Mujeres Empresarias**

Activismo voluntario en diversas organizaciones de desarrollo de mujeres, como WIA, WIM y BNI.

## **Consultoría en Implementación de Estrategias de Cultura Empresarial**

Metodología TEcoS™

## **AI4HR.**

Acompañamiento a áreas de RRHH para la incorporación de herramientas productivas de inteligencia artificial.



# MetaMentores

LABORATORIO DE TALENTO

## **Bertha Galvez Rios - Directora**

Soy Mentora ejecutiva en Desarrollo Directivo con más de 20 años promoviendo una mentalidad de crecimiento a través del aprendizaje continuo y la visión de futuros.

Como consultora estratégica para la c-suite, gerencias y mandos medios, diseño y gestiono planes de acción por áreas, alineados al plan estratégico de cada empresa, con énfasis en Gestión Organizacional (Cultura y Productividad) y Gestión del Talento.

He liderado procesos de mentoría en liderazgo y productividad con resultados visibles y sostenibles en el mundo corporativo y como consultora acompaño planes de acción que se traducen en resultados concretos a través de nuestra metodología; TEcoS™.

Como formadora y speaker, promuevo un liderazgo que gestiona con coraje y empatía para lograr el crecimiento de equipos y el logro de objetivos.



«Somos lo que hacemos cada día, de manera que la excelencia no es un acto, es un hábito»

*Aristóteles*

Bertha Gálvez  
Directora

 [bertha@metamentores.com](mailto:bertha@metamentores.com)

 <https://www.linkedin.com/in/berthagalvezrios/>