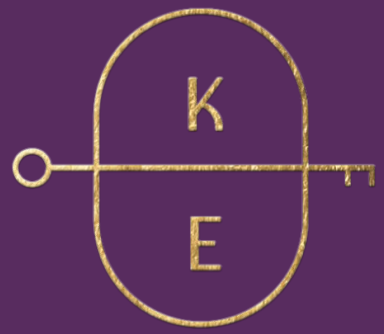

KEY EXECUTIVES

RECRUITING TALENT WORLDWIDE

www.keyexecutives.co

Este documento es estrictamente confidencial

KEY EXECUTIVES
RECRUITING TALENT WORLDWIDE

Sobre Key Executives

Somos Key Executives, firma de consultoría en talento humano, con más de 10 años en el mercado, especializada en búsqueda, selección y evaluación de ejecutivos. ***Estamos especializados y completamente dedicados en encontrar el mejor talento para nuestros clientes.***
Nos encontramos enfocados en procesos de executive search de cargos de alta y media gerencia a nivel nacional e internacional. Somos reconocidos como aliados claves de los departamentos de Recursos Humanos de las diferentes empresas líderes del país; así como facilitadores estratégicos para todas aquellas empresas que no cuenten con este departamento, pero requieran de servicios profesionales y consultoría en esta área.

MISIÓN
"Nuestro objetivo es el éxito de las empresas a través del fortalecimiento de su equipo humano".

KEY EXECUTIVES
RECRUITING TALENT WORLDWIDE

Nuestro Equipo

Contamos con un equipo asesor experto y multidisciplinario enfocado en la excelencia, objetividad, ética y profesionalismo liderado por:

Lorena Castro Andrade
CEO

Ernesto Castro Andrade
Socio & Client Partner

Raúl Navarro Castro
Socio

Sandra Vallejo Kynast
Client Success Manager

Maria Carolina Pinto Osorio
Regional Manager

Nuestra Propuesta de Valor

Garantizamos la consecución de ejecutivos que construyen liderazgo de mercado, rentabilidad sostenible, éxito y crecimiento empresarial (para nuestros clientes).

KEY EXECUTIVES

RECRUITING TALENT WORLDWIDE

Nuestro Proceso
de Headhunting
K
E
KEY EXECUTIVES
RECRUITING TALENT WORLDWIDE

Proceso de Headhunting

KEY EXECUTIVES
RECRUITING TALENT WORLDWIDE

A través de nuestro servicio de Headhunting, nuestros clientes cuentan con el respaldo de una firma experta en los perfiles de búsqueda de ejecutivos para diferentes industrias y bajo las mejores prácticas, lo que garantiza la satisfacción de nuestros clientes. Nuestras metodologías de búsqueda, evaluación y selección de candidatos incorporan herramientas acordes a las características y condiciones del mercado laboral actual y las diferentes culturas organizacionales, de esta manera no solo presentamos candidatos completamente ajustados al perfil del cliente, sino también a su entorno laboral.

¿Qué incluye nuestro proceso de headhunting?

1. Documento de Definición de Perfil Ejecutivo
2. Investigación de Mercado y Sondeo en Empresas: Reporte de Semifinalistas con 5 - 7 candidatos semifinalistas: 10 días hábiles
3. Entrevistas por Competencias
4. Pruebas de competencias directivas, DISC, inteligencia, entre otras
5. Presentación de 3 a 4 candidatos finalistas:
    a. Informe Ejecutivo Gerencial
    b. Plantilla comparativa de candidatos finalistas (opcional)
    c. Referencias laborales
6. Garantía hasta 18 meses (depende del nivel del cargo)
7. Plan Individual de Desarrollo a candidato seleccionado (PID)

Pruebas
e Informe Ejecutivo Gerencial

El cliente, en compañía de Key Executives tiene la opción de escoger las competencias específicas que se desean evaluar. De esta forma, se lograrán aplicar **3-4 pruebas** basadas en el perfil requerido. Key Executives evalúa competencias profesionales y técnicas, así como motivaciones, valores y aspectos de personalidad de los candidatos utilizando diferentes metodologías de evaluación dentro de las cuales se destacan las siguientes:

- DISC
- Pruebas especializadas en habilidades directivas
- Medición de competencias específicas
- Inteligencia
- Entrevista por competencias
- Referencias laborales
- Entre otras

El Informe Ejecutivo Gerencial de los candidatos finalistas incluye:

- Información Personal
- Trayectoria Académica
- Trayectoria Laboral
- Compensación
- Resultado cuantitativo y cualitativo de pruebas
- Concepto final del proceso de selección y evaluación

KEY EXECUTIVES
RECRUITING TALENT WORLDWIDE

Etapas del Proceso

Etapa 1 - Consultoría Organizacional
Conocimiento de las necesidades del cliente y levantamiento de perfil

Etapa 2 - Investigación de Mercado
- Desarrollo de la estrategia de búsqueda
- Examinar mercado objetivo, y sondeo en empresas

Etapa 3 - Resultados Inv. Mercado
- Reclutamiento, identificación y preselección de candidatos
- 10 días hábiles: Avance con 5 a 7 candidatos semifinalistas

Etapa 4 - Evaluación y Pruebas
- Realización de entrevista por competencias
- Aplicación de pruebas DISC, competencias directivas, entre otras

Etapa 5 - Presentación de Finalistas
- Elaboración de informes de 3 a 4 candidatos finalistas
- Validación de referencias de candidatos finalistas

Etapa 6 - Selección y Oferta
- Entrevistas del cliente con los candidatos finalistas
- Selección, oferta y contratación

Etapa 7 - Seguimiento y Garantía
- Seguimiento trimestral del ejecutivo seleccionado.
- Garantía hasta 18 meses (depende del nivel del cargo)

Etapa 8 - PID
- Plan Individual de Desarrollo en caso de ser solicitado

Nuestro Valor Diferencial

KEY EXECUTIVES
RECRUITING TALENT WORLDWIDE

- Realizamos procesos en Colombia y Latam.
- Investigación de Mercado: 10 días hábiles
- 5 a 7 candidatos semifinalistas
- Garantía hasta 1 año o 1 año y medio (depende del nivel del cargo)
- Honorarios competitivos
- Facturación
- Comunicación semanal con avances del proceso a nuestro cliente
- Acompañamiento permanente durante todo el proceso por parte de nuestro Socio, Client Manager y Consultor Senior.
- +60,000 contactos en LinkedIn
- +26.000 perfiles en nuestra base de datos
- +20 assessments

Otros valores:

- Agilidad en tiempos de respuesta
- Innovación en nuestros procesos
- Protección de los empleados de nuestros clientes
- Aliados estratégicos
- Confidencialidad

Realizamos procesos de headhunting a nivel internacional

Dentro de más de 300 compañías postuladas, Key Executives ha sido seleccionada para pertenecer al programas de Fábricas de Internacionalización.

Este programa es una iniciativa del Ministerio de Comercio, Industria y Turismo, liderado por ProColombia, con el apoyo del Banco Interamericano de Desarrollo, que busca incrementar las exportaciones no minero energéticas, fomentar la cultura exportadora y ampliar el tejido empresarial exportador de Colombia.

Es así, como con este apoyo, Key Executives seguirá expandiéndose a otros países y garantizando siempre su objetivo a nivel nacional e internacional: el éxito de las empresas y los candidatos.

Autorizado por la Unidad Administrativa Especial del Servicio Público de Empleo. Vinculado a la Red Prestadora del Servicio Público de Empleo como Agencia Privada Lucrativa de Gestión y Colocación de Empleo KEY EXECUTIVES S.A.S. RESOLUCIÓN NÚMERO 0133 DE 2023. Ver reglamento de autorización.

MINTRABAJO

Servicio de Empleo

El empleo es de todos

Algunos de Nuestros Clientes

Alemana Automotriz S.A.

OTROS SERVICIOS

KEY EXECUTIVES
RECRUITING TALENT WORLDWIDE

SÓLO RECLUTAMIENTO DE CVS

OUTPLACEMENT

DESARROLLO ORGANIZACIONAL

KEY EXECUTIVES
RECRUITING TALENT WORLDWIDE

Proceso de Sólo Reclutamiento de CVs

En caso el cliente sólo desee recibir hojas de vida de candidatos (sin evaluación de pruebas, informe y sin referencias), les ofrecemos el proceso de Sólo Reclutamiento.

Key Executives se encargará del reclutamiento confidencial de una vacante específica solicitada por el cliente y presentará hojas de vida de candidatos quienes han sido entrevistados telefónicamente, se encuentran interesados en la oportunidad laboral y cumplen con el perfil solicitado por el cliente.
Se presentarán 8 - 10 hojas de vida de candidatos semifinalistas a los 7 días hábiles de aceptada la propuesta. Adicionalmente se relacionará el salario que devengan estos candidatos.

Honorarios y Forma de Pago
Los honorarios por cada proceso o candidato seleccionado serán equivalentes al salario mensual + IVA.
Los honorarios serán facturados de la siguiente forma: 50% al iniciar el proceso, 50% al presentar las hojas de vida de candidatos.

KEY EXECUTIVES
RECRUITING TALENT WORLDWIDE

Outplacement

El outplacement se centra en proporcionar a los empleados afectados por la desvinculación laboral, las herramientas y el apoyo necesario para reintegrarse al mercado laboral lo más rápidamente posible. El objetivo principal del outplacement es mitigar el impacto negativo que puede tener un despido en el empleado, tanto emocional como financieramente, y mantener una buena imagen de la empresa ante los empleados restantes y el mercado laboral en general. Además, también puede ayudar a las empresas a reducir posibles conflictos legales y mejorar la moral interna.

Que incluye nuestro proceso de Outplacement?

Consta de 5-6 sesiones que incluyen:

1. Conocimiento del Candidato: definición de su objetivo. Entrevista con el candidato enfocada a conocer a la persona, su entorno personal, familiar, intereses, estado emocional en el que se encuentra, motivación, objetivos, metas y visión. Se le presenta Modelo de Hoja de Vida para que la monte para siguiente sesión.
2. Preparación Herramientas de Comunicación: Revisión de Hoja de Vida, Presentación Profesional, Declaración de Salida.
3. Linkedin y su perfil en él.
4. Búsqueda de Empleo: Se le enseñará al candidato metodología de búsqueda, red de contactos, enfoque en empresas objetivo.
5. Pruebas por competencias y directivas: Revisión y feedback de pruebas.
6. Marca Personal.
7. Simulación Entrevista.

Desarrollo Organizacional

KEY EXECUTIVES
RECRUITING TALENT WORLDWIDE

Entendemos las necesidades de nuestros clientes y ofrecemos soluciones específicas, trabajando de la mano con ellos para construir juntos soluciones efectivas y duraderas, orientadas al fortalecimiento del equipo humano y el logro de los objetivos organizacionales.

Cohesión de Equipos
Comunicación
Complejidad del Trabajo Intergeneracional
Diversidad e Inclusión
Employee Engagement
Employer Branding
Innovación Social
Comunicación Interpersonal
Comunicación Organizacional
Desarrollo Top Leaders
Desarrollo de Agilismo en la Organización
Gestión del Cambio
Liderazgo desde el Ser
Programa de Talentos
Innovación
Cultura Organizacional
Desarrollo en técnicas y procesos de ventas
Smart Leaders – Toolbox del Liderazgo
Women in Leadership
Estrategia / Planeación y Alineación Estratégica

GRACIAS

Contacto:

Ernesto Castro Andrade
Senior Client Partner & Co-Founder
Cel: +57 3506149725
ernesto.castro@keyexecutives.co

Sandra Vallejo Kynast
Client Success Manager
Cel: +57 3153745922
sandra.vallejo@keyexecutives.co

Maria Carolina Pinto Osorio
Regional Manager
Cel: +57 317 6456103
carolina.pinto@keyexecutives.co

Lorena Castro Andrade
CEO
Cel: +57 301501175
lorena.castro@keyexecutives.co

KEY EXECUTIVES

RECRUITING TALENT WORLDWIDE

www.keyexecutives.co

Linkedin: www.linkedin.com/company/key-executives-headhunter