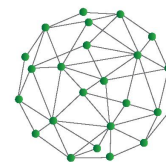
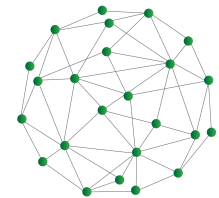


Nómina Outsourcing

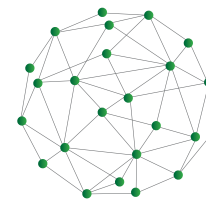


STRATUM SRL

- El servicio
- Nosotros
- Credenciales
- Lineas de Negocio
- Nuestro proceso
- Costos



El Servicio

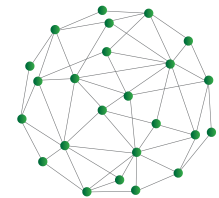


Nómina Outsourcing

- Es un servicio Business-to-Business, en el que nos encargamos de la administración de los beneficios y relaciones laborales del personal, apegándonos a las leyes laborales dominicanas, lo que le garantiza al cliente un servicio profesional.

Nuestro servicio se enfoca en los siguientes procesos:

- Entendimiento de las necesidades
- Reclutamiento
- Inducción
- Administración de Beneficios



Tercerización de Procesos

BUSINESS

STRATUM se enfoca en gestionar tu riesgo operativo.



PROCESS

Automatización de tus procesos
de negocios y control

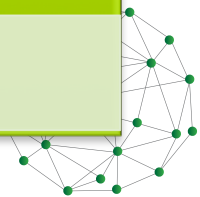
Soporte Total o por Proceso



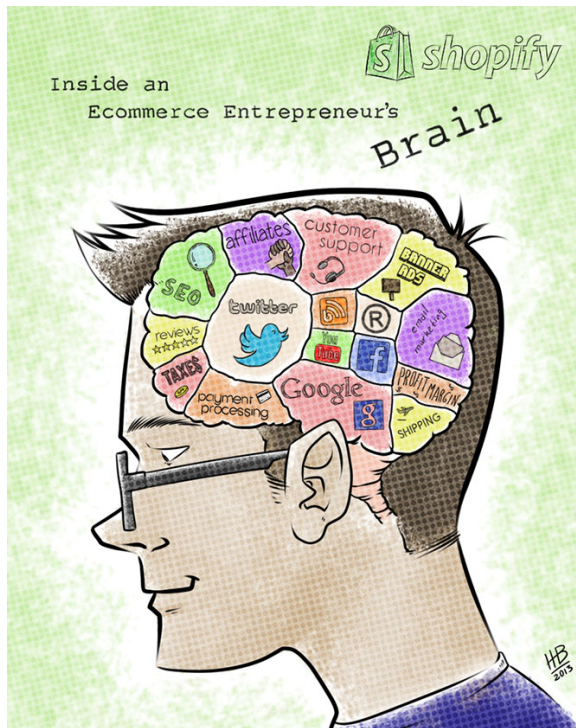
OUTSOURCING

Menor nivel de riesgos, sin
rupturas y servicio personalizado

Consultor asignado



Por qué tercerizar?



Flexibilidad



Gestión Costos



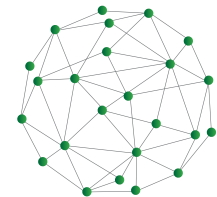
Para Emprender



Especialización

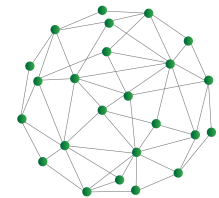


Disponibilidad

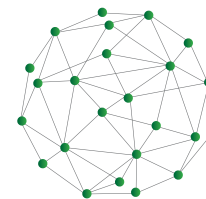


Administración de Beneficios

- Gestión plataforma Sistema Integrado de Riesgo Laboral
- Gestión portal de la Tesorería de la Seguridad Social
- Gestión de novedades (vacaciones, deducciones, licencias, etc.)
- Procesamiento de la nómina en la frecuencia definida
- Envío de comprobantes a empleados
- Gestión de Vinculaciones y Desvinculaciones del personal
- Administración de otros beneficios

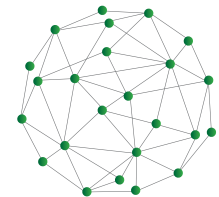


Nosotros



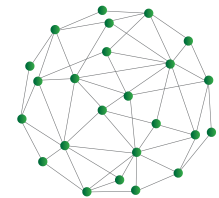
Nosotros

- ◉ Somos una firma boutique enfocada en Definir, Medir y Comunicar la evolución de nuestros clientes para maximizar su desempeño. Definir, medir y comunicar el progreso del negocio, es esencial para el desarrollo de tu emprendimiento y permite validar la Visión y Estrategia.
- ◉ Servimos a nuestros clientes ofreciendo asesoramiento financiero profesional asequible. Cuidamos su salud financiera, más allá de los procesos contables y presentaciones fiscales. Profundizamos y consideramos una amplia gama de consecuencias financieras para cada una de sus decisiones.



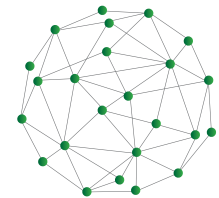
Nosotros

- Misión: ser guardianes de la salud financiera de nuestros clientes transformando sus procesos e incrementando el valor de sus negocios a través de nuestro servicio integral a la medida de sus necesidades.
- Visión : Ser el partner preferido para el manejo integral de negocio, generando ideas para maximizar su potencial e impulsar las estrategias.

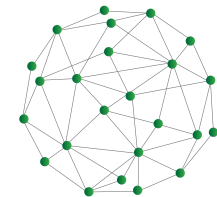
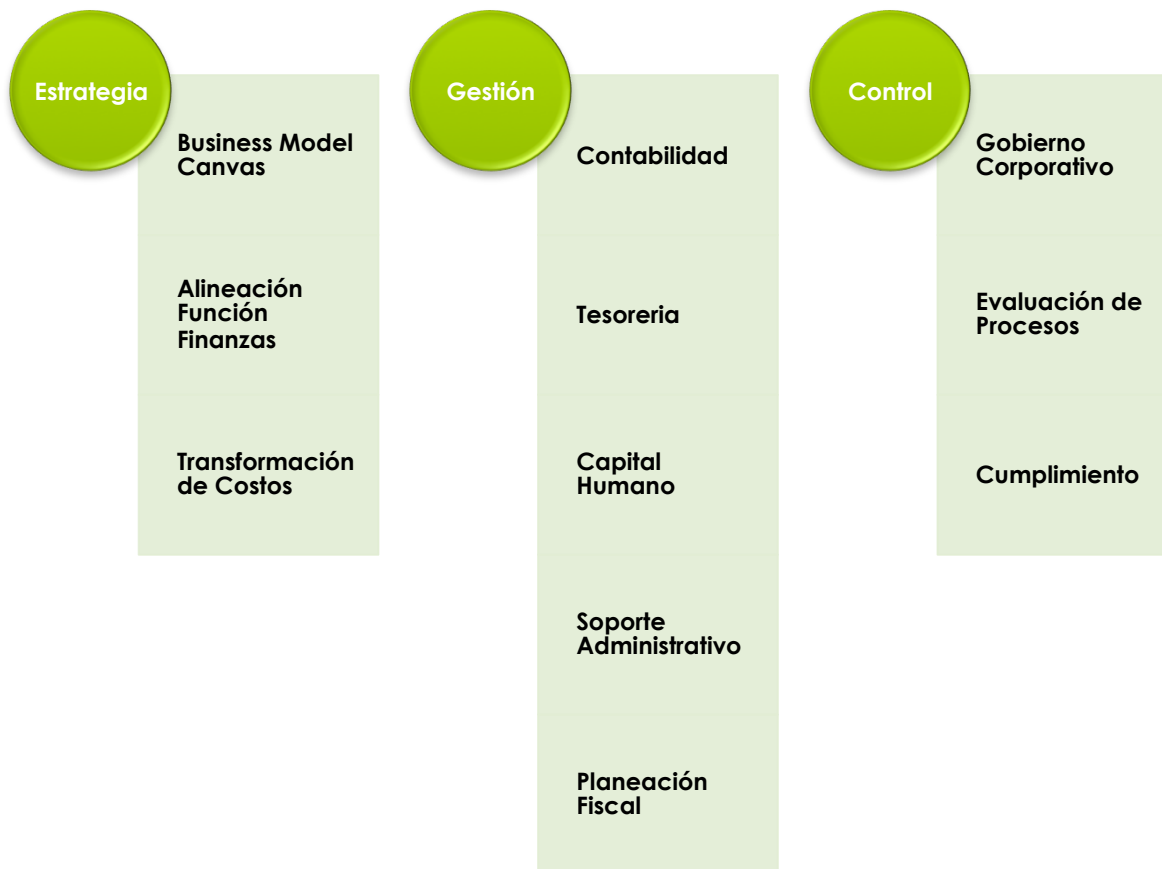


Valores

- Eficacia
- Organizacion
- Solidaridad
- Agilidad
- Responsabilidad
- Compromiso

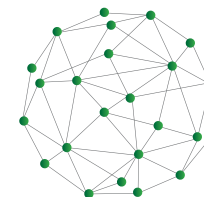


Líneas de Negocios

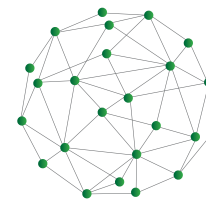


A tu servicio

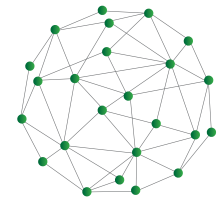
- Soporte a distancia
- Comunicación dinámica
- Multi-Soporte:
 - País/Cliente
 - Sistemas de información
 - ◆ SAP
 - ◆ Microsoft Dynamics-Navision
 - ◆ FEDENA
 - ◆ Alegra
 - ◆ Cash Flow Accounting
 - ◆ Quickbooks desktop y online



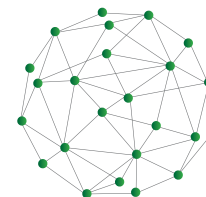
Nuestro Proceso



Nuestro proceso de trabajo se enfoca en identificar las necesidades individuales de cada cliente y sistematizarlas con procesos eficientes.



Costos



REGIMEN CONTRIBUTIVO TESORERIA SEGURIDAD SOCIAL

SEGURO FAMILIAR SALUD

El Seguro Familiar de Salud comprende la promoción de la salud, la prevención y el tratamiento de las enfermedades, la rehabilitación del enfermo, el embarazo, el parto y sus consecuencias.

Aportes:

Trabajador	3.04% salario
Patrono	7.09% salario

SEGURO VEJEZ, INCAPACIDAD Y SUPERVIVENCIA

El seguro de vejez, discapacidad y sobrevivencia tiene por objetivo reemplazar la pérdida o reducción del ingreso por vejez, fallecimiento, discapacidad, cesantía en edad avanzada y sobrevivencia.

Aportes:

Trabajador	2.87% salario
Patrono	7.10% salario



REGIMEN CONTRIBUTIVO TESORERIA SEGURIDAD SOCIAL

RIESGO LABORAL

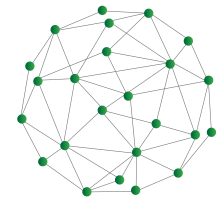
Es el seguro de la Ley 87-01 destinado para prevenir y cubrir los daños ocasionados por accidentes de trabajo y/o enfermedades profesionales. Comprende toda lesión corporal y todo estado mórbido que el trabajador sufra con ocasión o por consecuencia del trabajo que presta por cuenta ajena. Incluye los tratamientos por accidentes de tránsito en horas laborables y/o en la ruta hacia o desde el centro de trabajo.

Aportes:

Cuota básica 1% nómina + Cuota variable según rama de actividad

INFOTEP

Aportes obligatorios del 1% de los salarios pagados mensualmente por las empresas con fines lucrativos, y del 0.5% deducible de las utilidades anuales que los trabajadores reciben de sus empleadores.



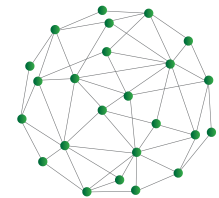
Provisión de Beneficios

DESAHUCIO

- Terminación del contrato de trabajo sin alegar causa por parte de la empresa:
- 6 a 12 meses 14 días

CESANTIA

- Terminación del contrato de trabajo sin alegar causa por parte de la empresa:
- 6 a 12 meses 13 días



Provisión de Beneficios a empleados

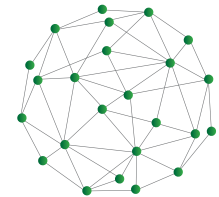
PRIMA VACACIONAL

9 Meses

10 dias

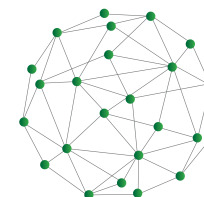
REGALIA

Consistente en la duodécima parte del salario devengado por el trabajador en el año calendario. Para el pago de este salario se toma en cuenta solo el salario ordinario, excluyendo las propinas, horas extras, bonificación, etc



COSTOS

SALARIOS MENSUALES		
CARGAS PATRONALES	16.34%	
BENEFICIOS Y PROVISIONES	31.06%	
SUBTOTAL		
ADMÓN. POR SERVICIO	7% Sub-Total	
ITBS	18%	



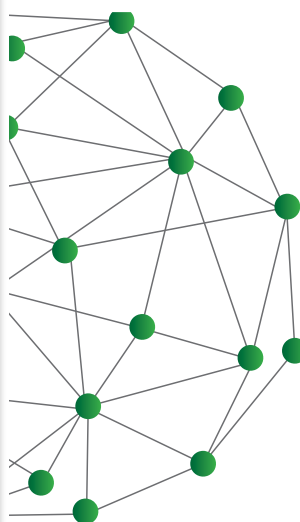
Avenida Gustavo Mejía Ricart 196
Torre Piantini, 1er piso, local 12-A

Teléfonos :

(829) 544-5168 y (829) 885-1415

Info@stratum.com.do

www.stratum.com.do



STRATUM SRL
Estrategia • Gestión • Control

