

**DIPLOMADO EJECUTIVO EN LIDERAZGO  
TRANSFORMADOR Y ADAPTATIVO**

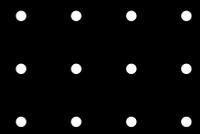
**D.E.L.T.A**

---



**"CONECTAMOS VISIONES. CONSOLIDAMOS APRENDIZAJES. PROYECTAMOS LÍDERES."**





# DESCRIPCIÓN

---

El Diplomado Ejecutivo en Liderazgo Transformador y Adaptativo (DELTA) está diseñado para dotar a los líderes del siglo XXI de las herramientas y estrategias necesarias que le permitan transformar y gestionar organizaciones en un entorno dinámico y global. Con un enfoque integral y práctico, DELTA combina teoría y casos reales para desarrollar competencias directivas en áreas como la innovación, la transformación digital y la gestión del cambio, garantizando así un impacto tangible en la dirección y el éxito empresarial.

## JUSTIFICACIÓN

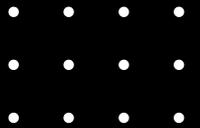
El programa responde a la necesidad de líderes capaces de transformar organizaciones en un entorno empresarial complejo, mediante el desarrollo de competencias directivas integrales. Con una metodología mixta y flexible, aborda áreas clave del liderazgo como la visión estratégica, gestión del cambio e innovación, fortaleciendo habilidades esenciales para una gestión corporativa efectiva.





# BENEFICIOS

Invertir en el programa DELTA de ACOMSA ACADEMY ofrece numerosos beneficios que contribuyen a crear una organización más fuerte, adaptable y competitiva, capaz de enfrentar los desafíos del mercado y aprovechar las oportunidades de crecimiento. Aquí algunos de los más destacados:



1. Los participantes desarrollan **habilidades de liderazgo** que les permiten guiar a sus equipos de manera más eficiente y efectiva.
2. Los directivos adquieren una **visión estratégica** que ayuda a alinear los objetivos individuales con los corporativos, mejorando la coherencia y el enfoque de la organización.
3. El programa fomenta la **innovación y el pensamiento disruptivo**, lo que permite a las empresas mantenerse competitivas en un entorno de rápido cambio.
4. Los líderes capacitados están mejor preparados para **gestionar y liderar procesos de cambio**, minimizando la resistencia y maximizando la aceptación.
- • 5. Los módulos de **gestión de operaciones y productividad** personal ayudan a identificar y eliminar ineficiencias, mejorando la productividad general.



# CONTENIDO **MÓDULO I:**

## Autoliderazgo y Visión Estratégica.

- Evaluación del estilo de liderazgo personal.
- Desarrollo de una visión estratégica y alineación con los objetivos corporativos.
- Creación de un plan de desarrollo personal directivo.
- Coaching individual, un encuentro grupal.



# CONTENIDO **MÓDULO II:**

---

## Liderazgo Transformacional y Gestión del Cambio.

- Evaluación del estilo de liderazgo personal.
- Desarrollo de una visión estratégica y alineación con los objetivos corporativos.
- Creación de un plan de desarrollo personal directivo.
- Coaching individual, un encuentro grupal.



# CONTENIDO **MÓDULO III**

---

## Inteligencia Emocional y Gestión de Crisis en las Organizaciones.

- Gestión emocional en la toma de decisiones.
- Técnicas avanzadas de mindfulness para líderes.
- Autoconocimiento para fortalecer la resiliencia.
- Técnicas para manejar crisis organizacionales.



# CONTENIDO **MÓDULO IV:**

---

## Comunicación Estratégica y Presentaciones de Alto Impacto.

- Creación de narrativas estratégicas y persuasivas
- Uso eficaz del lenguaje verbal y no verbal
- Estrategias para transmitir decisiones críticas con claridad y contundencia
- Técnicas avanzadas de oratoria y presentaciones de alto impacto
- Gestión de preguntas y objeciones con seguridad
- Manejo de la comunicación en momentos críticos
- Diseño y planificación de mensajes para mitigar impactos negativos en la organización



# CONTENIDO **MÓDULO V:**

## Negociación Estratégica y Resolución de Conflictos.

- Técnicas avanzadas de negociación en entornos corporativos, multiculturales y de alta tensión.
- Identificación de intereses, zonas de posible acuerdo y generación de valor compartido.
- Herramientas para la gestión efectiva de conflictos interpersonales, intergrupales y organizacionales.
- Estrategias para la creación de sinergias y la construcción de relaciones colaborativas a largo plazo.
- Dinámicas de poder, influencia y comunicación asertiva en procesos de negociación.
- Negociación bajo presión, gestión emocional y toma de decisiones en contextos de incertidumbre.
- Simulación de casos reales para aplicar habilidades de negociación estratégica y resolución de conflictos.



# CONTENIDO **MÓDULO VI:**

---

## Innovación Estratégica y Pensamiento Disruptivo.

- Liderazgo en iniciativas de innovación y cultura organizacional disruptiva
- Metodologías ágiles para la alta dirección
- Gestión del cambio y adaptación a la disrupción
- Tendencias globales en innovación y competitividad

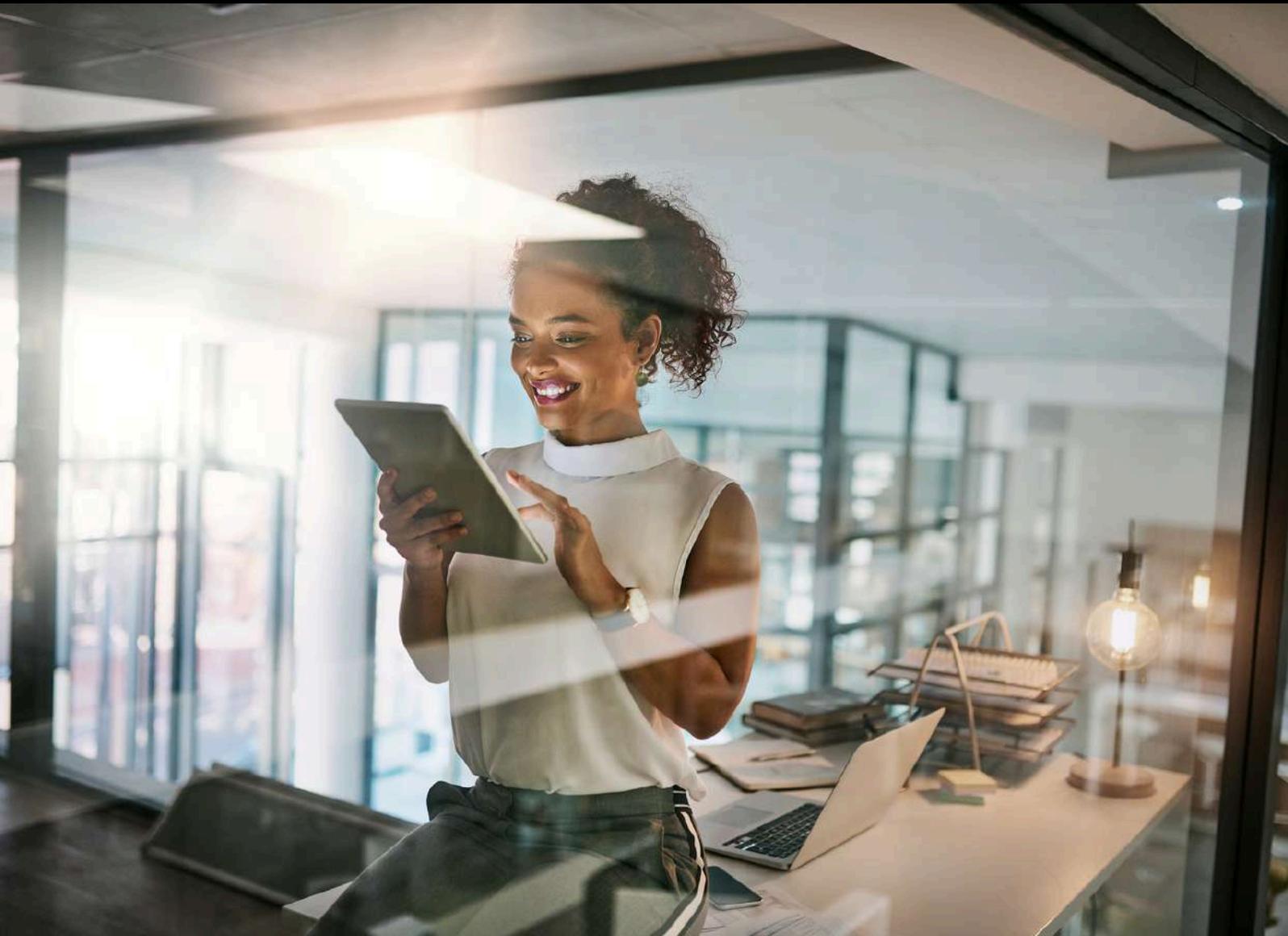


# CONTENIDO **MÓDULO VI:**

---

## Gestión de la Productividad Personal y Organizacional

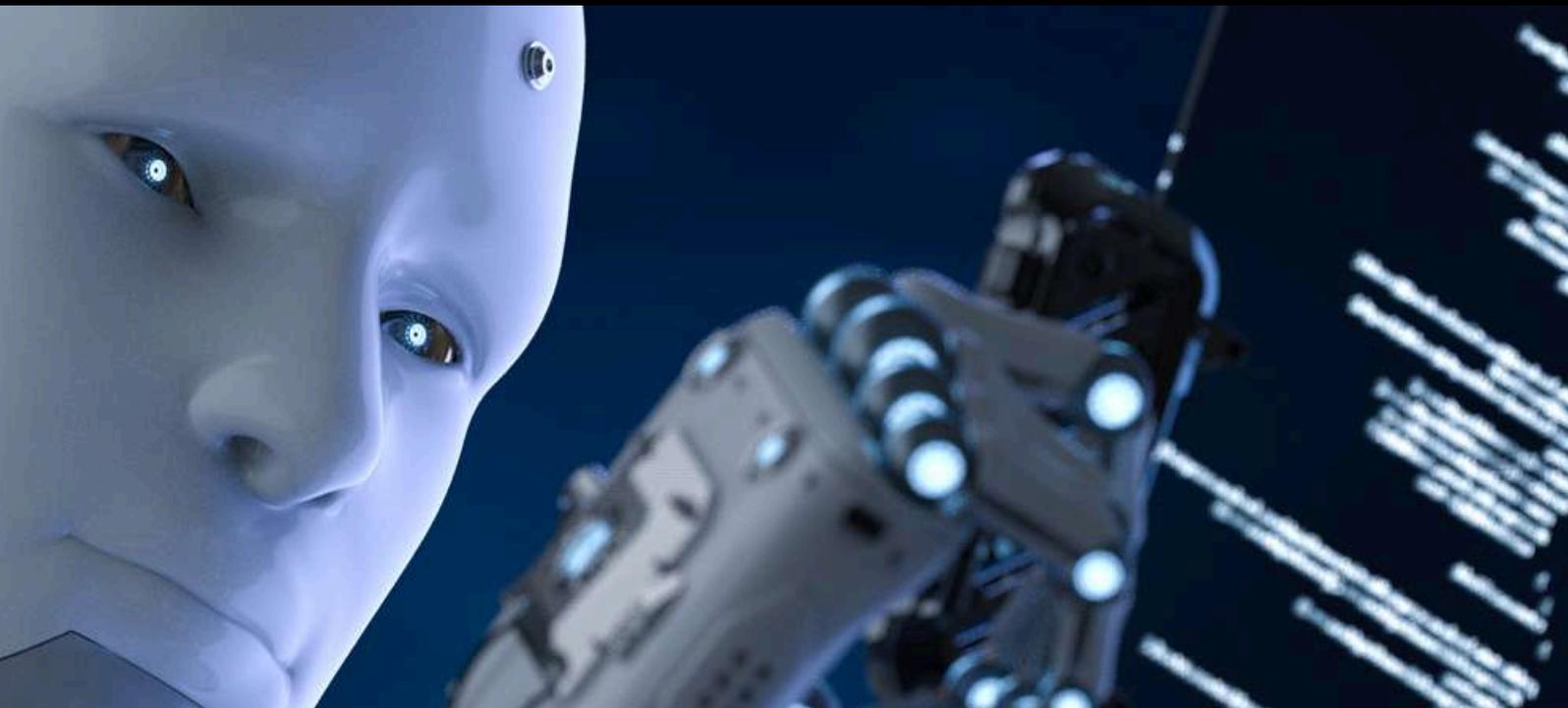
- Gestión del tiempo y energía para líderes y directivos
- Priorización estratégica en entornos de alta presión
- Optimización del rendimiento organizacional
- Uso de la inteligencia artificial y tecnología en la productividad
- Cultura de alto rendimiento y bienestar organizacional



# CONTENIDO **MÓDULO VIII:**

## Data Power: Liderazgo Estratégico con Inteligencia Artificial y Analítica Avanzada.

- Fundamentos de la gestión estratégica de datos e inteligencia de negocios.
- Herramientas tecnológicas clave para el análisis, visualización y monitoreo de información.
- Analítica avanzada para la toma de decisiones predictivas y prescriptivas.
- Diseño y ejecución de reportes estratégicos y tableros de control en tiempo real.
- Promoción de una cultura organizacional "data-driven" centrada en la evidencia.
- La transformación digital como eje transversal del liderazgo moderno.
- Aplicaciones de inteligencia artificial al marketing estratégico y la personalización.
- Medición del impacto, KPIs críticos y estrategias de optimización continua.



# CONTENIDO **MÓDULO IX:**

---

## Cultura Organizacional y Liderazgo Relacional.

- Diseño y fortalecimiento de culturas organizacionales adaptativas, resilientes y orientadas a la innovación.
- Gestión consciente de las dinámicas emocionales en el entorno laboral para fomentar entornos saludables, empáticos y productivos.
- Desarrollo del liderazgo relacional como herramienta clave para la cohesión de equipos, el compromiso y la transformación cultural.



# CONTENIDO **MÓDULO X:**

---

## Finanzas para Directivos No Financieros.

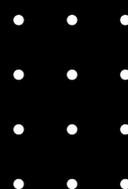
- Fundamentos clave de finanzas corporativas en un entorno global e interconectado.
- Interpretación de estados financieros y análisis para la toma de decisiones estratégicas.
- Gestión eficiente de presupuestos, control financiero y optimización de costos.
- Evaluación financiera de proyectos de inversión con enfoque en sostenibilidad y retorno de valor.
- Impacto de la transformación digital, la automatización y la inteligencia artificial en la gestión financiera moderna.





# METODOLOGÍA

---



El programa **DELTA** se desarrollará mediante una **metodología mixta**, que integra **encuentros virtuales sincrónicos** con **actividades asincrónicas estratégicamente diseñadas**, ofreciendo una experiencia de aprendizaje flexible, integral y orientada a resultados concretos. Esta modalidad híbrida permite articular de forma efectiva el dominio conceptual con la aplicación práctica, favoreciendo un **aprendizaje** activo, reflexivo y colaborativo, alineado con las exigencias del liderazgo en entornos organizacionales dinámicos y en constante evolución.

Como parte del **acompañamiento personalizado**, cada participante contará con un proceso de coaching ejecutivo individual, que incluye:

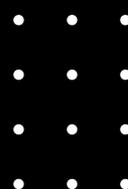
- **Aplicación de un test de personalidad laboral**, que brindará información clave sobre los estilos de liderazgo, fortalezas personales y áreas de desarrollo, sirviendo como insumo valioso para el proceso formativo.





# METODOLOGÍA

---



- **Sesión inicial de coaching**, enfocada en la definición de objetivos personales y profesionales, alineados con el contexto de cada participante y su visión de liderazgo.
- **Sesión final de coaching**, orientada a la evaluación de resultados, la reflexión estratégica sobre los aprendizajes alcanzados y la planificación de próximos pasos para maximizar el impacto en su práctica profesional.
- **DELTA Leadership Connect**, es el encuentro final del programa, diseñado para celebrar el liderazgo colectivo y fomentar un espacio donde convergen ideas, experiencias y visiones de transformación. Es una jornada de conexión estratégica, inspiración mutua y acción colaborativa.

Esta estructura metodológica equilibra el aprendizaje autónomo, el desarrollo individual y la interacción grupal, **asegurando una experiencia formativa** de alto impacto, transformadora y aplicable a escenarios reales de liderazgo y gestión organizacional.



# PERFIL DEL PARTICIPANTE

---

Este diplomado está diseñado para profesionales que buscan liderar con visión estratégica, transformar sus organizaciones e impulsar la innovación desde posiciones de liderazgo.

Está dirigido a:

- **Directivos:** Ejecutivos con experiencia en liderazgo, gestión de equipos, diseño estratégico y toma de decisiones en entornos complejos y dinámicos.
- **Gerentes en transición:** Profesionales que se desempeñan en roles gerenciales y buscan prepararse para escalar a posiciones de dirección general o liderazgo organizacional.
- **Emprendedores y fundadores:** Líderes de empresas en crecimiento interesados en fortalecer sus habilidades de gestión, liderazgo relacional y toma de decisiones basadas en datos.
- **Profesionales en ascenso:** Talentos con alto potencial de liderazgo que se proyectan hacia roles directivos en el corto plazo y buscan acelerar su desarrollo estratégico y relacional.

Este perfil diverso favorece un entorno de aprendizaje enriquecedor, donde el intercambio de experiencias y visiones entre participantes se convierte en un valor agregado clave del programa.





## DURACIÓN

---



El programa tiene una duración total de **seis meses**, distribuidos en **dos módulos por mes**, lo que permite un ritmo de aprendizaje dinámico y sostenido. Cada módulo culmina con un encuentro virtual sincrónico guiado por un facilitador experto, orientado a profundizar en los contenidos, resolver dudas, compartir experiencias y fomentar el aprendizaje colaborativo.

## CERTIFICADO

Al finalizar el programa, los participantes recibirán un certificado emitido por **ACOMSA ACADEMY**, escuela de negocios comprometida con la excelencia educativa. Este reconocimiento académico y profesional avala la calidad de la formación impartida, así como el desarrollo de competencias estratégicas y directivas. Además, fortalece el perfil de los participantes y abre nuevas oportunidades en el ámbito empresarial y de liderazgo.



# DATOS ADICIONALES

---

- Oficina +1 809 692 6683
- WhatsApp +1-829-390-7815
- Correo: [info@acomsa.com.do](mailto:info@acomsa.com.do)
- Plaza Luperon 2do nivel, local 63, Santo Domingo, D.N.

