

BANCO DE TALENTOS CENDRA

Talento, Ciencia, Innovación y Tecnología
Aplicados al entrenamiento del Potencial Humano

Una Empresa
Vale lo que
Vale
su gente



*"Evaluamos, seleccionamos y entrenamos
equipos humanos de alto desempeño
a la medida de su empresa."*

// Para mejorar la calidad de las cosas que hace la gente, hay que mejorar la calidad de la gente que hace esas cosas.

BANCO DE TALENTOS CENDRA

Es un excepcional sistema de evaluación, selección y entrenamiento de profesionales de alto desempeño y un banco de candidatos seleccionado y entrenado para la excelencia, que ha sido evaluado profesionalmente con pruebas experienciales, psicotécnicas y de hemisferio derecho, altamente confiables e imposibles de falsear.

Nuestro sistema discrimina holísticamente: el perfil de personalidad de competencias, de potencialidades y de necesidades de entrenamiento del evaluado.

Y con base en ello, selecciona y entrena los mejores perfiles para enriquecer los equipos humanos de las empresas

- 1 EVALUACIÓN DE PERFIL DE COMPETENCIAS**
Evaluamos el perfil profesional y el potencial de sus equipos humanos a nivel individual o colectivo, "in-house" o en centros de evaluación CENDRA
- 2 HEADHUNTING Y SELECCIÓN DE PERSONAL**
Reclutamiento de profesionales de alto desempeño con gran vocación de servicios para cargos gerenciales, directivos y técnicos.
- 3 ENTRENAMIENTO EN COMPETENCIAS DE ALTO DESEMPEÑO**
Entrenamos el perfil profesional y el potencial de sus equipos humanos, a nivel individual o colectivo, "in-house" o en centros de evaluación CENDRA.
- 4 DISEÑO Y CREACIÓN DE DEPARTAMENTOS DE GESTIÓN HUMANA**
Le ayudamos a diseñar un departamento de gestión humana de clase mundial, a la medida de su empresa y en la línea de su estrategia.
- 5 OUTSOURCING EN GESTIÓN HUMANA**
Obtenga el mayor valor de su talento humano, dejelo en nuestras manos expertas y concentre todo su tiempo y energía en gestionar con éxito su negocio.

ALGUNOS CLIENTES

Fondo de Promoción Turística
Organización de Estados Americanos OEA
Policía Nacional del Ecuador CPN
Sidoc
Lince Seguridad
Electrojaponesa
Gers
Almotores
Bayer

IHR education Mexico
Academia Árabe Panameña
Lior Internacional Zona Libre
Éxito
Cadbury Adams
Kraft
Colpacífico
Coomeva
Cotelvalle
Cotelco

Universidad San Buenaventura
Quanta
Telmex
Universidad del Valle
Allers
Coca Cola Femsa
Learn English
Alcaldía de Cali
Alcaldía de Medellín
Cotelco Cartagena



Proceso de Asesoría en **HEADHUNTING** DEL **BANCO DE TALENTOS CENDRA**

Consta de tres etapas, de las cuales la primera y la tercera, son valores agregados Cendra, que ninguna otra empresa ofrece en el mercado latinoamericano. A saber:

1

LEVANTAMIENTO TÉCNICO DE REQUERIMIENTOS DEL CARGO.

Cendra investiga técnicamente las necesidades reales de la empresa referentes al cargo que aspira cubrir: Mediante la aplicación de herramientas y acompañamiento técnicos, con estándares internacionales, pertinentes para la efectividad en la selección y el desempeño laboral exitoso del profesional contratado.

La empresa contratante se compromete a brindar al nuevo ejecutivo las directrices correctas, el liderazgo gerencial adecuado, la inducción, la capacitación, la compensación y los recursos necesarios para el exitoso desempeño en su cargo.

2

PROCESO PROFESIONAL DE RECLUTAMIENTO Y SELECCIÓN DE PERSONAL

para el cargo. Realizado, por un equipo profesional Idóneo, en escenarios debidamente acondicionados y con materiales, equipos y técnicas de evaluación y selección de última generación (exclusivas de Cendra), hasta encontrar los tres candidatos debidamente perfilados que se presentarán a la gerencia de la empresa, como aspirantes afines al cargo.

La gerencia, en entrevista final, conocerá, decidirá, y elegirá para contratar, el aspirante que mejor se adapte a la Visión, la estrategia, las necesidades de solución del cargo y al equipo humano de la empresa.

3

ASESORÍA PROFESIONAL EN LA INDUCCIÓN Y CAPACITACIÓN DEL CANDIDATO AL CARGO.

Cendra, ayuda a la empresa a diseñar un proceso técnicamente correcto de inducción y capacitación que al aplicarse efectivamente, garantiza que, los profesionales iniciarán operaciones en sus cargos con la información, la formación y el direccionamiento pleno para obtener los resultados esperados y comprometidos inicialmente.

También se piensa y diseña, para evitar la pérdida de un buen profesional, por una inadecuada inducción y formación en el cargo, en la que él y la empresa pierdan la oportunidad de hacer un equipo de éxito que logre los presupuestado al iniciar la relación contractual, laboral y empresarial

Una vez cumplidas las tres etapas por parte de CENDRA, es responsabilidad de la empresa contratante:

- 1.** Contactar e informar de la elección al candidato para evitar que se vincule a otra empresa y se pierda por demora en este proceso;
- 2.** Realizar los acuerdos del proceso de contratación y documentación del personal entregado en reunión de gerencia;
- 3.** Brindarle la inducción adecuada, tal como el procedimiento técnico lo recomienda, incluida la evaluación final del proceso, por parte del empleado.
- 4.** Y finalmente brindar las condiciones adecuadas para que los talentos de la empresa, obtengan la compensación emocional, profesional y financiera, así como el clima laboral, adecuado para que quieran perdurar por el tiempo necesario en la organización.

C: Facturación: EL costo del proceso es equivalente al 100% de la asignación salarial plena del trabajador. Y se cancelará un 50% de anticipo en el momento de la solicitud del servicio y 50% al finalizar el mismo, con la decisión del candidato a contratar por parte de la gerencia de la empresa contratante.

confiable prosperidad
servicio preciso felicidad
Ciencia personalizado
permanente experto
efectivo versatil servicio
prosperidad **Talento**
fiable efectivo permanente
felicidad amigable
Innovación servicio
personalizado confiable
rentable permanente
experto **Tecnología**
rentable confiable
personalizado felicidad
Entrenamiento con
servicio personalizado
preciso prosperidad
Alto Desempeño
confiable prosperidad
servicio preciso felicidad
Ciencia personalizado
permanente experto
efectivo versatil servicio
prosperidad **Talento**
fiable efectivo permanente
felicidad amigable
Innovación servicio
personalizado confiable
rentable permanente
experto **Tecnología**
rentable confiable
personalizado felicidad
Entrenamiento con
servicio personalizado

Contacto:

www.cendra.org

E-Mail: bancodetalentos@cendra.org

Cel: 057 + 318 631 7902